

Talgo, S.A. y sociedades dependientes

Cuentas anuales consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020 e informe de gestión consolidado, junto con el informe de auditoría Independiente

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Talgo, S.A.:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Talgo, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2020, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2020, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

Reconocimiento de ingresos de fabricación por grado de avance

Descripción

El Grupo desarrolla principalmente su actividad como fabricante de material, sistemas y equipos de transporte de carácter ferroviario, y, en relación a los contratos de fabricación a largo plazo sigue el criterio de registrar los ingresos y resultados de los mismos en función del grado de avance estimado obtenido en base a los costes incurridos como porcentaje de los costes estimados totales de cada contrato.

La determinación del grado de avance requiere un alto grado de complejidad y estimación por parte de la Dirección y de los Administradores del Grupo en relación, entre otros aspectos, a la estimación de los costes totales a incurrir en cada contrato y la estimación del margen considerando los ingresos previstos y los costes estimados a incurrir. Por todo ello, la situación descrita ha sido considerada como una cuestión clave de nuestra auditoría.

Procedimientos aplicados en la auditoría

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, la revisión del diseño e implantación de los controles relevantes que mitigan los riesgos asociados al proceso de reconocimiento de ingresos por grado de avance, así como la realización de pruebas de que los citados controles operan eficazmente. En particular, hemos seleccionado aquellos que realizan los responsables de cada área, supervisados por la Dirección del Grupo, relacionados con las revisiones de costes, del porcentaje de grado de avance estimado, así como la evaluación, en su caso, de las posibles penalidades u obligaciones contempladas en los contratos.

Adicionalmente, hemos realizado procedimientos sustantivos de auditoría, entre otros, una selección muestral basada tanto en criterios cuantitativos como cualitativos de los contratos más relevantes, y el análisis en detalle de los mismos y de su clausulado con el objetivo de obtener un adecuado entendimiento de los términos acordados. Para dichos contratos hemos revisado que los ingresos resultan acordes a las condiciones reflejadas contractualmente, verificando el precio acordado para los mismos y la razonabilidad de los presupuestos de costes considerados a partir de información histórica comparable y de indagaciones con el personal técnico del Grupo.

Adicionalmente, hemos evaluado la razonabilidad de las estimaciones realizadas por la Dirección, revisando la coherencia de las realizadas en

Reconocimiento de ingresos de fabricación por grado de avance

Descripción

Procedimientos aplicados en la auditoría

ejercicios anteriores con los datos reales de los contratos en el ejercicio en curso. Por último, hemos evaluado que los desgloses de información incluidos en la Nota 2.21 de la memoria las cuentas anuales consolidadas adjuntas en relación con esta cuestión resultan adecuados a los requeridos por la normativa contable aplicable.

Provisiones por contingencias fiscales

Descripción

Procedimientos aplicados en la auditoría

Tal y como se indica en la Nota 4.1.b, al determinar la provisión para el impuesto sobre las ganancias, el Grupo evalúa si existe incertidumbre sobre la aceptabilidad por las autoridades del tratamiento fiscal dado a alguna transacción o circunstancia concreta. Para aquellos casos en los que estima que no es probable que un tratamiento fiscal incierto sea aceptado, el Grupo dota la correspondiente provisión en base a su mejor estimación. En el resto de casos, no dota provisión alguna, informando de las posibles contingencias o incertidumbres en la memoria consolidada.

La mencionada evaluación, y la determinación, en su caso, de la provisión a registrar, está sujeta a un grado relevante de juicio, por lo que los Administradores y la Dirección cuentan con el asesoramiento de expertos en la materia.

Tal y como se describe en la Nota 25, durante el ejercicio 2019 el Grupo recibió actas fiscales que firmaron en disconformidad y contra las que interpuso reclamación económico administrativa. Asimismo, procedió a evaluar, junto con sus asesores fiscales externos, la incertidumbre asociada a las distintas cuestiones objeto de controversia, procediendo a registrar provisiones por importe de 11,5 millones de euros y dar de

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, la obtención de las repuestas de los asesores fiscales del Grupo, en los que la Dirección y los Administradores se han apoyado para evaluar la incertidumbre asociada a los asuntos objeto de discusión y determinar si los impactos en los activos fiscales y provisiones fiscales a registrar realizada en el ejercicio 2019 seguía siendo válida.

En este sentido, con la colaboración de nuestros expertos internos en el área fiscal, hemos:

- Obtenido un entendimiento de los asuntos objeto de controversia, así como de las opiniones, sobre cada uno de ellos, de los asesores fiscales del Grupo.
- Realizado una revisión de la razonabilidad de las conclusiones alcanzadas por dichos expertos sobre los posibles desenlaces.
- Hemos revisado el método seguido por el Grupo (valor más probable) para determinar los activos y pasivos fiscales asociados, así como la razonabilidad de su cuantificación.

Finalmente, hemos revisado que la memoria de las cuentas anuales consolidadas (Notas 4.1.b, 18, 19 y

Provisiones por contingencias fiscales

Descripción

baja activos por impuestos diferidos por importe de 8,3 millones de euros, así como a desglosar en memoria las contingencias restantes.

Durante el ejercicio 2020 el Grupo ha presentado alegaciones ante el Tribunal Económico Administrativo Central (TEAC) y el riesgo ha sido reevaluado por la Dirección y los Administradores concluyendo que los criterios contables y desgloses ya realizados en el ejercicio anterior, deben mantenerse en los mismos términos.

La relevancia de las contingencias fiscales asociadas y de los juicios y estimaciones realizados en el cálculo de la mencionada provisión, han supuesto que este aspecto haya sido considerado una cuestión clave de nuestra auditoría.

Procedimientos aplicados en la auditoría

25) contiene los desgloses requeridos sobre estos asuntos.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2020, cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado y determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se han facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, a informar sobre ello.

- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores y de la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La comisión de auditoría de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

En el Anexo de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas. Esta descripción que se encuentra a continuación es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Formato electrónico único europeo

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de Talgo, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2020 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL, con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los administradores de Talgo, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2020 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante, Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los administradores de la Sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado, en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y estas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

Informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante de fecha 25 de febrero de 2021.

Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 10 de junio de 2020 nos nombró como auditores por un período de 1 año, contado a partir del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, es decir para el ejercicio 2020.

Con anterioridad, fuimos designados por acuerdo de la Junta General de Accionistas para el período de 3 años y hemos venido realizando el trabajo de auditoría de cuentas de forma ininterrumpida desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2013; y, por tanto, desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2015, año en que la Sociedad dominante se convirtió en una Entidad de Interés Público.

DELOITTE, S.L.
Inscrita en el R.O.A.C. nº S0692



Bruno Rodríguez Martínez
Inscrito en el R.O.A.C. nº 21.439

25 de febrero de 2021



DELOITTE, S.L.

2021 Núm. 01/21/01726
99,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:
Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española e internacional

Anexo de nuestro informe de auditoría

Adicionalmente a lo incluido en nuestro informe de auditoría, en este Anexo incluimos nuestras responsabilidades respecto a la auditoría de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del Grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables, incluidos los de independencia, y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

TALGO, S.A.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas anuales consolidadas elaboradas conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2020 e informe de gestión consolidado

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 Y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	Nota	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
ACTIVOS			
Activos no corrientes			
Inmovilizado material	6	62 136	61 044
Activos intangibles	7	53 095	44 946
Fondo de comercio	8	112 439	112 439
Inversiones contabilizadas aplicando el método de la participación	2.3 y 10	29	29
Activos por impuestos diferidos	18	28 192	28 990
Otros activos financieros	10	<u>1 079</u>	<u>2 513</u>
		256 970	249 961
Activos corrientes			
Existencias	12	145 336	129 784
Clientes y otras cuentas a cobrar	11	260 233	165 107
Otros activos financieros	10	10 128	10 128
Periodificaciones de activo		1 899	2 367
Efectivo y equivalentes al efectivo	13	<u>228 304</u>	<u>325 550</u>
		645 900	632 936
TOTAL ACTIVOS		<u>902 870</u>	<u>882 897</u>

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado de situación financiera consolidado.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 Y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	Nota	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
PATRIMONIO NETO			
Capital y reservas atribuibles a los propietarios de la dominante			
Capital social	14	38 228	41 105
Prima de emisión	14	871	6 784
Instrumentos de patrimonio propio	14	(23 051)	(62 562)
Otras reservas	15	1 479	3 177
Ganancias acumuladas	15	<u>240 142</u>	<u>303 222</u>
Total patrimonio neto		<u>257 669</u>	<u>291 726</u>
PASIVOS			
Pasivos no corrientes			
Recursos ajenos	17	265 004	219 469
Instrumentos financieros derivados		48	68
Pasivos por impuestos diferidos	18	8 420	7 646
Provisiones para otros pasivos y gastos	19	53 475	44 180
Subvenciones oficiales		<u>2 211</u>	<u>1 925</u>
		<u>329 158</u>	<u>273 288</u>
Pasivos corrientes			
Proveedores y otras cuentas a pagar	16	265 143	244 716
Pasivos por impuesto corriente		252	166
Recursos ajenos	17	48 000	65 829
Provisiones para otros pasivos y gastos	19	<u>2 648</u>	<u>7 172</u>
		<u>316 043</u>	<u>317 883</u>
Total pasivos		<u>645 201</u>	<u>591 171</u>
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVOS		<u>902 870</u>	<u>882 897</u>

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado de situación financiera consolidado.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DEL RESULTADO GLOBAL CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	Nota	31.12.2020	31.12.2019
Importe neto de la cifra de negocios	5	487 100	401 695
Otros ingresos		1 882	3 136
Variación de las existencias de productos terminados y en curso		(245)	3 241
Trabajos realizados por la entidad y capitalizados		13 195	11 168
Coste de aprovisionamientos	22	(309 686)	(167 220)
Gastos por retribución de los empleados	20	(123 710)	(127 205)
Otros gastos de explotación	22	(55 286)	(58 560)
Gastos por amortización	6, 7	(16 742)	(15 815)
Resultado de enajenaciones del inmovilizado		(19)	(26)
Otros resultados	23	295	430
Beneficio de explotación		(3 216)	50 844
Ingresos financieros	24	308	460
Costes financieros	24	(9 395)	(8 368)
Costes financieros netos	24	(9 087)	(7 908)
Resultados entidades valoradas por el método de la participación		-	(8)
Beneficio antes de impuestos		(12 303)	42 928
Gasto por impuesto sobre las ganancias	25	(5 143)	(4 462)
Beneficio del ejercicio de operaciones continuadas		(17 446)	38 466
Beneficio del ejercicio		(17 446)	38 466
Atribuible a:			
Accionistas de la dominante	26	(17 446)	38 466
(Pérdidas)/Ganancias básicas por acción atribuible a los accionistas de la Sociedad			
Actividades continuadas	26	(0,14)	0,30
Total		(0,14)	0,30
(Pérdidas)/Ganancias diluidas por acción atribuible a los accionistas de la Sociedad			
Actividades continuadas	26	(0,14)	0,30
Total		(0,14)	0,30

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado del resultado global consolidado.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	31.12.2020	31.12.2019
Beneficio del ejercicio	(17 446)	38 466
Otro resultado global:		
Coberturas de flujos de efectivo:		
Imputación directa al patrimonio:		
Cobertura de flujos de efectivo	20	(68)
Efecto fiscal de la imputación al patrimonio	(5)	17
Diferencias de conversión de moneda extranjera	(1 713)	377
Transferencia al resultado:		
Cobertura de flujos de efectivo	-	-
Efecto fiscal de la cobertura de flujos	-	-
Total Otro resultado global	(1 698)	326
Resultado global total del año	(19 144)	38 792
Atribuibles a:		
-Accionistas de la dominante	(19 144)	38 792
-Participaciones no dominantes	-	-
Resultado global total del año	(19 144)	38 792

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado del resultado global consolidado.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	Capital social (Nota 14)	Prima de emisión	Instrumentos de patrimonio propio	Otras reservas (Nota 15)	Ganancias acumuladas	Total patrimonio neto
Saldo al 31 de diciembre de 2018	41 105	6 784	(4 046)	2 851	281 421	328 115
Resultado Global						
Beneficio o pérdida	-	-	-	-	38 466	38 466
Otro Resultado Global						
Diferencia de conversión en moneda extranjera	-	-	-	377	-	377
Derivados de cobertura	-	-	-	(51)	-	(51)
Total resultado Global	-	-	-	326	38 466	38 792
Adquisición de instrumentos de patrimonio (Plan Recompra de acciones, nota 14)	-	-	(58 516)	-	-	(58 516)
Otras operaciones (plan de retribución, nota 14)	-	-	-	-	1 000	1 000
Otros movimientos (nota 25)	-	-	-	-	(17 665)	(17 665)
Saldo al 31 de diciembre de 2019	41 105	6 784	(62 562)	3 177	303 222	291 726

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado consolidado de cambios en el patrimonio neto.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	Capital social (Nota 14)	Prima de emisión	Instrumentos de patrimonio propio	Otras reservas (Nota 15)	Ganancias acumuladas	Total patrimonio neto
Saldo al 31 de diciembre de 2019	41 105	6 784	(62 562)	3 177	303 222	291 726
Resultado Global						
Beneficio o pérdida	-	-	-	-	(17 446)	(17 446)
Otro Resultado Global						
Diferencia de conversión en moneda extranjera	-	-	-	(1 713)	-	(1 713)
Derivados de cobertura	-	-	-	15	-	15
Total resultado Global	-	-	-	(1 698)	(17 446)	(19 144)
Adquisición de instrumentos de patrimonio (Plan Recompra de acciones, nota 14)	-	-	(13 969)	-	-	(13 969)
Reducción de capital social (nota 14)	(2 877)	(5 913)	53 480	-	(44 690)	-
Total transacciones con socios ó propietarios	(2 877)	(5 913)	39 511	-	(44 690)	(13 969)
Otras operaciones (plan de retribución, nota 14)	-	-	-	-	(1 000)	(1 000)
Otros movimientos	-	-	-	-	56	56
Saldo al 31 de diciembre de 2020	38 228	871	(23 051)	1 479	240 142	257 669

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado consolidado de cambios en el patrimonio neto

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS 2020 Y 2019

(Expresado en Miles de euros)

	2020	2019
Flujos de efectivo de actividades de explotación (nota 27)	(76 409)	62 163
Efectivo utilizado en las operaciones	(9 150)	(15 791)
Intereses pagados	(6 076)	(7 079)
Intereses cobrados	43	17
Impuestos pagados	(3 117)	(8 729)
Efectivo neto generado por actividades de explotación	(85 559)	46 372
Flujos de efectivo de actividades de inversión		
Adquisiciones de inmovilizado material (nota 6)	(8 839)	(4 220)
Adquisiciones de activos intangibles (nota 7)	(15 860)	(14 491)
Venta de inmovilizado material (nota 6)	-	5 350
Cobro por desinversión en sociedades del grupo	-	32
Otros activos (nota 10)	-	(10 000)
Efectivo neto utilizado en actividades de inversión	(24 699)	(23 329)
Flujos de efectivo de actividades de financiación		
Desembolsos por cancelación de préstamos (nota 17)	(68 639)	(51 330)
Ingresos por recursos ajenos recibidos (nota 17)	95 886	29 021
Adquisición de instrumentos de patrimonio	(14 235)	(58 917)
Efectivo neto utilizado/(generado) en actividades de financiación	13 012	(81 226)
(Disminución)/aumento neto de efectivo, equivalentes al efectivo y descubiertos bancarios	(97 246)	(58 183)
Efectivo, equivalentes al efectivo y descubiertos bancarios al inicio del ejercicio (nota 13)	325 550	383 733
Efectivo, equivalentes al efectivo y descubiertos bancarios al final del ejercicio (nota 13)	228 304	325 550

Las notas 1 a 34 son parte integrante de este estado consolidado de flujos de efectivo.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

1. Información general

Talgo, S.A. (en adelante, la “Sociedad dominante”), se constituyó como sociedad limitada el 30 de septiembre de 2005 en España. La Sociedad tiene su domicilio social y fiscal actual en Las Rozas, Madrid (España) y se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Madrid. Con fecha 28 de marzo de 2015 se aprobó el cambio de denominación de Pegaso Rail International S.A. a Talgo S.A., quedando el mismo inscrito en el Registro Mercantil de Madrid con fecha 9 de abril de 2015.

Con fecha 28 de marzo de 2015 la Junta General de Accionistas de la Sociedad dominante aprobó la solicitud de admisión a cotización de las acciones de la Sociedad en las bolsas de valores españolas, así como su inclusión en el Sistema de Interconexión Bursátil Español.

El 23 de abril de 2015 la Comisión Nacional del Mercado de Valores aprobó el folleto informativo e inscribió en los registros oficiales contemplados en el artículo 92 de la Ley 24/1988 de 28 de julio del Mercado de Valores los documentos acreditativos, cuentas anuales y el folleto informativo correspondientes a la operación Oferta de Venta de acciones destinada a inversores cualificados para su posterior admisión a negociación de Talgo S.A. en las Bolsas de Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao.

Con fecha 7 de mayo de 2015 se materializó la Oferta Pública de Venta del 45% de las acciones de la Sociedad y la admisión a cotización en los mercados anteriormente mencionados.

La Sociedad dominante y sus sociedades dependientes (el Grupo) tienen como actividad principal el diseño, la fabricación y el mantenimiento de material rodante ferroviario, así como maquinaria auxiliar para el mantenimiento de sistemas ferroviarios. Talgo, S.A. tiene, conforme al artículo 2 de sus estatutos sociales, el siguiente objeto social:

- La fabricación, reparación, conservación, mantenimiento, compra-venta, importación, exportación, representación, distribución y comercialización de material, sistemas y equipos de transporte, en especial de carácter ferroviario.
- Fabricación, montaje, reparación, conservación, mantenimiento, compra-venta, importación, exportación, representación, distribución y comercialización de motores, maquinaria, piezas y componentes de los mismos, destinadas a las industrias electromecánica, siderometalúrgica y del transporte.
- La investigación y desarrollo de productos y técnicas relacionados con los dos apartados anteriores, así como la adquisición, explotación, cesión y enajenación de patentes y marcas relacionadas con el objeto social.
- La suscripción, adquisición, enajenación, tenencia y administración de acciones, participaciones o cuotas, con pleno respeto a los límites impuestos por la legislación del mercado de valores, sociedades de inversión colectiva y demás normativa vigente que

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

sea de aplicación.

- La compra, rehabilitación, remodelación, construcción, arrendamiento, promoción, explotación y venta de todo tipo de bienes inmuebles.

Dichas actividades podrán ser desarrolladas por la Sociedad dominante total o parcialmente, bien en forma directa, o bien en cualesquiera otras formas admitidas en derecho, como su participación en otras entidades de objeto idéntico o análogo.

La Sociedad dominante tiene participación directa o indirecta en las siguientes sociedades:

Patentes Talgo, S.L.U.

Patentes Talgo, S.L.U. se constituyó como sociedad anónima en España el 12 de diciembre de 2005, por un periodo de tiempo indefinido. Tiene su domicilio social y fiscal en Las Rozas, de Madrid y se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Madrid. Con fecha 13 de marzo de 2006, la Sociedad se transformó de sociedad anónima a sociedad limitada. Está participada al 100% por la sociedad dominante del Grupo.

Patentes Talgo, S.L.U. tiene como actividad principal el diseño, la fabricación y el mantenimiento de material rodante ferroviario, así como maquinaria auxiliar para el mantenimiento de sistemas ferroviarios.

Talgo Deutschland, GmbH

La sociedad Talgo Deutschland, GmbH, participada al 100% por Patentes Talgo, S.L.U., fue constituida el 1 de junio de 1993. Tiene por objeto social la comercialización, conservación y reparación de trenes y de sus componentes. Su domicilio social se encuentra en Berlín, Alemania.

Talgo Rus

La sociedad Talgo Rus se constituyó durante el ejercicio 2001. Patentes Talgo, S.L.U. participaba al cierre del ejercicio 2019 en un 51% en esta sociedad por lo que la Sociedad dominante del Grupo, participaba de manera indirecta, en un 51% de su capital social. El otro accionista de la sociedad era RZD (Federación de ferrocarriles rusos) que ostentaba un 49% de la misma. Al cierre del ejercicio 2020 esta sociedad ha sido disuelta.

Talgo Inc.

Patentes Talgo, S.L.U. participa en un 100% en la sociedad Talgo Inc. por lo que la participación de la Sociedad dominante del Grupo de manera indirecta en esta sociedad es del 100% de su capital social.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Se constituyó a comienzos del ejercicio 2000 como compañía constructora y mantenedora de los trenes Talgo que circulan por el territorio americano.

Su domicilio social se localiza en Seattle, en el estado de Washington (Estados Unidos). Asimismo, desarrolla actividades de fabricación de trenes en Milwaukee (Wisconsin).

Talgo Kazajistán, S.L.U.

Patentes Talgo, S.L.U. participa en un 100% en esta sociedad, por lo que la Sociedad dominante participa de manera indirecta en esta sociedad en un 100%.

Su domicilio social se localiza en Las Rozas, Madrid.

Patentes Talgo Tashkent LLC

Patentes Talgo, S.L.U. constituyó esta sociedad el 24 de diciembre de 2011 y participa en un 100% en esta sociedad, por lo que la Sociedad dominante participa de manera indirecta en esta sociedad en un 100%.

Su domicilio social se localiza en Taskent, Uzbekistán.

Talgo Demiryolu Aracli Üretim VE BA. A.S.

Patentes Talgo, S.L.U. participa en un 100% en esta sociedad, por lo que la Sociedad dominante participa de manera indirecta en esta sociedad en un 100%.

Se constituyó en febrero de 2014 y tiene por objeto social, fundamentalmente, la construcción y el mantenimiento de material rodante ferroviario.

Su domicilio social se localiza en Estambul, Turquía.

Esta sociedad carecía de actividad al cierre de los ejercicios 2019 y 2020.

Consortio Español Alta Velocidad Meca-Medina, S.A.

El mencionado consorcio fue constituido el 2 de noviembre de 2011. Patentes Talgo, S.L.U. mantiene un total de 10.074 acciones de valor nominal 1 euro por acción, estando totalmente desembolsado el 100% del valor nominal de las mismas. Dichas acciones representan un porcentaje de participación del 16,79% de la citada sociedad. Por tanto, la Sociedad dominante participa de manera indirecta en un 16,79%.

El objeto social de esta sociedad es la realización por cuenta propia de las actividades de diseño, construcción, operación, mantenimiento y contratación en el ámbito del tren de alta velocidad de doble línea para el transporte de pasajeros entre las ciudades de La Meca, Jeddah, Medina y cualesquiera otras ciudades en el Reino de Arabia Saudí y el desempeño de cualquier otra actividad en relación con el proyecto firmado en el ejercicio 2012. Los miembros que componen el mencionado consorcio responden solidariamente

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

de las obligaciones del mismo. El Grupo no ha recibido hasta la fecha reclamaciones ni penalizaciones relacionadas con este proyecto.

La operativa de esta sociedad es, fundamentalmente, la intermediación, a través de la cual los distintos miembros del consorcio reciben los cobros asociados a cada uno de sus compromisos en el contrato.

Dicha inversión se califica como inversión en empresas asociadas.

OOO Talgo

La Sociedad dominante participa en un 100% en esta sociedad a través de sus filiales Patentes Talgo, S.L.U. (87,5%) y Talgo Kazajstán, S.L.U. (12,5%).

Tiene por objeto social fundamentalmente la construcción, mantenimiento, certificación y homologación de material rodante ferroviario.

Su domicilio social se localiza en Moscú, Rusia.

Motion Rail, S.A.

La Sociedad dominante participaba a través de su filial Patentes Talgo, S.L.U. en el ejercicio 2018 en un 100% en esta sociedad. Durante el ejercicio 2019 se procedió a la venta de un total de 32.250 acciones de esta sociedad por su valor nominal de un euro. Pasando la participación de la Sociedad dominante sobre Motion Rail a un 46,25% en el ejercicio 2019. Dado el cambio en el porcentaje de participación, esta sociedad a cierre del ejercicio 2019 y 2020 pasa a tener la consideración de empresa asociada, y por lo tanto a consolidarse siguiendo el método de puesta en equivalencia.

El objeto social de la misma es fundamentalmente la explotación y operación de todo tipo de actividades de transporte ferroviario de pasajeros y mercancías, así como la venta de servicios asociados a los mismos. Los activos y pasivos de esta sociedad son irrelevantes.

Su domicilio social se localiza en Las Rozas, España.

Talgo India Private Limited

La Sociedad dominante participa de manera indirecta en un 100% en esta sociedad.

La sociedad fue constituida en el ejercicio 2017. Tiene por objeto social fundamentalmente, la fabricación y mantenimiento de material ferroviario y equipos auxiliares, así como actividades comerciales.

Su domicilio social se localiza en Delhi, India.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Talgo Shanghai Railways Equipment CO LTD

La Sociedad dominante participa de forma indirecta en un 100% en esta sociedad a través de su filial Talgo Kazajstán, S.L.U.

Tiene por objeto social fundamentalmente la importación, exportación y compraventa de productos ferroviarios y sus materiales, maquinaria, metales, hardware y material eléctrico y electrónico, y servicios relacionados, consultoría de gestión, y servicios de marketing.

Su domicilio social se localiza en Shanghai, China.

Talgo UK Limited

La Sociedad dominante a través de su filial Patentes Talgo, S.L.U., durante el ejercicio 2019 ha constituido la filial Talgo UK Limited, participando de forma directa en un 100% en la misma al 31 de diciembre de 2020.

Tiene por objeto social fundamentalmente la fabricación y mantenimiento de material ferroviario y equipos auxiliares.

Su domicilio social se encuentra situado en Chesterfield, Reino Unido.

Esta sociedad carece de actividad al cierre del ejercicio 2020.

2. Resumen de las principales políticas contables

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020. Estas políticas se han aplicado de manera uniforme para todos los años presentados, salvo que se indique lo contrario.

2.1 Bases de presentación

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2020, que se han obtenido a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Sociedad dominante y por las restantes entidades integradas en el mismo, han sido formuladas por los Administradores de la Sociedad dominante en reunión de su Consejo de Administración celebrada el 25 de febrero de 2021.

Estas cuentas anuales consolidadas han sido formuladas por los Administradores de la Sociedad dominante de acuerdo con lo establecido por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea, teniendo en consideración la totalidad de los principios y normas contables y los criterios de valoración de aplicación obligatoria de las NIIF-UE, de forma que muestran la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2020 y de los resultados globales de sus operaciones, de los cambios en el patrimonio neto y de los flujos de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

efectivo consolidados que se han producido en el Grupo en el ejercicio terminado en esa fecha.

No obstante, y dado que los principios contables y criterios de valoración aplicados en la preparación de las cuentas anuales consolidadas del Grupo del ejercicio 2020 pueden diferir de los utilizados por algunas de las entidades integradas en el mismo, en el proceso de consolidación se han introducido los ajustes y reclasificaciones necesarios para homogeneizar entre sí tales principios y criterios y para adecuarlos a las Normas Internacionales de Información Financiera.

Con el objeto de presentar de una forma homogénea las distintas partidas que componen las cuentas anuales consolidadas, se han aplicado a todas las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación los principios y normas de valoración seguidos por la Sociedad dominante.

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2019 fueron aprobadas por la Junta General de Accionistas de la Sociedad dominante celebrada el día 10 de junio de 2020. Las cuentas anuales consolidadas del Grupo y las cuentas anuales de las entidades integradas en el mismo correspondientes al ejercicio 2020, se encuentran pendientes de aprobación por sus respectivas Juntas Generales de Accionistas o Socios. No obstante, el Consejo de Administración de la Sociedad dominante entiende que dichas cuentas anuales serán aprobadas sin ninguna modificación.

2.1.1 Cambios de criterios contables

Durante el ejercicio 2020 no se han producido cambios de criterios contables significativos respecto a los criterios aplicados en el ejercicio 2019.

2.1.2. Moneda funcional

Las presentes cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, al ser el euro la moneda del entorno económico principal en el que opera el Grupo. Las operaciones en moneda extranjera se registran de conformidad con las políticas descritas en la nota 2.5.

2.2. Adopción de las normas internacionales de información financiera

Las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020 han sido elaboradas de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), conforme a lo establecido en el Reglamento (CE) nº 1606/2002 del Parlamento Europeo y en el Consejo del 19 de julio de 2002. En España, la obligación de presentar cuentas anuales consolidadas bajo NIIF aprobadas en Europa fue, asimismo, regulada en la disposición final undécima de la Ley 62/2003, de 30 de diciembre de 2003, de medidas fiscales, administrativas y de orden social.

Durante el ejercicio 2020 han entrado en vigor las siguientes normas e interpretaciones

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

de aplicación obligatoria, ya adoptadas por la Unión Europea que, en caso de resultar de aplicación, han sido utilizadas por el Grupo en la elaboración de las presentes cuentas anuales consolidadas al 31 de diciembre de 2020:

2.2.1 Normas, interpretaciones y modificaciones obligatorias para todos los ejercicios comenzados el 1 de enero de 2020:

Nuevas normas y modificaciones		Aplicación obligatoria ejercicios iniciados a partir de:
Aprobadas para su uso en la Unión Europea		
Modificaciones y/o interpretaciones		
Modificación a la NIC 1 y NIC 8. Definición de "materialidad" (publicada en octubre de 2018).	Modificaciones a la NIC 1 y NIC 8 para alinear la definición de "materialidad" con la contenida en el marco conceptual.	1 de enero de 2020
Modificaciones a la NIIF 9, NIC 39 y NIIF 7. Reforma de los Tipos de Interés de Referencia (publicada en septiembre de 2019).	Modificaciones a la NIIF 9, NIC 39 y NIIF 7 relacionados con la reforma en curso de los índices de referencia.	1 de enero de 2020
Modificaciones a la NIIF 3. Definición de negocio (publicada en octubre de 2018).	Clarificaciones a la definición de negocio.	1 de enero de 2020
Modificación a la NIIF 16. Arrendamientos-Mejoras de rentas (publicada en mayo 2020)	Modificación para facilitar a los arrendatarios la contabilidad de las mejoras del alquiler relacionadas con el COVID-19.	1 de junio de 2020

Ninguna de estas normas, interpretaciones y modificaciones ha sido aplicada anticipadamente. La aplicación de estas normas, interpretaciones y modificaciones no ha tenido impactos significativos en estas cuentas anuales consolidadas. El Grupo está aplicando desde su entrada en vigor el 1 de enero de 2020 las normas e interpretaciones antes señaladas.

2.2.2. A la fecha de formulación de estas cuentas anuales consolidadas, las normas e interpretaciones más significativas que habían sido publicadas por el IASB, pero no habían entrado aún en vigor, bien porque su fecha de efectividad es posterior a la fecha de las cuentas anuales consolidadas o bien porque no han sido aún adoptadas por la Unión Europea, son las siguientes:

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Nuevas normas, modificaciones e interpretaciones:		Aplicación obligatoria ejercicios iniciados a partir de:
Modificaciones		
NIIF 9, NIC 39, NIIF 7, NIIF 4 y NIIF 16 (modificaciones) Reforma de la Tasa de Interés de Referencia – Fase 2	Modificaciones a la NIIF 9, NIC 39, NIIF7, NIIF 4 y NIIF 16 relacionadas con la reforma de los índices de referencia (segunda fase).	1 de junio de 2021
Modificación a la NIIF 4. Diferencia de aplicación de la NIIF 9	Diferimiento de la aplicación de la NIIF 9 hasta 2023.	1 de junio de 2021
Modificación a la NIIF 3. Referencia al marco conceptual.	Se actualiza la NIIF 3 para alinear las definiciones de activo y pasivo en una combinación de negocios con las contenidas en el marco conceptual.	1 de enero de 2022
Modificación a la NIC 16. Ingresos obtenidos antes del uso previsto.	La modificación prohíbe deducir del coste de un inmovilizado material cualquier ingreso obtenido de la venta de los artículos producidos mientras la entidad está preparando el activo para su uso previsto.	1 de enero de 2022
Modificación a la NIIF 37. Contratos onerosos- Coste de cumplir un contrato.	La modificación explica que el coste directo de cumplir un contrato comprende los costes incrementales de cumplir ese contrato y una asignación de otros costes que se relacionan directamente con el cumplimiento del contrato.	1 de enero de 2022
Mejoras a la NIIF Ciclo 2018-2020	Modificaciones menores a la NIIF 1, NIIF 9, NIIF 16 y NIC 41.	1 de enero de 2022
Modificación a la NIC 1. Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes.	Clarificaciones respecto a la presentación de pasivos como corrientes y no corrientes.	1 de enero de 2023
Nuevas normas		
NIIF 17. Contratos de seguros y sus modificaciones.	Reemplaza a la NIIF 4 y recoge los principios de registro y valoración, presentación y desglose de los contratos de seguros con el objetivo de que la entidad proporcione información relevante y fiable que permita a los usuarios de la información financiera determinar el efecto que los contratos de seguros tienen en los estados financieros.	1 de enero de 2023

Los administradores del Grupo no esperan impactos significativos por la aplicación de las normas detalladas anteriormente.

2.3 Principios de consolidación

a) Dependientes

Dependientes son todas las entidades (incluidas las entidades con cometido especial) sobre las que el Grupo tiene poder para dirigir las políticas financieras y operativas, ejerce el poder sobre las actividades relevantes, manteniendo la exposición o el derecho a los resultados variables de la inversión y la capacidad de utilizar dicho poder de modo que pueda influir en el importe de esos retornos, ello generalmente viene acompañado de una participación superior a la mitad de los derechos de voto. A la hora de evaluar si el Grupo controla otra entidad, se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercitables o convertibles. Las dependientes se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control al Grupo, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Para contabilizar la adquisición de dependientes por el Grupo se utiliza el método de adquisición. La contraprestación transferida por la adquisición de una dependiente se corresponde con el valor razonable de los activos transferidos, los

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

pasivos incurridos y las participaciones en el patrimonio emitidas por el Grupo. La contraprestación transferida también incluye el valor razonable de cualquier activo o pasivo que proceda de un acuerdo de contraprestación contingente. Los costes relacionados con la adquisición se reconocen como gastos en los ejercicios en los que se incurra en los mismos. Los activos identificables adquiridos y los pasivos y pasivos contingentes asumidos en una combinación de negocios se valoran inicialmente a su valor razonable en la fecha de adquisición. Para cada combinación de negocios, el Grupo puede optar por reconocer cualquier participación no dominante en la adquirida por el valor razonable o por la parte proporcional de la participación no dominante de los activos netos identificables de la adquirida.

El fondo de comercio se valora como el exceso de la suma de la contraprestación transferida, el importe de cualquier participación no dominante en la adquirida y el valor razonable en la fecha de adquisición de la participación en el patrimonio neto de la adquirida anteriormente mantenido por la adquirente sobre el importe neto en la fecha de adquisición de los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos. Si este importe fuera inferior al valor razonable de los activos netos de la dependiente adquirida, en caso de tratarse de una compra en condiciones ventajosas, la diferencia se reconoce como ganancia directamente en la cuenta de resultados.

Las cuentas anuales de las entidades dependientes se consolidan con las de la sociedad dominante por el método de integración global, se eliminan las transacciones inter-compañía, los saldos y las ganancias no realizadas por transacciones entre entidades del Grupo. También se eliminan las pérdidas no realizadas. Las políticas contables de las dependientes se han modificado en los casos en que ha sido necesario para asegurar la uniformidad con las políticas adoptadas por el Grupo. Todas las dependientes del Grupo tienen fecha de cierre contable el 31 de diciembre.

b) Sociedades asociadas

Asociadas son todas las entidades sobre las que la sociedad dominante tiene capacidad de ejercer una influencia significativa (sin control ni control conjunto). Se entiende que existe influencia significativa cuando el Grupo tiene participación en la sociedad y poder para intervenir en las decisiones de política financiera y de explotación de ésta, sin llegar a tener control. Habitualmente, esta capacidad se manifiesta en una participación (directa o indirecta) igual o superior al 20% de los derechos de voto de la entidad participada. Estas operaciones se integran por el método de la participación.

Bajo este grupo se encuentra el Consorcio Español Alta Velocidad Meca-Medina, S.A. al 31 de diciembre de 2020 y 2019. Se considera que existe una influencia significativa sin control ni control conjunto en este consorcio por los miembros del

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Consejo de administración nombrados por el Grupo, ya que la toma de decisiones se acuerda en base a los derechos participativos de los miembros del consorcio y como norma general se exige una mayoría del 75%.

La información financiera más relevante respecto a la mencionada sociedad asociada se presenta a continuación, en miles de euros:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Activos corrientes	205 030	178 360
Activos no corrientes	94	94
Total Activos	<u>205 124</u>	<u>178 454</u>
Pasivos corrientes	205 064	171 884
Pasivos no corrientes	-	6 510
Total pasivos	<u>205 064</u>	<u>178 394</u>
Patrimonio Neto	60	60
Ingresos de explotación	10 244	13 880
Gastos de explotación	(10 064)	(13 700)
Resultado financiero	(180)	(179)
Resultado neto	-	1

El auditor de dicha sociedad es KPMG Auditores, S.L. Las cifras correspondientes al ejercicio 2020 y 2019 se encuentran en proceso de auditoría.

De igual manera, bajo este epígrafe se encuentra la sociedad Motion Rail, S.A., de la cuál Talgo, S.A. a través de su sociedad filial Patentes Talgo, S.L.U. participa en un 46,25%.

La información financiera más relevante respecto a la mencionada sociedad asociada se presenta a continuación, en miles de euros:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Activos corrientes	33	39
Activos no corrientes	-	3
Total Activos	<u>33</u>	<u>42</u>
Pasivos corrientes	-	1
Pasivos no corrientes	-	-
Total pasivos	<u>-</u>	<u>1</u>
Patrimonio Neto	33	41
Ingresos de explotación	-	-
Gastos de explotación	(6)	(1)
Resultado financiero	-	-
Resultado neto	(9)	(1)

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Las sociedades asociadas se incluyen en las cuentas consolidadas aplicando el método de la participación, es decir, por la fracción de su neto patrimonial que representa la participación del Grupo en su capital, una vez considerados los dividendos percibidos de las mismas y otras eliminaciones patrimoniales. En el caso de transacciones con una asociada, las pérdidas o ganancias correspondientes se eliminan en el porcentaje de participación del Grupo en su capital.

Cuando se aplica por primera vez el método de la participación, la participación en la sociedad se valora por el importe que el porcentaje de inversión de las sociedades del Grupo represente sobre el patrimonio neto de aquella, una vez ajustados sus activos netos a su valor razonable a la fecha de adquisición de la influencia significativa.

La diferencia entre el valor neto contable de la participación en las cuentas individuales y el importe mencionado en el párrafo anterior constituye un fondo de comercio que se recoge en la partida "Inversiones en asociadas". En el caso excepcional de que la diferencia entre el importe al que la inversión esté contabilizada en las cuentas individuales y la parte proporcional del valor razonable de los activos netos de la sociedad fuese negativa, dicha diferencia se registra en el estado de resultados global tras haber evaluado de nuevo la asignación de los valores razonables a los activos y pasivos de la sociedad asociada.

En general, salvo en el caso de que surja una diferencia negativa en la adquisición de influencia significativa, la inversión se valora inicialmente por su coste. Los resultados generados por la sociedad por el método de la participación se reconocen desde la fecha en que se adquiere la influencia significativa.

El valor contable de la participación se modifica (aumenta o disminuye) en la proporción que corresponda a las sociedades del Grupo, por las variaciones experimentadas en el patrimonio neto de la sociedad participada desde la valoración inicial, una vez eliminada la proporción de resultados no realizados generados en transacciones entre dicha sociedad y las sociedades del Grupo.

El mayor valor atribuido a la participación como consecuencia de la aplicación del método de adquisición se reduce en ejercicios posteriores, con cargo a los resultados consolidados o a la partida del patrimonio neto que corresponda y a medida que se deprecien, causen baja o se enajenen a terceros los correspondientes elementos patrimoniales. Del mismo modo, procede el cargo a resultados consolidados cuando se producen pérdidas por deterioro de valor de elementos patrimoniales de la sociedad participada, con el límite de la plusvalía asignada a los mismos en la fecha de primera puesta en equivalencia.

Las variaciones en el valor de la participación correspondientes a resultados del ejercicio de la participada forman parte de los resultados consolidados, figurando en la partida "Participación en beneficios (pérdidas) de sociedades puestas en

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

equivalencia". No obstante, si la sociedad asociada incurre en pérdidas, la reducción de la cuenta representativa de la inversión tendrá como límite el propio valor contable de la participación. Si la participación hubiera quedado reducida a cero, las pérdidas adicionales, y el correspondiente pasivo se reconocerán en la medida en que se haya incurrido en obligaciones legales, contractuales, implícitas o tácitas, o bien si el Grupo hubiera efectuado pagos en nombre de la sociedad participada.

Las variaciones en el valor de la participación correspondientes a otras variaciones en el patrimonio neto se muestran en los correspondientes epígrafes del patrimonio neto conforme a su naturaleza.

La homogeneización valorativa y temporal se aplica a las inversiones asociadas en la misma forma que para las sociedades dependientes.

c) Negocio conjunto

Control conjunto es el reparto del control contractualmente decidido, que existe solo cuando las decisiones sobre las actividades relevantes requieren el consentimiento unánime de las partes que comparten el control. Cuando una sociedad del Grupo lleva a cabo sus actividades en el marco de operaciones conjuntas, el Grupo como operador conjunto reconocerá en relación con su participación en una operación conjunta:

- sus activos y pasivos, incluyendo su participación en los activos y pasivos mantenidos conjuntamente;
- su participación en los ingresos y gastos que realiza la operación conjunta.

Al cierre de los ejercicios 2020 y 2019 el Grupo no tenía negocios conjuntos.

2.4 Variaciones en el perímetro de consolidación

Durante el ejercicio 2020 el único cambio que se ha dado en el perímetro de consolidación ha sido la disolución de la sociedad Talgo RUS (nota 1).

2.5 Transacciones en moneda extranjera

a) Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de cada una de las entidades del Grupo se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en el que opera la entidad (moneda funcional). Las cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, salvo que se indique lo contrario, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad dominante.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la cuenta de resultados, excepto si se difieren en otro resultado global como las coberturas de flujos de efectivo cualificadas y las coberturas de inversiones netas cualificadas. Las pérdidas y ganancias por diferencias de cambio relativas a recursos ajenos y a efectivo y equivalentes al efectivo se presentan en la cuenta de resultados en la línea de “ingresos financieros” o “costes financieros”.

c) Entidades del Grupo

Los resultados y la situación financiera de todas las entidades del Grupo (ninguna de las cuales tiene la moneda de una economía hiperinflacionaria) que tienen una moneda funcional diferente de la moneda de presentación se convierten a la moneda de presentación como sigue:

- Los activos y pasivos de cada estado de situación financiera presentado, se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha del estado de situación financiera y los fondos propios al coste histórico;
- Los ingresos y gastos de cada cuenta de resultados se convierten a los tipos de cambio medios del ejercicio a menos que esta media no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos existentes en las fechas de transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones; y
- Todas las diferencias de cambio resultantes se reconocen en otro resultado global.

2.6 Inmovilizado material

Los elementos del inmovilizado material se reconocen por su precio de adquisición menos la amortización acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro reconocidas. El coste del inmovilizado material incluye los gastos directamente atribuibles a la adquisición de los elementos.

Los trabajos realizados para el inmovilizado material se reflejan al coste acumulado que resulta de añadir a los costes externos los costes internos, determinados en función de los consumos propios de materiales de almacén y los costes de producción, aplicados sobre la base de tasas horarias iguales a las usadas para la valoración de los proyectos de fabricación.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Los costes posteriores de ampliación, modernización, mejora o de reparación y mantenimiento se incluyen en el importe en libros del activo o se reconocen como un activo separado, según corresponda, sólo cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos vayan a fluir al Grupo y el coste del elemento pueda determinarse de forma fiable. El importe en libros de la parte sustituida se da de baja contablemente. El resto de reparaciones y mantenimiento se cargan en la cuenta de resultados durante el ejercicio financiero en que se incurre en ellos.

Los terrenos no se amortizan. La amortización de otros activos se calcula sistemáticamente usando el método lineal para asignar sus costes hasta el importe de sus valores residuales, durante sus vidas útiles estimadas. Cada parte de un elemento de inmovilizado material que tenga un coste significativo con relación al coste total del elemento se amortiza de forma independiente. Las vidas útiles estimadas son:

	<u>Años</u>	<u>%</u>
Construcciones	50 - 33	2 - 3
Maquinaria	8	12,5
Otras instalaciones, Utillaje y Mobiliario	3 - 14	33,3 - 7,14
Otro inmovilizado material	4 - 12	25 - 8,3

El valor residual y la vida útil de los activos se revisan, y ajustan si es necesario, en la fecha de cada estado de situación financiera.

Cuando el importe en libros de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su importe en libros se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable.

Las pérdidas y ganancias por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos con el importe en libros y se reconocen en la cuenta de resultados dentro del epígrafe Resultado de enajenaciones del inmovilizado.

Derechos de uso

Como consecuencia de la entrada en vigor desde el 1 de enero de 2019 de la NIIF 16 el Grupo registra para los arrendamientos que cumplen los criterios definidos en la citada norma un activo por derecho de uso y el pasivo por el arrendamiento correspondiente.

Bajo esta norma, los arrendatarios reconocen un activo por derecho de uso y el pasivo por arrendamiento correspondiente. El derecho de uso se depreciará en función del plazo contractual o en algunos casos, en su vida útil económica. Por su parte, el pasivo financiero se mide en su reconocimiento inicial descontando a valor presente los pagos de renta mínimos futuros de acuerdo a un plazo, utilizando una tasa de descuento que represente el tipo de interés implícito del arrendamiento, o si éste no pudiera ser determinado de manera fiable, el tipo de interés incremental del endeudamiento del arrendatario. Posteriormente, el pasivo devengará intereses hasta su vencimiento.

El Grupo aplica exenciones para no reconocer un activo y un pasivo de acuerdo al método descrito, para los contratos de arrendamiento con un plazo menor a 12 meses

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

(siempre que no contengan opciones de compra ni de renovación de plazo) y para aquellos contratos en los que la adquisición de un activo individual del contrato fuese menor a 5 mil dólares estadounidenses. Por lo tanto, los pagos por dichos arrendamientos siguen reconociéndose como gastos dentro del resultado de explotación consolidado.

2.7 Activos intangibles

Los activos intangibles se reconocen por su coste de adquisición o de producción, cuando se desarrollan internamente, menos la amortización acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro.

a) Aplicaciones informáticas

Las licencias para programas informáticos adquiridas a terceros se capitalizan en función de los costes incurridos para su adquisición y para poner en condiciones de uso el programa específico y se valoran a su coste de adquisición. Estos costes se amortizan durante sus vidas útiles estimadas de cuatro años.

b) Gastos de desarrollo

Los gastos de desarrollo directamente atribuibles al diseño y realización de proyecto relacionados con tecnologías aplicadas al ámbito ferroviario que sean identificables y únicos y susceptibles de ser controlados por el Grupo se reconocen como activos intangibles, cuando se cumplen las siguientes condiciones:

- i) Técnicamente, es posible completar la producción del activo intangible de forma que pueda estar disponible para su utilización o su venta;
- ii) La dirección tiene intención de completar el activo intangible, para usarlo o venderlo;
- iii) La entidad tiene capacidad para utilizar o vender el activo intangible;
- iv) Se puede demostrar la forma en que el activo intangible vaya a generar probables beneficios económicos en el futuro;
- v) Existe disponibilidad de los adecuados recursos técnicos, financieros o de otro tipo, para completar el desarrollo y para utilizar o vender el activo intangible; y
- vi) El desembolso atribuible al activo intangible durante su desarrollo puede valorarse de forma fiable.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Los gastos de desarrollo reconocidos como un activo intangible se reflejan al coste de adquisición acumulado que resulta de añadir a los costes externos los costes internos, determinados en función de los consumos propios de materiales de almacén y los costes de producción, aplicados sobre la base de tasas horarias iguales a las usadas para la valoración de los proyectos de fabricación.

Los costes que no cumplan estos criterios se reconocerán como un gasto en el momento en el que se incurran. Los desembolsos sobre un activo intangible reconocidos inicialmente como gastos del ejercicio no se reconocerán posteriormente como activos intangibles.

Los costes de desarrollo reconocidos como activos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas que no superan los cinco años.

La amortización de los costes de desarrollo reconocidos como activos comienza cuando el Grupo empieza a aplicar la tecnología desarrollada en los proyectos firmados en cartera o bien cuando finaliza definitivamente el desarrollo reconocido como activo, lo que ocurra antes.

c) Propiedad industrial

La propiedad industrial se valora a coste menos amortización acumulada y correcciones por deterioro del valor reconocidas. La amortización se calcula por el método lineal durante su vida útil estimada.

d) Activos intangibles adquiridos en una combinación de negocios:

Los activos intangibles adquiridos en una combinación de negocios y que se reconocen separadamente del fondo de comercio se registran inicialmente a valor razonable en la fecha de adquisición y se amortizan en base a su vida útil.

Posteriormente, se valora a coste menos amortización acumulada y correcciones por deterioro de valor reconocidas, de la misma forma que se realiza en el resto de activos intangibles.

2.8 Fondo de comercio

El fondo de comercio representa el exceso del coste de adquisición sobre el valor razonable de la participación del Grupo en los activos netos identificables de la dependiente adquirida en la fecha de adquisición.

El fondo de comercio se somete anualmente a una prueba para pérdidas por deterioro de su valor y se valora por su coste menos las pérdidas por deterioro del valor acumuladas. Las pérdidas por deterioro del fondo de comercio no se revierten. Las pérdidas y ganancias por la venta de una entidad incluyen el importe en libros del fondo de comercio relacionado con la entidad vendida.

El fondo de comercio se asigna a las unidades generadoras de efectivo a efectos de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

llevar a cabo las pruebas para pérdidas por deterioro. La asignación se hace a aquellas unidades generadoras de efectivo o grupos de unidades generadoras de efectivo que se espera se beneficien de la combinación de negocios en las que surge el fondo de comercio identificadas de acuerdo con los segmentos operativos.

2.9 Pérdidas por deterioro del valor de los activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida, por ejemplo, el fondo de comercio, no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas para pérdidas por deterioro del valor, así como los activos intangibles que aún no están disponibles para su uso. Los activos sujetos a amortización se someten a revisiones para pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el importe en libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro cuando el importe en libros del activo excede su importe recuperable. El importe recuperable es el valor razonable de un activo menos los costes para la venta o el valor en uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo). Los activos no financieros distintos al fondo de comercio que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de estado de situación financiera, por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

2.10 Activos financieros: clasificación, reconocimiento y valoración

Clasificación

La clasificación de los activos financieros dependerá del modo en que el Grupo gestiona sus instrumentos financieros (su modelo de negocio) y la existencia o no de flujos de efectivo contractuales de los activos financieros específicamente definidos.

En este sentido, la NIIF 9 establece dos escenarios diferenciados a la hora de definir el registro contable del instrumento financiero:

Por un lado, si el objetivo del modelo de negocio es mantener un activo financiero con el fin de cobrar flujos de efectivo contractuales y, según las condiciones del contrato, se reciben flujos de efectivo en fechas específicas que constituyen exclusivamente pagos del principal más intereses sobre dicho principal, el activo financiero se valorará al coste amortizado.

Por otro lado, si el modelo de negocio tiene como objetivo tanto la obtención de flujos de efectivo contractuales como su venta y, según las condiciones del contrato, se reciben flujos de efectivo en fechas específicas que constituyen exclusivamente pagos del principal más intereses sobre dicho principal, los activos financieros se valorarán a su valor razonable con cambios en patrimonio neto. Los intereses, deterioro y diferencias de cambio se registran en resultados como en el modelo de coste amortizado. El resto de variaciones de valor razonable se registran en partidas de patrimonio y podrán reciclarse a pérdidas y ganancias en su venta.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Reconocimiento y Valoración

En base a su criterio de valoración, se distinguen las siguientes clases de activos financieros:

- Activos financieros a coste amortizado. Los activos financieros a coste amortizado son aquellos que i) se conservan dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener dichos activos para obtener los flujos de efectivo contractuales y ii) las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.
- Activos financieros a su valor razonable con cambios en patrimonio neto. Los activos financieros a su valor razonable con cambios en patrimonio neto son aquellos cuyo modelo de negocio se basa en obtener flujos de efectivo contractuales y vender activos financieros, además de que sus condiciones contractuales dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.
- Activos financieros a su valor razonable con cambios en otro resultado global, que son aquellos que no cumplen con las características para ser medidos a coste amortizado o a su valor razonable con cambios en patrimonio neto, ya que: i) tienen un modelo de negocio distinto a aquellos que buscan obtener flujos de efectivo contractuales, u obtener flujos de efectivo contractuales y vender los activos financieros, o bien, ii) los flujos de efectivo que generan no son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los saldos englobados en el epígrafe “Clientes y otras cuentas por cobrar” se clasifican dentro de la categoría de coste amortizado.

Cancelación

El Grupo da de baja un activo financiero transferido del estado de situación financiera consolidado cuando todos los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo que genera dicho activo hayan vencido, se hayan transferido o cuando aun conservando estos derechos, asume la obligación contractual de abonarlos a los cesionarios y los riesgos y beneficios asociadas a la propiedad del activo se transfieren sustancialmente. En el caso concreto de las cuentas a cobrar se entiende que este hecho se produce en general si se han transferido los riesgos de insolvencia y de mora.

En el caso de transferencias de activos en los que los riesgos y beneficios asociadas a la propiedad del activo se retienen sustancialmente, el activo financiero transferido no se da de baja del estado de situación financiera consolidado, reconociéndose un pasivo financiero asociado por un importe igual a la contraprestación recibida, que se valora posteriormente por su coste amortizado. El activo financiero transferido se continúa

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

valorando con los mismos criterios utilizados antes de la transferencia. En la cuenta de resultados consolidada se reconocen, sin compensar, tanto los ingresos del activo financiero transferido como los gastos del pasivo financiero.

2.11 Compensación de instrumentos financieros

Los activos financieros y los pasivos financieros se compensan, y presentan por un neto en el estado de situación financiera, cuando existe un derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos, y el Grupo tiene la intención de liquidar por el neto, o de realizar el activo y cancelar el pasivo simultáneamente.

2.12 Pérdidas por deterioro del valor de los activos financieros

El Grupo utiliza un modelo de deterioro basado en las pérdidas crediticias esperadas, en lugar de las pérdidas incurridas, aplicable a los activos financieros sujetos a dicha evaluación (activos financieros medidos a coste amortizado y a su valor razonable con cambios en patrimonio neto), así como a las cuentas por cobrar por arrendamientos, activos de contratos, ciertos compromisos de préstamos por escrito y a los contratos de garantías financieras. Las pérdidas crediticias esperadas en estos activos financieros se estiman desde el origen del activo en cada fecha de cierre, tomando como referencia la experiencia histórica de pérdidas crediticias del Grupo, ajustada por factores que son específicos de los deudores o grupos de deudores, las condiciones económicas generales y una evaluación tanto de la situación actual, como de la previsión de condiciones futuras.

- Cuentas por cobrar comerciales. El Grupo ha adoptado un modelo simplificado de cálculo de pérdida esperada, mediante el cual reconoce las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida de la cuenta por cobrar. El Grupo hace un análisis de su portafolio de cuentas por cobrar a clientes, con el fin de determinar si existen clientes significativos para los cuales requiera una evaluación individual. En estos casos el Grupo ha identificado los clientes más significativos, los ha analizado y evaluado de forma individualizada, solicitando cotizaciones alternativas de riesgo crediticio y comparándolas con otros indicadores de riesgo según el área geográfica y mercado al que pertenecen y realizando test de holgura sobre los valores obtenidos.

Por su parte, los clientes con saldos menos significativos al cierre del ejercicio 2020 que presentan características similares y que comparten riesgos de crédito (participación en el portafolio de cuentas por cobrar, tipo de mercado, sector, área geográfica, etc.), se agrupan para ser evaluados de forma colectiva.

- Otros activos financieros: No se han identificado saldos significativos en este apartado que den lugar a pérdidas crediticias esperadas.

En base a la estimación anterior, el Grupo considera que lo siguiente constituye un evento de incumplimiento, ya que la experiencia histórica indica que los activos

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

financieros no son recuperables cuando cumplen con cualquiera de los siguientes criterios:

- el deudor incumple los calendarios de pago; o
- la información desarrollada internamente u obtenida de fuentes externas indica que es improbable que el deudor pague a sus acreedores, incluido el Grupo, en su totalidad (sin considerar ninguna garantía que tenga el Grupo).

Otros instrumentos financieros. El Grupo reconoce las pérdidas crediticias esperadas durante el tiempo de vida del activo de todos los instrumentos financieros para los cuales ha habido incrementos significativos en el riesgo de crédito desde su reconocimiento inicial (evaluado sobre una base colectiva o individual), considerando toda la información disponible, incluyendo la que se refiera al futuro. Si a la fecha de presentación el riesgo crediticio de un instrumento financiero no se ha incrementado de forma significativa desde el reconocimiento inicial, el Grupo calcula la provisión por pérdidas para ese instrumento financiero como el importe de las pérdidas crediticias esperadas en los próximos 12 meses.

En ambos casos, el Grupo reconoce en el resultado del periodo la disminución o el incremento en la provisión por pérdidas crediticias esperadas al final del periodo.

2.13 Existencias

Las materias primas y auxiliares se valoran a coste o a su valor neto realizable, el menor de los dos. El coste se determina en función del coste medio ponderado. El coste de los productos terminados y de los productos en curso incluye los materiales, la mano de obra y los costes directos e indirectos de fabricación acumulados en la realización de los distintos proyectos por el importe efectivamente incurrido. El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal del negocio, menos los costes variables de venta aplicables, así como en el caso de las materias primas y de los productos en curso, los costes estimados necesarios para completar su producción.

Cuando el valor neto realizable de las existencias sea inferior a su coste, se efectuarán las oportunas correcciones valorativas, reconociéndolas como un gasto en el estado de resultados global en el epígrafe "Coste de Aprovisionamientos".

Si las circunstancias que causan la corrección de valor dejaran de existir, el importe de la corrección es objeto de reversión y se reconoce como ingreso en el estado de resultados global.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

2.14 Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a la vista en entidades de crédito y otras inversiones a corto plazo con vencimiento original de tres meses o menos, y aquellos depósitos que, por sus condiciones contractuales y características específicas, se consideran depósitos a la vista y que devengan un tipo de interés referenciado a un periodo inferior a tres meses.

2.15 Instrumentos de patrimonio

Los costes incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, de los ingresos obtenidos.

Cuando cualquier entidad del Grupo adquiere acciones de la Sociedad (acciones propias), la contraprestación pagada, incluido cualquier coste incremental directamente atribuible (neto de impuesto sobre las ganancias) se deduce del patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio de la Sociedad hasta su cancelación, nueva emisión o enajenación. Cuando estas acciones se vuelven a emitir posteriormente, cualquier importe recibido, neto de cualquier coste incremental de la transacción directamente atribuible y los correspondientes efectos del impuesto sobre las ganancias, se incluye en el patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio del Grupo.

2.16 Cuentas comerciales a pagar

Las cuentas comerciales a pagar son obligaciones de pago por bienes o servicios que se han adquirido de los proveedores en el curso ordinario de la actividad. Las cuentas a pagar se clasifican como pasivo corriente si los pagos tienen vencimiento a un año o menos. En caso contrario, se presentan como pasivos no corrientes.

Las cuentas comerciales a pagar se reconocen inicialmente a valor razonable y posteriormente se valoran por su coste amortizado usando el método de tipo de interés efectivo.

2.17 Recursos ajenos

Los recursos ajenos se reconocen, inicialmente, por su valor razonable, netos de los costes en que se haya incurrido en la transacción. Posteriormente, los recursos ajenos se valoran por su coste amortizado; cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costes necesarios para su obtención) y el valor de reembolso se reconoce en la cuenta de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo.

Los recursos ajenos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del estado de situación financiera.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Los pasivos financieros se clasifican, a efectos de su valoración, en las siguientes categorías: pasivos financieros a coste amortizado y pasivos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de resultados.

El Grupo únicamente dispone de los pasivos financieros a coste amortizado. Esta categoría incluye los pasivos financieros originados por la compra de bienes y servicios por operaciones de tráfico del Grupo y los débitos por operaciones no comerciales que no son instrumentos derivados.

Los recursos ajenos se dan de baja cuando han expirado o se han pagado o cancelado las obligaciones contractuales a ellos asociadas.

Derivados de cobertura

Los instrumentos financieros derivados de pasivo se valoran a su valor razonable.

El Grupo utiliza instrumentos financieros derivados para cubrir los riesgos a los que se encuentran expuestas sus actividades, operaciones y flujos de efectivo futuros.

Fundamentalmente, estos riesgos son de fluctuaciones de los tipos de interés.

Para que estos instrumentos financieros se puedan calificar como de cobertura contable, son designados inicialmente como tales documentándose la relación de cobertura. Asimismo, el Grupo verifica inicialmente y de forma periódica a lo largo de su vida (como mínimo en cada cierre contable) que la relación de cobertura es eficaz.

El Grupo aplica cobertura de valor razonable, los cambios de valor del instrumento de cobertura y de la partida cubierta, atribuibles al riesgo cubierto, se reconocen en resultados.

La contabilización de coberturas es interrumpida cuando el instrumento de cobertura vence, o es vendido, finalizado o ejercido, o deja de cumplir los criterios para la contabilización de coberturas. En ese momento, cualquier beneficio o pérdida acumulada correspondiente al instrumento de cobertura que haya sido registrado en el patrimonio neto se mantiene dentro del patrimonio neto hasta que se produzca la operación prevista. Cuando no se espera que se produzca la operación que está siendo objeto de cobertura, los beneficios o pérdidas acumulados netos reconocidos en el patrimonio neto se transfieren a los resultados netos del período.

2.18 Impuestos corrientes y diferidos

El gasto por impuesto del periodo comprende los impuestos corrientes y diferidos. Los impuestos se reconocen en el resultado, excepto en la medida en que estos se refieran a partidas reconocidas en el otro resultado global o directamente en el patrimonio neto.

El gasto por impuesto corriente se calcula en base a las leyes aprobadas o a punto de aprobarse a la fecha del estado de situación financiera en los países en los que opera el

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Grupo y en los que generan bases imponibles. La dirección evalúa periódicamente las posiciones tomadas en las declaraciones de impuestos respecto a las situaciones en las que la regulación fiscal aplicable está sujeta a interpretación y, en caso necesario, establece provisiones en función de las cantidades que se espera pagar a las autoridades fiscales.

Los impuestos diferidos se reconocen, de acuerdo con el método de pasivo, por las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros en las cuentas anuales consolidadas. Sin embargo, los impuestos diferidos no se contabilizan si surgen del reconocimiento inicial de un activo o pasivo en una transacción, distinta de una combinación de negocios que, en el momento de la transacción, no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal. El impuesto diferido se determina usando la normativa y los tipos impositivos aprobados o a punto de aprobarse en la fecha del estado de situación financiera y que se espera serán de aplicación cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros con los que poder compensar las diferencias temporarias.

Se reconocen impuestos diferidos sobre las diferencias temporarias que surgen en inversiones en dependientes, asociadas y negocios conjuntos, excepto en aquellos casos en que el Grupo pueda controlar la fecha en que revertirán las diferencias temporarias y sea probable que éstas no vayan a revertir en un futuro previsible.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se compensan si, y solo si, existe un derecho legalmente reconocido de compensar los activos por impuesto corriente con los pasivos por impuesto corriente y cuando los activos y los pasivos por impuestos diferidos se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal, que recaen sobre la misma entidad o sujeto fiscal, o diferentes entidades o sujetos fiscales, que pretenden liquidar los activos y pasivos fiscales corrientes por su importe neto.

2.19 Prestaciones a los empleados

a) Plan de pensiones de aportación definida

Patentes Talgo, S.L.U. mantiene acordado con sus trabajadores activos un plan de pensiones de aportación definida por el cual la mencionada sociedad dependiente realiza una aportación mensual del 4% del salario bruto más la antigüedad por cada empleado, estando el fondo asignado específicamente a cada trabajador. Una vez que se han pagado las aportaciones, la sociedad dependiente no tiene obligación de realizar pagos adicionales.

El acuerdo firmado con los trabajadores respecto a todos los derechos devengados estableció una única aportación a una entidad financiera que gestiona el fondo de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

pensiones más las aportaciones futuras que la sociedad ha ido realizando. La sociedad tiene externalizado el plan de pensiones desde marzo de 2000.

b) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones por cese se pagan a los empleados como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo. El Grupo reconoce estas prestaciones cuando se ha comprometido de forma demostrable a cesar en su empleo a los trabajadores. Las prestaciones que no se van a pagar en los doce meses siguientes a la fecha del estado de situación financiera, se descuentan a su valor actual.

c) Bonus

El Grupo, cuando se reúnen las condiciones para ello, reconoce un pasivo y un gasto para pago de objetivos en base a los acuerdos individuales con cada uno de los trabajadores.

d) Prestaciones a los empleados del Grupo - Retribución con instrumentos de patrimonio

Durante el ejercicio 2019, la Sociedad dominante acordó el lanzamiento de un Plan de incentivos de Largo Plazo, con un horizonte temporal de tres años (2019-2021), como sistema de retribución variable dirigido tanto a consejeros ejecutivos, como a miembros del equipo gestor de la Sociedad dominante o sus sociedades dependientes (colectivo elegible). Este plan de remuneración en acciones está vinculado por una parte al cumplimiento de objetivos estratégicos ligados al plan de negocio del Grupo consolidado (EBITDA, margen bruto, flujos de efectivo, cartera de pedidos) y al incremento de valor de la acción, vinculado todo ello a la permanencia hasta la finalización del horizonte temporal mencionado. El mencionado plan puede ser abonado en efectivo o en acciones de la Sociedad dominante, a elección de la misma a los tres años desde el inicio del mismo, siendo la mejor estimación al cierre del ejercicio 2020 que será abonado con acciones de la Sociedad dominante. El importe máximo derivado del mencionado plan aprobado por la Junta General de Accionistas de la Sociedad dominante es de 3,1 millones de euros.

Los Administradores de la Sociedad dominante registraron al cierre del ejercicio 2019 la aportación devengada por importe de 1.000 miles de euros utilizando el valor razonable de los instrumentos de patrimonio en el momento de la concesión.

Teniendo en cuenta la evolución de los objetivos ligados al plan de negocio durante el ejercicio 2020 así como las perspectivas previstas para 2021 han decidido considerar altamente improbable el devengo del plan por lo que han decidido revertir la aportación realizada en 2019 por importe de 1.000 miles de euros con contrapartida en Otras Reservas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

2.20 Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe puede estimarse de forma fiable.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación usando un tipo antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor temporal del dinero y los riesgos específicos de la obligación. Los ajustes en la provisión con motivo de su actualización se reconocen como un gasto financiero conforme se van devengando.

Los pasivos contingentes no se reconocen en las cuentas anuales consolidadas, sino que se informa sobre los mismos, conforme a los requerimientos de la NIC 37.

2.21 Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se registran por el valor razonable de la contraprestación a recibir y representan los importes a cobrar por los bienes entregados y los servicios prestados en el curso ordinario de las actividades del Grupo, menos devoluciones, rebajas, descuentos y el impuesto sobre el valor añadido.

El Grupo reconoce los ingresos cuando el importe de los mismos puede ser valorado con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir al Grupo y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades. Los ingresos ordinarios del contrato se valoran según el valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. La valoración de los ingresos ordinarios estará afectada por diversas incertidumbres, que dependen del desenlace de hechos futuros. Las estimaciones necesitan a menudo ser revisadas a medida que tales hechos ocurren o se resuelven las incertidumbres.

Una modificación puede llevar a aumentar o disminuir los ingresos ordinarios del contrato, las modificaciones se incluyen en los ingresos ordinarios cuando:

- Es probable que el cliente apruebe el plan modificado y la cuantía que surge de la modificación y
- La cuantía de la modificación puede ser valorada con suficiente fiabilidad.

Una reclamación es una cantidad que el contratista espera cobrar del cliente o un tercero como reembolso de costes no incluidos en el precio del contrato. La valoración de los ingresos asociados a una reclamación está sujeta a un alto nivel de incertidumbre y depende del resultado de las pertinentes negociaciones, por lo que se incluirán en los ingresos ordinarios cuando:

- Las negociaciones hayan alcanzado un avanzado estado de maduración de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

manera que es probable que el cliente acepte la reclamación y

- El importe que es probable que acepte el cliente puede ser valorado con suficiente fiabilidad.

Los ingresos por contratos de fabricación de material rodante y máquinas auxiliares específicamente negociados en base a unas características técnicas definidas por el cliente final, que implican la fabricación de un activo o conjunto de activos que estén íntimamente relacionados entre ellos en términos de su diseño, tecnología y función, o bien en relación con su último destino o utilización, y que mantengan características técnicas y estructurales distintas de otros activos, se reconocen durante el periodo del contrato cuando el resultado del mismo puede estimarse de forma fiable y es probable que el contrato vaya a ser rentable. El criterio de reconocimiento de ingresos en contratos de fabricación de trenes y máquinas auxiliares varía en función de la estimación del resultado del contrato e incluye todos los costes relacionados, potenciales retrasos, reclamaciones y penalizaciones. Cuando sea probable que los costes del contrato vayan a exceder el total de los ingresos del mismo, la pérdida esperada se reconoce inmediatamente como un gasto.

El Grupo utiliza el método del porcentaje de realización para determinar el importe adecuado a reconocer en un periodo determinado. El grado de realización se determina por referencia a los costes del contrato incurridos en la fecha del estado de situación financiera como un porcentaje de los costes estimados totales para cada contrato.

El Grupo presenta como una cuenta a cobrar (“construcción ejecutada pendiente de facturar”) incluida en el epígrafe Clientes y otras cuentas a cobrar, el importe de los contratos ejecutados, para los cuales los costes incurridos más los beneficios reconocidos (menos las pérdidas reconocidas) superan la facturación parcial.

El Grupo presenta como un pasivo (“anticipos recibidos por trabajo de contratos”), incluido en el epígrafe de Proveedores, el importe de todos los contratos en curso para los cuales la facturación parcial / los anticipos recibidos superan los costes incurridos más los beneficios reconocidos (menos las pérdidas reconocidas).

El Grupo periódicamente revisa sus presupuestos, manteniendo así actualizado el cálculo del grado de avance.

Los ingresos procedentes de contratos cuyo objeto sea la fabricación de productos estándar sobre los que se realizan, para cada tipología de cliente que lo requiera, pequeñas modificaciones que no varían de manera significativa las especificaciones técnicas del producto, se reconocen cuando se entrega el bien y se traspasan los riesgos asociados a la propiedad del mismo.

Las ventas de repuestos se reconocen cuando se entregan los bienes y se traspasan los riesgos asociados a la propiedad de los mismos.

Los ingresos por servicios de mantenimiento, establecidos sobre la base de cánones

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

negociados anualmente, se reconocen a medida que se va prestando el servicio de acuerdo con planes anuales de mantenimiento acordados con el cliente final que están referenciados a los kilómetros recorridos por los trenes o bien cánones fijos acordados con los clientes.

Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses se reconocen usando el método del tipo de interés efectivo. Cuando una cuenta a cobrar sufre pérdida por deterioro del valor, el Grupo reduce el valor contable a su importe recuperable, descontando los flujos futuros de efectivo estimados al tipo de interés efectivo original del instrumento, clasificando dicho descuento como menores ingresos por intereses.

2.22 Subvenciones oficiales

Las subvenciones recibidas de organismos públicos se reconocen por su valor razonable cuando hay una seguridad razonable de que la subvención se cobrará y el Grupo cumplirá con todas las condiciones establecidas.

Las subvenciones oficiales relacionadas con costes se difieren y se reconocen en la cuenta de resultados, en el epígrafe de Otros ingresos durante el período necesario para correlacionarlas con los costes que pretenden compensar.

Las subvenciones oficiales relacionadas con la adquisición de inmovilizado material e intangible se incluyen en pasivos no corrientes como subvenciones oficiales diferidas y se abonan a la cuenta de resultados en el epígrafe de Otros ingresos según el método lineal durante las vidas esperadas de los correspondientes activos.

Los préstamos subvencionados sin interés o a tipos inferiores a mercado, otorgados principalmente para proyectos de investigación y desarrollo se registran en el pasivo por su valor razonable. En el caso de subvenciones de proyectos de desarrollo, la diferencia entre el valor razonable y el valor de reembolso se reconoce como subvención, en el epígrafe de Subvenciones oficiales imputándose al resultado a medida que se amortizan los activos relacionados con dichos proyectos. En el caso en que la subvención se aplique a gastos de investigación, la diferencia entre el valor razonable y el valor de reembolso, se reconoce en resultados cuando se han incurrido los gastos.

Dentro de este epígrafe se incluyen, básicamente, los anticipos reembolsables a tipo cero ó tipo reducido, que han sido considerados subvenciones de capital concedidos dentro del Plan de competitividad, puesto en marcha por el Ministerio de Industria, así como otros concedidos por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

2.23 Distribución de dividendos

La distribución de dividendos a los socios se reconoce como un pasivo en las cuentas anuales consolidadas del Grupo en el ejercicio en que se aprueban los mismos.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

2.24 Medioambiente

Los costes de las actuaciones empresariales emprendidas por el Grupo con incidencia en el medioambiente que se detallan en la nota 31 se registran como gasto del ejercicio o como mayor valor del activo correspondiente, siempre y cuando se cumplan las condiciones detalladas en la nota 2.6 sobre la valoración del inmovilizado material.

2.25 Información financiera por segmentos

a) Criterios de segmentación

Los segmentos operativos se presentan de forma coherente con la información interna que se presenta a la máxima instancia de toma de decisiones. La máxima instancia de toma de decisiones es responsable de asignar recursos a los segmentos operativos y evaluar el rendimiento de tales segmentos. Se ha identificado como máxima instancia de toma de decisiones al Consejo de Administración de Talgo, S.A. que toma las decisiones estratégicas.

Los criterios aplicados a la hora de presentar la información segmentada del Grupo incluida en las cuentas anuales consolidadas han sido los siguientes:

- Se ha realizado la segmentación atendiendo a las unidades de negocio, separando las actividades operativas de “Material Rodante” y “Máquinas auxiliares y otros”.
- El segmento de servicios generales corporativos ha quedado clasificado como “General”.

b) Bases y metodología de la información por segmentos

Los ingresos y gastos asignados a cada uno de los segmentos se corresponden a los directamente atribuibles al segmento. Aunque la medida de resultados utilizada por la máxima instancia de toma de decisiones para evaluar el rendimiento de los segmentos es el Beneficio de explotación, el Grupo reporta junto a la misma, magnitudes de resultados por segmento hasta el Beneficio antes de impuestos.

Los activos y pasivos de los segmentos son los directamente relacionados con la explotación del mismo o con la participación en sociedades dedicadas a dicha actividad.

Se identifica mediante la segmentación aquellos componentes identificables del Grupo Talgo caracterizados por estar sometidos a riesgos y rendimientos de naturaleza diferente a los que corresponden a otros componentes operativos que desarrollen su actividad en entornos diferentes.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

De esta manera y de acuerdo con la experiencia histórica y la evolución de futuro del Grupo, se han determinado los siguientes segmentos que cumplen los requisitos de homogeneidad interna y que se diferencian del resto de segmentos por idénticas razones.

Dentro del segmento de “material rodante” se incluye tanto la actividad de construcción como la de mantenimiento de trenes construidos con tecnología Talgo, actividades que están estrechamente relacionadas entre sí. Igualmente, el segmento “máquinas auxiliares y otros”, incluye fundamentalmente las actividades de fabricación de tornos y otros equipos, reparaciones, modificaciones y venta de repuestos.

El segmento general incluye los gastos generales corporativos no asignables directamente a los otros segmentos (nota 5).

2.26 Combinación de negocios

La adquisición por parte de la Sociedad dominante del control de una sociedad dependiente constituye una combinación de negocios a la que se aplicará el método de adquisición. Las combinaciones de negocios se contabilizan aplicando el método de adquisición para lo cual se determina la fecha de adquisición y se calcula el coste de la combinación, registrándose los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos a su valor razonable referido a dicha fecha, salvo que:

- los activos y pasivos por impuesto diferido o los activos y pasivos relacionados con acuerdos de beneficios al personal se valoren a través de la IAS 12 e IAS 19, respectivamente.
- los pasivos o los instrumentos de patrimonio relacionados con un plan de retribución en acciones a los empleados se valoren de acuerdo con IFRS 2 a la fecha de adquisición.
- activos que son clasificados como mantenidos para la venta se valoren de acuerdo con IFRS 5.

El fondo de comercio o la diferencia negativa de la combinación se determina por diferencia entre los valores razonables de los activos adquiridos y pasivos asumidos registrados y el coste de la combinación, todo ello referido a la fecha de adquisición.

El coste de la combinación se determina por la agregación de:

- Los valores razonables en la fecha de adquisición de los activos cedidos, los pasivos incurridos o asumidos y los instrumentos de patrimonio emitidos.
- El valor razonable de cualquier contraprestación contingente que depende de eventos futuros o del cumplimiento de condiciones predeterminadas.

No forman parte del coste de la combinación los gastos relacionados con la emisión de los instrumentos de patrimonio o de los pasivos financieros entregados a cambio de los

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

elementos adquiridos.

Asimismo, tampoco forman parte del coste de la combinación los honorarios abonados a asesores legales u otros profesionales que hayan intervenido en la combinación ni por supuesto los gastos generados internamente por estos conceptos. Dichos importes se imputan directamente en la cuenta de resultados.

Si la combinación de negocios se realiza por etapas, de modo que con anterioridad a la fecha de adquisición (fecha de toma de control), existía una inversión previa, el fondo de comercio o diferencia negativa se obtiene por la diferencia entre:

- El coste de la combinación de negocios, más el valor razonable en la fecha de adquisición de cualquier participación previa de la empresa adquirente en la adquirida, y,
- El valor de los activos identificables adquiridos menos el de los pasivos asumidos, determinado de acuerdo a lo indicado anteriormente.

Cualquier beneficio o pérdida que surja como consecuencia de la valoración a valor razonable en la fecha en que se obtiene el control de la participación previa existente en la adquirida, se reconocerá en el estado de resultados global. Si con anterioridad la inversión en esta participada se hubiera valorado por su valor razonable, los ajustes por valoración pendientes de ser imputados al resultado del ejercicio se transferirán al estado de resultados global. De otra parte, se presume que el coste de la combinación de negocios es el mejor referente para estimar el valor razonable en la fecha de adquisición de cualquier participación previa.

Los fondos de comercio no se amortizan y se valoran posteriormente por su coste menos las pérdidas por deterioro de valor. Las correcciones valorativas por deterioro reconocidas en el Fondo de Comercio no son objeto de reversión en ejercicios posteriores.

Si en la fecha de cierre del ejercicio en que se produce la combinación no pueden concluirse los procesos de valoración necesarios para aplicar el método de adquisición descrito anteriormente, esta contabilización se considera provisional, pudiéndose ajustar dichos valores provisionales en el período necesario para obtener la información requerida que en ningún caso será superior a un año. Los efectos de los ajustes realizados en este período se contabilizan retroactivamente modificando la información comparativa si fuera necesario.

Los cambios posteriores en el valor razonable de la contraprestación contingente se ajustan contra resultados, salvo que dicha contraprestación haya sido clasificada como patrimonio en cuyo caso los cambios posteriores en su valor razonable no se reconocen.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

3. Gestión del riesgo financiero

3.1 Factores de riesgo financiero

Las actividades del Grupo están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo tipo de interés, del tipo de cambio y riesgo de precio), riesgo de crédito y riesgo de liquidez.

El programa de gestión del riesgo global del Grupo se centra en minimizar los efectos derivados de la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera del Grupo.

La expansión global del COVID-19 está afectando de forma significativa a la economía global debido a la interrupción ó ralentización de las cadenas de suministro y al aumento significativo de la incertidumbre económica, evidenciado por un aumento en la volatilidad del precio de los activos, tipos de cambio y disminución de los tipos de interés a largo plazo.

La gestión del riesgo está controlada a través de distintos niveles de supervisión con arreglo a las políticas aprobadas por el Consejo de Administración, el cual ejerce la responsabilidad del mantenimiento del sistema de control interno que incluye el seguimiento y control de los riesgos relevantes del Grupo.

El Consejo de Administración, a partir de la evaluación de los riesgos operativos, lleva a cabo el control y gestión de los mismos, aprobando en su caso las acciones encaminadas a mejorar los procedimientos existentes.

a) Riesgo de mercado

(i) Riesgo de tipo de cambio

El riesgo de tipo de cambio es reducido, ya que la mayor parte de las transacciones se realizan en la moneda funcional. Adicionalmente, las ventas en moneda extranjera a otros países fuera del referido entorno se realizan a Estados Unidos, Arabia Saudí y Kazajstán, si bien, no suponen un peso significativo sobre la cifra de negocios total del Grupo, y cuando se tratara de volúmenes significativos el Grupo formaliza contratos de cobertura de divisa.

(ii) Riesgo de precio

El Grupo, con objeto de mitigar los riesgos del precio de venta, mantiene una estructura de costes muy competitiva, a través de las cláusulas establecidas y cerradas en los distintos contratos que formaliza con sus clientes y proveedores.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

(iii) Riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo

El riesgo de tipo de interés del Grupo surge de los recursos ajenos a largo plazo. Los recursos ajenos emitidos a tipos variables exponen al Grupo a riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo, para ello la dirección del grupo pone en funcionamiento políticas para la gestión del riesgo de tipo de interés, como ha sido la negociación de tipos de interés fijos para mitigar la exposición a este riesgo, o la contratación de instrumentos derivados de cobertura. La mayor parte de la financiación del Grupo es deuda negociada a tipo fijo, por lo que la exposición a variaciones de tipo de interés es baja.

b) Riesgo de crédito

Los principales activos financieros del Grupo son saldos de caja y efectivo, deudores comerciales y otras cuentas a cobrar y otros activos financieros, que representan la exposición máxima del Grupo al riesgo de crédito en relación con los activos financieros.

El riesgo de crédito del Grupo es atribuible principalmente a sus deudas comerciales. Los importes se reflejan en el estado de situación financiera de situación consolidado netos de provisiones para insolvencias, estimadas por la Dirección del Grupo en función de la política descrita en las notas 2.10 y 2.12 para activos financieros.

El Grupo opera con una cartera de clientes que en su mayoría pertenecen al sector público ferroviario, por lo que no se ha puesto de manifiesto ningún indicio de riesgo de crédito relevante derivado de la solvencia o del retraso en los pagos de dichos clientes.

En el ejercicio 2020 los efectos del COVID-19 han producido una reducción significativa de los ingresos en las actividades del Grupo, principalmente en la actividad de mantenimiento. Sin embargo, el flujo de efectivo del Grupo no se ha visto afectado significativamente, dado que se han cobrado los diferentes hitos en el área de construcción y remodelación de trenes. En la actividad de mantenimiento, se ha aplicado, en cada caso, los diferentes modelos de remuneración de la actividad, que recogen la mayoría de los contratos, en lo relativo a la probabilidad de una posible fluctuación de actividad en función de la demanda de los viajeros.

No obstante, desde la dirección financiera del Grupo este riesgo se considera un aspecto clave en la gestión diaria del negocio, centrando los esfuerzos en una adecuada supervisión y control de la evolución de las cuentas a cobrar y la morosidad. Durante el ejercicio se ha realizado un esfuerzo importante en el seguimiento y la recuperación de las cuentas a cobrar vencidas, así como un análisis detallado por cliente del riesgo de mora y morosidad, mensualmente se realizan análisis de la antigüedad de la deuda para cubrir los posibles riesgos de insolvencia. El Grupo tiene establecida una política de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

aceptación de clientes en base a la evaluación periódica de los riesgos de liquidez y solvencia, aspectos que son muy relevantes al evaluar las distintas licitaciones a las que se presenta.

El Grupo únicamente trabaja con entidades financieras de reconocido prestigio y calificadas con ratings que no presentan riesgos de insolvencia.

c) Riesgo de liquidez

Una gestión prudente del riesgo de liquidez implica el mantenimiento de suficiente efectivo, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de facilidades de crédito comprometidas y tener capacidad para liquidar posiciones de mercado. La Dirección del Grupo realiza un seguimiento periódico de las previsiones de liquidez del Grupo en función de los flujos de efectivo esperados tanto a corto como a largo plazo. El Grupo mantiene suficiente efectivo para hacer frente a sus necesidades de liquidez.

La situación general de los mercados ha provocado un aumento general de las tensiones de liquidez en la economía, así como una contracción del mercado de crédito. En este sentido, el Grupo ha aumentado su capacidad financiera aumentando las líneas de crédito disponibles y renegociando parte de su deuda bancaria (nota 17).

La tabla que se muestra a continuación presenta un análisis de los pasivos financieros del Grupo agrupados por vencimientos de acuerdo con los plazos pendientes a la fecha del estado de situación financiera hasta la fecha de vencimiento estipulada en el contrato:

	Miles de euros			
	Menos de 1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 5 años	Más de 5 años
Al 31 de diciembre de 2020				
Deudas con entidades de crédito (nota 17 a)	41 147	97 717	136 348	4 286
Proveedores y otras cuentas a pagar (nota 16) (*)	213 811	-	-	-
Deudas por arrendamientos (nota 17 b)	3 424	2 326	891	221
Deudas por anticipos reembolsables (nota 17 c)	3 278	6 202	6 202	5 425
	261 660	106 245	143 441	9 932
Al 31 de diciembre de 2019				
Deudas con entidades de crédito (nota 17 a)	58 609	52 150	70 196	76 359
Proveedores y otras cuentas a pagar (nota 16) (*)	181 431	-	-	-
Deudas por arrendamientos (nota 17 b)	3 339	3 725	1 857	-
Deudas por anticipos reembolsables (nota 17 c)	3 752	2 929	7 253	3 690
	247 131	58 804	79 306	80 049

(*) Las cifras en este capítulo contienen el saldo por cuenta a pagar mostrado en la nota 16 minorado por los anticipos recibidos.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

3.2 Gestión del riesgo de capital

Hasta la fecha el objetivo del Grupo en relación con el capital es asegurar que se mantenga la capacidad para continuar como un negocio en marcha y conseguir la mayor rentabilidad y eficiencia del mismo.

El Grupo ha definido la deuda financiera neta como la agregación de las deudas con entidades de crédito y los acreedores por arrendamiento menos el efectivo y equivalentes a efectivo.

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Deudas con entidades de crédito (nota 17)	279 498	257 314
Deudas por arrendamientos (nota 17)	6 862	8 921
Efectivo y equivalentes al efectivo (nota 13)	(228 304)	(325 550)
Total Deuda financiera Neta	58 056	(59 315)

El Grupo hace seguimiento periódico de la Deuda financiera Neta y su incidencia sobre el capital total calculado como el patrimonio neto atribuible a los propietarios de la Sociedad dominante, tal como se muestra en el estado de situación financiera consolidado más la deuda neta financiera:

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Total Deuda Financiera Neta	58 056	(59 315)
Patrimonio neto atribuible a los propietarios de la dominante	257 669	291 726
Capital total	315 725	231 018
Endeudamiento	18%	(26%)

3.3 Estimación del valor razonable

El importe en libros menos la provisión por deterioro de valor de las cuentas a cobrar y a pagar corrientes se aproxima a su valor razonable. El valor razonable de los pasivos financieros a efectos de la presentación de la información financiera se estima descontando los flujos contractuales futuros de efectivo al tipo de interés corriente del mercado del que puede disponer el Grupo para instrumentos financieros similares.

Las valoraciones de los activos y pasivos registrados por su valor razonable se desglosan por niveles según la jerarquía siguiente determinada por la NIIF 7:

- Precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos y pasivos idénticos (nivel 1).
- Datos distintos al precio de cotización incluidos dentro del nivel 1 que sean observables para el activo o el pasivo, tanto directamente (esto es, los precios), como indirectamente (esto es, derivados de los precios) (nivel 2).

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

- Datos para el activo o el pasivo que no están basados en datos observables de mercado (esto es, datos no observables) (nivel 3).

Los únicos activos y pasivos registrados por su valor razonable al 31 de diciembre de 2020 se corresponden con los derivados (nota 9) y la inversión realizada en fondos monetarios (notas 9 y 10).

A efecto de desglose por niveles, consideramos que la valoración de los derivados (permutas de tipo de interés) se clasifica como nivel 2.

En cuanto a la valoración de la inversión en fondos monetarios, se clasifica en nivel 3, dado que se ha obtenido a partir del Net Asset Value proporcionado por el administrador del fondo al cierre del ejercicio. Los principales inputs que afectan a su valoración son la estimación de la recuperabilidad de los activos en que invierte el fondo y los gastos de administración del mismo. Dada la naturaleza de dichos activos, cuentas a cobrar a corto plazo garantizadas por CESCE, la sensibilidad del valor razonable no es significativa en relación con el valor del fondo, ni con las cuentas anuales.

4. Estimaciones y juicios contables importantes

Las estimaciones y juicios se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables en circunstancias normales.

4.1 Estimaciones e hipótesis significativas

El Grupo hace estimaciones e hipótesis en relación con el futuro. Las estimaciones contables resultantes, por definición, no coincidirán exactamente con los correspondientes resultados reales. A continuación, se explican las estimaciones y juicios más significativos realizados por la Dirección del Grupo.

a) Pérdida estimada por deterioro del fondo de comercio

El Grupo comprueba anualmente si el fondo de comercio ha sufrido alguna pérdida por deterioro del valor, de acuerdo con la política contable de la nota 2.8. Los importes recuperables de las unidades generadoras de efectivo (UGE) se han determinado en base a cálculos del valor en uso. Estos cálculos requieren el uso de estimaciones. Sobre la base de los cálculos del valor en uso, de acuerdo con los supuestos y las hipótesis descritas en la nota 8 para los años 2020 y 2019, el importe recuperable de las UGEs a las que el fondo de comercio se ha asignado ha sido superior a su valor en libros incluso después de realizar ciertos análisis de sensibilidad sobre las tasas de descuento o las tasas de crecimiento. Dicha sensibilidad ha sido analizada con variaciones de 100 puntos básicos en las tasas de descuento y variación de 50 puntos básicos en las tasas de crecimiento utilizadas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

b) Impuesto sobre las ganancias y activos y pasivos de naturaleza fiscal

El Grupo está sujeto al impuesto sobre las ganancias en varias jurisdicciones. Se requiere un grado elevado de juicio para determinar la provisión para el impuesto sobre las ganancias a nivel global.

Al determinar la provisión para el impuesto sobre las ganancias, y los correspondientes activos y/o pasivos fiscales, el Grupo evalúa si existe incertidumbre sobre la aceptabilidad del tratamiento fiscal de alguna transacción o circunstancia concreta. Si el Grupo considera que es probable que las autoridades tributarias acepten el tratamiento fiscal incierto, determina la ganancia (pérdida) fiscal y correspondientes activos y/o pasivos fiscales de manera coherente con dicho tratamiento fiscal. Por el contrario, si el Grupo concluye que no es probable que la autoridad fiscal acepte dicho tratamiento impositivo incierto, reflejará el efecto de la incertidumbre al determinar la ganancia o pérdida fiscal así como los activos y pasivos fiscales correspondientes, reflejando el efecto de la incertidumbre por uno de los siguientes métodos:

- El importe más probable, si los posibles resultados de la incertidumbre son duales o se concentran en un valor.
- El valor esperado, es decir, la suma de importes ponderados por su probabilidad en un abanico de resultados posibles, en los casos distintos al anterior.

Tal y como se describe en la nota 25, la Sociedad dominante y su filial Patentes Talgo S.L.U. recibieron con fecha 10 de julio de 2017 notificación de las autoridades fiscales de comprobación parcial del Impuesto sobre Sociedades de los ejercicios 2012 a 2015 y del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas de los períodos comprendidos entre mayo 2013 y diciembre de 2015. Como resultado del mencionado procedimiento, en el mes de octubre de 2019 se firmaron actas en disconformidad, que se confirmaron mediante acuerdos de liquidación notificados en noviembre de 2019. Al cierre del ejercicio 2019, los administradores evaluaron, tomando en consideración la opinión de sus asesores fiscales, los asuntos en discusión y el Grupo registró los activos y pasivos fiscales asociados considerando el importe más probable que estima se derivará de dichas actas. Durante el ejercicio 2020 las estimaciones realizadas no han sufrido variaciones al no haberse producido nuevos acontecimientos que hagan modificar las mismas. La doctrina sobre los asuntos en discusión es escasa y dispar.

Asimismo, el Grupo evalúa, a cada fecha del estado de situación financiera, la recuperabilidad de los activos de naturaleza fiscal, principalmente activos por impuestos diferidos y deducciones, en base a una serie de criterios que son:

- La existencia de resultados futuros imponibles contra los que sea posible realizar dichos activos.
- La existencia de adecuados soportes documentales, especialmente en relación con cierto tipo de deducciones, que por un lado acrediten de manera fiable el importe de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

activos fiscales a reconocer y por el otro sirvan a la Dirección de base para realizar sus estimaciones en cuanto a la fiabilidad y a la cuantía de los importes a activar por deducciones. En caso que la Dirección no dispusiera, a una determinada fecha de las cuentas anuales, de toda la adecuada documentación para que, en su juicio, los activos fiscales no se pudieran medir de manera fiable y por tanto fuera poco probable su recuperación, dichos activos fiscales no se activarían hasta el momento en que se cumplieran las dos condiciones anteriormente mencionadas de acuerdo con toda la documentación soporte relacionada con los activos fiscales.

- La evaluación por parte de la Dirección de todas las evidencias disponibles para justificar o no el reconocimiento de los activos fiscales. En esta evaluación la Dirección tiene en cuenta tanto evidencias favorables como desfavorables, tanto presentes como históricas, su objetiva comprobación y/o demostración, y el peso asignado a cada evidencia.

El Grupo reevalúa sus juicios y estimaciones cuando los hechos y circunstancias en que se basan cambian o cuando surge nueva información que afecte al juicio o estimación realizado, reflejando los cambios en dicha estimación prospectivamente.

c) Reconocimiento de ingresos

El Grupo utiliza el método del porcentaje de realización, en base al grado de avance, para contabilizar los ingresos derivados de los contratos de fabricación de trenes y máquinas auxiliares. El grado de avance se calcula como porcentaje de los costes incurridos del contrato sobre el total de los costes estimados para la realización del contrato. Dicho método de reconocimiento de ingresos solamente se aplica cuando el resultado del contrato puede estimarse de forma fiable y es probable que el contrato genere beneficios. Si el resultado del contrato no puede estimarse de forma fiable, los ingresos se reconocen en la medida de recuperación de los costes. Cuando es probable que los costes del contrato excedan los ingresos del contrato, la pérdida se reconoce de forma inmediata como un gasto. El uso de este método exige que el Grupo realice estimaciones significativas en relación con los costes totales necesarios para la realización del contrato. Dichas estimaciones se revisan de manera periódica con el objetivo de verificar si se ha generado una pérdida y si es posible seguir aplicando el método del porcentaje de realización o para reestimar el margen esperado del contrato. Durante el desarrollo del contrato, el Grupo estima también las contingencias probables relacionadas con el incremento del coste total estimado y varía el reconocimiento de los ingresos de forma consecuente.

d) Vidas útiles de los elementos del Inmovilizado Material y Activos Intangibles

La Dirección del Grupo determina las vidas útiles estimadas y los correspondientes cargos por amortización para su Inmovilizado Material y Activos Intangibles. Esta estimación se basa en el período en el que los elementos de Inmovilizado Material y Activos Intangibles vayan a generar beneficios económicos. El Grupo revisa en cada cierre las vidas útiles de los elementos del Inmovilizado Material y Activos Intangibles y si las estimaciones difieren de las previamente realizadas el efecto del cambio se

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

contabiliza de forma prospectiva en la cuenta de resultados del ejercicio a partir del cual se realiza el cambio.

e) Provisiones de garantía

El Grupo generalmente ofrece garantías de dos o tres años para las construcciones de trenes, maquinaria auxiliar y trabajos de reparaciones realizados. La dirección estima la provisión correspondiente para trabajos futuros por garantía en base a información histórica sobre costes en el periodo de garantía, así como tendencias recientes que podrían sugerir que la información pasada sobre el coste puede diferir de los trabajos futuros. Las estimaciones se realizaron en función de la mejor información disponible y circunstancias al 31 de diciembre de 2020 y 2019, no esperándose cambios relevantes en las citadas estimaciones.

f) Provisión por remuneraciones

El Grupo, cuando se reúnen las condiciones para ello, reconoce un pasivo y un gasto para pago de objetivos en base a los acuerdos individuales con cada uno de los trabajadores.

El Grupo tiene aprobado un plan de retribución a su equipo directivo vinculado al cumplimiento de objetivos estratégicos y a la evolución de la cotización de la acción. Este plan puede ser abonado en efectivo o en acciones de la Sociedad dominante, a elección del Grupo. Durante el ejercicio 2019 se registró 1 millón de euros correspondiente a la estimación del valor razonable del mencionado plan. Los administradores de la Sociedad matriz, teniendo en cuenta la evolución de los objetivos ligados al plan de negocio durante el ejercicio 2020 así como las perspectivas previstas para 2021 han decidido considerar altamente improbable el devengo del plan por lo que han decidido revertir la aportación realizada en 2019 (nota 2.19.d).

Impactos e incertidumbres relacionados con la pandemia COVID – 19

La expansión global a un gran número de países del SARS-CoV-2(COVID-19) tras su aparición en enero de 2020 ha motivado que este brote vírico sea considerado como pandemia por la Organización Mundial de la Salud desde el pasado 11 de marzo.

Teniendo en consideración la complejidad de los mercados a causa de la globalización de los mismos, las consecuencias para las operaciones del Grupo han sido detalladas en la nota 33.

La Dirección del Grupo no es consciente de la existencia de incertidumbres importantes, distintas de las desglosadas en cuentas anuales, relativas a eventos o riesgos que puedan suponer cambios significativos en el valor de los activos y pasivos al cierre del ejercicio 2020.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

5. Información financiera por segmentos

La Dirección ha determinado los segmentos operativos basándose en los informes que revisa el Consejo de Administración, y que se utilizan para la toma de decisiones estratégicas, la evolución de los resultados de los segmentos y la asignación de recursos a los mismos.

El Consejo de Administración monitoriza el negocio desde un punto de vista de actividad, considerando el rendimiento de los segmentos operativos de Material rodante y Máquinas auxiliares y Otros, que coinciden con los segmentos reportables. La medida de resultados que el Consejo de Administración utiliza para evaluar el rendimiento de los segmentos es el Resultado de explotación.

Dentro del segmento de "Material rodante" se incluye tanto la actividad de construcción como la de mantenimiento de trenes construidos con tecnología Talgo, actividades que están estrechamente relacionadas entre sí.

Igualmente, la actividad "Máquinas auxiliares y Otros", incluye, fundamentalmente, las actividades de construcción y mantenimiento de tornos y otros equipos, reparaciones, modificaciones y venta de repuestos.

El segmento general incluye los gastos generales corporativos no asignables directamente a los otros segmentos.

La información por segmentos que se suministra al Consejo de administración de Talgo, S.A. para la toma de decisiones respecto a los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019, se obtiene de los sistemas de información de gestión del Grupo y no difiere significativamente de la información NIIF, es la siguiente:

	Miles de euros			
	31.12.2020			
	Material Rodante	Máquinas auxiliares y otros	General	Total
Ingresos totales del segmento	423 681	63 419	-	487 100
Ingresos inter-segmentos	-	-	-	-
Ingresos ordinarios de clientes externos	423 681	63 419	-	487 100
Amortizaciones	12 721	508	3 513	16 742
Resultado de explotación	27 986	6 138	(37 340)	(3 216)
Ingresos Financieros	7	1	300	308
Gastos Financieros	(7 934)	(666)	(795)	(9 395)
Resultados antes de impuestos	20 059	5 473	(37 835)	(12 303)
Total Activos	788 420	82 444	32 006	902 870
Total Pasivos	492 787	52 232	100 182	645 201
Inversiones de activos fijos	21 405	1 371	3 307	26 083

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros			
	31.12.2019			
	Material Rodante	Máquinas auxiliares y otros	General	Total
Ingresos totales del segmento	345 902	55 793	-	401 695
Ingresos inter-segmentos	-	-	-	-
Ingresos ordinarios de clientes externos	345 902	55 793	-	401 695
Amortizaciones	12 440	442	2 933	15 815
Resultado de explotación	81 059	10 108	(40 323)	50 844
Ingresos Financieros	450	10	-	460
Gastos Financieros	(5 725)	(685)	(1 958)	(8 368)
Resultados antes de impuestos	75 784	9 433	(42 289)	42 928
Total Activos	742 008	99 977	40 912	882 897
Total Pasivos	471 289	39 348	80 534	591 171
Inversiones de activos fijos	17 327	168	4 681	22 176

Los ingresos ordinarios procedentes de clientes externos, los activos totales y los pasivos totales de los que se informa al Consejo de Administración se valoran de acuerdo con criterios uniformes a los aplicados en las cuentas anuales.

El total del importe neto de la cifra de negocios procedente de clientes externos en 2020 y 2019 se distribuye geográficamente como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
España	340 430	234 776
Resto de Europa	38 891	25 577
América	17 452	27 272
Oriente Medio y Norte de África	32 954	52 835
Comunidad de Estados Independientes	55 534	59 698
APAC	1 839	1 537
	487 100	401 695

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El total de activos no corrientes distintos de instrumentos financieros y activos por impuesto diferido al 31 de diciembre 2020 y 2019 se distribuye geográficamente como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
España	215 589	206 888
Extranjero	12 081	11 541
	227 670	218 429

La cifra de ventas del Grupo afectas al Establecimiento Permanente en Kazajstán ha sido de 20.845 miles de euros en el ejercicio 2020 (46.474 miles de euros en 2019).

La cifra de ventas del Grupo afectas al Establecimiento Permanente en Uzbekistán ha sido de 3.825 miles de euros en el ejercicio 2020 (4.216 miles de euros en 2019).

La cifra de ventas del Grupo afectas al Establecimiento Permanente de Rusia ha sido de 4.421 miles de euros en el ejercicio 2020 (5.375 miles de euros en 2019).

La cifra de ingresos asociada al Establecimiento Permanente de Arabia Saudí ha sido de 11.538 miles de euros en el ejercicio 2020 (32.322 miles de euros en 2019).

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

6. Inmovilizado material

Los movimientos en las cuentas de Inmovilizado material durante los ejercicios 2020 y 2019 han sido los siguientes:

	Miles de euros					
	Saldo al 31.12.19	Diferencias de conversión	Adiciones	Retiros	Trasposos	Saldo al 31.12.20
Coste						
Terrenos	9 894	-	-	-	-	9 894
Activos por derechos de uso	9 310	(199)	1 384	-	-	10 495
Construcciones	48 324	(79)	60	-	13	48 318
Instalaciones técnicas y maquinaria	31 215	(164)	1 418	(488)	503	32 484
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	55 700	(83)	153	(358)	1 589	57 001
Anticipos e inmovilizado en curso	2 426	(2)	7 094	-	(2 305)	7 213
Otro inmovilizado	10 071	(22)	114	(81)	614	10 696
	166 940	(549)	10 223	(927)	414	176 101
Amortización						
Activos por derechos de uso	(2 186)	139	(2 853)	-	-	(4 900)
Construcciones	(28 486)	79	(1 361)	-	-	(29 768)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(24 094)	164	(1 827)	481	34	(25 242)
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	(43 745)	83	(2 730)	350	122	(45 920)
Otro inmovilizado	(7 385)	4	(675)	77	(156)	(8 135)
	(105 896)	469	(9 446)	908	-	(113 965)
Valor neto contable	61 044	(80)	777	(19)	414	62 136

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros						
	Saldo al 31.12.18	Diferencias de conversión	Transición NIIF 16	Adiciones	Retiros	Trasposos	Saldo al 31.12.19
Coste							
Terrenos	9 894	-	-	-	-	-	9 894
Activos por derechos de uso	-	52	5 912	3 465	(119)	-	9 310
Construcciones	55 522	18	-	3	(7 517)	298	48 324
Instalaciones técnicas y maquinaria	30 857	37	--	156	(153)	318	31 215
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	53 927	19	-	145	(432)	2 041	55 700
Anticipos e inmovilizado en curso	2 611	-	-	3 895	-	(4 080)	2 426
Otro inmovilizado	8 648	2	-	21	(23)	1 423	10 071
	161 459	128	5 912	7 685	(8 244)	-	166 940
Amortización							
Activos por derechos de uso	-	(3)	-	(2 220)	37	-	(2 186)
Construcciones	(29 067)	(18)	-	(1 617)	2 216	-	(28 486)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(22 457)	(35)	-	(1 714)	112	-	(24 094)
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	(41 575)	(18)	-	(2 400)	248	-	(43 745)
Otro inmovilizado	(6 802)	(1)	-	(605)	23	-	(7 385)
	(99 901)	(75)	-	(8 556)	2 636	-	(105 896)
Valor neto contable	61 558	53	5 912	(871)	(5 608)	-	61 044

La entrada en vigor de la NIIF 16 el 1 de enero de 2019, supuso que el Grupo incrementara su inmovilizado material y su deuda (nota 17) en 5.912 miles de euros, por el reconocimiento de activos por derecho de uso relativos a los contratos, que cumplen la definición de arrendamiento bajo la NIIF 16.

Las principales adiciones del inmovilizado material se refieren a inversiones en las factorías de las Matas II, Rivabellosa y la base de Milwaukee, así como a inversiones en equipos de procesos de información.

En el caso de las bajas se corresponden en su mayoría con elementos dados de baja por no estar en condiciones de uso.

Durante el ejercicio 2019 las principales adiciones del inmovilizado material se referían a inversiones en las factorías de las Matas II, Rivabellosa, y la adecuación de las nuevas oficinas de Majadahonda, así como, a inversiones en equipos de procesos de información.

En el caso de las bajas, durante el ejercicio 2019 el principal impacto viene derivado de la venta del inmueble de oficinas que la filial Patentes Talgo, S.L.U. mantenía en las Rozas (Madrid) por importe de 5.350 miles de euros.

El epígrafe de Terrenos y Construcciones incluye las dos propiedades del Grupo situadas en Rivabellosa y Las Rozas (Madrid).

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

a) Actualizaciones

El importe de las actualizaciones netas acumuladas al 31 de diciembre de 2020 realizadas al amparo del RDL 7/1996 del 7 de junio, asciende a 184 miles de euros (194 miles de euros en 2019), siendo la amortización del ejercicio 2020 correspondiente a estas actualizaciones de 10 miles de euros (13 miles de euros en 2019).

El efecto previsto sobre la dotación a la amortización del próximo ejercicio por la actualización de balances realizada al amparo del Real Decreto Ley 7/1996, de 7 de junio, es de 3 miles de euros. El efecto previsto en el ejercicio anterior ascendía a 10 miles de euros.

b) Bienes totalmente amortizados

Al 31 de diciembre de 2020 existe inmovilizado material con un coste original de 67.969 miles de euros que está totalmente amortizado y que todavía está en uso de los cuales 14.336 miles de euros corresponden a Construcciones (2019: 66.748 miles de euros de los cuales 14.172 miles de euros correspondían a Construcciones).

c) Seguros

El Grupo tiene contratadas varias pólizas de seguro para cubrir los riesgos a que están sujetos los elementos del inmovilizado material. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

d) Pérdidas por deterioro

Durante los ejercicios 2020 y 2019 no se han reconocido ni revertido correcciones valorativas por deterioro para ningún inmovilizado material individual.

e) Inmovilizado material afecto a garantías

En 2020 y 2019 no hay inmovilizado material afecto a garantías.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

f) Inmovilizado material situado en el extranjero

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 el Grupo tiene situadas en el extranjero las inversiones en inmovilizado material cuyo valor neto contable se detalla a continuación:

Inmovilizado	Miles de euros	
	2020	2019
Terrenos y construcciones	16 556	16 576
Instalaciones técnicas y maquinaria	12 182	10 970
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	3 849	3 850
Otro inmovilizado material	103	136
Activos por derechos de uso	6 541	6 504
Amortización acumulada	(27 224)	(27 218)
Valor neto contable	12 007	10 818

g) Compromisos de compra

Al 31 de diciembre de 2020 los compromisos de compra de Inmovilizado ascienden a 7.320 miles de euros (4.263 miles de euros en 2019).

7. Activos intangibles

Los movimientos en las cuentas de Activos Intangibles durante los ejercicios 2020 y 2019 han sido los siguientes:

	Miles de euros					
	Saldo al 31.12.19	Diferencias de conversión	Adiciones	Retiros	Trasposos	Saldo al 31.12.20
Coste						
Desarrollo	116 670	-	-	-	266	116 936
Propiedad Industrial	1 749	-	-	-	-	1 749
Aplicaciones informáticas	15 425	(82)	5	-	832	16 180
Activos por derechos de uso	3 967	-	-	-	-	3 967
Contratos de mantenimiento	25 069	-	-	-	-	25 069
Anticipos e inmovilizado en curso	16 167	-	15 855	-	(1 512)	30 510
	<u>179 047</u>	<u>(82)</u>	<u>15 860</u>	<u>-</u>	<u>(414)</u>	<u>194 411</u>
Amortización y Pérdidas por deterioro						
Desarrollo	(106 380)	-	(2 930)	-	-	(109 310)
Propiedad Industrial	(22)	-	-	-	-	(22)
Aplicaciones informáticas	(12 674)	81	(1 644)	-	-	(14 237)
Activos por derecho de uso	(1 728)	-	(794)	-	-	(2 522)
Contratos de mantenimiento	(11 568)	-	(1 928)	-	-	(13 496)
Pérdidas por deterioro	(1 729)	-	-	-	-	(1 729)
	<u>(134 101)</u>	<u>81</u>	<u>(7 296)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(141 316)</u>
Valor neto contable	44 946	(1)	8 564	-	(414)	53 095

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros						
	Saldo al 31.12.18	Diferencias de conversión	Transición NIIF 16	Adiciones	Retiros	Trasposos	Saldo al 31.12.19
Coste							
Desarrollo	115 510	-	-	-	-	1 160	116 670
Propiedad Industrial	1 749	-	-	-	-	-	1 749
Aplicaciones informáticas	15 414	18	(2 931)	84	-	2 840	15 425
Activos por derechos de uso	-	-	2 931	-	-	1 036	3 967
Contratos de mantenimiento	25 069	-	-	-	-	-	25 069
Anticipos e inmovilizado en curso	6 796	-	-	14 407	-	(5 036)	16 167
	<u>164 538</u>	<u>18</u>	<u>-</u>	<u>14 491</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>179 047</u>
Amortización y Pérdidas por deterioro							
Desarrollo	(103 188)	-	-	(3 192)	-	-	(106 380)
Propiedad Industrial	(22)	-	-	-	-	-	(22)
Aplicaciones informáticas	(12 245)	(18)	1 004	(1 415)	-	-	(12 674)
Activos por derecho de uso	-	-	(1 004)	(724)	-	-	(1 728)
Contratos de mantenimiento	(9 640)	-	-	(1 928)	-	-	(11 568)
Pérdidas por deterioro	(1 729)	-	-	-	-	-	(1 729)
	<u>(126 824)</u>	<u>(18)</u>	<u>-</u>	<u>(7 259)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(134 101)</u>
Valor neto contable	<u>37 714</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>7 232</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>44 946</u>

Los gastos de desarrollo al 31 de diciembre de 2020 y 2019 incluyen, principalmente, los costes incurridos por Patentes Talgo, S.L.U. en el desarrollo de los proyectos de alta velocidad y equipos auxiliares para el mantenimiento, entre otros.

Durante el ejercicio 2020 las principales adiciones de inmovilizado en curso se refieren a los costes incurridos en el desarrollo de los proyectos de investigación y desarrollo denominados Shift2Rail, PARFAIT (Plataforma Ferroviaria Autoconfigurable e interoperable), AVRIL 2º Generación y la Plataforma Tsmart. Así como altas de inmovilizado en curso relativos a proyectos de optimización de procesos en el área de IT.

El importe de provisiones por deterioro se refiere a una patente propiedad del Grupo que fue deteriorada al 100%, ya que su capacidad de generación de ingresos no estaba asegurada.

El activo recogido bajo el epígrafe “Contratos de mantenimiento” surgió como consecuencia de la combinación de negocios realizada por la sociedad dependiente Patentes Talgo, S.L.U. en el ejercicio 2013, como diferencia entre el coste de dicha combinación y el valor razonable de los activos netos adquiridos de la sociedad absorbida que fue asignado por completo a los contratos de mantenimiento con clientes formalizados por la sociedad absorbida Tarvia Mantenimiento Ferroviario, S.A. Este activo está siendo depreciado durante la vida restante de los contratos a los que está asociado, esto es 13 años a 31 de diciembre de 2013, habiendo comenzado su depreciación en el ejercicio 2014.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

a) Bienes totalmente amortizados

Al 31 de diciembre de 2020 existe inmovilizado intangible con un coste original de 114.672 miles de euros que está totalmente amortizado y que todavía está en uso (2019: 113.419 miles de euros).

b) Seguros

El Grupo tiene contratadas varias pólizas de seguros para cubrir los riesgos a los que están sujetos los bienes del inmovilizado intangible. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

c) Subvenciones y ayudas recibidas

Al 31 de diciembre de 2020, dentro de las adquisiciones del inmovilizado, 9.318 miles de euros han sido financiados parcialmente por subvenciones o préstamos recibidos de organismos oficiales (2019: 3.967 miles de euros).

d) Pérdidas por deterioro

Durante los ejercicios 2020 y 2019 no se han reconocido ni revertido correcciones valorativas por deterioro para ningún inmovilizado intangible individual. De las pruebas de deterioro realizadas sobre los activos intangibles que no estaban todavía en uso al 31 de diciembre de 2020 y 2019 no se ha identificado ningún deterioro de valor de los mismos.

Anualmente el Grupo realiza el test de deterioro de los contratos de mantenimiento asociados al intangible creado con la adquisición del 49% de la sociedad Tarvia Mantenimiento Ferroviario, S.A. Como resultado del mismo no se ha puesto de manifiesto signos de deterioro del activo "Contratos de mantenimiento".

Dicho test de deterioro ha sido realizado mediante un descuento de flujos de caja de los proyectos de fabricación, utilizando una tasa de descuento del 6,4% y una tasa de crecimiento del 0,5%.

e) Activos por derecho de uso

Tal y como se indica en la nota 17, el Grupo tiene contratadas diversas operaciones de arrendamiento financiero sobre su inmovilizado intangible, calificados tras la entrada en vigor de la NIIF 16 como activos por derecho de uso (nota 2.6). El coste de los elementos del inmovilizado intangible sujeto a contratos de arrendamiento financiero, correspondiente al derecho de uso de diversas plataformas de IT, asciende a 3.967 miles de euros al cierre de los ejercicios 2020 y 2019.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

f) Inmovilizado intangible situado en el extranjero

Al 31 de diciembre de 2020 el Grupo tenía situadas en el extranjero las siguientes inversiones en inmovilizado intangible:

Inmovilizado	Miles de euros			
	Coste	Amortización acumulada	Pérdidas deterioro	Valor contable
Aplicaciones informáticas	1 989	(1 915)	-	74
	1 989	(1 915)	-	74

Al 31 de diciembre de 2019 el Grupo tenía situadas en el extranjero las siguientes inversiones en inmovilizado intangible:

Inmovilizado	Miles de euros			
	Coste	Amortización acumulada	Pérdidas deterioro	Valor contable
Aplicaciones informáticas	2 066	(1 952)	-	114
	2 066	(1 952)	-	114

8. Fondo de comercio

El movimiento del fondo de comercio es el siguiente:

	Miles de euros
Saldo al 31.12.18	112 439
Adiciones	-
Bajas	-
Saldo al 31.12.19	112 439
Adiciones	-
Bajas	-
Saldo al 31.12.20	112 439

Pruebas de pérdida por deterioro del fondo de comercio

El fondo de comercio se ha asignado a las unidades generadores de efectivo (UGE) del Grupo identificadas según los segmentos operativos.

A continuación, se presenta un resumen a nivel de segmentos de la asignación del fondo de comercio:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Material Rodante	101 886	101 886
Maquinas Auxiliares y otros	10 553	10 553
Total Fondo de comercio	112 439	112 439

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El importe recuperable de una UGE se determina en base a cálculos del valor en uso y el valor razonable. Siendo el valor razonable determinado mediante la cotización del Grupo en el mercado. Estos cálculos usan proyecciones de flujos de efectivo basadas en presupuestos financieros aprobados por la dirección que cubren un período de cinco años. Los flujos de efectivo más allá del período de cinco años se extrapolan usando las tasas de crecimiento estimadas.

La Dirección determinó el margen bruto presupuestado en base al rendimiento pasado y sus expectativas de desarrollo del mercado, manteniendo los mismos en línea con los márgenes de los últimos ejercicios. Las tasas de crecimiento medio ponderado son coherentes con las previsiones incluidas en los informes del sector. Los tipos de descuento usados son antes de impuestos y reflejan riesgos específicos relacionados con los segmentos.

Las hipótesis clave usadas en los cálculos del valor en uso en 2020 y 2019 se indican a continuación:

- a) Tasa de crecimiento a perpetuidad: A perpetuidad se ha considerado que los flujos de caja crecen a una tasa media equivalente no superior al crecimiento medio a largo plazo para el sector en el que opera el grupo.
- b) Tasa de descuento: Para el cálculo de las mismas se ha utilizado el coste medio ponderado de capital (WACC). El Grupo ha utilizado la media ponderada entre el coste de su deuda y el coste de sus recursos propios o capital. A su vez, para obtener la Beta empleada en el cálculo del coste de su capital, el Grupo ha empleado como mejor estimación las Betas históricas de compañías del sector en el que opera.
- c) Proyecciones de flujos de caja a 5 años: La Dirección del Grupo prepara y actualiza su plan de negocio por proyectos correspondientes a los distintos segmentos definidos. Los principales componentes de dicho plan son proyecciones de márgenes, capital circulante y otros costes de estructura. El plan de negocio y en consecuencia las proyecciones han sido preparadas sobre la base de la experiencia y las mejores estimaciones disponibles.
- d) Inversiones, Impuesto de sociedades y otros: En las proyecciones se han considerado las inversiones necesarias para el mantenimiento de los activos actuales y aquellas necesarias para la ejecución del plan de negocio. Se ha considerado el pago del impuesto de sociedades en base al tipo medio impositivo esperado.

Hipótesis clave:

Se ha considerado los flujos de caja generados por los proyectos como la principal hipótesis clave y principal magnitud utilizada por los administradores del Grupo para monitorizar el seguimiento del negocio.

Las hipótesis clave utilizadas en los cálculos del valor en uso han sido una tasa de descuento del 6,4 % y una tasa de crecimiento del 0,5% para los años 2020 y 2019.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Análisis de sensibilidad:

Se ha procedido a hacer un análisis de sensibilidad combinando variaciones de los flujos de caja netos de los proyectos en un más menos 30%.

Adicionalmente, se ha contemplado una sensibilidad en la variación de la tasa de crecimiento a perpetuidad en una franja de más menos 50 puntos básicos, así como una franja de variación en la tasa de descuento de más menos 300 puntos básicos.

Igualmente se han sometido a análisis de sensibilidad la combinación de las variables anteriores. En ninguno de los casos analizados se han evidenciado signos de deterioro en el importe recuperable calculado en función del valor en uso.

Estas hipótesis se han utilizado para el análisis de la UGE dentro del segmento operativo.

Durante los ejercicios 2020 y 2019 no se ha puesto de manifiesto deterioro en ninguna de las UGE evaluadas.

9. Instrumentos financieros por categoría

a) El desglose de los instrumentos financieros por categoría es el siguiente:

	Miles de euros		
	Préstamos y partidas a cobrar	Activos a valor razonable	Total
31 de diciembre de 2020			
Activos en el estado de situación financiera			
Cientes y otras cuentas a cobrar (nota 11)*	247 269	-	247 269
Otros activos financieros (nota 10)	1 192	10 044	11 236
Efectivo y equivalentes al efectivo (nota 13)	228 304	-	228 304
	476 765	10 044	486 809
31 de diciembre de 2019			
Activos en el estado de situación financiera			
Cientes y otras cuentas a cobrar (nota 11)*	159 087	-	159 087
Otros activos financieros (nota 10)	2 642	10 028	12 670
Efectivo y equivalentes al efectivo (nota 13)	325 550	-	325 550
	487 279	10 028	497 307

*Los saldos correspondientes al epígrafe administraciones públicas, con excepción de las subvenciones concedidas, han sido excluidos del importe detallado anteriormente en el epígrafe "Clientes y otras cuentas a cobrar" por no ser instrumentos financieros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros		
	Pasivos financieros a coste amortizado	Derivados de cobertura	Total
31 de diciembre de 2020			
Pasivos en el estado de situación financiera			
Recursos ajenos (nota 17)	313 004	-	313 004
Instrumentos financieros derivados	-	48	48
Proveedores y otras cuentas a pagar (nota 16)*	206 126	-	206 126
	519 130	48	519 178
31 de diciembre de 2019			
Pasivos en el estado de situación financiera			
Recursos ajenos (nota 17)	285 298	-	285 298
Instrumentos financieros derivados	-	68	68
Proveedores y otras cuentas a pagar (nota 16)*	171 288	-	171 288
	456 586	68	456 654

*Los saldos correspondientes a anticipos recibidos y a seguridad social y otros impuestos han sido excluidos del estado de situación financiera de Proveedores y otras cuentas a pagar por no ser instrumentos financieros.

b) Calidad crediticia de los activos financieros

La calidad crediticia de los activos financieros y que tampoco han sufrido pérdidas por deterioro se puede evaluar en función de la clasificación crediticia ("rating") otorgada por organismos externos al Grupo.

En relación con los saldos de Clientes y Otros activos financieros, que no mantienen una clasificación crediticia específica, el Grupo considera que no presentan riesgos de deterioro significativos ya que corresponden a Entidades Públicas o de naturaleza similar, que generalmente presentan menores riesgos de deterioro.

Los activos financieros que sí presentan una clasificación crediticia determinada son efectivo y equivalentes de efectivo en entidades de crédito de reconocido prestigio que no presentan riesgos de deterioro con rating A un 52,74% (69,27% en el ejercicio 2019) y con BBB o superior en un 47,26 % de los casos (30,73% en el ejercicio 2019).

El 90,22% de la cifra de negocios del Grupo en 2020 proviene de 7 clientes (2019: 94,47% procedente de 6 clientes) y pertenecen mayoritariamente al segmento de Material Rodante.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

10. Otros activos financieros e inversiones en asociadas

El epígrafe se desglosa como sigue:

	<u>31.12.20</u>	<u>Miles de euros</u> <u>31.12.19</u>
Otros activos financieros no corrientes e inversiones en asociadas		
Créditos a terceros y otros créditos (nota 10 a)	756	807
Depósitos y fianzas (nota 10 b)	323	1 706
Inversiones en asociadas	29	29
	<u>1 108</u>	<u>2 542</u>
Otros activos financieros corrientes		
Inversiones en fondos monetarios (nota 10 c)	10 044	10 028
Créditos a terceros	51	51
Depósitos y fianzas	33	49
	<u>10 128</u>	<u>10 128</u>
Total Otros activos financieros e inversiones en asociadas (nota 9)	<u>11 236</u>	<u>12 670</u>

a) Créditos a terceros y otros créditos

El epígrafe Créditos a terceros y otros créditos incluye saldo con partes vinculadas por importe de 654 miles de euros (nota 20) y un saldo a cobrar con entidades financieras relativo a la monetización de préstamos relacionados con el CDTI por importe de 102 miles de euros.

b) Depósitos y fianzas

Dentro del epígrafe de Depósitos y fianzas del activo no corriente al 31 de diciembre de 2019 se recogía fundamentalmente un depósito realizado por la filial americana Talgo Inc. relativo al contrato de mantenimiento que presta esta filial. Durante el ejercicio 2020 al haberse finalizado dicho contrato la fianza ha sido devuelta.

c) Inversiones en fondos monetarios

Con fecha 19 de abril de 2019 la filial Patentes Talgo, S.L.U. formalizó una inversión en un fondo monetario por importe de 10.000 miles de euros, adquiriendo 98.570,724 acciones del fondo. Esta inversión se caracteriza por su alto componente de liquidez y su rentabilidad va ligada al valor de la inversión en la fecha de su recuperación.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

11. Clientes y otras cuentas a cobrar

Los saldos recogidos bajo este epígrafe corresponden a operaciones de tráfico y no devengan tipo de interés alguno.

El Grupo no tiene dudas acerca de la calidad crediticia y solvencia de los mencionados clientes, en base al sector al que pertenecen, así como a su experiencia acumulada.

El valor en libros de los saldos de Clientes y Otras Cuentas a cobrar se aproxima a su valor razonable.

La composición de este epígrafe es la siguiente:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Clientes	70 793	128 049
Construcción ejecutada pendiente de facturar	175 243	29 131
Clientes, empresas asociadas (nota 30)	55	3 797
Provisión por pérdidas por deterioro	(5 048)	(4 523)
Clientes – Neto	241 043	156 454
Administraciones públicas	17 619	7 566
Deudores varios	1 159	586
Personal	412	501
Total	260 233	165 107

Bajo el epígrafe “Clientes, empresas asociadas”, al 31 de diciembre de 2020, al igual que en el ejercicio anterior, se registra un saldo comercial con el Consorcio Español de Alta Velocidad Meca Medina, S.A.

Al 31 de diciembre de 2020 los compromisos de venta del Grupo ascienden a 3.184 millones de euros (2019: 3.374 millones de euros).

El detalle de antigüedad de la deuda con clientes neta de provisión es el siguiente:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Saldos no vencidos	230 789	120 685
Entre 0 y 1 mes	5 860	10 753
Entre 1 y 3 meses	928	22 131
Entre 3 y 6 meses	876	2 680
Entre 6 y 12 meses	799	205
Más de 12 meses	1 791	-
	241 043	156 454

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Al 31 de diciembre de 2020, el importe de las cuentas a cobrar de clientes que han sufrido deterioro del valor y que se han provisionado asciende a 5.048 miles de euros (2019: 4.523 miles de euros). El análisis de antigüedad de estas cuentas es el siguiente:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Entre 0 y 3 meses	-	62
Entre 3 y 6 meses	-	161
Más de 6 meses	5 048	4 300
	5 048	4 523

El Grupo por lo general provisiona todos aquellos saldos sobre los que tiene dudas razonables acerca de su recuperabilidad. Los saldos vencidos que no han sido provisionados se deben a retrasos en cobros de clientes que en ningún caso cuestionan dudas acerca de su recuperabilidad.

El detalle del importe en libros de las cuentas comerciales a cobrar denominado en moneda extranjera, es el siguiente:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Euro	231 810	135 300
Francos suizos	566	-
Dólar Americano	1 250	4 129
Rublos	1 267	616
Riyal Saudí	3 532	13 082
Tengue	2 618	3 327
	241 043	156 454

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Los movimientos de la provisión por deterioro del valor de las cuentas a cobrar de clientes y otras cuentas a cobrar del Grupo ha sido el siguiente:

	<u>Miles de euros</u>	
Al 31 de diciembre 2019	(4 523)	(4 522)
Dotación a la provisión	(579)	(201)
Bajas	54	200
Al 31 de diciembre 2020	(5 048)	(4 523)

La dotación y aplicación de la provisión de las cuentas a cobrar deterioradas se ha incluido en la línea de Otros gastos de explotación de la cuenta de resultados (nota 22) .

Los importes que se cargan a la cuenta de provisión se dan de baja contablemente cuando no hay ninguna expectativa de recibir efectivo adicional.

El resto de las cuentas incluidas en las cuentas a cobrar de clientes y otras cuentas a cobrar no contienen activos que hayan sufrido un deterioro del valor.

La máxima exposición al riesgo de crédito a la fecha del estado de situación financiera es el importe en libros de cada clase de cuenta a cobrar mencionado anteriormente.

El desglose del epígrafe “Administraciones Públicas” es el siguiente:

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Hacienda pública deudora por IVA	9 306	1 966
Administraciones públicas deudoras por subvenciones	4 655	1 546
Administraciones públicas deudoras por otros impuestos	812	539
Administraciones Públicas deudoras por Impuesto de Sociedades	2 846	3 515
	17 619	7 566

El epígrafe de “Administraciones Públicas deudoras por subvenciones” recoge, fundamentalmente, al cierre del ejercicio 2020 el importe a cobrar con el Centro para el Desarrollo Tecnológico industrial por el proyecto Rodemav y por el proyecto PARFAIT, así como el importe a cobrar por parte del programa Horizonte2020 de la Comisión Europea, por los proyectos integrados en el Shift2Rail. La parte de pasivo asociada a este proyecto se encuentra registrada a largo plazo en el epígrafe “Otros pasivos financieros” (nota 17).

El epígrafe Administraciones Públicas deudoras por Impuesto de Sociedades al cierre de los ejercicios 2020 y 2019, recoge la devolución del impuesto de sociedades del Grupo consolidado correspondiente a los ejercicios 2020 y 2019, respectivamente.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

12. Existencias

La composición de este epígrafe es la siguiente:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Materias Primas	122 897	93 631
Productos en curso	21 370	22 418
Anticipos	21 213	22 186
Provisión depreciación materias primas y en curso	(20 144)	(8 451)
	145 336	129 784

Al 31 de diciembre de 2020 los compromisos de compra de materias primas y otros servicios del Grupo ascienden a 370.123 miles de euros (2019: 352.616 miles de euros).

La variación del epígrafe "Provisión depreciación materias primas" durante los ejercicios 2020 y 2019 es la siguiente:

	Miles de euros				Saldo al 31.12.20
	Saldo al 31.12.19	Diferencias de conversión	Dotación	Aplicación	
Provisión depreciación materias primas	(8 451)	1 301	(13 347)	353	(20 144)
	(8 451)	1 301	(13 347)	353	(20 144)

Las dotaciones realizadas durante el ejercicio 2020 recogen principalmente el deterioro realizado por la filial Talgo, Inc para depreciar la totalidad del valor contable de los dos trenes que mantiene en el balance por valor de 9 millones de euros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros				
	Saldo al 31.12.18	Diferencias de conversión	Dotación	Aplicación	Saldo al 31.12.19
Provisión depreciación materias primas	(8 409)	(108)	(274)	340	(8 451)
	(8 409)	(108)	(274)	340	(8 451)

El Grupo tiene contratadas varias pólizas de seguros para cubrir los riesgos a que están sujetas las existencias. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

13. Efectivo y equivalentes al efectivo

El epígrafe se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Tesorería	225 859	312 028
Otros activos líquidos equivalentes	2 445	13 522
Total (nota 9)	228 304	325 550

Las cantidades recogidas en este epígrafe del balance son en su totalidad de libre disposición.

El saldo incluido en el epígrafe "Otros activos líquidos equivalentes", se corresponde con una imposición realizada por la filial Talgo Inc cuyo vencimiento es diario y devenga un tipo de interés anual de mercado.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

14. Capital social y Prima de emisión

Las variaciones durante los ejercicios 2020 y 2019 del número de acciones y las cuentas de capital social de la Sociedad dominante han sido las siguientes:

	Miles de euros	
	Número de acciones	Capital Social
Al 31 de diciembre de 2018	136 562 598	41 105
Aumentos de capital	-	-
Reducciones de capital	-	-
Al 31 de diciembre de 2019	136 562 598	41 105
Aumentos de capital	-	-
Reducciones de capital	(9 559 382)	(2 877)
Al 31 de diciembre de 2020	127 003 216	38 228

El capital social a 31 de diciembre de 2019 estaba representado por 136.562.598 acciones de valor nominal 0,301 euros.

Con fecha 21 de mayo de 2019 la Junta General de Accionistas de la Sociedad dominante aprobó una reducción de capital social mediante la amortización de un máximo de 12.973.446 acciones propias representativas de un máximo del 9,50% del capital social actual de la Sociedad dominante. El 27 de febrero de 2020 el Consejo de Administración de la Sociedad dominante acordó reducir el capital social en 2.877 miles de euros mediante la amortización de 9.559.382 acciones propias de 0,301 euros de valor nominal cada una de ellas, y por un importe total de 53.480 miles de euros representativas del 7% del capital social de la Sociedad dominante previo a la referida reducción de capital.

De conformidad con lo previsto en el acuerdo adoptado por la Junta General, la reducción de capital se realizó con cargo a reservas de libre disposición mediante la dotación de una reserva por un importe igual al valor nominal de las acciones amortizadas, esto es, 2.877 miles de euros; de la que sólo se podrá disponer con los mismos requisitos exigidos para la reducción de capital social, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 335.c) del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

La mencionada operación de reducción de capital ha quedado inscrita en el Registro Mercantil de Madrid el 10 de junio de 2020.

El capital social a 31 de diciembre de 2020, tras la operación descrita anteriormente, ha quedado representado por un total de 127.003.216 acciones ordinarias de 0,301 euros de valor nominal.

De acuerdo con las comunicaciones sobre el número de acciones societarias realizadas ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores, los accionistas titulares de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

participaciones significativas en el capital social de la Sociedad dominante, tanto directo como indirecto, superior al 3% del capital social al 31 de diciembre de 2020, son las siguientes:

Sociedad	% de participación
Trilantic Capital Investment GP Limited	38,2%
Santa Lucia S.A. Cia de Seguros	4,9%
	43,1%

De acuerdo con las comunicaciones sobre el número de acciones societarias realizadas ante la Comisión Nacional del Mercado de Valores, los accionistas titulares de participaciones significativas en el capital social de la Sociedad dominante, tanto directo como indirecto, superior al 3% del capital social al 31 de diciembre de 2019, eran los siguientes:

Sociedad	% de participación
Trilantic Capital Investment GP Limited	35,5%
Santa Lucia S.A. Cia de Seguros	5%
	40,5%

a) Limitaciones para la distribución de dividendos

Las ganancias acumuladas de libre distribución, así como los resultados del ejercicio, determinados en base a los principios contables locales, están sujetas a las limitaciones para su distribución que se exponen a continuación:

- No deben distribuirse dividendos que reduzcan el saldo de las reservas a un importe inferior a la suma total de los saldos pendientes de amortización de los gastos de desarrollo activados.
- Las sociedades domiciliadas en España están obligadas a destinar el 10% de los beneficios de cada ejercicio a la constitución de la Reserva Legal hasta que ésta alcance el 20% del capital social. No puede ser distribuida y si es usada para compensar pérdidas, en el caso de que no existan otras reservas disponibles suficientes para tal fin, debe ser repuesta con beneficios futuros. La Reserva Legal de la Sociedad dominante al 31 de diciembre de 2020 y 2019 asciende a 8.237 miles de euros y está totalmente dotada.
- Hasta el 31 de diciembre de 2015, la sociedad Patentes Talgo, S.L.U. debía dotar de manera anual el 5% del importe del fondo de comercio. Durante el ejercicio 2017 y atendiendo a la Disposición Final 13ª de la Ley 22 /2015 de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, el Grupo ha dejado de dotar la mencionada reserva. Al cierre del ejercicio 2020 esta reserva es indisponible por importe de 54.531 miles de euros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

b) Resultado del ejercicio

La distribución del resultado de la Sociedad dominante, en base a los principios contables locales, para el ejercicio 2019, aprobada por la Junta General de Accionistas de 10 de junio de 2020, así como la propuesta de aplicación del resultado para el ejercicio 2020, es la siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Base de reparto		
Pérdidas y Ganancias	43 759	53 085
Total	43 759	53 085
Aplicación		
A resultados de ejercicios anteriores	-	-
A Reservas	43 759	53 085
Total	43 759	53 085

c) Dividendo por acción

Durante los ejercicios 2020 y 2019 no ha habido reparto de dividendos.

d) Instrumentos de Patrimonio Propio

Con fecha 15 de noviembre de 2018 el Consejo de Administración de la Sociedad dominante acordó llevar a cabo un programa de recompra de acciones propias (el "Programa de Recompra") de conformidad con la autorización conferida por la Junta General de Accionistas celebrada el 10 de mayo de 2018 bajo el punto séptimo del orden del día y al amparo de lo previsto en el artículo 5 del Reglamento 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, y en el Reglamento Delegado (UE) 2016/1052 de la Comisión, de 8 de marzo de 2016, por el que se completa el Reglamento (UE) nº 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las normas técnicas de regulación relativas a las condiciones aplicables a los programas de recompra y a las medidas de estabilización.

De acuerdo con lo establecido en dicho acuerdo, el Programa de Recompra persigue el objetivo de reducir el capital social de la Sociedad dominante mediante amortización de acciones, previo acuerdo sometido y aprobado por la Junta General de Accionistas y en los términos que ésta decida, de manera que se coadyuve a la política de retribución al accionista de la Sociedad mediante el incremento del beneficio por acción.

El Programa de Recompra, de acuerdo con los términos aprobados, afectará a un máximo de 22.500.000 acciones, representativas de aproximadamente un 16,5% del capital social actual de Talgo S.A. y su importe monetario máximo ascenderá a

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

100.000.000 de euros.

Durante el ejercicio 2020 la Sociedad dominante adquirió un total de 2.414.246 acciones con un coste de 13.969 miles de euros. La adquisición de las mencionadas acciones se realizó en cumplimiento del Plan de Recompra de acciones.

Durante el ejercicio 2019 la Sociedad dominante adquirió un total de 10.437.560 acciones por importe de 58.516 miles de euros, estando pendiente de liquidar a cierre del mismo un importe de 266 miles de euros, que se han liquidado los primeros días del ejercicio 2020.

Con fecha 6 de mayo de 2020 se comunica el acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de la Sociedad dominante mediante el que se declara vencido y totalmente ejecutado el acuerdo de recompra de acciones propias adoptado el 15 de noviembre de 2018 una vez se cumplió su fecha de vencimiento el 19 de mayo de 2020.

Tras la operación de reducción de capital mediante amortización de autocartera descrita anteriormente, llevada a cabo con posterioridad a la finalización del Plan de Recompra de acciones, la autocartera a 31 de diciembre ha quedado compuesta por 4.083.222 acciones propias.

Al 31 de diciembre de 2020 la Sociedad dominante es titular de 4.083.222 acciones en autocartera, al cierre del ejercicio 2019 la Sociedad dominante era titular de 11.228.358 acciones en autocartera.

El detalle de las mismas es el siguiente:

	<u>Nº de Acciones</u>	<u>Coste medio Adquisición</u>	<u>Cotización al cierre</u>	<u>Valor Bursátil</u>	<u>% capital social</u>
Acciones en autocartera a 31.12.2020	4.083.222	5,6	4,1	16.884	3,22%
Acciones en autocartera a 31.12.2019	11.228.358	5,6	6,1	68.380	8,22%

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

15. Otras reservas y ganancias acumuladas

El movimiento de este epígrafe de Otras reservas, ha sido el siguiente (en miles de euros):

	<u>Diferencias de conversión</u>	<u>Total</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2018	2 851	2 851
Diferencias de conversión de moneda extranjera - Grupo	326	326
Saldo al 31 de diciembre de 2019	3 177	3 177
Diferencias de conversión de moneda extranjera - Grupo	(1 713)	(1 737)
Cobertura de flujos de efectivo	15	15
Saldo al 31 de diciembre de 2020	1 479	1 455

a) Diferencias de conversión

La diferencia de conversión registrada dentro del epígrafe de Otras reservas corresponde en su totalidad a la conversión a la moneda funcional realizada de los estados financieros de las filiales con moneda funcional distinta al euro.

b) Ganancias acumuladas

La aportación de cada una de las sociedades del Grupo al epígrafe de ganancias acumuladas al cierre de los ejercicios 2020 y 2019, ha sido la siguiente:

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Talgo, S.A.	(73 242)	(26 367)
Patentes Talgo, S.L.U.	284 501	290 801
Talgo, Inc.	14 155	25 549
Talgo Deutschland, GmbH	14 533	13 154
Motion Rail, S.A.	(18)	(18)
Talgo India Private Limited	182	119
Patentes Talgo Tashkent, LLC	155	111
Talgo Shanghai Railways Equipment CO LTD	(127)	(130)
OOO Talgo	3	3
Total Ganancias acumuladas	240 142	303 222

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

16. Proveedores y otras cuentas a pagar

El epígrafe se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
Proveedores	195 111	149 579
Proveedores empresas asociadas (nota 30)	2 846	8 903
Anticipos recibidos por trabajo de contratos	51 332	63 285
Seguridad social y otros impuestos	7 685	10 143
Personal	8 169	12 806
Total	265 143	244 716

El epígrafe de Anticipos recibidos por trabajo de contratos recoge los anticipos recibidos de los clientes del Grupo, de acuerdo con la política contable descrita en la nota 2.21.

A continuación, se detalla la información requerida por la Disposición adicional tercera de la Ley 15/2010, de 5 de julio (modificada a través de la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre) preparada conforme a la Resolución del ICAC de 29 de enero de 2016, sobre la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales consolidadas en relación con el periodo medio de pago a proveedores de las sociedades españolas en operaciones comerciales.

	2020	2019
Periodo medio de pago a proveedores	43	52
Ratio de operaciones pagadas	84	78
Ratio de operaciones pendientes de pago	47	30
Total pagos realizados	385 625	474 677
Total pagos pendientes	178 191	141 484

Conforme a la resolución del ICAC, para el cálculo del período medio de pago a proveedores se han tenido en cuenta las operaciones comerciales correspondientes a la entrega de bienes o prestaciones de servicios devengadas desde la fecha de entrada en vigor de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre de las sociedades españolas que integran el Grupo consolidado.

Se consideran proveedores, a los exclusivos efectos de dar la información prevista en esta resolución, a los acreedores comerciales por deudas con suministradores de bienes o servicios, incluidos en las partidas “proveedores” y “acreedores” del pasivo corriente del balance de situación consolidado.

Se entiende por “Periodo medio de pago a proveedores” el plazo que transcurre desde la entrega de los bienes o la prestación de los servicios a cargo del proveedor y el pago

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

material de la operación.

Las sociedades españolas del Grupo sujetas a esta regulación tienen estipulados sus pagos los días 10 de cada mes, situación a partir de la cual, el periodo medio de pago se puede ver incrementado debido al decalaje entre el vencimiento de la factura y el día fijado para el pago.

17. Recursos ajenos

El epígrafe se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
No corriente		
Deudas con entidades de crédito	238 351	198 705
Deudas por arrendamientos (nota 7)	3 438	5 582
Otros pasivos financieros	23 215	15 182
	265 004	219 469
Corriente		
Deudas con entidades de crédito	41 147	58 609
Deudas por arrendamientos (nota 7)	3 424	3 339
Otros pasivos financieros	3 429	3 881
	48 000	65 829
Total recursos ajenos	313 004	285 298

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

a) Deudas con entidades de crédito

El detalle de los préstamos incluidos en el epígrafe de Deudas con entidades de crédito. es como sigue:

Entidad	Moneda	Tipo de interés	Fecha de concesión	No corriente	Corriente	Total	Intereses
Entidad A	EUR	Fijo	25/01/2019	61 087	-	61 087	72
Entidad B	EUR	Fijo	20/12/2017	25 714	4 286	30 000	12
Entidad C	EUR	Fijo	22/12/2020	20 000	-	20 000	114
Entidad D	EUR	Fijo	13/12/2020	20 000	-	20 000	5
Entidad E	EUR	Fijo	23/06/2020	15 000	-	15 000	3
Entidad F	EUR	Fijo	23/06/2020	10 000	-	10 000	2
Entidad G	EUR	Fijo	28/12/2018	5 000	5 000	10 000	-
Entidad H	EUR	Fijo	22/12/2020	15 000	-	15 000	3
Entidad I	EUR	Variable	12/03/2019	6 250	2 500	8 750	44
Entidad J	EUR	Fijo	14/01/2019	4 875	1 500	6 375	16
Entidad K	EUR	Fijo	14/01/2019	8 000	2 000	10 000	114
Entidad L	EUR	Variable	02/12/2020	15 000	-	15 000	14
Entidad M	EUR	Fijo	07/03/2017	-	25 000	25 000	25
Entidad N	EUR	Fijo	15/04/2020	32 425	-	32 425	91
Intereses avales y pólizas				-	-	-	346
				238 351	40 286	278 637	861

Los contratos incluidos en la tabla anterior contienen una serie de obligaciones asociadas y covenants denominados Ratio de Garantía, Ratio de Compromisos y Ratio de Gastos Financieros que el Grupo no ha incumplido desde el inicio del contrato junto con las demás obligaciones y restricciones mercantiles fijadas en el mismo.

Al 31 de diciembre de 2020 el Grupo tiene líneas de crédito por importe de 150.000 miles de euros (100.000 miles de euros en 2019). Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 el Grupo no tenía saldo dispuesto de las mismas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El desglose del epígrafe Deuda con entidades de crédito por año de vencimiento se muestra a continuación:

	Miles de euros					
	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
31 de diciembre de 2020						
Deudas con entidades de crédito	41 147	15 146	82 571	31 904	108 730	279 498
	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
31 de diciembre de 2019						
Deudas con entidades de crédito	58 609	52 150	27 146	22 146	97 263	257 314

El valor razonable de las deudas con entidades de crédito se asemeja a su valor contable ya que, aunque los préstamos con entidades de crédito devengan un tipo de interés fijo, este es prácticamente coincidente con los tipos de interés de mercado.

b) Deudas por arrendamientos

Dentro de este epígrafe se registran, entre otras, las deudas contraídas por contratos de arrendamiento que cumplen los requisitos de la NIIF 16. Con la entrada en vigor de esta norma y la desaparición de la distinción de los arrendamientos operativos y financieros, el Grupo ha unificado y reconocido los contratos que cumplen la definición de arrendamiento bajo un modelo único.

Por otro lado, durante el ejercicio 2017 la sociedad Patentes Talgo, S.L.U. firmó con distintos proveedores tecnológicos el derecho de uso por cinco años de plataformas de IT relacionadas con recursos humanos, gestión de proveedores, etc. (nota 7).

Los vencimientos de los compromisos contraídos se resumen a continuación:

	Miles de euros					
	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
Deudas por arrendamientos	<u>3 424</u>	<u>1 241</u>	<u>1 085</u>	<u>737</u>	<u>375</u>	<u>6 862</u>
	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
Deudas por arrendamientos	<u>3 339</u>	<u>2 510</u>	<u>1 497</u>	<u>942</u>	<u>633</u>	<u>8 921</u>

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

c) Otros pasivos financieros

El epígrafe de Otros pasivos financieros corriente y no corriente se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	31.12.20	31.12.19
No corriente		
Deudas por anticipos reembolsables	16 843	12 904
Otras deudas	6 372	2 278
	23 215	15 182
Corriente		
Deudas por anticipos reembolsables	3 278	3 752
Otras deudas	151	129
	3 429	3 881
Total Otros pasivos financieros	26 644	19 063

c.1) Deudas por anticipos reembolsables

Este epígrafe recoge las deudas a tipo cero, o a un tipo de interés inferior al de mercado, que la filial Patentes Talgo, S.L.U. mantiene con el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para diversos proyectos de desarrollo tecnológico, así como con el Ministerio de Educación y Ciencia. Estos préstamos están retribuidos a un tipo de interés inferior al de mercado, procediendo el Grupo a registrar la subvención correspondiente por la diferencia con los tipos de interés de mercado.

Los anticipos reembolsables son concedidos a Patentes Talgo, S.L.U. y a su socio tecnológico, siendo su concepto principal el desarrollo de sistemas de cambio de ancho y de alta velocidad.

El valor nominal antes de la actualización financiera de los anticipos reembolsables al 31 de diciembre de 2020 asciende a 21.107 miles de euros (2019: 17.624 miles de euros) (nota 3.1.c).

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Los vencimientos de las deudas por anticipos reembolsables son los siguientes:

	<u>Miles de euros</u>					
31 de diciembre de 2020	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
Deudas por anticipos reembolsables	3 278	2 647	2 938	2 339	8 919	20 121
31 de diciembre de 2019	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>Años posteriores</u>	<u>Totales</u>
Deudas por anticipos reembolsables	3 752	2 631	2 694	2 661	4 918	16 656

c.2) Otras deudas

En este epígrafe al 31 de diciembre de 2020 se incluyen deudas transformables en subvenciones no corrientes por importe de 6.159 miles de euros (2019: 2.185 miles de euros). Se incluyen los fondos recibidos por la Comisión Europea para el proyecto de investigación "Shift2Rail", así como los fondos recibidos del Centro de Investigación para el Desarrollo Tecnológico para el proyecto PARFAIT.

El valor razonable de Otras deudas se aproxima a su valor contable.

18. Impuestos diferidos

El análisis de los impuestos diferidos atendiendo al momento de su recuperación es el siguiente:

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Activos por impuestos diferidos	<u>28 192</u>	<u>28 990</u>
	<u>28 192</u>	<u>28 990</u>
Pasivos por impuestos diferidos	<u>8 420</u>	<u>7 646</u>
	<u>8 420</u>	<u>7 646</u>
Activos por impuesto diferido (neto)	<u>19 772</u>	<u>21 344</u>

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El movimiento de los impuestos diferidos de activo durante los ejercicios 2020 y 2019 ha sido el siguiente:

	Miles de euros					
	Saldo al 31.12.19	Diferencias de conversión	Altas	Bajas	Otros Movimientos	Saldo al 31.12.20
Diferencias temporarias						
Garantías	4 190	-	4 384	(4 131)	(69)	4 374
Otros conceptos	3 863	-	1 308	(1 431)	-	3 740
Créditos fiscales						
Bases imponibles negativas	18 284	(514)	5	(405)	55	17 425
Deducciones	2 653	-	-	-	-	2 653
	28 990	(514)	5 697	(5 967)	(14)	28 192

	Saldo al 31.12.18	Diferencias de conversión	Altas	Bajas	Otros Movimientos	Saldo al 31.12.19
Diferencias temporarias						
Garantías	4 524	-	4 200	(4 506)	(28)	4 190
Otros conceptos	4 564	-	958	(1 659)	-	3 863
Créditos fiscales						
Bases imponibles negativas	17 709	105	7 207	(8 494)	1 757	18 284
Deducciones	1 735	-	1 122	-	(204)	2 653
	28 532	105	13 487	(14 659)	1 525	28 990

Los activos por impuesto diferido indicados anteriormente han sido registrados en el estado de situación financiera por considerar los Administradores de la Sociedad dominante que, conforme a la mejor estimación sobre los resultados futuros del Grupo, es probable que dichos activos sean recuperados.

Durante el ejercicio 2019 la Sociedad dominante dió de baja el activo por impuesto diferido correspondiente a las bases imponibles negativas pendientes de compensación generadas en el ejercicio 2015 (33.107 miles de euros de base, 8.277 miles de euros de cuota) derivado de las actas fiscales firmadas en disconformidad explicadas en la nota 25, si bien la Sociedad dominante no renuncia a la posible compensación futura de las mismas en el caso de que las reclamaciones económico-administrativas interpuestas resulten a su favor.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El movimiento de los activos por impuesto diferido durante los ejercicios 2020 y 2019, es el siguiente:

	<u>Miles de euros</u>			
	<u>Créditos fiscales</u>	<u>Deducciones</u>	<u>Otros Conceptos</u>	<u>Total</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2018	17 709	1 735	9 088	28 532
Abono/(Cargo) en la cuenta de resultados	7 209	1 122	(1 007)	7 324
Otros movimientos y traspasos	(6 634)	(204)	(28)	(6 866)
Saldo al 31 de diciembre de 2019	18 284	2 653	8 053	28 990
Abono/(Cargo) en la cuenta de resultados	5	-	130	135
Otros movimientos y traspasos	(864)	-	(69)	(933)
Saldo al 31 de diciembre de 2020	17 425	2 653	8 114	28 192

Al 31 de diciembre de 2020, las bases imponibles negativas pendientes de compensar en Estados Unidos, correspondientes a la filial Talgo Inc. son de 31.378 miles de euros (27.201 miles de euros en 2019). De las mismas se encuentran activadas al 31 de diciembre de 2020 un importe de 22.519 miles de euros.

Al 31 de diciembre de 2020 el vencimiento de las bases imponibles negativas se detallan a continuación:

Año	<u>Miles de euros</u>	<u>Último año</u>
2004	7 175	2024
2005	7 578	2025
2006	6 447	2026
2012	3 469	2032
2020	6 709	Indefinido
	31 378	

Derivado de los cambios en la legislación fiscal en Estados Unidos acaecidos en el ejercicio 2020, las bases imponibles negativas generadas en dicho ejercicio pasan a tener un vencimiento indefinido.

De los activos por impuesto diferido indicados anteriormente han sido registrados una parte en el balance de situación por considerar los Administradores de la Sociedad dominante que, conforme a la mejor estimación sobre los resultados futuros del Grupo, incluyendo determinadas actuaciones de planificación fiscal, es probable que dichos activos sean recuperados.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Al 31 de diciembre de 2020, las bases imponibles negativas pendientes de compensar en el Grupo fiscal 65/06 en España, son las siguientes:

Año	Miles de euros
2015	33 107
2018	23 933
2019	36 733
2020	18 879
	112 652

a) Deducciones

Al 31 de diciembre de 2020 el Grupo tiene las siguientes deducciones pendientes de aplicación:

Año	Miles de euros	Ultimo año
2017	511	2035
2018	1 098	2036
2019	6 922	2037
2020	2 299	2 038
Total deducciones	10 830	

b) Otros Conceptos

El epígrafe "Otros conceptos" se origina, fundamentalmente, por las diferencias temporarias derivadas de las dotaciones efectuadas durante el ejercicio a las provisiones por insolvencias, penalizaciones y otros conceptos análogos y por amortización del inmovilizado material.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Pasivos por impuesto diferido

El movimiento de los impuestos diferidos de pasivo durante los ejercicios 2020 y 2019 ha sido el siguiente:

	Miles de euros		
	<u>Cobertura de flujos de efectivo</u>	<u>Otros conceptos</u>	<u>Total</u>
Saldo al 31 de diciembre de 2018	-	6 889	6 889
(Abono)/Cargo en la cuenta de resultados	-	757	757
Impuesto (abonado)/cargado a patrimonio	-	-	-
Otros movimientos	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2019	-	7 646	7 646
(Abono)/Cargo en la cuenta de resultados	-	845	845
Impuesto (abonado)/cargado a patrimonio	-	-	-
Otros movimientos	-	(71)	(71)
Saldo al 31 de diciembre de 2020	-	8 420	8 420

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se compensan si se tiene legalmente reconocido el derecho a compensar los activos y pasivos por impuestos corrientes y los impuestos diferidos se refieren a la misma autoridad fiscal.

19. Provisiones para otros pasivos y gastos

El movimiento de estos epígrafes durante el ejercicio 2020 ha sido el siguiente:

	Miles de euros					
	<u>No corriente</u>			<u>Corriente</u>		
	<u>Otras provisiones</u>	<u>Provisión por garantía</u>	<u>Subtotal</u>	<u>Otras provisiones</u>	<u>Provisión por garantía</u>	<u>Subtotal</u>
Saldo al 31/12/2019	30 059	14 121	44 180	-	7 172	7 172
Dotaciones	5 654	1 294	6 948	124	4 103	4 227
Aplicaciones	(4 410)	-	(4 410)	-	(1 816)	(1 816)
Traspasos	-	6 935	6 935	-	(6 935)	(6 935)
Diferencias de conversión	-	(178)	(178)	-	-	-
Saldo al 31/12/2020	31 303	22 172	53 475	124	2 524	2 648

El Grupo al cierre del ejercicio 2020 ha dotado las provisiones necesarias para hacer frente a servicios de garantías, que abarcan normalmente un periodo entre 2-3 años, y otras obligaciones, incluidas en los contratos que tiene firmados.

El epígrafe "Otras provisiones" recoge, por un lado, la provisión dotada durante el ejercicio 2019 por importe de 11.522 miles de euros correspondiente a las actas fiscales firmadas en disconformidad explicadas en la nota 25, y por otro lado, las estimaciones razonables realizadas por el Grupo relacionadas con obligaciones contractuales relativas a los contratos de mantenimiento firmados con clientes, principalmente, relacionados con

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

costes por grandes trabajos de mantenimiento.

20. Gastos por retribución a los empleados

a) El epígrafe se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Sueldos, salarios y asimilados	90 446	94 875
Aportaciones y dotaciones para pensiones de aportación definida y otras obligaciones	2 543	2 353
Otras cargas sociales	30 721	29 977
	123 710	127 205

El epígrafe "Sueldos, salarios y asimilados" incluye costes de indemnizaciones que al 31 de diciembre de 2020 ascienden a 1.452 miles de euros (2019: 509 miles de euros).

b) Compensaciones de la Alta Dirección y Administradores del Grupo:

Las retribuciones de la Alta Dirección, entendida esta como los miembros que forman parte del comité de dirección, ascienden a 1.679 miles de euros en concepto de retribución fija y variable, (2.597 miles de euros, en concepto de retribución fija y variable a corto plazo a 31 de diciembre de 2019). La retribución de los administradores del Grupo en concepto de retribución fija y variable a corto plazo asciende a 997 miles de euros al 31 de diciembre de 2020, (2.068 miles de euros en concepto de retribución fija y variable a corto plazo al 31 de diciembre de 2019), los mencionados importes incluyen las remuneraciones detalladas en el apartado c.

Durante el ejercicio 2019 se aprobó el Plan de Incentivos a Largo Plazo (2019-2021) como sistema de retribución variable en acciones, cuya percepción está condicionada al cumplimiento de determinados objetivos estratégicos y de valor de la acción de la Sociedad dominante y a la permanencia del beneficiario durante el período de consolidación (3 años) (nota 2.19). Los importes máximos de dicha retribución, a devengar en 3 años y percibir solo si se alcanzan los objetivos del plan, ascienden a 1.240 miles de euros, en el caso de los consejeros y 1.118 miles de euros para la alta dirección. Los administradores de la Sociedad dominante, teniendo en cuenta la evolución de los objetivos ligados al plan de negocio durante el ejercicio 2020, así como las perspectivas previstas para 2021 han decidido considerar altamente improbable el devengo del plan por lo que han revertido la aportación realizada en 2019 por importe de 1.000 miles de euros.

El Grupo tiene contratado para todos sus empleados, incluyendo el personal directivo un seguro de vida, ascendiendo su coste para este personal de la Alta Dirección durante el ejercicio 2020 a 49 miles de euros (54 miles de euros a 31 de diciembre de 2019) incluido dentro de la retribución fija y variable. El importe correspondiente al plan de pensiones de este colectivo asciende a 98 miles de euros para el ejercicio 2020 y 102 miles de euros

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

en 2019. Adicionalmente, para algunos miembros de la Alta Dirección y para los Administradores existen pólizas de seguro de responsabilidad civil, cuya prima pagada en 2020 y 2019 asciende a 42 miles de euros. Su cobertura se considera suficiente.

Durante el ejercicio 2015 se otorgaron préstamos a miembros de la dirección para la compra de acciones de la sociedad dominante última, el importe acumulado junto con sus intereses asciende a 654 miles de euros (2019: 653 miles de euros), los mencionados préstamos están referenciados al Euribor más un diferencial de mercado (nota 10).

c) Remuneraciones de los consejeros de la Sociedad dominante por el desempeño de su cargo.

Durante el ejercicio 2020 las remuneraciones devengadas por los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad dominante por el desempeño de ese cargo ascendieron a 464 miles de euros (768 miles de euros en el 2019).

21. Trabajadores

La distribución de la plantilla media del Grupo durante los ejercicios 2020 y 2019 por categoría y sexo, es la siguiente:

	2020		2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Consejeros y Alta Dirección	11	3	11	3
Dirección	39	4	38	3
Mandos Intermedios	297	45	242	32
Técnicos	1 938	295	1 832	251
	2 285	347	2 123	289

Asimismo, la distribución de la plantilla por categoría y sexo al cierre de los ejercicios 2020 y 2019, es la siguiente:

	31.12.2020		31.12.2019	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Consejeros y Alta Dirección	11	3	11	3
Dirección	40	4	37	4
Mandos Intermedios	302	50	241	34
Técnicos	1 952	306	1 978	289
	2 305	363	2 267	330

El Grupo mantiene al cierre del ejercicio 2020 en plantilla a 23 personas con discapacidad (18 en 2019) de las cuales 9 son mujeres en ambos ejercicios y 14 son hombres (13 en 2019).

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

22. Coste de aprovisionamientos y Otros gastos de explotación

a) El epígrafe de Coste de aprovisionamientos se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Compras nacionales	207 331	114 906
Adquisiciones Intracomunitarias	44 121	23 541
Importaciones	18 662	11 666
Variación de existencias	(29 257)	(31 815)
Consumo de materias primas y otras materias consumibles	240 857	118 298
Otros gastos externos	55 835	48 988
Otros gastos externos	55 835	48 988
Deterioro de materias primas y otros aprovisionamientos (nota 12)	12 994	(66)
Deterioro de materias primas y otros aprovisionamientos	12 994	(66)

b) El epígrafe de Otros gastos de explotación se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Servicios Exteriores	48 228	58 422
Tributos	325	283
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	6 269	(913)
Otros gastos de gestión corriente	464	768
Total Otros gastos de explotación	55 286	58 560

23. Otros resultados

El detalle de los importes recogidos en el epígrafe de Otros resultados del Grupo es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Otros gastos	(29)	(37)
Otros ingresos	324	467
Total Otros Resultados	295	430

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, dentro de Otros ingresos se incluyen, fundamentalmente, los ingresos recibidos en concepto de indemnizaciones por siniestros cuyo gasto ha sido incurrido en ejercicios anteriores, así como ventas de chatarra.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

24. Costes e ingresos financieros

El epígrafe se desglosa como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Gasto por intereses:		
- Préstamos con entidades de crédito y otros conceptos	(6 491)	(8 368)
- Diferencias de cambio	(2 904)	-
Costes financieros	(9 395)	(8 368)
- Ingresos por intereses en depósitos con entidades de crédito a corto plazo y variación de valor razonable de instrumentos financieros	53	53
- Ingresos de empresas asociadas	-	54
-Otros ingresos financieros	255	-
- Diferencias de cambio	-	353
Ingresos financieros	308	460
Costes financieros netos	(9 087)	(7 908)

25. Impuesto sobre las ganancias

La Sociedad dominante y sus filiales Patentes Talgo, S.L.U. y Talgo Kazajstán, S.L. se integran en el Grupo Consolidado Fiscal 65/06. La sociedad Motion Rail, S.A. salió del Grupo de Consolidación Fiscal durante el ejercicio 2019 al haberse vendido parte de la participación que la filial Patentes Talgo, S.L.U. mantenía en dicha sociedad, quedando la participación en un 46,25%.

El gasto por impuesto sobre el beneficio del Grupo difiere del importe teórico que se habría obtenido empleando el tipo impositivo medio ponderado aplicable a los beneficios de las sociedades consolidadas como sigue:

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros	
	2020	2019
Beneficio antes de impuestos	(12 303)	42 928
Impuesto consolidado al 25%	-	10 732
Efectos impositivos de:		
Diferencias por tipos impositivos de cada país	4 369	(4 847)
Diferencias permanentes	-	101
Deducciones fiscales	-	(1 122)
Ajuste inspección fiscal	-	1 197
Ajuste impuestos diferidos	757	-
Ajuste de ejercicios anteriores	17	(1 599)
Gasto por impuesto	5 143	4 462

Las diferencias por tipos impositivos de cada país se corresponden, fundamentalmente, con los ajustes de los establecimientos permanentes de Kazajstán, Uzbekistán, Rusia y Arabia cuyo resultado antes de impuestos se incluye en el beneficio antes de impuestos del Grupo y posteriormente, se ajusta la base imponible como diferencia permanente.

Durante el ejercicio 2020 los Administradores de la Sociedad matriz, siguiendo un criterio conservador, han decidido no activar la base imponible negativa generada durante el ejercicio ni las deducciones generadas, si bien se espera que las mismas puedan ser utilizadas en un futuro próximo.

La Sociedad dominante y su filial Patentes Talgo S.L.U. recibieron con fecha 10 de julio de 2017 notificación de las autoridades fiscales de comprobación parcial del Impuesto sobre Sociedades de los ejercicios 2012 a 2015 y de las retenciones e ingresos a cuenta (rendimientos del trabajo y profesionales) del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas de los períodos comprendidos entre mayo 2013 (la Sociedad dominante) /abril 2013 (su filial) y diciembre de 2015.

Como resultado del mencionado procedimiento, en el mes de octubre de 2019 se firmaron actas en disconformidad por parte de ambas sociedades (en el IRPF) y por la Sociedad, como dominante del grupo fiscal (en el Impuesto sobre Sociedades), que se confirmaron mediante acuerdos de liquidación notificados en noviembre de 2019.

De las liquidaciones de IRPF no derivó deuda alguna; mientras que de la del Impuesto sobre Sociedades derivó una deuda de 21,2 millones de euros, de la que 17,9 millones de euros es la cuota y 3,3 millones de euros los intereses de demora.

La deuda de 21,2 millones de euros de la liquidación se corresponde a ajustes en la base imponible de Patentes Talgo S.L.U. y a ajustes en la base imponible de la Sociedad dominante. La contribución de ambas sociedades a esa deuda es de 13,9 y 7,3 millones de euros, respectivamente.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

En el mes de diciembre de 2019 la Sociedad dominante y su filial interpusieron reclamaciones económico-administrativas frente a los mencionados acuerdos de liquidación. Además, se solicitó en plazo (en enero de 2020) la suspensión automática de la ejecución de la deuda mediante aportación de aval bancario por importe de 21,2 millones de euros. La suspensión ha sido concedida.

Como en la liquidación del Impuesto sobre Sociedades se eliminó la base imponible negativa generada en 2015 por el grupo fiscal, aprovechada parcialmente por el grupo en 2016 y 2017, si la liquidación es confirmada en los tribunales se producirá un efecto en la cuota de estos ejercicios 2016 y 2017 de 3 millones euros. Además, quedarían eliminadas las bases imponibles negativas pendientes de compensación correspondientes al ejercicio 2015, que ascienden a 33,1 millones euros, a las que corresponde una cuota de 8,3 millones de euros.

Los Administradores de la Sociedad dominante y sus asesores fiscales consideran que declararon correctamente los impuestos regularizados, motivo por el que han interpuesto las referidas reclamaciones. No obstante, tal y como se indica en la nota 4.1.b, los administradores tras evaluar la incertidumbre asociada a los asuntos en discusión, derivada de la escasa y dispar doctrina existente en relación con las cuestiones discutidas, en el ejercicio 2019 procedieron a dar de baja activos fiscales por 8,3 millones de euros (nota 18) y registraron una provisión de 11,5 millones de euros en el epígrafe de provisiones a largo plazo (nota 19). De los mencionados importes 0,9 millones de euros correspondían a intereses de demora registrados como gastos financieros, 1,2 como mayor gasto por impuesto sobre sociedades, y los restantes 17,7 millones de euros se registraron como un cargo a las ganancias acumuladas al provenir de partidas reconocidas en ejercicios anteriores directamente en el patrimonio neto (NIC12.58).

Adicionalmente, el Grupo fiscal español tiene abiertos a inspección los 4 últimos ejercicios del resto de impuestos que no están siendo objeto de comprobación que le son aplicables. En el resto de países en los que opera el Grupo, se encuentran abiertos a inspección todos los impuestos que le son aplicables a las distintas sociedades en los ejercicios que indican sus respectivas legislaciones fiscales.

Como consecuencia, entre otras, de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como resultado de una inspección. En todo caso, los administradores consideran que dichos pasivos, caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales consolidadas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El desglose del gasto por impuesto sobre sociedades es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Total impuesto corriente	3 571	4 163
Total impuesto diferido	1 572	299
Impuesto sobre las ganancias	5 143	4 462

26. Ganancias por acción

Ganancias básicas por acción

Las ganancias básicas por acción se calculan dividiendo el beneficio atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante (resultado neto atribuible al Grupo, después de impuestos y minoritarios) entre el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio.

	Miles de euros	
	2020	2019
Beneficio/(Pérdida) atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante	(17 446)	38 466
Nº medio ponderado de acciones ordinarias en circulación	123 573 927	129 522 725
Ganancias/(Pérdidas) básicas de operaciones continuadas	(0,14)	0,30
	(0,14)	0,30

Ganancias diluidas por acción

Las ganancias diluidas por acción se calculan ajustando el número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación para reflejar el efecto dilutivo potencial de las opciones sobre acciones, warrants y deuda convertible en acciones en vigor al cierre de cada ejercicio.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Miles de euros	
	2020	2019
Beneficio/(Pérdida) atribuible a los accionistas de la Sociedad dominante	(17 446)	38 466
Beneficio/ (Pérdida) utilizado para determinar las ganancias diluidas por acción	(17 446)	38 466
Nº medio ponderado de acciones ordinarias en circulación	123 573 927	129 856 059
Nº medio ponderado de acciones ordinarias a efectos de las Ganancias/(Pérdidas) diluidas por acción	123 573 927	129 856 059
Ganancias/(Pérdidas) diluidas de operaciones continuadas	(0,14)	0,30
	(0,14)	0,30

27. Efectivo generado por las operaciones

El desglose del Efectivo generado por las operaciones es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Beneficio del ejercicio antes de impuestos	(12 303)	42 928
Ajustes por:		
- Amortización del inmovilizado material (nota 6)	9 446	8 556
- Amortización de los activos intangibles (nota 7)	7 296	7 259
- (Beneficio)/pérdida por venta de inmovilizado material	19	26
- Variación neta de provisiones (notas 19 y 11)	19 251	(1 245)
- Gastos financieros (nota 24)	6 491	8 368
- Ingresos financieros (nota 24)	(292)	(79)
- Variación del valor razonable de instrumentos de patrimonio (nota 24)	(16)	(28)
- Imputación de subvenciones	(463)	(801)
- Otros ingresos y gastos	(4 597)	(4 491)
Variaciones en el capital circulante (excluidos los efectos de la adquisición y diferencias de cambio en consolidación):	(101 241)	1 670
Existencias (nota 12)	(29 840)	(44 821)
Otros activos financieros (nota 10)	675	182
Clientes y otras cuentas a cobrar (nota 11)	(92 341)	24 966
Proveedores y otras cuentas a pagar (notas 16 y 17)	20 265	21 343
Efectivo generado por las operaciones:	(76 409)	62 163

28. Garantías y otras contingencias

Al 31 de diciembre de 2020, el Grupo tenía un volumen de avales y seguros de caución por importe de 707 millones de euros, de los cuales, 471 millones de euros corresponden a proyectos de construcción, bien sea por fiel cumplimiento de los contratos o por anticipos recibidos. El resto del importe se compone de avales presentados ante

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

organismos públicos por la concesión de subvenciones, para licitaciones a concursos y por otros conceptos.

Al 31 de diciembre de 2020, el importe disponible de las líneas de avales asciende a 892 millones de euros.

Al 31 de diciembre de 2019, el Grupo tenía un volumen de avales y seguros de caución por importe de 941 millones de euros, de los cuales, 800 millones de euros correspondían a proyectos de construcción, bien sea por fiel cumplimiento de los contratos o por anticipos recibidos. El resto del importe se compone de avales presentados ante organismos públicos por la concesión de subvenciones, para licitaciones a concursos y por otros conceptos.

Al 31 de diciembre de 2019, el importe disponible de las líneas de avales ascendía a 809 millones de euros.

En virtud del acuerdo firmado por el Consorcio Español Alta Velocidad Meca Medina con el cliente final, todos los miembros del Consorcio responden solidariamente frente al cliente final, pudiendo en todo caso cada miembro del consorcio reclamar vis a vis a las otras partes según la distribución de la ejecución del contrato.

La Dirección del Grupo no conoce pasivos contingentes que pudiera tener en el curso normal del negocio efectos distintos a los provisionados al cierre del ejercicio 2020.

29. Compromisos

a) Compromisos por arrendamiento operativo

Los administradores del Grupo consolidado no esperan cambios significativos en los contratos de arrendamiento operativo futuro en relación con los contratos en vigor durante los ejercicios 2020 y 2019.

30. Transacciones y saldos con partes vinculadas y moneda extranjera

Los accionistas de la Sociedad dominante que mantienen un porcentaje de participación en ésta superior al 3% se desglosan en la nota 14. El Grupo realiza todas sus operaciones con partes vinculadas a valores de mercado. Adicionalmente, los precios de transferencia se encuentran adecuadamente soportados por lo que los Administradores de la Sociedad dominante consideran que no existen riesgos significativos por este aspecto de los que puedan derivarse pasivos de consideración en el futuro.

Todas las cuentas y transacciones entre sociedades consolidadas han sido eliminadas en el proceso de consolidación, y no se desglosan en la presente nota.

Los detalles de transacciones realizadas entre el Grupo y otras partes vinculadas se detallan a continuación:

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

a) Operaciones realizadas con accionistas principales de la Sociedad dominante

No se han realizado operaciones con los accionistas de la Sociedad dominante

Los préstamos concedidos a los accionistas están detallados en la nota 10.a.

b) Operaciones realizadas con consejeros de la Sociedad dominante

Las retribuciones satisfechas durante el ejercicio 2020 a los miembros del Consejo de Administración por el desempeño de ese cargo ascienden a 464 miles de euros (768 miles de euros en el ejercicio 2019).

c) Información en relación con situaciones de conflicto de interés por parte de los administradores de la Sociedad dominante

Conforme a lo previsto en el artículo 229 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital (TRLSC) los Administradores de la Sociedad han efectuado a la misma las comunicaciones previstas en el apartado 3 del citado artículo, indicando que ni ellos mismos ni las personas vinculadas a éstos, según se define en el art. 231 del citado texto legal se han encontrado inmersos en situaciones de conflicto de interés, directo o indirecto, previstas en el citado texto legal, motivo por el cual las presentes cuentas anuales no incluyen desglose alguno en este sentido.

d) Transacciones comerciales con partes vinculadas

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Ingresos financieros		
Consortio Español Alta Velocidad Meca-Medina, S.A.	-	54
Ingresos	-	54
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Gastos de explotación	445	2 500
Consortio Español Alta Velocidad Meca-Medina, S.A.	445	2 500
Gastos	445	2 500

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

e) Desglose de saldos proveedores/clientes con empresas asociadas

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Clientes empresas asociadas (nota 11)	55	3 797
Clientes empresas asociadas	55	3 797

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>31.12.20</u>	<u>31.12.19</u>
Proveedores empresas asociadas (nota 16)	2 846	8 903
Proveedores empresas asociadas	2 846	8 903

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, los saldos de los epígrafes “Clientes empresas y asociadas”, y “Proveedores empresas asociadas” se corresponden íntegramente al saldo mantenido con el Consorcio Español Alta Velocidad Meca Medina, S.A.

g) Transacciones efectuadas en moneda extranjera

Los importes de las transacciones efectuadas en moneda extranjera son los siguientes:

	<u>Miles de euros</u>	
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Compras	27 175	28 344
Ventas	38 717	74 622

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

31. Medioambiente

El detalle de gastos incurridos durante los ejercicios 2020 y 2019 para la protección y mejora de medio ambiente es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Periódicos (gestión de residuos, analíticas periódicas y otros):		
Analíticas de agua potable, aguas residuales y gastos depuradora	78	71
Gestión de residuos peligrosos y residuos inertes	119	81
Compra de materiales y otros	23	23
Consejero de Seguridad	4	4
Canon de vertidos y control legionelosis	3	1
Control de emisiones atmosféricas	2	-
Actualización de la legislación	2	2
Total gastos periódicos	231	182

	Miles de euros	
	2020	2019
No Periódicos :		
Auditoría energética	11	-
Certificación ISO 14001	3	3
Total gastos no periódicos	14	3

Durante el ejercicio 2019 no se realizaron inversiones para la protección y mejora del medio ambiente. Las inversiones realizadas en el ejercicio 2020 para la protección y mejora del medio ambiente son como se detallan a continuación:

	Miles de euros
	2020
Inversiones :	
Cambio luminaria en taller	232
Total inversiones	232

La Dirección considera que no existen posibles riesgos inherentes o gastos previsibles significativos correspondientes a actuaciones medioambientales para dotar provisión alguna.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

32. Honorarios de auditoría y otros servicios

Durante los ejercicios 2020 y 2019, los importes por honorarios cargados relativos a los servicios de auditoría de cuentas y a otros servicios prestados por el auditor del Grupo, Deloitte, S.L., o por una empresa vinculada al auditor por control, propiedad común o gestión han sido los siguientes:

Descripción	Miles de euros	
	2020	2019
Servicios de Auditoría	348	360
Otros servicios de Verificación	191	25
Total servicios de Auditoría y Relacionados	539	385
Servicios de Asesoramiento Fiscal	13	12
Total servicios de asesoramiento fiscal	13	12
Otros servicios	-	-
Total otros servicios	-	-
Total Servicios Profesionales	552	397

33. Impactos COVID 19

Tal y como se indica en la notas 3 y 4, la expansión global del SARS-CoV-2(COVID-19) y las medidas adoptadas para evitar la propagación de la pandemia en España y en el resto de países del mundo donde el Grupo opera, han provocado que su actividad se haya visto afectada significativamente durante el ejercicio 2020.

El impacto en la actividad sufrido en los proyectos de construcción y remodelación de trenes, se puede estimar entre un 10-15% de la actividad y por ende de los ingresos previstos. Las consecuencias, en principio, han sido más limitadas, puesto que, tras dos semanas de parada de actividad, los trabajos pudieron ser retomados, sin embargo se han visto muy afectados, por los retrasos en acopios de materiales de proveedores nacionales e internaciones que han sido afectados por la pandemia, así como por unos menores ratios de productividad registrados en las plantas. En todos los proyectos en curso, nuestros clientes han sido informados de los posibles efectos que la pandemia puede ocasionar en la modificación de plazos establecidos en el contrato.

Los servicios de mantenimiento han sufrido una reducción significativa en los ingresos

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020

(Expresado en Miles de euros)

previstos durante el año, con caídas superiores al 50% en el conjunto del año en comparación con la actividad normal esperada. Esta reducción de actividad ha sido diferente según el impacto del COVID-19 y de las medidas de restricción en la movilidad implantadas en los distintos países, llegando a niveles de reducción máximos en el segundo trimestre del año del 75-80% en España, entre el 20-30% en Alemania o Rusia y registrando paradas completas temporales de los servicios en Kazajistán, Uzbekistán, Estados Unidos y Arabia Saudí. Si bien, la actividad de mantenimiento se recuperó progresivamente a lo largo del ejercicio en todos los mercados menos en el caso de Arabia Saudí, donde se mantuvo parada durante todo el periodo.

El flujo de efectivo del Grupo no se ha visto afectado significativamente por el efecto del COVID-19, tal y como se indica en la nota 3, dado que se han ido cobrando los diferentes hitos estipulados en los contratos de construcción y remodelación así como aplicando en los distintos contratos de mantenimiento, los diferentes modelos de remuneración de la actividad que recogen, en la mayoría de ellos, la probabilidad de una posible fluctuación de actividad en función de la demanda de los viajeros.

Como consecuencia derivada de la parada de actividad durante algunos meses, en concreto en la actividad de mantenimiento, se implementó un Expediente de Regulación Temporal de Empleo o similar en distintas localizaciones donde opera el Grupo y que ha ido reduciéndose paulatinamente en función de la recuperación de la actividad, así como a la recolocación de esos empleados en otras actividades del Grupo como construcción y remodelación de trenes o acompañamiento, limpieza y desinfección de los mismos.

El expediente de regulación de empleo, ha llegado a afectar en España a 384 personas de la plantilla y 180 en las contratatas de limpieza. Al cierre del ejercicio 2020 se encontraban 116 trabajadores de plantilla y 141 del personal de contratatas de limpieza sujetos a este expediente.

En Arabia parte de sus trabajadores (fundamentalmente, personal saudí) se han encontrado en situaciones similares a ERTE, entendiéndose por tal, una suspensión temporal de los contratos con una reducción de los salarios compensada en parte por el Estado de cada país.

En Rusia, Kazajistán, Uzbekistán, EEUU (personal adscrito a la actividad de mantenimiento) y Arabia (personal no saudí), se han reducido de manera temporal, los salarios y la prestación de servicios en la misma proporción.

34. Hechos posteriores a la fecha del estado de situación financiera

No se han producido acontecimientos posteriores que pudieran tener un efecto significativo en estas cuentas anuales consolidadas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Estructura organizativa

Entre las principales responsabilidades del Consejo de administración del Grupo se encuentra la gestión de la estrategia, la asignación de los recursos, la gestión de riesgos, el control operativo, así como los informes financieros elaborados por el Grupo.

El comité de Dirección del Grupo está formado tanto por miembros del consejo de administración, como por los máximos responsables de cada uno de los segmentos y el personal directivo clave, en estas reuniones se analiza el desarrollo del negocio y los aspectos relacionados con la estrategia del Grupo.

Estrategia

La estrategia del Grupo en los últimos años ha permitido que se hayan producido márgenes estables en el segmento clave de Material Rodante, investigando y desarrollando nuevos mercados y aumentando su volumen de negocio progresivamente en el área internacional ganando éste peso respecto al nacional en los últimos años y siendo clara esta tendencia de cara a futuro.

La clave de la estrategia ha sido desarrollar el negocio hacia productos y servicios de mayor valor añadido adaptados a las necesidades que demanda el mercado.

Modelo de Negocio

El modelo de negocio del Grupo es suficientemente flexible para adaptarse a las circunstancias del mercado en el contexto económico global.

Ofrece valor a largo plazo a los grupos de interés existentes en el Grupo, apoyado en el modelo financiero del Grupo y ha permitido a este incrementar progresivamente la cifra de negocios manteniendo unos márgenes estables y rentabilidad a las partes interesadas en el mismo.

El Grupo en los últimos tres años ha fortalecido su posición estratégica realizando en los últimos años fuertes inversiones destinadas al desarrollo de nuevos productos para atender las necesidades que el mercado demanda, trenes más eficientes de mayor capacidad como es el caso del AVRIL y del EMU (Electric Múltiple Unit), así como incrementando la capacidad productiva de sus centros de fabricación en España con el objetivo de acometer el crecimiento de la cartera de pedidos recibida.

Evolución del resultado

La cartera de pedidos del Grupo Talgo alcanzó 3.184 millones de euros al cierre del ejercicio 2020, un 5,6% menos que el ejercicio anterior (3.374 millones de euros). La nueva contratación alcanzó 387 millones de euros, destacando el contrato firmado con la operadora pública danesa DSB para la fabricación de ocho composiciones Talgo 230 y equipos por 134 millones de euros, dentro de un acuerdo marco que otorga potencial adicional para extensiones por valor de hasta 500 millones de euros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El Importe Neto de la Cifra de Negocio en 2020 alcanzó los 487 millones de euros, un 21% superior al año anterior como resultado de la mayor actividad industrial y por tanto contribución de ingresos registrada proveniente de los contratos adjudicados en los últimos años y en fase de fabricación, entre los cuales destacan el proyecto de fabricación de 30 trenes de Muy Alta Velocidad Renfe en España y el proyecto para la operadora pública alemana, Deutsche Bahn, que comprende la fabricación de 23 trenes Talgo 230. Por otro lado, los ingresos provenientes de la actividad de mantenimiento disminuyeron de manera significativa durante el periodo como consecuencia de la coyuntura generada por el COVID-19 y su impacto en la movilidad interurbana, resultando en una menor actividad comercial de todas las flotas mantenidas por Talgo.

El Ebitda (Beneficio antes de intereses, impuestos, amortizaciones y depreciaciones) del grupo al cierre del ejercicio 2020 disminuyó hasta los 28 millones de euros (68 millones de euros en 2019) principalmente debido al impacto generado por la pandemia. En este sentido, los retrasos registrados en la cadena de suministro de los proyectos, conjuntamente con el impacto en la actividad de mantenimiento en los distintos mercados, impactó de manera significativa la rentabilidad del grupo para el ejercicio. Aun así, las medidas implantadas para proporcionar seguridad a todos los empleados y poder continuar con las actividades, así como los esfuerzos realizados por el Grupo para reducir costes, ayudaron a mitigar parcialmente dicho impacto y posicionaron adecuadamente al Grupo para recuperar la actividad y rentabilidad en el segundo semestre del año. En términos relativos, el margen obtenido en el periodo se situó en el 5,7%. El Ebitda ajustado de partidas no recurrentes y costes financieros registrados en margen bruto (principalmente indemnizaciones y avales financieros de los proyectos) alcanzó 34,2 millones de euros (margen del 7,0%).

El EBIT (Beneficio antes de intereses e impuestos) del grupo a cierre del ejercicio 2020 se situó en -3,2 millones de euros (50,8 millones de euros en 2019) como resultado del impacto generado por el COVID-19. Adicionalmente, en el año 2020 se registró la depreciación de los trenes Talgo vendidos al estado de Wisconsin. El EBIT ajustado de dicha depreciación extraordinaria y otros gastos no recurrentes se situó en 16,4 millones de euros.

El Resultado Neto a cierre del ejercicio 2020 fue de -17,5 millones de euros de pérdida (38,4 millones de euros de beneficio en 2019).

En términos de remuneración al accionista, el 15 de noviembre de 2018, el Consejo de Administración de Talgo aprobó ejecutar un Plan de Recompra de acciones propias, en virtud de los acuerdos aprobados por la Junta General Ordinaria de Accionistas del mismo año, por valor de hasta 100 millones de euros o 22,5 millones de acciones representativas de un 16% del Capital Social. A cierre del año 2020, la Sociedad matriz había adquirido 13,1 millones de acciones por un valor de 74 millones de euros. La finalidad para las acciones adquiridas de acuerdo con el acuerdo aprobado, es la amortización de las mismas, que implicará un incremento del 11% en la participación de los accionistas en el capital de Talgo y el correspondiente incremento del Beneficio Neto por Acción. En este sentido, en el año 2020 se realizó una primera amortización de 9,6 millones de acciones, representativas del 7,0% del Capital Social, mientras que las restantes 3,6 millones de acciones se amortizarán durante el ejercicio 2021. Una vez se

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

amorticen la totalidad de las acciones adquiridas bajo el Plan de Recompra, el capital social de la Sociedad matriz quedará representado por 123,4 millones de acciones.

La mayor actividad industrial en las primeras fases de fabricación implicó, en línea con lo esperado y con las dinámicas normales del negocio, incrementar la inversión en Necesidades Operativas de Fondos, hasta alcanzar un volumen de 149,5 millones de euros a cierre del ejercicio. Las principales variaciones registradas fueron el consumo de anticipos recibidos en fases previas de los proyectos y el incremento normal de producto en curso y cuenta de clientes ligado a dichos proyectos, si bien dicho incremento fue parcialmente compensado por una adecuada gestión de proveedores. Por otro lado, las inversiones registradas en el periodo alcanzaron 24,7 millones de euros. Con todo ello, el Flujo de Caja Libre generado durante el periodo fue negativo en -101 millones de euros.

En el año 2020 el Grupo realizó actuaciones para proteger la caja con la finalidad de blindar el balance del Grupo como medida de precaución en el contexto la incertidumbre generada por el COVID-19. En este sentido, durante el ejercicio 2020 se refinanciaron vencimientos de deuda bancaria y se emitieron nuevos préstamos, resultando en variaciones netas positivas de 27 millones de euros de deuda bruta adicional.

Con todo ello, la posición de caja final se situó en los 228 millones de euros a cierre del año resultando una Deuda Financiera Neta de 48,1 millones de euros (1,4x DFN sobre Ebitda ajustado, teniendo en cuenta la inversión detallada en la nota 10) y con un perfil de amortización de deuda a largo plazo que, conjuntamente una disponibilidad de líneas de crédito de hasta 150 millones de euros, confieren gran solidez al balance y proporcionan al Grupo una extraordinaria capacidad financiera para financiar proyectos actuales y futuros.

Evolución de la cotización de las acciones de Talgo S.A.

El año 2020 ha estado marcado por los efectos causados por la pandemia COVID-19 cuyo impacto global se ha reflejado en Talgo tanto en el desempeño del negocio como en el de la acción durante el ejercicio.

Las fuertes medidas de confinamiento llevadas a cabo por las autoridades con el objetivo de frenar los contagios y combatir la propagación del virus, han tenido como colateral una parada económica global y la consecuente caída del PIB sin precedentes a nivel global, siendo en España más notable por el mayor impacto en el sector servicios, destacando las actividades relacionadas con el turismo. Las medidas de confinamiento y limitación de movilidad han tenido un impacto sin precedentes en el sector de transportes en general, no siendo menor en el caso particular del transporte ferroviario, donde las principales flotas en general, y aquellas mantenidas por Talgo en particular, redujeron de manera drástica sus operaciones comerciales, alcanzando incluso la paralización total en algunos mercados.

Si bien, los bancos centrales han anunciado medidas históricas en materia de política monetaria con la inyección de dinero en las economías para incrementar así la masa monetaria que, conjuntamente con unos balances sólidos en las entidades financieras,

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

sientan las bases adecuadas para para una adecuada transmisión de liquidez a los hogares y empresas para una consecuente recuperación del consumo. Adicionalmente, la Unión Europea anunció y lanzó un programa (NextGenerationUE) como instrumento temporal concebido para impulsar la recuperación, con el mayor paquete de estímulo jamás financiado a través del presupuesto de la UE. Un total de 1,8 billones de euros ayudará a reconstruir Europa tras el COVID-19 con un enfoque en la ecología, digitalización y resiliencia. Por otro lado, la aprobación para distribución de vacunas desarrolladas por distintos laboratorios para combatir el COVID-19 supuso un cambio en el sentimiento y tendencia de los mercados en el último trimestre del año, aminorando las pérdidas registradas hasta entonces.

En este contexto, Talgo trasladó a través de un comunicado publicado en CNMV a finales del mes de marzo de 2020 la conveniencia de retirar las expectativas y objetivos del negocio establecidos para el ejercicio en cuestión, como consecuencia de los efectos causados por la COVID-19 y la falta de visibilidad ocasionada por los mismos en el desempeño del negocio esperado para el conjunto del año.

En el ámbito de los mercados de capitales, la incertidumbre causada por la pandemia generó una importante huida de capitales hacia valores refugio y en liquidez que impactó de manera severa al conjunto de las bolsas, con especial énfasis en valores considerados cíclicos y de perfil industrial.

Como resultado de lo anterior, el Ibex-35 cayó un -15,5% en el año, mientras que el Ibex Medium Cap, formado por las compañías españolas de mediana capitalización entre las que se incluye a Talgo, registró caídas del -9.7%. Los mercados de ámbito nacional, sin embargo, registraron peor comportamiento que los principales índices europeos, donde el Euro Stoxx 50 descendió un -5,1% en el año. Lejos del comportamiento negativo de los mercados europeos estuvieron los mercados norteamericanos, donde los índices recuperaron fuertemente las caídas registradas en los primeros meses con subidas que rompieron máximos un año más los registros históricos. De esta forma, el S&P 500 registró alzas del 16,3% en el año.

La cotización de Talgo registró una evolución negativa, registrando pérdidas del 32,1% en el año. La acción alcanzó máximos de 6,29 euros en el mes de febrero, previo al estallido de los contagios en España del COVID-19, y mínimos de 3 euros en noviembre, cerrando el ejercicio en 4,14 euros, sin acabar por tanto de recuperar el precio previo al COVID-19.

La evolución de la acción en el año ha estado impactada principalmente por el impacto ocasionado por el COVID-19. Si bien el impacto en el negocio ha sido notable especialmente en la actividad de mantenimiento de material rodante, la apertura de la movilidad interurbana y consecuente incremento de demanda de transporte ferroviario devolverá de nuevo el volumen y rentabilidad a dicho negocio. Aun así, el peso de la falta de visibilidad existente en el corto plazo a lo largo del año y en la coyuntura actual del COVID-19, no ha permitido a la acción poner en valor la sostenibilidad de su negocio en el largo plazo, con una importante cartera de pedidos de alta calidad y un balance sólido

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

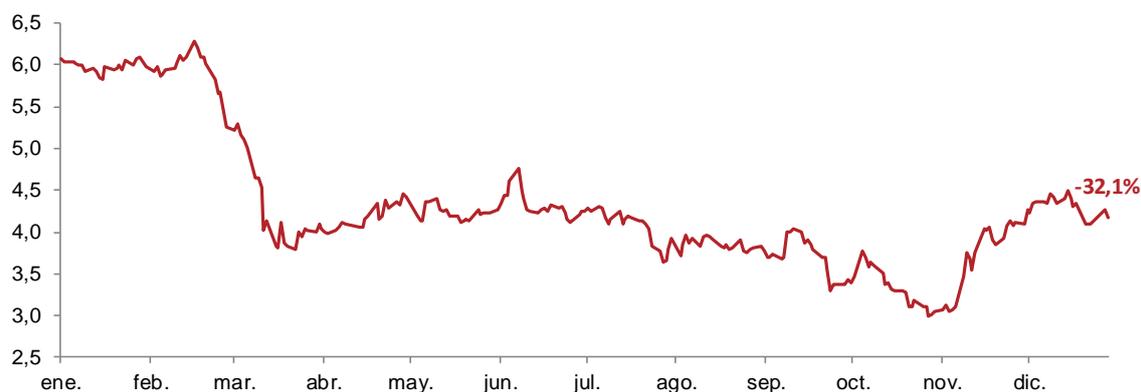
(Expresado en Miles de euros)

con capacidad financiera excedentaria que garantiza el correcto desempeño del negocio en los próximos años incluso en escenarios adversos como el actual.

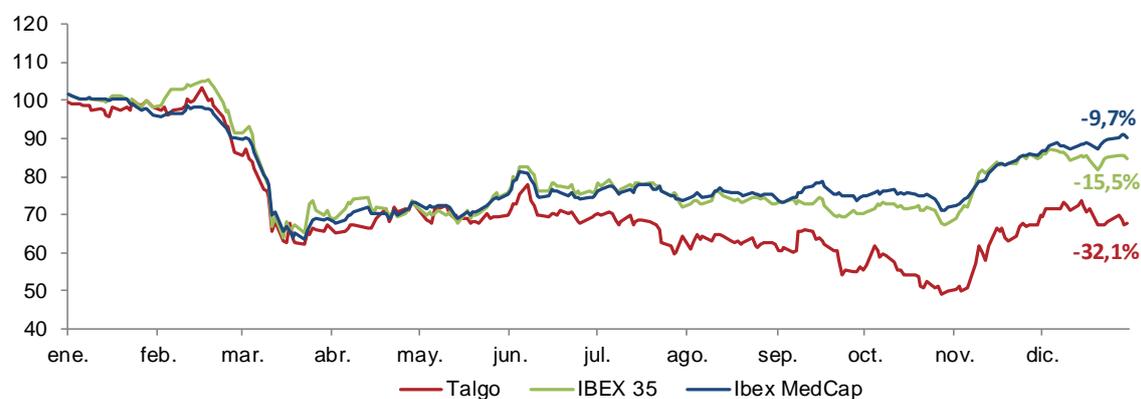
El volumen medio diario de negociación de Talgo registrado en el año descendió un -47,5% hasta las 141.923 acciones. El volumen medio de las compañías de mediana y pequeña capitalización se vio penalizada con respecto a las compañías de mayor tamaño por las incertidumbres económicas, huyendo el capital hacia las compañías de mayor capitalización y perfil defensivo, así como a otros activos alternativos.

La capitalización bursátil de la Compañía a cierre del ejercicio alcanzó 543 millones de euros. El ratio precio beneficio o P/E en el ejercicio fue negativo derivado de un beneficio neto negativo registrado en el año.

Evolución bursátil de Talgo en el periodo enero-diciembre 2020



Evolución bursátil de Talgo vs. Ibex 35 y Ibex MedCap el periodo enero-diciembre 2020



TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Información sobre la cotización de Talgo a 31 de Diciembre de 2020	
Número de acciones cotizadas	127.003.216
Número medio de acciones en el año 2020	131.243.564
Cotización (euros)	4,14
Capitalización (millones de euros)	542,7
Beneficio por acción (euros) ¹ últimos 12 meses (LTM)	n.a.
PER ¹ sobre beneficio neto últimos 12 meses (LTM)	n.a.

(1) calculado sobre el número medio de acciones en 2020

Información sobre la cotización de Talgo durante 2020	
Variación del precio de la acción en el año 2020	-32,1%
Número de días de cotización (días)	258
Precio máximo de cotización (euros)	6,29
Precio mínimo de cotización (euros)	3,00
Precio medio ponderado de cotización (euros)	4,32
Volumen medio diario (número de acciones)	141.923

Evolución del negocio

El ejercicio 2020 se ha visto marcado por la propagación mundial del virus COVID-19, viéndose la evolución operativa del negocio del Grupo afectada por las medidas adoptadas por los distintos Gobiernos de los países en los que opera.

El Grupo ha continuado ejecutando durante 2020 los contratos de construcción de trenes que tiene en cartera. Entre estos contratos destaca el de los 36 trenes de alta velocidad del trayecto Meca-Medina para la compañía estatal de ferrocarriles de Arabia Saudí SRO, de los cuales se han enviado a Arabia todas las unidades, incluido el tren VIP. Este proyecto ha finalizado ya la fase de pruebas y homologación quedando únicamente algunos test residuales pendientes de la finalización de las labores de infraestructura. Al mismo tiempo se han venido simultaneando la terminación de las pruebas con servicios comerciales con viajeros utilizando de 12 a 16 trenes para circular entre Mecca y Medina.

Por otra parte, se ha continuado con el desarrollo técnico y primeras fases de construcción para el suministro de los 15 trenes de alta velocidad para ancho UIC tritensión (con velocidad máxima a 330 km/h) más 15 trenes adicionales con rodadura desplazable, para RENFE donde Talgo ha conseguido comercializar con éxito su nuevo modelo de tren AVRIL de alta capacidad. El primer tren de ancho fijo de la serie salió de la fábrica para su puesta en servicio y comenzar las pruebas de certificación en el tercer trimestre del año.

Durante el ejercicio 2020 el Grupo ha comenzado también las tareas técnicas de desarrollo de los últimos contratos conseguidos, como son:

- a) El primer pedido para el suministro de 23 trenes dentro del contrato marco con los

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

- ferrocarriles alemanes (Deutsche Bahn) para la fabricación de hasta 100 trenes autopropulsados para una velocidad máxima de 230 km/h.
- b) El contrato para el suministro de dos nuevos trenes de alta velocidad para la empresa ferroviaria estatal de Uzbekistán (UTY) idénticos a los que ya están en servicio en el país.
 - c) El contrato para el suministro de 6 trenes con capacidad para cerca de 500 pasajeros para la empresa estatal de ferrocarriles de Egipto ENR (Egyptian National Railways) que incluye además el mantenimiento de los trenes durante un periodo de 8 años.
 - d) El contrato para el suministro y mantenimiento de un tren Auscultador tipo AVRIL para el gestor de infraestructuras ferroviarias español ADIF.

A pesar de ser 2020 un año de drástica reducción de las inversiones en infraestructuras ferroviarias en el mundo, durante el mismo el Grupo ha conseguido ampliar su cartera de pedidos de trenes un nuevo contrato con la operadora danesa DSB para el suministro de 8 trenes tipo Talgo 230 (de la misma serie que los de la Deutsche Bahn) así como el suministro durante 16 años de piezas de parque para su mantenimiento. Esta adjudicación forma parte de un contrato marco de hasta 500 millones de euros, conseguido tras un proceso de licitación internacional competitiva y abierta. DSB ha elegido la plataforma Talgo 230 para líneas convencionales y de altas prestaciones como el nuevo modelo de tren para su flota, basándose en sus altas prestaciones y con el objetivo de descarbonizar su sistema de transportes.

Las actividades de equipos de mantenimiento han aportado durante este ejercicio a la cartera de pedidos diversos contratos, destacando los contratos firmados para la venta de tornos de foso y/o equipos de medida de visión artificial y DSR en Suiza, Alemania o Tailandia, para clientes tales como VBZ, RailAdventure GmbH München JURA, A.C.E. entre otros.

En relación con la actividad de remodelación de material ferroviario, se ha continuado con los trabajos de transformación 13 composiciones tren Hotel de RENFE a composiciones aptas para circular a 330 km/h. Igualmente, durante el ejercicio 2020 se ha continuado con las actividades de mejoras en trenes de Alta velocidad de RENFE para ampliación de plazas (Trenes AVLO de gran capacidad) o para instalación de Wifi. Por último, cabe destacar que se continúan en Estados Unidos las actividades de remodelación de 74 unidades ferroviarias para Los Ángeles County Metropolitan Transportation Authority (LACMTA), y con la fase técnica del contrato con la compañía Southern California Regional Rail Authority (SCRRA) para ejecución de un programa de remodelación de los primeros 50 de hasta un máximo de 121 vehículos ferroviarios. Adicionalmente, durante el mes de febrero, Patentes Talgo cerró un contrato para la remodelación de 28 coches de la Serie 6 propiedad de Talgo, para la compañía KSL Systems Private Limit con el objeto de operarlos en India. Este pedido refuerza la apuesta que Talgo viene realizando por esta nueva línea de negocio de grandes operaciones de mantenimiento y remodelación, de la misma forma que amplía el ámbito geográfico de la cartera internacional del Grupo a un país estratégico en el ferrocarril en las próximas décadas como va a ser la India.

En lo que se refiere a la actividad de mantenimiento de trenes, durante 2020 se ha

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

continuado la ejecución de los contratos plurianuales de mantenimiento de trenes en los distintos países donde el Grupo se encuentra establecido como son España (RENFE y ADIF), Kazajstán (KTZ), Uzbekistán (UTY), Estados Unidos (Amtrak y Oregón State), Alemania (Deutsche Bahn y otros operadores ferroviarios), Arabia Saudí (SRO) y Rusia (RZD). Como se indica anteriormente, en Arabia Saudí, el Grupo, a través de su establecimiento permanente, presta servicios de mantenimiento en explotación comercial avanzada sobre 12 a 16 de los trenes de Alta velocidad en recorridos con viajeros.

En algunos de estos países, especialmente en Arabia, dado el incremento de la flota en operación, se está incorporando y formado a nueva plantilla para la realización de las actividades necesarias.

Respecto a la actividad de equipos para mantenimiento, se ha continuado durante el año con la producción de tornos y equipos de medida. Adicionalmente, como complemento a esta actividad de producción, el Grupo ha continuado con sus labores de mantenimiento y venta de repuestos para los equipos instalados a lo largo del mundo.

El Grupo, siguiendo con la política de innovación y diversificación de su portfolio de productos, durante este año 2020 y entre otros proyectos, ha continuado con los desarrollos y pruebas de optimización y mejora para la 2ª generación de la plataforma de trenes de Alta Velocidad AVRIL. En paralelo se vienen realizando, entre otros, diferentes proyectos transversales en áreas muy diversas como interoperabilidad, digitalización e industria 4.0, señalización, seguridad, experiencia del pasajero y accesibilidad, eficiencia energética y sostenibilidad, aligeramiento de materiales, y soluciones mecatrónicas, autoconfiguración, instalaciones versátiles de diagnóstico automatizado en vía, redes neuronales para aplicación de inteligencia a grandes volúmenes de datos y parámetros, mejoras de confort, ruido y vibración, estandarización, fabricación aditiva, uniones de elementos, nuevos combustibles menos contaminantes para la cadena de tracción como hidrógeno y optimización del desgaste de rueda.

Afectación de la pandemia por COVID-19

Tal y como se indica en las notas 3 y 33, el COVID-19 ha planteado importantes desafíos a las actividades de negocio afectando a la distintas ramas de actividad del Grupo durante el ejercicio 2020.

Debido a las medidas adoptadas para evitar la propagación de la pandemia en España y en el resto de países del mundo donde el Grupo está presente, la actividad se ha visto afectada significativamente durante el 2020. Los impactos que ha tenido el Grupo se han especificado en la nota 33.

Estrategia y objetivos del Grupo

Para paliar los efectos de la pandemia sobre la actividad del Grupo, la Dirección y su Consejo de administración introdujeron nuevas estrategias con el objetivo fundamental de asegurar los recursos disponibles de la misma para superar el periodo de crisis y preservar nuestra capacidad de recuperación tras la misma.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Las principales estrategias y objetivos planteados fueron:

- Proteger la salud de los empleados del Grupo: Toma de medidas concretas para facilitar la distancia de seguridad, distribución de medios de protección e información.
- Establecer las medidas necesarias para mantener el empleo de la plantilla y si no fuera posible, en su caso utilizar los mecanismos de suspensión temporal de contratos que permita la legislación actual o extraordinaria vigente en cada momento.
- Crear de un Comité de Crisis para la toma de decisiones correctas y una correcta comunicación interna y externa.
- Establecer medidas de coordinación, cooperación y comunicación con nuestros principales stakeholders, en especial con nuestros clientes y proveedores críticos para adaptarnos a la situación actual de forma que afecte mínimamente a las actividades comunes.
- Establecer los mecanismos de comunicación con el Mercado para explicar las medidas implantadas durante y después de la crisis.
- Proteger la tesorería del Grupo. Refinanciación de deuda y obtención de nueva financiación para afrontar un posible déficit de caja durante la crisis y poder afrontar la salida de la misma (nota 17).
- Formar y mentalizar a los mandos para dirigir a sus equipos durante esta nueva situación excepcional.
- Implantación del teletrabajo de manera productiva y una mayor flexibilidad que permita la aplicación del mismo de forma eficiente y con perspectivas de futuro, facilitando la conciliación y equilibrio de la vida personal y profesional de los trabajadores.
- Política de reducción de costes fijos y retraso o cancelación en la medida de lo posible de las inversiones previstas.

Medidas concretas adoptadas derivadas de las estrategias

Para evitar la propagación del COVID-19, desde los distintos departamentos de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos laborales se han tomado diversas medidas de limitación de movimientos de personas y se han aplicado estrictos protocolos de prevención de riesgos y cuidado de la salud de los empleados, como han sido la suspensión de los viajes del personal, el cierre temporal de los distintos centros de trabajo, reorganización de turnos y espacios de trabajo, flexibilización de la jornada laboral favoreciendo la conciliación de la vida laboral y familiar, contando para ello con el importante fomento del Teletrabajo que ha conllevado la realización de inversiones tecnológicas adicionales. Asimismo, se han realizado inversiones en equipos y materiales de protección, test de diagnóstico disponibles para toda la plantilla, así como donativos a diversas entidades investigadoras para contribuir en todo aquello relacionado con la prevención de la propagación del virus. Se han adaptado pro-bono Trenes Talgo para RENFE con configuraciones medicalizadas para el transporte de enfermos.

El Grupo ha establecido comités de trabajo y procedimientos específicos destinados a monitorizar y gestionar en todo momento la evolución de sus operaciones y mejora de

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

sus procesos con el fin de minimizar el impacto de la pandemia en la cuenta de resultados del mismo. En esa línea, el Grupo ha extendido su política de optimización del gasto a todas sus áreas de actividad, continuando con el desarrollo del mecanismo de mejora y ahorro sistemático y estructurado de costes e inversiones operativas cuya implantación desde mediados de 2020 está procurando resultados satisfactorios.

Hechos más relevantes posteriores al cierre del ejercicio

Los acontecimientos posteriores que pudieran tener un efecto significativo en las presentes cuentas anuales han sido detallados en la nota 34.

Actividades en materia de investigación y desarrollo

La constante tarea de investigación y desarrollo de nuevos productos le ha valido a Talgo el reconocimiento internacional, permitiéndole competir con otras empresas fabricantes de material ferroviario en los diferentes concursos a nivel mundial. Hoy en día podemos ver circular diariamente composiciones Talgo en España, Rusia, Kazajstán, Uzbekistán, Arabia Saudí o Estados Unidos, entre otros países.

Desde el mismo inicio de su actividad y, si cabe, con más énfasis en los últimos años, Talgo apuesta porque la innovación sea el pilar fundamental sobre el que se sustente el presente y, sobre todo, el futuro del Grupo. Además, este principio es entendido desde un punto de vista corporativo, no estando centrado únicamente en producto, sino en generar y mejorar iniciativas que involucren a todo el ecosistema de innovación que engloba a Talgo, aprovechando así todo el potencial creativo colectivo y generando una cultura innovadora aún más potente. De este modo, la innovación ayuda al Grupo a tejer un sistema que permita anteponerse a futuros retos, promueva actividades de vigilancia y previsión tecnológica, y genere un ambiente todavía más óptimo para el pensamiento tanto evolutivo como disruptivo.

Con este objetivo, se trabaja con un modelo de creación propia basado en la Estrategia corporativa de Innovación, que promueve un enfoque de mejora continua potenciando año tras año nuevas iniciativas a nivel global. Un ejemplo de ello sería el desarrollo del área de “Corporate Venturing”, cuyo cometido fundamental es la búsqueda sistemática de empresas y tecnologías que, de manera ágil, puedan mejorar la cartera de producto del Grupo. Para ello, desde la dirección de innovación, un equipo especializado, apoyado por asesores de amplia experiencia en este campo, trabaja de manera continua con el objetivo de enlazar, mediante este mecanismo, la citada estrategia de innovación con el mercado ferroviario, tanto el presente como el futuro.

Además, son también reseñables las herramientas de Lecciones aprendidas, Innovación abierta, Transferencia tecnológica y Aceleración de la innovación que se emplean en el Grupo, las cuales están permitiendo una evolución hacia un conocimiento mucho más profundo de causas y consecuencias de cada una de las actividades críticas, hacia un concepto más amplio de innovación colaborativa, y hacia un modelo de innovación mucho más directo y estructurado.

Talgo ha continuado con su política de inversión en actividades de investigación y

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

desarrollo que buscan la continua mejora de sus productos y de sus servicios de mantenimiento. Destacan, entre otros, las colaboraciones con distintos socios a nivel europeo, entre los que se encuentran universidades y centros tecnológicos de gran prestigio, así como algunas de las principales industrias ferroviarias. Algunas de las principales colaboraciones de este tipo se enmarcan dentro del programa Shift2Rail, el cual se engloba a su vez en la iniciativa “Horizon 2020” de la Comisión Europea, donde Talgo tiene un papel muy relevante en algunos de los proyectos clave de tracción, aligeramiento de estructuras primarias mediante el uso de materiales compuestos, sistemas activos para rodadura, eficiencia energética y mejora del ruido y vibraciones.

Desde sus inicios Talgo apostó y sigue apostando por el diseño y fabricación de productos a medida, con el objetivo satisfacer las necesidades específicas de los clientes, ofreciendo soluciones personalizadas, lo que se ve favorecido por el tamaño, estructura y valores del Grupo. Esta filosofía de trabajo y de atención permanente al cliente marca la diferencia frente a sus competidores, siendo un aspecto muy valorado en los concursos comerciales.

En definitiva, Talgo sigue mirando al futuro convencida de afrontar y superar nuevos retos. Sólo el continuo perfeccionamiento de un sistema ferroviario, visto desde su perspectiva más global, permitirá que todo este sueño, ya septuagenario, siga adelante, lo cual liga definitivamente a la compañía a un espíritu innovador que, de facto, ha sido desde el inicio su seña de identidad.

Información sobre el aplazamiento de pago a proveedores

Las sociedades del Grupo españolas están haciendo un esfuerzo por ajustar progresivamente sus plazos de pago para adaptarse a lo establecido en la Ley 15/2010, de 60 días, siendo el periodo medio de pago de 43 días durante el ejercicio 2020.

Adicionalmente, el Grupo ha procedido al desglose de la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales, de acuerdo con lo previsto en la Resolución de 29 de enero de 2016 del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas.

Informe Anual de Gobierno Corporativo

El Informe Anual de Gobierno Corporativo forma parte de este informe de gestión y se publicará en la página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, www.cnmv.es, el 25 de febrero de 2021.

Calidad y Medio ambiente

La calidad, el medioambiente y la prevención de riesgos son elementos fundamentales en las actividades y cultura del Grupo, muestra de ello es el Certificado Medioambiental bajo la norma UNE en ISO 14001 de las actividades de Diseño, Fabricación y Mantenimiento de material ferroviario.

En la realización de nuestras actividades, se da prioridad a la mejora de la eficacia de nuestros sistemas de gestión de manera sostenible, segura y con la calidad que permita

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

alcanzar la máxima satisfacción de nuestros clientes, empleados y proveedores.

Para ello, existe el compromiso de entregar productos y servicios libres de defectos e impactos medioambientales, cumplir la legislación y normativa existente, establecer acciones para erradicar la causa raíz y repeticiones futuras de los problemas identificados y promover la continua formación y capacitación profesional del personal.

Este compromiso se promueve en todos los niveles de la organización y en todos los países en que el Grupo está presente. Prueba de ello es el proceso de implantación de los Sistemas de Gestión que se ha realizado en las filiales en el extranjero, ajustando los procesos existentes a los nuevos requerimientos y velando para que sean implementados de forma estandarizada.

Adicionalmente, la implantación y certificación, según los requerimientos de la norma de calidad IRIS, propia del sector ferroviario, supone una potente herramienta de mejora de todos los procesos basada en una profunda reflexión que permite identificar claramente los puntos de mejora de la organización, lo que permite una mayor eficacia y competitividad que redundan en la internacionalización de la compañía.

Así mismo, la integración de los Sistemas de Gestión de Calidad e Innovación constituye una herramienta transversal a todos los procesos del Grupo, que permite ordenar la actividad y encaminarla día a día hacia la mejora continua y la excelencia profesional e industrial, lo que constituye una de nuestras más importantes estrategias comerciales.

El detalle de gastos incurridos para la protección y mejora del medio ambiente del Grupo se recogen en la nota 31, los gastos relacionados con prevención de riesgos forman parte del coste de los proyectos.

Los principios por los que se rigen estas actividades quedan recogidos a través de nuestras políticas de calidad, prevención y medioambiente, que están alineadas con las normas ISO 9001, ISO 14001 e IRIS.

Acciones propias

La Sociedad dominante mantiene a cierre del ejercicio 2020, 4.083.222 acciones propias (nota 14.d).

Uso de instrumentos financieros

El Grupo no opera con instrumentos financieros relevantes que pudieran condicionar la correcta valoración de los activos o pasivos registrados en el balance.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Estado de información no financiera

En cumplimiento del artículo 49 del Código de Comercio, se presenta el estado de información no financiera en el presente Informe de Gestión. Dicho estado de información no financiera forma parte integrante del Informe de gestión y se ha sometido a los mismos criterios aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión.

1. Modelo de negocio y política de riesgos

La información relativa al modelo de negocio del Grupo se da en el primer apartado del Informe de Gestión Consolidado.

En relación con la política de riesgos, el Grupo está expuesto a distintos riesgos inherentes en los distintos países en los que opera que pueden impedir lograr sus objetivos. Por ello, Talgo tiene implantado un modelo de gestión de riesgos, aprobado y monitorizado por la Comisión de Auditoría, de aplicación a todas las filiales y establecimientos permanentes en todos los países donde desarrolla su actividad que se ocupa de que los principales riesgos estén identificados, valorados y priorizados y, por otro lado, de establecer los mecanismos y principios básicos para lograr un nivel de riesgo que permita: (i) un crecimiento sostenible del negocio, (ii) proteger la reputación del Grupo y fomentar las buenas prácticas de Gobierno Corporativo y (iii) entregar un producto y prestar un servicio de calidad en todas aquellas geografías en las que operan los trenes y maquinas auxiliares Talgo.

Los Administradores consideran que los principales riesgos del Grupo son los habituales de las actividades en las que opera, inherentes a la propia industria y del entorno macroeconómico actual. El Grupo gestiona activamente dichos riesgos y considera que los controles diseñados e implementados en este sentido son eficaces para mitigar su impacto, en caso de que se materialicen.

El objetivo principal de la gestión del riesgo financiero es asegurar la disponibilidad de fondos para el cumplimiento de los compromisos con terceros. Esta gestión se basa en la identificación de riesgos, análisis de la tolerancia y cobertura de los mismos para mitigarlos.

El modelo de gestión de riesgos de Talgo pretende asegurar la consecución de los principales objetivos del Grupo, siendo los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los mismos y las correspondientes medidas de control los siguientes:

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Tipo de Riesgo	Riesgos principales	Medidas de control
Riesgo del entorno y regulatorio.	Riesgo País. Cambios regulatorios y sociopolíticos. Entrada de nuevos competidores. Riesgos catastróficos. Riesgo de Pandemia	Política de internacionalización y crecimiento selectivo. Comités de estrategia y desarrollo de negocio. Comités de Seguridad y Salud. Coordinación para asegurar el adecuado cumplimiento de la legislación local vigente y la anticipación a las novedades normativas. Coberturas de seguros.
Riesgos financieros.	Riesgo de liquidez. Riesgo de tipo de cambio. Riesgo de tipo de interés de flujos de efectivo.	Acceso a diversas fuentes de financiación. Coberturas de tipos de interés y divisa.
Riesgo de información financiera, fraude y cumplimiento.	Integridad y seguridad de la información financiera y de las operaciones. Riesgo de seguridad de la información, corrupción y apropiación indebida. Riesgo Fiscal. Cumplimiento de la normativa legal interna y contractual con la administración Pública.	Sistema de Control Interno sobre la información financiera (SCIIIF). Modelo de Compliance implantado en el Grupo. Ciberseguridad. Asesoramiento externo fiscal y financiero por entidades de primer nivel. Comité de Ciberseguridad.
Riesgos Industriales.	Seguridad de clientes y empleados. Riesgos de adaptación y rápida respuesta a los cambios tecnológicos. Riesgos de control de los proyectos. Riesgos de formación y retención del talento. Dependencia de proveedores. Riesgos medioambientales.	Políticas, procedimientos, planes y sistemas de control específicos para cada ámbito. Seguimiento y control de los Proyectos (Comités de proyecto y de programa). Programas de formación y retención de personal clave. Diversificación de proveedores. Sistemas de gestión ambiental. Cobertura de seguros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

2. Aspectos no financieros relevantes para Talgo

En un contexto dinámico y de gran competencia empresarial, como ocurre actualmente en el sector ferroviario, resulta fundamental identificar, analizar y valorar los aspectos relevantes para el desarrollo del negocio.

Talgo analizó un conjunto de aspectos que tienen o pudieran tener potencialmente un impacto económico, ambiental y social en la actividad del Grupo o en sus grupos de interés. Se consideraron aspectos materiales aquellos que, tras dicho análisis, se determinaron finalmente más relevantes y que, por tanto, deben ser incluidos.

Para desarrollar este proceso, Talgo realizó un análisis de materialidad en Responsabilidad Social Corporativa (RSC) guiándose por las indicaciones establecidas por el estándar Global Reporting Initiative (GRI), que consta de las siguientes etapas:

1. Identificación

Se determinan los aspectos que tienen una repercusión en Talgo, tanto a nivel de productos y servicios, como en sus relaciones con terceros y en las actividades.

Talgo considera distintas fuentes de información:

- ✓ Los estándares internacionales más relevantes en RSC (GRI).
- ✓ El contexto del sector ferroviario.
- ✓ Los competidores más relevantes de Talgo.
- ✓ La percepción de las áreas más relevantes de Talgo al respecto.

2. Priorización y valoración

Permite valorar la importancia de los aspectos relevantes identificados previamente para así definir cuáles son materiales (en función de su importancia a nivel económico, social y ambiental y su influencia en las decisiones y valoraciones de los grupos de interés).

3. Revisión

Se lleva a cabo con una periodicidad anual.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Finalmente, en el ejercicio 2020 se han mantenido los 15 aspectos materiales englobados en 5 categorías:

Modelo de negocio e Innovación	Innovación.
	Calidad y seguridad del producto.
	Satisfacción del cliente.
	Gestión de la cadena de suministro.
Gobierno Corporativo	Cumplimiento normativo.
	Gestión de riesgos.
	Prevención del fraude y la corrupción.
	Ética empresarial.
Capital Humano	Salud y seguridad de los empleados.
	Desarrollo de los empleados y gestión del talento.
Medio ambiente	Huella medioambiental en operaciones.
	Huella medioambiental de productos y soluciones.
	Gestión de residuos.
Valor social	Relaciones con la comunidad.
	Desarrollo económico y social.

Para todos estos aspectos Talgo dispone de políticas, sistemas de gestión e indicadores de medición.

3. Información sobre cuestiones medioambientales

3.1. Política de Talgo

La política general del Grupo en materia de medioambiente tiene como objetivo mantener el respeto por el medioambiente en el desarrollo de los proyectos actuales y futuros, potenciando la mejora continua y la mitigación de riesgos.

El Grupo cuenta con gestores autorizados que llevan a cabo la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos que se generan, laboratorios acreditados que ejecutan el control de las emisiones atmosféricas y aguas residuales, además de colaboradores, asesores técnicos y legales que sirven de guía a la hora de velar por el medio ambiente.

Además de cumplir con la legislación y la normativa que le aplica, Talgo ha establecido un conjunto de indicadores medioambientales que monitoriza de forma regular cuyo detalle se adjunta en el punto 3.3 siguiente.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Talgo lleva a cabo auditorías internas y externas de su sistema de gestión ambiental, dando cumplimiento a los requisitos de la norma ISO 14001, así como a los requisitos internos de la organización.

Certificaciones ambientales

El sistema de Gestión Ambiental de Talgo se encuentra certificado desde el año 2003 de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 14001, cuyo alcance cubre los centros de Las Matas II, Rivabellosa, Fuencarral, Málaga, Can Tunis, Santa Catalina y Moscú para las actividades de diseño, fabricación y mantenimiento de material ferroviario. Como forma de impulsar y promover la mejora continua, Talgo ha renovado sus certificados en el año 2020 bajo la norma UNE-EN ISO 14001:2015.

Recursos destinados a la protección del medio ambiente

Talgo dispone de recursos humanos dedicados al medio ambiente en todos los centros de trabajo.

Todos los centros disponen de una parte de su presupuesto asignada a medio ambiente en conceptos como:

- ✓ Gestión de residuos.
- ✓ Actualización de la legislación ambiental.
- ✓ Realización de auditorías externas.
- ✓ Mantenimiento de las depuradoras.
- ✓ Análisis de aguas residuales.
- ✓ Mejora de los procesos con impacto ambiental para la prevención de la contaminación.
- ✓ Formación y sensibilización de agentes implicados.

Compromisos o retos

El compromiso de Talgo es minimizar el impacto que se genera sobre el medio ambiente, yendo más allá de lo que la normativa requiere. Para ello, se tienen en cuenta los factores medioambientales en todo el proceso productivo, partiendo desde el diseño de los diferentes productos que ofertamos hasta el final de la cadena de fabricación, suministro, montaje, puesta en servicio del mismo, mantenimiento y final de su vida útil.

Talgo cuenta con un Plan Estratégico de Sostenibilidad con 4 vectores fundamentales de actuación:

- 1.- Fortalecimiento de la estrategia ambiental y la transparencia.
- 2.- Transición hacia una economía neutra en carbono. Lucha contra el cambio climático.
- 3.- Minimización de los impactos a través de operaciones sostenibles en los centros

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

productivos.

4.- Ofrecer productos, servicios y soluciones ferroviarias para la transición hacia una economía sostenible: reciclabilidad y recuperabilidad y etiqueta medioambiental tipo III (EPD).

Adicionalmente, siguiendo el principio de respeto al medio ambiente y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), se llevan a cabo buenas prácticas en distintas actividades más cotidianas, en las instalaciones y edificios de oficinas.

3.2. Riesgos identificados

Adicionalmente a lo detallado anteriormente, se lleva a cabo un análisis de Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades (DAFO), a raíz del cual, se identifican y evalúan los riesgos y se establece un plan de acción y seguimiento según determine la propia evaluación de cada riesgo. La metodología de evaluación consiste en la asignación de probabilidad e impacto, de cuyo resultado se obtiene la toma de decisión frente al riesgo.

Algunos ejemplos de los riesgos que se han detectado a nivel corporativo y que son comunes a varios centros son:

- ✓ Posibles vertidos accidentales en las zonas de almacenamiento o el transporte.
- ✓ Posibles cambios en la legislación que afecten de forma directa.
- ✓ Cercanía de talleres a espacios naturales protegidos.

Talgo dispone de un seguro de Responsabilidad ambiental para dar cumplimiento a la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental por la cual los operadores de las actividades económicas o profesionales incluidas en esta ley están obligados a adoptar y a ejecutar las medidas de prevención, de evitación y de reparación de daños medioambientales y a sufragar sus costes, cualquiera que sea su cuantía, cuando resulten responsables de los mismos. La cobertura de este seguro se considera suficiente teniendo en cuenta el diagnóstico de riesgos y controles para mitigar los mismos que tiene implantados el Grupo. Adicionalmente, se posee un seguro de responsabilidad civil por daños al medio ambiente.

Al cierre del ejercicio 2020 el Grupo no cuenta con provisiones y/o garantías para riesgos medioambientales, tal y como se indica en la nota 31 de la memoria de las cuentas anuales consolidadas adjuntas ya que no se han materializado riesgos asociados a esa área.

3.3. Principales indicadores de gestión y desempeño

3.3.1. Cambio climático

Talgo está concienciado con el sobrecalentamiento global y con el fin de conocer el origen y la magnitud de nuestras emisiones, se llevan a cabo esfuerzos para reducir

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, calculando nuestra huella de carbono con alcance 1, 2 y 3 estableciendo objetivos de reducción de emisiones para determinados centros.

Se han llevado a cabo diversas medidas para reducir la contaminación atmosférica y disminuir el impacto hacia el medio ambiente como es la minimización de la pintura en formato aerosol, entre otros, y sustituir productos con menos porcentaje de Compuestos Orgánicos Volátiles.

Talgo ha realizado y sigue llevando a cabo distintas campañas de concienciación en este aspecto a nivel interno y externo extendiendo este compromiso a todos aquellos interesados en contratar con nosotros, siendo estos requisitos indispensables para el desempeño del trabajo y la contratación con terceros. Entre las medidas adoptadas cabe destacar por ejemplo los procedimientos de segregación de residuos, contaminación de suelos y prevención de derrames, entre otros.

Los principales indicadores monitorizados por el Grupo en el ejercicio 2020 son los siguientes:

Indicador	Objeto de medición	Medición
Emisiones directas de GEI (alcance 1) derivadas del consumo de combustibles (gas natural y gasoil) (*).	Monitorizar y medir las emisiones de GEI derivadas del consumo de combustibles.	1.827,95 Ton CO ₂ eq
Emisiones indirectas de GEI al generar energía derivadas del consumo de electricidad (alcance 2) (*).	Monitorizar y medir las emisiones de GEI derivadas del consumo eléctrico.	0 Ton CO ₂ eq
Emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (**).	Monitorizar y medir las emisiones de GEI derivadas del traslado de trabajadores de casa al trabajo.	2.610,43 t CO ₂ eq
Intensidad de las emisiones de GEI (*).	Monitorizar y medir las emisiones directas de GEI derivadas del alcance 1 y 2 relativizado al número de empleados al cierre.	1,33 t CO ₂ eq/empleador
Energía eléctrica consumida (*).	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental mediante el control de energía eléctrica consumida.	9.926 mil Kwh
Combustible (gasoil automoción) (*).	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión ambiental mediante el control de consumo de gasoil.	17.115,10 litros
Combustible (gasoil utilizado para calderas) (*).	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental mediante el control del consumo de gasoil.	209.021 litros
Gas Natural consumido en base a poder calorífico inferior (PCI) (*).	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental mediante el control del consumo de gas natural.	6.995 mil kwh

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Agua consumida (*)	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental mediante el control del consumo de agua.	23.103,00 m ³
Índice de accidentes ambientales.	Controlar el número de accidentes ocurridos en el año con intervención de los servicios de emergencia.	0
Acciones correctivas y preventivas implantadas.	Determinar el porcentaje de las acciones correctivas y preventivas implantadas.	100%
Costes derivados de la gestión de productos caducados.	Cuantificar el gasto en el que se incurre por la gestión de productos caducados.	93.374,73 €
Desviaciones en auditorías internas y externas cerradas fuera de plazo.	Cuantificar la mejora continua del sistema mediante este control.	0
Residuos peligrosos generados.	Mejorar la cantidad de residuos peligrosos generados en el año.	211,54 ton
Residuos no peligrosos generados.	Medir la cantidad de residuos no peligrosos generados en el año.	2.293,69 ton
Consumo de disolventes y pinturas.	Medir la cantidad de compuestos orgánicos volátiles consumidos en el año.	42.577,46 kg
Intensidad energética (*).	Medir la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental mediante el control de energía consumida relativizado al número de empleados al cierre.	14.158 KWh/empleado

(*) Datos calculados para los siguientes centros de Talgo España: Las Matas I, Las Matas II, Rivabellosa y San Andrés. El resto de información incluida en esta tabla hace referencia a todos los centros de Talgo España.

(**) Datos calculados para todos los centros de Talgo España. Dichos datos se han calculado en base a una encuesta relativa al desplazamiento de los empleados, extrapolando los resultados, obteniendo de ese modo las emisiones asociadas a estos desplazamientos para el conjunto de la plantilla en España. Se ha seguido la metodología de GHG Protocol "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" en su revisión 2019. Los factores de emisión proceden de los datos de emisiones de España de las Directrices del IPCC para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero de 2006, en su última revisión.

Para el cálculo de las emisiones se ha utilizado la herramienta proporcionada por el Ministerio para la Transición Ecológica (Gobierno de España) "Calculadora de huella de carbono de organización. Alcance 1+2. Versión 2020".

Las emisiones derivadas del consumo de electricidad son 0 para los centros Las Matas I, Las Matas II, Rivabellosa y San Andrés dado que la energía consumida procedió exclusivamente de fuentes de energía 100% renovable de acuerdo al certificado emitido por la comercializadora correspondiente.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Reducción de consumo energético

Durante el ejercicio 2020 se han llevado a cabo diversas acciones en aras de optimizar el consumo energético del Grupo entre las que destaca la sustitución paulatina de luminarias y cambios de sistemas de iluminación en las distintas fábricas.

Si bien es cierto que durante 2020 ha aumentado el consumo de energía en términos absolutos, considerando las cargas de trabajo de los centros, variación en el número de trabajadores y horas de mano de obra directa e indirecta, el consumo de energía en términos relativos ha disminuido.

Reducción en los requerimientos energéticos de los productos y servicios

Talgo mantiene el grupo de trabajo de Eco-diseño para obtener una etiqueta tipo III EPD (Declaración Ambiental de Producto), derivado del análisis de ciclo de vida de un tren, y con el objetivo de, optimizar el consumo energético, reciclabilidad y recuperabilidad de los productos que ofrecemos.

En 2020 se ha llevado a cabo el estudio de valores de reciclabilidad y recuperabilidad del proyecto de alta velocidad con unos resultados altamente satisfactorios y que evidencian el compromiso de la puesta en el mercado de materiales respetuosos con el medio ambiente considerando todo el ciclo de vida. Los resultados han sido un valor de 96,8% de recuperabilidad y 94,2% de reciclabilidad.

Eficiencia energética

Se han llevado a cabo diversas acciones para contribuir a un mayor grado de eficiencia energética entre las que destacan:

- ✓ Sustitución de luminarias de mejor rendimiento energético.
- ✓ El 100% del suministro energético procede de energías renovables.
- ✓ Monitorización energética y automatización.
- ✓ Racionalización del uso de los equipos de trabajo.

3.3.2. Consumo y gestión de recursos

Talgo está comprometida con la reducción en el consumo de residuos desde las primeras fases del diseño y concepción de los productos y servicios que oferta a clientes, con el siguiente orden de prioridades:

1. Reducir (minimizar el peso de la pieza, utilizar siempre que sea posible, materiales reciclados o de origen natural).
2. Reutilizar (identificar alternativas de reutilización para una pieza, reutilización de los materiales de embalaje como la madera o las cajas de cartón para nuevos envíos de materiales).
3. Reciclar (las materias primas de partida permiten fabricar de nuevo material virgen, material reciclado con las mismas propiedades o inferiores al material virgen, materiales reciclados para aplicaciones secundarias respecto al material de partida,

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

recuperación o reciclaje energético).

Así mismo, durante la fabricación, se llevan a cabo medidas de concienciación y sensibilización en los empleados en materia de segregación y gestión de residuos.

Talgo prohíbe trabajar con productos y sustancias químicas no permitidas en la normativa Reach, Rohs y otras directivas europeas vigentes. En la fabricación de los trenes no se usan materiales contaminantes que son considerados peligrosos para la salud y el medio ambiente. En la actividad de fabricación y mantenimiento se utilizan limpiadores en base de agua evitando los limpiadores en base disolvente, así como detergentes libres de sales de boro. En relación a gases fluorados, se ha sustituido el gas refrigerante de las neveras por un gas con un potencial de calentamiento atmosférico menor.

Todos los residuos son recogidos por gestores autorizados. En base a un análisis de los destinos, considerando su naturaleza y cantidad generada en 2020, alrededor de un 83% de los residuos no peligrosos son destinados a valorización y alrededor de un 17% a eliminación.

Ningún residuo peligroso va directo al vertedero, todos son recogidos por gestores autorizados. En base a un análisis de los residuos, considerando su naturaleza, de los centros en España de Las Matas II y Rivabellosa, alrededor de un 70% de los residuos peligrosos son destinados a valorización (reciclaje, recuperación, etc.) y alrededor de un 30% a eliminación.

Véase apartado 3.3.1. anterior los indicadores cuantitativos relacionados como materiales y residuos peligrosos.

4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

4.1. Política de Talgo

Talgo fomenta, a través de su modelo de gestión de recursos humanos, la fidelización del personal, generando relaciones estables y a largo plazo basadas en la confianza, el compromiso, la implicación y el saber hacer de todos los profesionales que integran el Grupo.

Dentro del marco de las Políticas activas de empleo, Talgo apuesta claramente por la estabilidad en el empleo como medio para la mejora de la productividad de los profesionales siendo un mecanismo imprescindible para incrementar su motivación y satisfacción. Prueba de este compromiso es que, durante el año 2020, las tasas de contratación indefinida alcanzaron el 93,98% respecto el total de la plantilla del Grupo.

Asimismo, cuenta además con políticas de Recursos Humanos y prácticas internas que aseguran la igualdad de oportunidades y la no discriminación de ningún tipo tanto en el acceso a los distintos puestos ofertados como una vez que el candidato pasa a

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

formar parte de la organización, garantizando la igualdad y la no discriminación a nivel retributivo, en el acceso a acciones formativas, a puestos de responsabilidad y promociones entre todos sus empleados.

Talgo, comprometida con las políticas activas de empleo, incorpora en sus prácticas empresariales programas e iniciativas dirigidos a mejorar entre otros, la empleabilidad de los jóvenes, para ello, viene colaborando desde hace años con universidades y centros de formación profesional que permiten la realización de prácticas profesionales en nuestros centros de trabajo a jóvenes que se encuentran en los últimos cursos de sus estudios. Estas prácticas, sin duda, contribuyen a la obtención del título académico o profesional correspondiente. En el año 2020 se suscribieron 6 nuevos acuerdos de colaboración con centros o instituciones educativos, que se suman a los acuerdos suscritos en años anteriores.

4.2. Principales indicadores de gestión y desempeño

4.2.1. Empleo

El número de personas que trabajan en el Grupo Talgo al cierre de los ejercicios 2020 y 2019 se detalla en la nota 21 de esta memoria.

Los datos detallados en los siguientes subapartados son datos obtenidos de los registros del Grupo.

4.2.1.1. Personas por tipo de contrato

El desglose de plantilla al 31 de diciembre de 2020 por género, edad y clasificación profesional, es el siguiente::

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020
(Expresado en Miles de euros)

Clasificación profesional	Femenino	Masculino	Total
Alta Dirección	3	11	14
Entre 30 y 50 años	2	3	5
Mayor 50 años	1	8	9
Dirección	4	40	44
Entre 30 y 50 años	3	25	28
Mayor 50 años	1	15	16
Mandos intermedios	50	302	352
Menor 30 años	3	15	18
Entre 30 y 50 años	43	217	260
Mayor 50 años	4	70	74
Técnicos, administrativos y otros	306	1 952	2 258
Menor 30 años	59	408	467
Entre 30 y 50 años	215	1 299	1 514
Mayor 50 años	32	245	277
Total	363	2 305	2 668

El desglose de plantilla al 31 de diciembre de 2020 por modalidades de contrato distribuido por género y clasificación profesional, es el que sigue:

Clasificación profesional	Indefinido	Resto	Total general	Porcentaje indefinido	Porcentaje resto
Alta Dirección	14	-	14	100%	0%
Femenino	3	-	3	100%	0%
Masculino	11	-	11	100%	0%
Dirección	43	1	44	98%	2%
Femenino	3	1	4	75%	25%
Masculino	40	-	40	100%	0%
Mandos intermedios	338	14	352	96%	4%
Femenino	46	4	50	92%	8%
Masculino	292	10	302	97%	3%
Técnicos, administrativos y otros	2 117	141	2 258	94%	6%
Femenino	293	13	306	96%	4%
Masculino	1 824	128	1 952	93%	7%
Total	2 512	156	2 668	94%	6%

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El desglose de plantilla al 31 de diciembre de 2020 de contratos a tiempo completo y a tiempo parcial distribuido por género, edad y clasificación profesional, es el siguiente:

Clasificación profesional	Completo	Parcial	Total	Porcentaje Completo	Porcentaje Parcial
Alta Dirección	14	-	14	100%	-
Femenino	3	-	3	100%	-
Masculino	11	-	11	100%	-
Dirección	44	-	44	100%	-
Femenino	4	-	4	100%	-
Masculino	40	-	40	100%	-
Mandos intermedios	352	-	352	100%	-
Femenino	50	-	50	100%	-
Masculino	302	-	302	100%	-
Técnicos, administrativos y otros	2 249	9	2 258	99%	1%
Femenino	302	4	306	99%	1%
Masculino	1 947	5	1 952	99%	1%
Total	2 659	9	2 668	99%	1%

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El promedio anual de contratos indefinidos y resto de 2020, desglosado por género, edad y clasificación profesional, excluyendo a empleados con reducción de jornada, es el siguiente:

Clasificación profesional	Indefinido	Resto	Total
Alta Dirección	14	-	14
Femenino	3	-	3
Entre 30 y 50 años	2	-	2
Mayor de 50 años	1	-	1
Masculino	11	-	11
Entre 30 y 50 años	4	-	4
Mayor de 50 años	7	-	7
Dirección	42	1	43
Femenino	3	1	4
Entre 30 y 50 años	2	1	3
Mayor de 50 años	1	-	1
Masculino	39	-	39
Entre 30 y 50 años	24	-	24
Mayor de 50 años	15	-	15
Mandos intermedios	333	9	342
Femenino	42	3	45
Menor 30 años	1	-	1
Entre 30 y 50 años	37	3	40
Mayor de 50 años	4	-	4
Masculino	291	6	297
Menor 30 años	14	1	15
Entre 30 y 50 años	210	4	214
Mayor de 50 años	67	1	68
Técnicos, administrativos y otros	2 082	151	2 233
Femenino	281	14	295
Menor 30 años	53	6	59
Entre 30 y 50 años	197	8	205
Mayor de 50 años	31	-	31
Masculino	1 801	137	1 938
Menor 30 años	348	90	438
Entre 30 y 50 años	1 225	44	1 269
Mayor de 50 años	228	3	231
Total	2 471	161	2 632

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

4.2.1.2. Personas por tipo de jornada

El promedio anual de contratos a tiempo completo y a tiempo parcial de 2020 desglosado por género, edad y clasificación profesional, excluyendo a empleados con reducción de jornada, es el siguiente:

Clasificación profesional	Completo	Parcial	Total
Alta Dirección	14	-	14
Femenino	3	-	3
Entre 30 y 50 años	2	-	2
Mayor de 50 años	1	-	1
Masculino	11	-	11
Entre 30 y 50 años	4	-	4
Mayor de 50 años	7	-	7
Dirección	43	-	43
Femenino	4	-	4
Entre 30 y 50 años	3	-	3
Mayor de 50 años	1	-	1
Masculino	39	-	39
Entre 30 y 50 años	24	-	24
Mayor de 50 años	15	-	15
Mandos Intermedios	342	-	342
Femenino	46	-	46
Menor 30 años	1	-	1
Entre 30 y 50 años	41	-	41
Mayor de 50 años	4	-	4
Masculino	296	-	296
Menor 30 años	15	-	15
Entre 30 y 50 años	214	-	214
Mayor de 50 años	67	-	67
Técnicos, administrativos y otros	2 225	8	2 233
Femenino	291	3	294
Menor 30 años	58	-	58
Entre 30 y 50 años	203	2	205
Mayor de 50 años	30	1	31
Masculino	1 934	5	1 939
Menor 30 años	439	-	439
Entre 30 y 50 años	1 268	1	1 269
Mayor de 50 años	227	4	231
Total	2 624	8	2 632

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Un contrato de trabajo se entenderá celebrado a tiempo parcial cuando la prestación de los servicios se realiza en número de días al mes o al año, siendo inferior a la jornada prevista. No se considera contrato a tiempo parcial la reducción de jornada. Se entenderá que el contrato es a tiempo completo cuando los servicios se prestan en la jornada laboral prevista en el convenio colectivo de Talgo.

4.2.1.3. Desvinculaciones

Las desvinculaciones por despido disciplinario durante el ejercicio 2020 desglosadas por género, edad y clasificación profesional, son las siguientes:

Clasificación profesional	Total General
Mandos intermedios	2
Masculino	2
Mayor 50 años	2
Técnicos, Administrativos y Otros	43
Femenino	5
Menor de 30	2
Entre 30 y 50 años	2
Mayor 50 años	1
Masculino	38
Menor de 30	9
Entre 30 y 50 años	23
Mayor 50 años	6
Total	45

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

4.2.1.4. Remuneraciones medias

El desglose del importe de las remuneraciones medias totales (fijas, variables y complementos salariales más beneficios sociales) del ejercicio 2020 según el criterio de pago, desglosado por género, edad y clasificación profesional, es el siguiente:

Clasificación profesional	Remuneraciones medias fijas
Dirección	93 987
Femenino	90 375
Entre 30 y 50 años	72 927
Mayor 50 años	142 722
Masculino	94 356
Entre 30 y 50 años	88 244
Mayor 50 años	104 170
Mandos Intermedios	44 223
Femenino	45 017
Menor 30 años	43 671
Entre 30 y 50 años	45 176
Mayor 50 años	43 889
Masculino	44 101
Menor 30 años	18 939
Entre 30 y 50 años	43 828
Mayor 50 años	50 240
Técnicos, Administrativos y Otros	27 520
Femenino	31 341
Menor 30 años	25 589
Entre 30 y 50 años	32 905
Mayor 50 años	31 766
Masculino	26 948
Menor 30 años	19 306
Entre 30 y 50 años	28 390
Mayor 50 años	33 127
Total	30 759

Las remuneraciones han sido calculadas sin incluir la Alta Dirección ni el Consejo de Administración.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

La remuneración de los Consejeros se detalla en la nota 20 de la memoria y en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2020. La remuneración media devengada de las mujeres que pertenecen al colectivo de la alta dirección durante el ejercicio 2020 ha ascendido a 127 miles de euros, siendo la de los hombres pertenecientes a ese mismo colectivo de 140 miles de euros. Estos importes al igual que el resto de remuneraciones medias facilitadas en este informe incluyen la retribución fija sin antigüedad y la variable.

Talgo ofrece un paquete retributivo atractivo y competitivo que proporciona bienestar a sus empleados. Este paquete es conocido por todos los profesionales y ha sido diseñado bajo criterios de transparencia, claridad y sencillez que permitan la fácil comprensión del mismo. Dicho paquete está compuesto por una retribución fija, unos complementos salariales y una serie de beneficios sociales, de acuerdo a las prácticas de compensación de los países en los que Talgo está implantada.

La retribución fija reconoce los conocimientos, experiencia, conocimiento del entorno, la responsabilidad sobre personas, el grado de autonomía respecto a las decisiones, la variedad y dificultad de los problemas a los que se enfrentan los ocupantes del puesto de trabajo, así como el impacto y el servicio al cliente que requiere, asegurando condiciones de igualdad y no discriminación para las personas que los ocupan.

Los complementos salariales, no siempre consolidables, son los fijados en función de circunstancias relativas a las condiciones personales del trabajador, al trabajo realizado o a la situación y resultados del Grupo.

Nuestro sistema de compensación permite maximizar el desempeño de los profesionales asegurando tanto la equidad interna como la competitividad externa.

Entre los beneficios sociales que el Grupo ofrece a sus empleados, adaptándose a las prácticas de mercado existentes en cada uno de los países, destacan, entre otros, una póliza de seguro médico privado, un Plan de Pensiones de Empleo de aportación definida y un seguro de vida colectivo con las coberturas de fallecimiento, incapacidad permanente absoluta e incapacidad permanente total declaradas por resolución administrativa del organismo correspondiente en función de las prácticas de compensación de los países en los que Talgo está implantada.

Para optimizar la remuneración de los empleados, Talgo España ofrece mediante acuerdo con la persona trabajadora, y previa su petición, la opción de sustituir parte de su retribución fija, por productos o servicios, de acuerdo a lo establecido en la legislación, y todo ello dentro de los límites vigentes en cada momento para la percepción de salario en especie.

4.2.1.5. Brecha salarial

La brecha salarial del Grupo Talgo al cierre del ejercicio 2020, calculada como la diferencia entre la ganancia por hora de hombres y de mujeres asalariados, como porcentaje de la ganancia hora de hombres asciende a un -13,88%, significando esto que como media las mujeres poseen una retribución superior a los hombres de entorno

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

al 13,88%. Talgo está comprometida con la igualdad y la no discriminación. Los datos expuestos anteriormente se explican por la combinación de los siguientes factores; una población femenina que se concentra en puestos de mayor cualificación y un coste hora superior además de contar con un número de mujeres inferior debido al componente industrial del sector en el que opera el Grupo.

El cálculo realizado en base a la definición de brecha salarial proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística de España (INE), considerando remuneraciones totales (fijas más complementos salariales y beneficios sociales) por hora para hombres y mujeres en las categorías de dirección (sin incluir Alta Dirección y Consejo de Administración), mandos intermedios, técnicos, administrativos y otros.

4.2.1.6. Implantación de medidas de desconexión laboral

Talgo es consciente de los beneficios que proporciona a la sociedad la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de sus empleados. La implantación de medidas que permitan la conciliación favorece, sin duda, el desarrollo vital e integral de las personas.

Talgo flexibiliza las formas de organización del trabajo, siendo consciente de que las personas son más productivas cuando tienen sus necesidades personales y familiares cubiertas.

Una de las medidas que favorece la conciliación de la plantilla es que para las actividades de fabricación y mantenimiento las jornadas de trabajo son continuadas. Para las personas que, debido a su actividad, trabajan con jornada partida, Talgo pone a su disposición un servicio de comedor y ofrece una subvención para el pago de la comida. En los centros en los que no existe servicio de comedor se establece una ayuda equivalente al importe de la subvención anterior.

Los empleados de Talgo conocen exactamente cuál es la duración de su jornada de trabajo, su horario, y el tiempo a disposición de la empresa, así como su descanso diario, semanal o mensual.

Desde la Dirección del Grupo se respeta el tiempo de descanso y vacaciones de todos los empleados, así como su intimidad personal y familiar fuera del tiempo de trabajo. Sólo garantizando una mejora del bienestar psicológico y social de los trabajadores se contribuye a un modelo de trabajo en el que las personas sean más productivas, creativas y más comprometidas con su trabajo.

Durante el ejercicio 2020 Talgo ha implantado como consecuencia del estado de alarma decretado y de cara a minimizar el impacto de la COVID- 19, una medida voluntaria de trabajo a distancia para aquellas personas susceptibles de poder realizarlo. Talgo ofrece además la posibilidad de adaptar el horario a los empleados para poder conciliar su vida personal, dada la situación extraordinaria derivada de la pandemia.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

4.2.1.7. Empleados con discapacidad

El Grupo mantiene al cierre del ejercicio 2020 en plantilla a 23 personas con discapacidad superior al 33%, de las cuales 9 son mujeres y 14 son hombres, estas personas están representadas en todas las categorías de nuestra plantilla.

Talgo España asume la obligación de cumplir con lo establecido en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de Oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad (LIUNDAU), en la que se establece que se debe contratar al menos un 2% de personal con discapacidad mayor o igual al 33%.

Talgo España al no llegar a cubrir las cifras de empleados con capacidades especiales, solicita un certificado de excepcionalidad al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social que permite a la empresa implantar "Medidas Alternativas" que contribuyan al desarrollo de actividades de inserción y reinserción laboral para colectivos de personas con discapacidad.

En este sentido, en 2007 Talgo España firmó con Fundación Adecco un acuerdo de colaboración para la implantación de dichas medidas alternativas. En el marco del acuerdo de colaboración que ambas tienen establecido, Talgo apuesta por el desarrollo de proyectos de orientación y reinserción laboral dirigidos a los colectivos de personas más desfavorecidas, y en especial a las personas con capacidades especiales.

Dentro de este acuerdo, desde 2007 Talgo España se desarrolla, un programa para el asesoramiento, orientación y desarrollo de habilidades y capacidades de familiares de empleados de hasta 65 años que tengan una discapacidad, llamado Plan Familia. Este Plan atendió a 22 personas durante 2020, todas ellas familiares de empleados de Talgo España con alguna discapacidad. Estas personas han podido beneficiarse de terapias con psicólogos, logopedas, fisioterapeutas y otros profesionales de la salud que han permitido mejorar sus competencias y en algunos casos, favorecer su empleabilidad.

En el apartado 7 siguiente se detallan distintas actividades adicionales con las que Fundación Talgo colabora en materia de inserción y ayuda a los discapacitados.

4.2.2. Organización del trabajo

Las condiciones de trabajo del Grupo Talgo se recogen en el Convenio Colectivo o en acuerdos colectivos similares existentes en cada país. La distribución de la jornada, en términos generales, se lleva a cabo en los gráficos mensuales y en los calendarios anuales en cada centro de trabajo.

Se establece un promedio de vacaciones anuales retribuidas en todos los países en los que Talgo está implantado, de 27 días naturales, fijándose en un calendario anual la distribución del periodo vacacional, en función de las horas de jornada anual y el

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

número de horas de trabajo diario.

El periodo de disfrute de vacaciones está establecido y es conocido por todos los empleados.

En los centros de mantenimiento se establecen, cuatro turnos de vacaciones, sin perjuicio de que, en determinados departamentos o centros de trabajo, pueda pactarse la ampliación del número de turnos con el comité de empresa del centro afectado.

El índice de absentismo de Talgo España, considerando enfermedad, accidentes y bajas por COVID durante el año 2020 ascendió al 2,91%.

Para el cálculo del índice se ha dividido el número de horas perdidas por absentismo (enfermedad, accidente y bajas por COVID-19) entre el número de horas laborables.

Dentro de las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomento del ejercicio corresponsable por parte los dos progenitores, durante el ejercicio 2020 han sido 147 empleados los que han disfrutado de los permisos de baja por nacimiento.

4.2.3. Salud y seguridad

Talgo establece como uno de sus pilares básicos dentro de su actividad, la integración de la Prevención de los Riesgos Laborales en todos los niveles de la organización, manifestando el firme compromiso de facilitar los recursos necesarios para conseguir el objetivo prioritario de cero accidentes.

“La Prioridad es prevenir”. La prevención de riesgos y la seguridad de nuestros trabajadores son una prioridad y compromiso indiscutible para el Grupo.

En Talgo la prevención está organizada bajo la modalidad de un servicio de prevención propio, asignando técnicos de prevención a todos los centros de trabajo. Dichos técnicos están integrados en el día a día de la actividad dando el asesoramiento y soporte necesario para que se realicen las tareas de una manera segura, al considerar que es el mejor medio para lograr la integración de la prevención en todas las actividades y estamentos de esta.

El servicio de prevención ha adoptado las cuatro especialidades preventivas: seguridad, higiene industrial, ergonomía, psicología y vigilancia de la salud. No obstante, esta última especialidad está externalizada en los centros de mantenimiento ubicados fuera de la Comunidad de Madrid (Málaga, Barcelona, Valladolid y La Sagra).

Asimismo, en los centros propios de Las Matas y Rivabellosa, se dispone de servicio médico propio. Puntualmente, se realizan actuaciones con servicios de prevención ajenos como, por ejemplo, la realización de estudios higiénicos, charlas de concienciación sobre prevención de riesgos etc.

A lo largo del ejercicio 2020 y debido a la situación de crisis sanitaria vivida, dentro del

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

servicio de prevención del Grupo se han redoblado los esfuerzos para velar por la seguridad y salud de los trabajadores ante el riesgo de exposición al coronavirus SARS-COV2. De entre las medidas adoptadas podemos destacar, las siguientes:

- Establecimiento de medidas organizativas en los lugares de trabajo, como regulaciones de turnos de comedor, refuerzos de personal de limpieza, protocolos de distancia social, limitación de aforos, entre otras.
- Fomento del teletrabajo en el personal de oficinas.
- Acondicionamiento de las oficinas con la colocación de mamparas en los lugares de trabajo, limitación de aforo en las oficinas y salas de reuniones, limitación de reuniones presenciales, entre otros.
- Realización de evaluación específica del riesgo de exposición al virus.
- Creación de formación específica en COVID impartida tanto en la modalidad presencial como online.
- Realización de encuestas por parte de los trabajadores, para la determinación de las condiciones existentes en el teletrabajo.
- Realización y actualización continua de las fichas informativas sobre las pautas a seguir.
- Gestión de los equipos de protección específicos relacionados con el COVID-19.

Destacar que durante el ejercicio 2020 se han continuado fortaleciendo los recursos existentes en el área de prevención, estrategia que se prevee continuar en el ejercicio 2021.

Talgo dispone de un Plan de Prevención, firmado por el Consejero delegado, en el que se contemplan las funciones y responsabilidades, desde el punto de vista preventivo, de todos los niveles de la empresa, desde el Presidente hasta todos los niveles de la organización. También se detallan en este documento las funciones de los órganos de consulta y participación existentes, como son el Comité de Seguridad y Salud y los Delegados de Prevención.

En cuanto a los Comités de Seguridad y Salud, se encuentran constituidos en todos los centros, siendo órganos de composición paritaria, es decir, con el mismo número de integrantes por parte de la empresa como de los representantes de los trabajadores. Estos Comités, realizan reuniones periódicas cada 3 meses, siendo el foro de representación y participación de los trabajadores.

Como resultado del compromiso de la Alta Dirección con la Prevención, se realizan mensualmente estas dos actividades, entre otras:

- Reunión del Comité de Prevención con la participación del Director de Operaciones y los Directores del Área Industrial, Mantenimiento y RRHH, para revisar los puntos mas importantes del sistema de PRL y su integración en los centros.
- Reunión de seguimiento de accidentes con la participación de los Directores de todos los Centros donde se revisan los accidentes más relevantes.

La actividad preventiva comienza con la elaboración de las correspondientes

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

evaluaciones de riesgo de cada uno de los puestos, así como de los propios centros de trabajo. Se realizan, asimismo, distintos tipos de inspecciones, según los centros, de carácter semanal o trimestral, cuyo objetivo es la detección de las deficiencias que puedan existir a nivel preventivo.

Durante el 2020, se ha consolidado el proceso de integración de las diferentes actividades que conforman el servicio prevención de riesgos laborales, con la explotación de la plataforma informática de gestión integral de la prevención (6 Conecta), lo que ha permitido:

- Integrar en una herramienta, las evaluaciones de riesgo, lo que facilita su elaboración por los técnicos, así como la consulta de las mismas por parte de los trabajadores.
- Facilitar la gestión de los planes de acción y seguimiento para reducir los riesgos existentes en los centros.
- Mejorar los tiempos de validación de la documentación a la hora de realizar la coordinación de actividades empresariales, no teniendo que ser realizado por los técnicos de PRL.

En el 2021 se continuará el desarrollo de esta plataforma informática, incluyendo el desarrollo del módulo de investigación de accidentes, con objeto de mejorar el proceso de análisis, que redunde en el objetivo de la disminución de los niveles de siniestralidad en el Grupo.

Talgo cuenta con un sistema de comunicación de deficiencias, sugerencias o mejoras a través de la intranet, desde el punto de vista preventivo. Dichas comunicaciones llegan directamente al Jefe del Servicio de Prevención para posteriormente ser tratadas a nivel de cada centro. Durante el año 2020 se han recibido un total de 120 comunicaciones, cuya posterior gestión tiene como resultado, la mejora de las condiciones de trabajo.

A fin de gestionar las deficiencias y mejoras detectadas a través de los mecanismos anteriores, se establece una planificación preventiva; esta planificación es específica de cada centro de trabajo, y consiste en un listado de las deficiencias detectadas, en el que el Director del centro debe fijar las medidas a implementar para eliminarlas, el responsable de ejecutar dichas medidas, el plazo en el que deben estar solucionadas, y el importe económico (en caso de ser necesario) que se destina a ello, se revisa quincenalmente por los Directores de centro.

En cuanto a las personas, dentro del plan de acogida, se establece que el día de su incorporación reciban de su jefe/a de equipo o responsable directo, la documentación e información de la evaluación de riesgos, así como de las medidas de emergencia del centro. Así mismo, está definido un plan de formación de prevención, adecuado a las actividades o equipos que vaya a utilizar.

También se elaboran instrucciones de seguridad para la realización de trabajos con riesgos especiales, como pueden ser, por ejemplo, trabajos en altura, con riesgo eléctrico, y las maniobras, entre otros.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Se dispone, asimismo, de un listado de los EPIS (equipos de protección individual) necesarios para las distintas actividades, en función de los riesgos, que está disponible para todo el personal en la red interna de Talgo.

Durante el año 2020 se ha extendido el uso de las máquinas expendedoras de EPIS a todos los centros de España, tanto de fabricación como de mantenimiento. Estas máquinas mejoran la gestión de los equipos de protección individual, permitiendo:

- Aumentar eficiencia en el proceso de solicitud y entrega de los equipos.
- Asegurar la trazabilidad de la entrega de los equipos a cada trabajador.
- No acumular stocks en los almacenes.

Conforme al Plan de Prevención, es responsabilidad de los jefes directos la entrega, comunicación e información a los trabajadores a su cargo, de la documentación de prevención existente, así como de todas aquellas modificaciones que se produzcan en esta.

En la Intranet, está disponible distinta documentación preventiva de los centros, tales como las evaluaciones de riesgo, las medidas de emergencia, así como, por ejemplo, la de centros de Renfe en los que se desempeñan trabajos.

Se realiza también una comunicación inmediata de cualquier incidente sucedido en un centro, para que en el resto se conozca lo sucedido, a fin de que, en caso de ser necesario, se tomen medidas para que no se reproduzca el problema por existir circunstancias similares.

Para el tratamiento de productos químicos, se ha establecido que tanto el departamento de Medio Ambiente como el de Prevención, deben revisar las fichas de seguridad de los productos para dar su pertinente conformidad previa.

Respecto a los accidentes de trabajo, se indican a continuación los índices de frecuencia y gravedad del Grupo Talgo. Durante el año 2020 no se ha producido ningún accidente en mujeres, siendo en promedio del año, el porcentaje total de mujeres en plantilla de un 13,06%.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	2020	
	Hombres	Mujeres
Índice de accidente de Trabajo		
Índice de frecuencia (*)	6,66	-
Índice de gravedad (**)	0,17	-

(*) El índice de frecuencia se calcula dividiendo el número de accidentes con baja por horas trabajadas y por un millón. Excluidos accidentes in-itinere.

(**) El Índice de gravedad se calcula dividiendo el número de días perdidos por accidentes con baja laboral por las horas trabajadas y por mil. Excluidos accidentes in-itinere

Durante el ejercicio 2020 no se han registrado casos de enfermedades profesionales.

En el ejercicio 2019, a través de la empresa Preven Plus, se realizó la auditoría externa del sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales conforme a lo establecido en el artículo 30 del RD 39/1997, siendo su resultado satisfactorio. Estas auditorías deben ser realizadas por requisito legal cada 2 años. Está previsto realizar una nueva auditoría en el mes de abril de 2021. Por otro lado, y debido a la situación de pandemia mundial vivida en el 2020, se ha ralentizado el proceso de preparación para la obtención del certificado ISO 45001, que es la nueva norma de la Organización Internacional de Normalización (ISO) sobre la seguridad y salud en el trabajo (SST).

4.2.4. Relaciones sociales

La acción sindical del Grupo Talgo se recoge en el Convenio Colectivo o en acuerdos colectivos similares en función del país correspondiente.

En Talgo España, la representación de los empleados se instrumenta a través de los Comités de Empresa (centros de trabajo), del Comité Intercentros, y en su caso, de los Delegados Sindicales designados por las organizaciones sindicales. Los Comités de empresa son informados por la Dirección entre otros temas, sobre la evolución del negocio y la situación de la producción, sistemas de organización del trabajo, contratación, índices de absentismo, etc. Del mismo modo, los Comités de empresa ejercerán una labor de vigilancia sobre diferentes materias, tales como normas en materia de orden laboral y seguridad social, en condiciones de salud laboral, entre otros. En cada centro de trabajo, existe un Comité de seguridad laboral formado, de una parte, por delegados de prevención elegidos entre los representantes de los trabajadores y, de otra parte, por representantes de la dirección de cada centro de trabajo.

El porcentaje de la plantilla del Grupo Talgo con cobertura total o parcial del convenio colectivo o mediante acuerdos colectivos similares, en función del país correspondiente al 31 de diciembre de 2020 es del 99,92%.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Talgo respeta el derecho de todos los empleados a sindicarse libremente, admite que los empleados afiliados a un sindicato puedan celebrar reuniones, recaudar cuotas y distribuir información sindical fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad de la empresa.

Talgo mantiene acuerdos de colaboración con numerosas universidades, centros e instituciones de formación que permite asegurar el acceso a programas de prácticas de personas con capacidades y aptitudes diversas.

Las entidades más relevantes, con las que se han mantenido acuerdos durante el año 2020 han sido Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad Pontificia de Comillas, Universidad Politécnica de Deusto, Scottish Enterprise, Colegio de Huérfanos ferroviarios e Icxex, entre otras.

Por otro lado, Talgo mantiene acuerdos de colaboración con distintas entidades o fundaciones en distintos proyectos sociales. Cabe destacar:

- ✓ Human Age: Entidad sin ánimo de lucro que pretende impulsar el talento en las organizaciones y fomentar la empleabilidad como garantía de desarrollo.
- ✓ Fundación Adecco: Entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo es la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.
- ✓ Volunfair: Entidad sin ánimo de lucro que fomenta la participación en actividades de voluntariado.
- ✓ Banco de Alimentos de Madrid: Organización benéfica sin ánimo de lucro cuyo fin es facilitar alimentos a entidades que trabajan con personas en situaciones desfavorecidas.
- ✓ Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC): Entidad que trabaja en desarrollo de una vacuna contra la COVID- 19 y a la que Talgo ha realizado una donación para contribuir a la investigación de la misma.
- ✓ Junta Municipal de Villaverde (Madrid): Debido a la situación de la pandemia Talgo ha realizado la donación de material informático para ayudar en la formación escolar online de niños de familias en riesgo de exclusión social.

4.2.5. Formación

Talgo cuenta con un Plan de formación que se elabora cada año a partir de las necesidades formativas detectadas. Este Plan pretende cubrir las mismas para afrontar los retos que se presentan en el desarrollo de sus actividades.

Sin duda, el Plan de Formación pretende ser integral, incluyendo acciones dirigidas a desarrollar habilidades, competencias para el desarrollo de proyectos, aspectos técnicos, normativos y de prevención de riesgos laborales, sin olvidar la formación en valores o en idiomas.

Para la puesta en marcha del mismo, existe un procedimiento de formación que pretende asegurar la adquisición de la formación y competencias anteriormente citadas que garanticen el desempeño eficaz de su puesto de trabajo.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

La formación continua se convierte en fuente de fidelización y satisfacción de la plantilla y en un elemento clave para garantizar el éxito profesional y empresarial y la igualdad de oportunidades. Es por ello que en el Grupo Talgo se impartieron, durante el año 2020, cerca de 71.498 horas de formación, siendo el ratio de horas de formación por empleado de 27,16 horas. Este dato se ha calculado dividiendo el total de horas de formación impartidas durante el año 2020 entre el total de empleados al cierre del ejercicio 2020. A pesar de la situación de pandemia y el confinamiento vivido en los diferentes países, Talgo ha seguido asegurando la capacitación del personal a través de la digitalización de contenidos formativos y trasladando formaciones presenciales a aulas virtuales, utilizando nuevas metodologías y herramientas de formación.

Del total de horas impartidas destacan las formaciones en jornadas de prevención de riesgos laborales, formación en cumplimiento, código ético, en diversidad e igualdad, idiomas, en habilidades y gestión de proyectos y el resto fueron destinadas a la adquisición de conocimientos y competencias técnicas principalmente.

4.2.6. Accesibilidad

Nuestros centros de trabajo y, en particular, las puertas, vías de circulación, escaleras, servicios y puestos de trabajo están acondicionados para que cualquier persona con independencia de sus condiciones físicas pueda trabajar en ellos.

Por consiguiente, cualquier persona, con independencia de sus capacidades, puede desempeñar su trabajo en condiciones de igualdad de modo que las oportunidades sean las mismas para todas.

4.2.7. Igualdad

Las personas son un pilar básico en Talgo, en un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad de todos sus empleados.

A través de la Política de Igualdad Talgo se compromete a:

- ✓ Asegurar la no discriminación entre todos sus profesionales en todos los procesos de personas.
- ✓ Desarrollar, promover y mantener una cultura de igualdad.
- ✓ Establecer procedimientos para comunicar cualquier comportamiento susceptible de ser considerado abuso, discriminación y/o acoso.
- ✓ Promover la continua formación del personal para favorecer una cultura de igualdad y de no discriminación.
- ✓ Establecer un ambiente laboral de respeto e igualdad.
- ✓ Fomentar el uso de una comunicación transparente.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Esta Política de Igualdad se implementa, revisa y monitoriza por medio del Plan de Igualdad y el Protocolo de Acoso de Talgo en España.

El compromiso de Talgo con la igualdad y la no discriminación junto con la implicación de la plantilla convierten el Plan de Igualdad en un instrumento efectivo para la mejora del clima laboral, la optimización de las capacidades y potencialidades de toda la plantilla y, con ello, de la mejora de la calidad de vida y del aumento de la productividad.

A través de dicho plan, Talgo garantiza la igualdad y la no discriminación en la retribución, en el acceso a acciones formativas, a puestos de responsabilidad y promociones entre todos sus empleados.

Trabajamos implantando medidas que posibiliten un mayor equilibrio y una mayor equiparación de sexos en los distintos puestos y departamentos. Para ello, se analiza la situación de partida de mujeres y hombres y se tiene en cuenta que, ante igualdad de condiciones y competencias, acceda la persona del sexo menos representado.

El acceso a puestos de responsabilidad en condiciones de igualdad y no discriminación también es un elemento fundamental en la gestión de los recursos humanos. Talgo cuenta con un proceso que permite la presentación de candidaturas a los puestos ofertados desde cualquier centro de trabajo del Grupo. Durante el proceso de evaluación de los mismos se utilizan criterios objetivos, transparentes e inclusivos.

Para velar por el cumplimiento del Plan de Igualdad, Talgo cuenta con la Comisión de Igualdad que realiza el seguimiento de las acciones implantadas.

Asimismo, Talgo dispone de un Código Ético que establece las normas de comportamiento responsable que todos los profesionales y colaboradores del Grupo deben cumplir. Se trata de un elemento clave de la política de control interno y se enmarca dentro de la política de prevención de delitos que la nueva legislación penal impone.

El Código Ético recoge los valores éticos, compromisos y buenas prácticas que deben ser aplicados en el Grupo. Sirve de marco para el desarrollo de la Política de Derechos Humanos, Política de Diversidad e Igualdad y del Protocolo de Acoso que pretende garantizar la adopción de medidas que eviten cualquier situación de acoso y establecer un procedimiento de actuación que permita investigar y sancionar, las posibles situaciones de acoso laboral.

En España, Talgo cuenta con un Comité de Ética en cada uno de los centros de trabajo que vela por el cumplimiento del Protocolo de Acoso. Este Comité garantiza el derecho a la dignidad de la persona, el libre desarrollo de la personalidad y la protección de la integridad física y moral, sin que puedan admitirse situaciones de discriminación por razón de sexo, estado civil, estado familiar, nacimiento, origen étnico, edad, creencias religiosas, orientación sexual, opinión, incapacidad, adhesión a sindicatos o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El Grupo dispone adicionalmente de un Canal de denuncias o Canal ético, gestionado por una empresa no vinculada al Grupo, de libre acceso interno a través de la intranet corporativa y externo a través de la web de la misma por el que cualquier persona puede comunicar incumplimientos del mencionado Código Ético.

Las denuncias realizadas son investigadas por la Unidad de Cumplimiento del Grupo aplicando el régimen sancionador establecido en caso de ser necesario.

La Unidad de Cumplimiento del Grupo está formada por dos miembros de la dirección del Grupo y un asesor externo. El personal que forma la Unidad de Cumplimiento asiste a diversas jornadas sobre normativa relacionada, actualizaciones, etc., de manera que se asegura de que estén en permanente contacto con las novedades en la materia y sus conocimientos están actualizados.

La Unidad de Cumplimiento cuenta con el asesoramiento permanente, externo e independiente, de consultoras y despachos de abogados de primer nivel.

El Grupo Talgo en su apuesta y compromiso con la igualdad y la no discriminación, cuenta con el Plan de Diversidad. Este Plan tiene como objetivos, entre otros, la sensibilización, promoción y desarrollo de una cultura de diversidad dentro de la organización, así como con sus accionistas, clientes y proveedores. El Plan se basa en cuatro principios fundamentales, igualdad y no discriminación, las personas, los grupos de interés y la sociedad. Las acciones e iniciativas puestas en marcha se orientan a las categorías de edad, género, nacionalidad y discapacidad.

Durante el ejercicio 2020, Talgo continúa formando parte de la alianza “CEO por la Diversidad” que busca impulsar la innovación en estrategias de diversidad, equidad e inclusión en las empresas españolas, siendo esta una iniciativa de las Fundaciones Adecco y la CEOE.

La alianza CEO por la Diversidad tiene como misión unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (D&I) y acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a: (1) la excelencia empresarial, (2) la competitividad del talento en España y (3) la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española. La finalidad es construir de manera colaborativa misiones comunes que se alineen con los intereses de nuestra sociedad.

Nuestro modelo pone el foco en la dignidad de toda persona, en los derechos fundamentales y en las ventajas y oportunidades que la gestión de la diversidad puede ofrecer a las empresas y a sus diferentes grupos de interés.

Asimismo, Talgo convoca por segundo año el Premio Talgo a la Excelencia de la Mujer en la Ingeniería que debido a la situación de pandemia no puede celebrarse. No obstante, Talgo dona el importe íntegro del Premio al CSIC para la investigación de la vacuna contra la COVID- 19.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

5. Información sobre el respeto de los Derechos Humanos

5.1. Política de Talgo

Talgo, tal y como comentamos en el apartado anterior, cuenta con un Código Ético que establece las normas de comportamiento responsable y está diseñado para que el Grupo en su conjunto responda a unos principios morales y éticos y cumpla toda la normativa y legislación aplicable.

A través del Código Ético, Talgo manifiesta su compromiso y vinculación con los Derechos Humanos y Laborales, reconocidos en la legislación nacional e internacional y con los principios en los que se basan la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A través de la política de Derechos Humanos Talgo manifiesta su compromiso con la prevención de cualquier práctica o conducta que pueda atentar contra la libertad e igualdad en dignidad y derechos de las personas. Promueve acciones que aseguren el cumplimiento y concienciación en materia de Derechos Humanos reconocidos por la legislación nacional e internacional, alineados con los principios recogidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El Grupo expresa también su compromiso con los Derechos Humanos a través del apoyo a la Ley Moderna de Esclavitud de Reino Unido rechazando cualquier tipo de esclavitud, servidumbre, tráfico de personas y trabajo forzoso que atente contra el derecho de libertad e igualdad en dignidad y derechos de las personas.

Además, dentro de las iniciativas puestas en marcha se encuentra nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas, una muestra más de nuestro compromiso con los Derechos Humanos y con los objetivos de desarrollo sostenible.

El Código Ético recoge, en su artículo 8, el rechazo total del Grupo al trabajo forzoso, el respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva y su compromiso con el cumplimiento de aquellas disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el trabajo de los menores de edad, no admitiendo prácticas contrarias a éste.

Del mismo modo, recoge en el artículo 11, el principio de no discriminación e igualdad de oportunidades desde el que se promueve el derecho a la dignidad de la persona, el libre desarrollo de la personalidad y la protección de su integridad física y moral.

Para velar por el cumplimiento del Código Ético, Talgo cuenta con la Unidad de Cumplimiento que será responsable además entre otras funciones, de difundir el Código, impulsar medidas preventivas, así como evaluar y proponer medidas disciplinarias en caso de incumplimiento.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

5.2. Principales indicadores de gestión y desempeño

Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

Talgo tiene establecido un canal de denuncias de uso interno de los empleados y terceros que pueden acceder a través de la web del Grupo, pudiendo comunicar situaciones irregulares o impropias que vulneran el código de conducta de la empresa.

Durante el ejercicio 2020 se han recibido tres denuncias en el área de Otros incumplimientos que tras haber realizado las correspondientes investigaciones ha quedado resuelta sin haberse detectado indicios de incumplimientos que afecten al Grupo en base al resultado de las investigaciones.

6. Información relativa a la lucha contra el fraude, la corrupción y el soborno

6.1. Política de Talgo

Talgo aplica políticas tales como Política de Cumplimiento y Buenas Prácticas Tributarias, Política antifraude y anticorrupción y un código de conducta.

Uno de los principios básicos de comportamiento del Grupo y de sus empleados, es el respeto a la legislación vigente, en el desarrollo de este principio básico se aprueba la Política de Cumplimiento y Buenas Prácticas Tributarias que:

- ✓ Formula expresamente el compromiso general del Grupo de cumplir la normativa fiscal en España y en el resto de países en que operan.
- ✓ Incorpora el desarrollo e implementación de las mejores prácticas en materia tributaria a las reglas de Gobierno Corporativo.

La política antifraude y anticorrupción tiene la finalidad de proyectar a todos los colectivos afectos un mensaje rotundo de oposición a la corrupción y el fraude en todas sus manifestaciones, y la voluntad del Grupo de erradicar en todas sus actividades fraudulentas o delictivas. Esta política constituye un compromiso de permanente vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en todas sus manifestaciones, de mantenimiento de mecanismos efectivos de comunicación y concienciación de todos los empleados y de desarrollo de una cultura empresarial de ética y honestidad.

El 2020 fue un año de grandes retos para el nuevo departamento de Ciberseguridad, focalizando en dotar al Grupo de una gestión y protección efectiva frente a los riesgos identificados (con un escenario de amenazas creciente por el teletrabajo), así como iniciar la inclusión de la Ciberseguridad en el tren.

Las principales líneas de trabajo se han centralizado en:

- Consolidar un equipo multidisciplinar adecuado y eficiente, basado en reubicación de talento interno, como en contrataciones externas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

- Superar la 2ª revisión de auditoría sobre ISO 27001 como paso previo para la recertificación en 2021.
- Revisión del marco de controles y su nivel de despliegue, efectividad y cumplimiento.
- Implantar tecnologías de nueva generación en la protección del correo y equipos de usuario mejorando notablemente nuestras capacidades frente al fraude, nuevas amenazas disruptivas o teletrabajo, además de reducir sus costes recurrentes anuales.
- Definición de la nueva arquitectura segura de fábrica para la Industria 4.0, para integración de nueva maquinaria y reducción de riesgos respecto a la red corporativa.
- Colaboración con distintas áreas para la incorporación de controles en sus procesos y operativa interna.
- Consolidar la “cultura de ciberseguridad” en las personas como una línea más de defensa, ejecutando sesiones dedicadas en áreas específicas y “simulaciones de fraude” para concienciar al usuario final.

También se ha empezado a trasladar la ciberseguridad al tren, mejorando la calidad y valor del producto final:

- Mediante la colaboración estrecha con el equipo comercial en los requerimientos de ciberseguridad de ofertas.
- Creación de un equipo de trabajo conjunto de Ingeniería, Mantenimiento, Sistemas, para liderar la seguridad de los nuevos modelos de tren
- Modelo de riesgos, requisitos y controles de ciberseguridad en los trenes y sus sistemas embarcados
- Colaboraciones con Renfe y CCN (Centro Criptológico Nacional) con visión de futuro en nuevas medidas de ciberseguridad del tren y predisposición de Talgo en nuevas ofertas.

Incidencias de Seguridad Informática

2020 fue un año de considerable incremento en incidentes de ciberseguridad, tanto a nivel general como en Talgo, llegando a ser objetivo de ataques específicamente focalizados.

- Se detectaron y gestionaron casi el doble de incidencias que en 2019, también como efecto de las acciones de concienciación a los usuarios.
- Se han materializado 3 incidentes relevantes.
- Definiendo nuevos procedimientos de respuesta, prioridades y gestión de crisis.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

6.2. Principales indicadores de gestión y desempeño

Durante el ejercicio se han puesto en marcha las siguientes iniciativas al objeto de reforzar el cumplimiento de la legalidad:

- ✓ Iniciativas de compliance interno
 - Revisión Código de Conducta Interno.
 - Reuniones periódicas del Órgano de Cumplimiento.
 - Revisión del Mapa de Riesgos adaptado a la actividad del Grupo Talgo.
 - Mejora en todo lo relativo a la Ciberseguridad.
 - Revisión de los procesos internos susceptibles de fraude(ej : Ciclo compras)
 - Revisión del Protocolo de tolerancia cero con la corrupción y el fraude fiscal.
 - Revisión de la política fiscal del Grupo.
 - Formación en todo lo relativo a cumplimiento, código ético del Grupo Talgo y normas de conducta.
 - Mayor concienciación en el área de PRL de todo el Grupo con mayores reportes de información.
- ✓ Iniciativas de compliance externo
 - Exigencia de cumplimiento de las obligaciones legales y fiscales para las partes que quieran contratar con Talgo.
 - Inclusión de requisitos de responsabilidad social, cumplimiento y ética en los procesos de homologación de proveedores.
 - Inclusión requisitos de Ciberseguridad en la contratación con terceros.
 - Contratación de asesores externos para la mejora continua de las labores de investigación de la unidad de cumplimiento

El importe que ha aportado Talgo España en el ejercicio 2020 a diferentes asociaciones y entidades sin ánimo de lucro ha ascendido a 799 miles de euros, siendo las más significativas la realizada a la Fundación Adecco por los conceptos tratados en el punto 4.2. y a la propia Fundación Talgo.

Cabe destacar que en el ejercicio 2020, tal y como se indica en la nota 4.2.4, se ha llevado a cabo una donación al CSIC como contribución a la investigación para el desarrollo de una vacuna contra la COVID-19.

Adicionalmente, durante el ejercicio 2020 se han llevado a cabo la donación de un rodal al Colegio de Huérfanos Ferroviarios con objeto de contribuir a la formación en el Ciclo formativo de Grado Medio de Mantenimiento de Material Rodante.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

7. Información sobre aspectos sociales

7.1. Política de Talgo

Talgo ha reivindicado, desde su fundación en 1942, el uso del tren como método de transporte sostenible y eficiente que vertebramos los países y conecta a las personas.

El camino hacia una economía baja en carbono es irreversible y nuestra contribución a conseguirlo se remonta a la propia fundación de nuestra compañía, hace 78 años. Desde entonces, la apuesta por fabricar trenes ligeros y energéticamente eficientes responde al compromiso de la compañía por proveer a los operadores ferroviarios de productos que vertebramos el territorio, promoviendo el desarrollo y mejorando las conexiones entre poblaciones, a la vez que contribuyen a la sostenibilidad del transporte y a preservar el medio ambiente. Entre otras ventajas que hacen los trenes Talgo más ecológicos, cabe destacar su ligereza, ya que los de alta velocidad llegan a ser hasta un 25% más ligeros que los de sus competidores directos del sector, lo que permite entre otras características propias del tren, reducir aproximadamente un 30% su consumo energético con respecto a otros trenes de alta velocidad.

Desde su inicio, la Fundación Talgo ha cumplido fielmente con la misión de convertirse en un referente a nivel nacional e internacional, tanto en el fomento y defensa del conocimiento, la formación y los estudios, como en la investigación en materia de innovación, desarrollo tecnológico ferroviario, seguridad e integración social y laboral.

Esta tiene como visión apoyar a las comunidades, personas y negocios de los países en los que Talgo está presente a convivir y estar mejor comunicados entre sí. Ayudar a consolidar el transporte ferroviario como el medio de transporte más comprometido con el desarrollo e innovación tecnológica, concienciar sobre los derechos humanos, promover la integración sociocultural y la conservación del medio ambiente.

Los valores de la Fundación están en consonancia en todo momento con los de Talgo, siendo estos la Innovación, el Compromiso, la Independencia, la Transparencia, la Objetividad e Integridad y el Respeto.

Tras la auditoría externa realizada en 2019 para determinar el grado de implantación de los principios de ISO 26000 en la política de la organización, Talgo se somete de nuevo a dicha evaluación durante el primer trimestre de 2021 y conocer así el grado el estado actual de implantación de la ISO 26000 transcurridos dos años.

Talgo ha impulsado el diseño de políticas y la integración de la responsabilidad social en su organización, alineando y ordenando las diversas acciones relacionadas que se llevan a cabo dentro de un marco global.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

7.2. Principales indicadores de gestión y desempeño

7.2.1. Compromisos de Talgo con el desarrollo sostenible

7.2.1.1. Acción social

Desde su puesta en marcha, la Fundación Talgo ha experimentado un gran crecimiento, no solo en el número de proyectos realizados, sino también en el compromiso adquirido en sus proyectos, pasando de 7 proyectos en 2014 a 11 en el ejercicio 2020. Si bien es cierto que dicho crecimiento se ha visto reducido con respecto al ejercicio anterior debido a la situación que se está viviendo a nivel global por la pandemia del COVID 19, lo que ha llevado a posponer algunos de los proyectos previstos para el 2020 por motivos de seguridad para los beneficiarios de los mismos.

Los proyectos de la Fundación aunque se hallan visto reducidos con respecto a su propuesta inicial, han sido más importantes y de más impacto, aumentando así su alcance. Estos se han centrado, principalmente, en el ámbito de la formación en investigación, formación externa e interna, la igualdad de género, la integración socio-cultural, la lucha contra la discriminación, el voluntariado corporativo, los Derechos Humanos, así como también, en lo que se refiere al ámbito de los mismos, impacto en las sociedades donde se realizan y a la implicación por parte de la plantilla de Talgo para que estos se realicen. Todo ello enfocado a cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Pacto Mundial de Naciones Unidas, en concreto el objetivo 1 fin de la pobreza, 4 educación de calidad, 5 igualdad de Género, 11 ciudades y comunidades sostenibles y 17 Alianzas para lograr los objetivos.

En 7 de los 11 proyectos llevados a cabo en el ejercicio 2020, ha sido relevante el incremento de la participación activa. Siendo invertidas 648 horas de Voluntariado Corporativo Interno, por parte de la plantilla de Talgo (37 personas y 17 departamentos) y 1.161 horas de Voluntariado Corporativo Externo (25 personas de 10 instituciones) de algunos de los proveedores y Grupos de Interés de Talgo, por lo que Talgo habrá contribuido de una manera significativa en que su plan estratégico así como complementar la estrategia Talgo en el fomento de la RSC en la Cadena de Suministro.

En 2020 caben destacar dos proyectos realizados, por una parte, la creación y puesta en marcha del Aula Talgo en la Escuela de Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid; así como la concesión de las Becas “Railway Technical” para cursar los estudios del Ciclo de Grado Medio de Técnico en Mantenimiento de Material Rodante Ferroviario impartido en el Colegio de Huérfanos Ferroviarios de Madrid. La Fundación Talgo, ha concedido tres becas las que incluyen el coste de la matrícula del segundo año del ciclo, la realización de prácticas en Talgo y la posibilidad de incorporarse a la plantilla una vez finalizado el curso.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

El Aula Talgo, es un paso previo para en un futuro constituir la Cátedra Talgo. Esta Aula tiene como objetivo contribuir a la docencia, a la difusión, investigación y transferencia de tecnología en un área científico-técnica de interés común, principalmente en el ámbito de la ingeniería ferroviaria en temas tan importantes como pueden ser Mantenimiento e Industria 4.0, Dinámica Ferroviaria, Calidad, Materiales Compuestos, RSC y ODS, entre otros, así como, la formación integral de los participantes en las competencias que pueda demandar la sociedad actual en cualesquiera otros aspectos ferroviarios.

En el ejercicio 2020, la Fundación también, ha firmado un total de 9 convenios y acuerdos de colaboración con diferentes organizaciones e instituciones. Entre los que podemos destacar el firmado con la Fundación “Cinco Palabras”, para la lucha contra la pobreza infantil, la integración social y cultural de colectivos desfavorecidos en países subdesarrollados, luchando así contra el fin de la pobreza.

Con esta iniciativa, se ha facilitado la alfabetización de un orfanato en el entorno rural de Sanguera que acoge a niños huérfanos y a niños cuyas familias no tienen ingresos suficientes para su educación y alimentación.

La Fundación también ha colaborado en el V Premio de soldadura y en el Premio de las Órdenes Españolas otorgado por la Fundación Lux Hispaniarum del Real Consejo de las Órdenes Militares Españolas de Santiago, Calatrava, Alcántara y Montesa.

Asociaciones a las que pertenece el Grupo

Talgo participa en el grupo de trabajo “Life Lycle Assesment” de UNIFE. Se trata de una plataforma para intercambiar y definir posiciones comunes sobre temas de sostenibilidad ambiental, a través del cual se obtiene información temprana y acciones de divulgación sobre cambios de la política de la UE.

Adicionalmente, Talgo colabora con las siguientes asociaciones:

- ✓ MAFEX.
- ✓ Real Academia de Ingeniería.
- ✓ Railway Innovation.
- ✓ Unife.
- ✓ Australian Railway.
- ✓ Red española del pacto mundial.
- ✓ Rail Group.
- ✓ Fundación Cotec.
- ✓ Conocimiento y Creatividad.
- ✓ Asociación de marcas renombradas.
- ✓ Asociación para la innovación.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

7.2.1.2. Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales

Talgo ha identificado sus grupos de interés más relevantes y los canales de comunicación correspondientes.

Grupo de interés	Canal de comunicación
Empleados	<ul style="list-style-type: none">✓ Intranet.✓ Email corporativo.✓ Tablón de anuncios.✓ Reuniones interdepartamentales.✓ Encuestas.✓ Redes sociales.✓ Herramientas de gestión de personas.
Clientes	<ul style="list-style-type: none">✓ Web corporativa.✓ Email corporativo.✓ Reuniones comerciales.✓ Redes sociales.
Administración	<ul style="list-style-type: none">✓ Web corporativa.✓ Email corporativo.✓ Redes sociales.✓ Foros sectoriales.✓ Asociaciones.✓ Plataformas de la administración: Servicio de notificaciones electrónicas.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none">✓ Web corporativa.✓ Email corporativo.✓ Reuniones comerciales.✓ Redes sociales.✓ Portal de proveedores.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none">✓ Web corporativa.✓ Notas de prensa.✓ Redes sociales.✓ Reuniones con inversores.✓ Web CNMV.✓ Reuniones con accionistas.✓ Web de inversores.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none">✓ Web corporativa.✓ Web Fundación Talgo.✓ Notas de prensa.✓ Redes sociales.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

7.2.2. Subcontratación y proveedores

7.2.2.1. Política de compras

Talgo dispone de una Política de Compras en la que se recogen las directrices y desde las que se despliegan los procesos y procedimientos de compras de todas las filiales del Grupo.

Talgo dispone así mismo de un Código Ético en el que se recogen las normas de comportamiento responsable que todos los profesionales y colaboradores deben cumplir. Dichos documentos están publicados en la web del Grupo quedando disponibles en todo momento tanto para empleados, proveedores, como otros grupos de interés.

Cualquier proveedor que desee ofrecer sus productos o servicios a Talgo, puede encontrar en el área de proveedores de la página web del Grupo, la siguiente información:

- ✓ Condiciones Generales de Compra y Contratación de Servicios.
- ✓ Acuerdo de confidencialidad y no divulgación.
- ✓ Manual del Proveedor.
- ✓ Registros para alta de proveedor de materiales y servicios.
- ✓ Política de Compras y Código Ético.
- ✓ Políticas Antifraude y Anticorrupción.
- ✓ Política de Seguridad de la Información.

Atendiendo a criterios de Responsabilidad Social Corporativa, en las mencionadas Condiciones Generales de Compra y Contratación de Servicios se explicita el derecho de Talgo a rescindir cualquier tipo de contrato y obligación de compra a aquellos proveedores que incumplan la normativa medioambiental, sus obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, o cualquier otro tipo de leyes aplicables.

Así mismo, cabe destacar el uso de herramientas digitales (SAP ARIBA y Portal de Proveedores) como principal hilo de comunicación con los proveedores, tanto en la fase de negociación como de transacción, mediante la cual Talgo apuesta por la transparencia e igualdad de oportunidades en sus procesos de compras.

Talgo dispone de un Plan Estratégico global de Compras con un horizonte trienal, que abarca todas las actividades de compras propiamente dichas, así como todas aquellas que afecten a la relación del Grupo con sus proveedores.

Este plan está vertebrado en 4 pilares fundamentales, de los cuales uno de ellos es el posicionamiento de Talgo frente al mercado y sus proveedores, mediante el cual se desarrollan las siguientes actividades como elementos vehiculares de la función de compras:

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

- ✓ Desarrollo de alianzas estratégicas duraderas con proveedores considerados principales, bajo un enfoque de integración y maximización del aporte de valor por parte del proveedor.
- ✓ Diversificación e internacionalización de proveedores y suministros, garantizando el mejor rendimiento global de la cadena de suministro.
- ✓ Integración de proveedores en el proceso de desarrollo de productos y gestión de proyectos.
- ✓ Impulsar la mejora continua medible en los proveedores.
- ✓ Sustentar todo lo anterior en las mejores prácticas en términos de Responsabilidad Social y de un desarrollo sostenible tanto del medio ambiente como de las comunidades locales y sociedad.

Como apuesto por la mejora continua en sus procesos globales de compras, Talgo está certificado según la norma UNE-15896 de Sistemas de Gestión de Compras en su actividad corporativa y para sus centros de fabricación y mantenimiento en España. Esta certificación acredita la adherencia de los procesos de compras a las políticas y procesos instaurados en el Grupo, y el compromiso de la compañía de adoptar las mejores prácticas en el mismo sector y otros afines.

La distribución geográfica de los materiales y servicios facturados al Grupo Talgo durante el ejercicio 2020, es la siguiente:

España	70,65%
Resto de Europa	15,81%
América	3,00%
Comunidad de Estados Independientes	6,61%
APAC	2,13%
Oriente Medio y Norte de África	1,80%

La información detallada en el cuadro anterior se ha obtenido de las filiales de Estados Unidos, Alemania y España, teniendo en cuenta los establecimientos permanentes del Grupo en Arabia, Kazajistán, Uzbekistán y Rusia y ha sido calculada en función del volumen de facturación y el domicilio social de cada uno de los proveedores.

7.2.2.2. Consideración de aspectos sociales y ambientales en relación con proveedores y subcontratistas

Para alcanzar el volumen de compra del año 2020 se han mantenido relaciones comerciales a través del área de compras con 1.696 proveedores, de los cuales 287 se consideran proveedores críticos para la actividad de Talgo, pasando por ello a través de unos procesos de aprobación y homologación específicos, incluyendo auditorías documentales y físicas en muchos casos. En este periodo, se incorporaron 17 proveedores nuevos considerados de criticidad alta para la actividad del Grupo, los cuales fueron evaluados atendiendo a criterios de Responsabilidad Social

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Corporativa, incluyendo tanto consideraciones medioambientales, identificación de requisitos legales desde el punto de vista medioambiental, uso de embalajes retornables, procedimientos de gestión de residuos, como aspectos relacionados con la prevención de riesgos laborales.

7.2.2.3. Sistemas de supervisión

Talgo dispone de un programa de mejora continua de proveedores en base al que se programan auditorías de reevaluación a proveedores, priorizando entre estos en base al cumplimiento de indicadores de nivel de servicio y calidad, y dando especial atención a aquellos suministradores con los que se tienen firmados Convenios de Calidad Concertada. Las posibles desviaciones detectadas durante estas auditorías de reevaluación se plasman en un plan de acción acordado con el proveedor, y del que se hace un seguimiento periódico.

Durante el año 2020 se llevaron a cabo 86 auditorías presenciales a proveedores considerados críticos para la actividad del Grupo, siendo 76 de esas auditorías de aprobación (homologación de nuevos proveedores y ampliación de familias homologadas a las ya existentes) y 10 de reevaluación, incluyendo en todas ellas criterios de Responsabilidad Social Corporativa.

7.2.3. Consumidores

7.2.3.1. Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

Talgo garantiza la seguridad de sus productos, implementando un procedimiento de identificación, evaluación y control de los riesgos a lo largo de todo el ciclo de vida de sus productos. Este procedimiento está basado y sigue las directrices del estándar europeo EN50126 en el que se detallan las actividades de seguridad que se deben llevar a cabo para reducir los riesgos a niveles aceptables.

Adicionalmente, Talgo con objeto de mantener sus estándares de calidad obtiene las siguientes certificaciones relacionadas con el Sistema de Gestión de Calidad y actividades realizadas:

- ✓ Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo a IRIS rev3 (ISO TS 22163) (International Railway Industry Standard) en los centros de fabricación y en los centros de mantenimiento en España.
- ✓ Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo a ISO 9001:2015. en los centros de mantenimiento de Kazajstán (Almaty y Nur-Sultan), el centro de mantenimiento de Estados Unidos (Seattle), centro de mantenimiento en Arabia Saudí (Medina), centro de mantenimiento en Rusia (Moscú) y centro de mantenimiento en Uzbekistán (Tashkent).
- ✓ Certificación otorgada por la AESF (Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria) como Entidad Encargada del Mantenimiento de vehículos ferroviarios, de acuerdo al reglamento (UE) 779/2019.
- ✓ Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, en los principales centros del Grupo.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

- ✓ Procesos de adhesivado de acuerdo a DIN 6701-2, en los centros de fabricación (Rivabellosa y Las Matas).
- ✓ Procesos de soldadura de acuerdo a DIN EN 15085-2, en los centros de fabricación (Rivabellosa y Las Matas).
- ✓ Sistema de Gestión de Compras de acuerdo a UNE 15896 (Gestión de compras de valor añadido).
- ✓ ISO17025 de Laboratorio de ensayos: Talgo está acreditado por ENAC para la realización de determinados ensayos de validación del tren.
- ✓ ISO55001: de Gestión de activos. Talgo está certificada en esta Norma para la Gestión de activos utilizados en la fabricación y el mantenimiento de trenes.
- ✓ ISO27001: certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información.

Durante el último año se ha trabajado adicionalmente en la implantación de las siguientes normas (no certificables):

- ✓ ISO 26000, de Responsabilidad Social Corporativa, se realizan informes anuales (por empresa independiente) de revisión de adecuación de la norma.
- ✓ ISO 31000, de Gestión de Riesgos, recientemente implantada.

7.2.3.2. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Talgo tiene definido e implantado un sistema para obtener, monitorizar y revisar la información obtenida relativa a la percepción del cliente en cuanto al grado de cumplimiento de sus necesidades y expectativas.

Los últimos datos de las encuestas a clientes enviadas durante 2020 (teniendo en consideración resultados recibidos hasta diciembre 2020 de encuestas enviadas en noviembre de 2020) en cada uno de los canales de entrada establecidos son:

- ✓ Encuesta Corporativa: 3,79 / 5
- ✓ Encuesta técnica fase oferta: 4,47 / 5
- ✓ Encuesta técnica fase proyecto: 4,15 / 5
- ✓ Encuesta técnica mantenimiento: 3,85 / 5
- ✓ Encuesta técnica de equipos para el mantenimiento: 3,92 / 5

Talgo tiene un sistema de control, respuesta y seguimiento a reclamaciones y quejas de clientes. Todas las reclamaciones recibidas son analizadas, respondidas y, si procede, se establecen las acciones correctivas necesarias para su corrección y para evitar su repetición. En el ejercicio 2020 se han recibido siete reclamaciones a través del canal formal gestionado por el departamento de calidad.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

7.2.3.3. Información fiscal

El Grupo ha generado un resultado negativo de 38.637 miles de euros y 11.880 miles de euros en España y América, respectivamente; así como un beneficio de 1.404 miles de euros en Europa y de 31.667 miles de euros en el Resto del Mundo donde opera.

El total de impuestos sobre beneficios pagados por el Grupo en Europa ha ascendido a 426 euros, 3 miles de euros en América, 5.665 miles de euros en Resto del Mundo y un cobro neto de pago de impuestos en España por importe 2.977 miles de euros.

La información sobre las subvenciones públicas percibidas por el Grupo se detalla en las notas 15 y 17 de las cuentas anuales consolidadas adjuntas.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

8. Índice de contenidos del Estado de Información no Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Referencia
Modelo de negocio			
Descripción del modelo de negocio del Grupo.	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2	https://www.talgo.com Informe de Gestión Consolidado de Talgo.
		GRI 102-4	https://www.talgo.com Informe de Gestión Consolidado de Talgo.
		GRI 102-6	https://www.talgo.com Informe de Gestión Consolidado de Talgo.
		GRI 102-15	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos
		GRI 102-7	https://www.talgo.com Informe de Gestión Consolidado de Talgo.
Información sobre cuestiones medio ambientales			
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 3.1. Política de Talgo; 3.2. Riesgos identificados
		GRI 103-3	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 3.2. Riesgos identificados
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 3.2. Riesgos identificados
		GRI 102-11	3.1. Política de Talgo; 3.2. Riesgos identificados
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad.	GRI 102-15	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 3.2. Riesgos identificados.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	- Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	GRI 102-11	EINF 3.1 Política de Talgo.
	- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	GRI 102-29	Cuentas Anuales Consolidadas 2020 Talgo, Nota 31. EINF 3.1. Política de Talgo.
	- Aplicación del principio de precaución.	GRI 102-11	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 3.1. Política de Talgo; 3.2. Riesgos identificados
	- Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	GRI 307-1	Cuentas Anuales Consolidadas 2020 Talgo, Nota 31.
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	GRI 302-4	EINF 3.3.1. Cambio climático
		GRI 302-5	EINF 3.3.1. Cambio climático
		GRI 305-5	EINF 3.3.1. Cambio climático
Economía circular, prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 103-2 GRI 306-2	EINF 3.3.1, Cambio climático ; 3.3.2. Consumo y gestión de recursos
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-1	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
		GRI 303-2	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
		GRI 303-3	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	GRI 103-2	Consumo de materias primas no procesadas no significativo.
		GRI 301-1	Consumo de materias primas no procesadas no significativo.
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables.	GRI 302-2	EINF 3.3.1, Cambio climático
GRI 302-1		EINF 3.3.1, Cambio climático	

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

		GRI 302-3	EINF 3.3.1, Cambio climático
		GRI 302-4	EINF 3.3.1, Cambio climático
		GRI 302-5	EINF 3.3.1, Cambio climático
Cambio climático	Emisiones de Gases de efecto invernadero	GRI 305-1	EINF 3.3.1, Cambio climático
		GRI 305-2	EINF 3.3.1 Cambio climático
		GRI 305-4	EINF 3.3.1 Cambio climático
		GRI 305-3	EINF 3.3.1 Cambio climático
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático.	GRI 305-5	EINF 3.3.1 Cambio climático
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 103-2	EINF 3.3.1 Cambio climático	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 103-2	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
		GRI 304-3	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	GRI 304-1	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
		GRI 304-2	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.
		GRI 304-4	No material según las actividades llevadas a cabo por Talgo.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Información sobre cuestiones sociales relativas al personal			
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 4.1. Política de Talgo.
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 4.1. Política de Talgo.
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	GRI 102-7	Cuentas Anuales Consolidadas 2020 Talgo, Nota 21. EINF 4.2.1. Empleo
		GRI 405-1	EINF 4.2.1. Empleo
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 102-8	EINF 4.2.1. Empleo
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	GRI 102-8	EINF 4.2.1. Empleo
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	GRI 401-1	EINF 4.2.1. Empleo
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	GRI 405-2	EINF 4.2.1. Empleo
	Brecha salarial.	INE(*)	EINF 4.2.1. Empleo
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	GRI 405-2	EINF 4.2.1. Empleo

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 102-35	Cuentas Anuales Consolidadas 2020 Talgo, Nota 20 Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros 2020 EINF 4.2.1. Empleo
Empleo	Implantación de medidas de desconexión laboral.	GRI 103-2	EINF 4.2.1. Empleo
	Empleados con discapacidad.	GRI 405-1	EINF 4.2.1. Empleo
Organización del trabajo	Organización del tiempo del trabajo.	GRI 103-2	EINF 4.2.2. Organización del trabajo.
	Número de horas de absentismo	GRI 403-2	EINF 4.2.2. Organización del trabajo.
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3	EINF 4.2.2. Organización del trabajo.
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 103-2	EINF 4.2.3. Salud y seguridad.
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	GRI 403-2	EINF 4.2.3. Salud y seguridad.
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	GRI 403-3	EINF 4.2.3. Salud y seguridad.
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	GRI 103-2	EINF 4.2.4. Relaciones sociales.
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 102-41	EINF 4.2.4. Relaciones sociales.
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-1	EINF 4.2.4. Relaciones sociales.
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 404-2	EINF 4.2.5. Formación.
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1	EINF 4.2.5. Formación.
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 103-2	EINF 4.2.6. Accesibilidad.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020
(Expresado en Miles de euros)

Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
	Planes de igualdad.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
	Medidas adoptadas para promover el empleo.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
		GRI 404-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	GRI 103-2	EINF 4.2.7. Igualdad.
Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 GRI 103-3	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 5.1. Política de Talgo.
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 102-30	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 5.1. Política de Talgo.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 103-2	EINF 5.1. Política de Talgo
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	GRI 103-2	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; 5.1. Política de Talgo.
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	GRI 411-1	EINF 5.2. Principales indicadores de gestión y desempeño.
Derechos Humanos	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 103-2	EINF 5.1. Política de Talgo
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 GRI 103-3	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 6.1. Política de Talgo
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 102-30	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 6.1. Política de Talgo
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 103-2	EINF 5.1. Política de Talgo ; 6.1 Política de Talgo
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 103-2	EINF 5.1. Política de Talgo ; 6.1 Política de Talgo

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 103-2	EINF 6.2.Principales indicadores de gestión y desempeño.
Información sobre la sociedad			
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 GRI103-3	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 7.1. Política de Talgo
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 102-30	EINF 1. Modelo de negocio y política de riesgos; EINF 7.1. Política de Talgo
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 203-1 GRI 203-2	EINF 7.1. Política de Talgo; EINF 7.2.1. Compromisos de Talgo con el desarrollo sostenible.
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.	GRI 203-1 GRI 203-2	EINF 7.1. Política de Talgo; EINF 7.2.1. Compromisos de Talgo con el desarrollo sostenible.
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos.	GRI 102-43	EINF 7.2.1.Compromisos de Talgo con el desarrollo sostenible.
	Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 102-13	EINF 7.2.1.Compromisos de Talgo con el desarrollo sostenible.
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 103-3	EINF 7.2.2. Subcontratación y proveedores.
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 308-1 GRI 414-1	EINF 7.2.2. Subcontratación y proveedores.
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	GRI 308-1 GRI 414-1	EINF 7.2.2. Subcontratación y proveedores.

TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2020

(Expresado en Miles de euros)

Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	GRI 103-2 GRI 416-1	EINF 7.2.3. Consumidores.
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 103-2	EINF 7.2.3. Consumidores.
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país.	GRI 201-1	EINF 7.2.3. Consumidores.
	Impuestos sobre beneficios pagados.	GRI 201-1	EINF 7.2.3. Consumidores.
	Subvenciones públicas recibidas.	GRI 201-4	EINF 7.2.3. Consumidores.

[*] Cálculo realizado en base a la definición de brecha salarial proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística de España (INE), considerando remuneraciones fijas (sin incluir antigüedad) por hora para hombres y mujeres en las categorías de dirección (sin incluir alta dirección y Consejo), mandos intermedios, técnicos, administrativos y otros.

Calculado como la diferencia entre la ganancia por hora de hombres y de mujeres asalariados, como porcentaje de la ganancia hora de hombres.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2020]

CIF: [A84453075]

Denominación Social:

[**TALGO, S.A.**]

Domicilio social:

[PASEO DEL TREN TALGO 2 (LAS MATAS) MADRID]

A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

A.1. Complete el siguiente cuadro sobre el capital social de la sociedad:

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
11/06/2020	38.227.968,02	127.003.216	127.003.216

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

- Sí
 No

A.2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, excluidos los consejeros:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
SANTA LUCIA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS Y REASEGUROS	4,91	0,00	0,00	0,00	4,91

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
Sin datos				

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acontecidos durante el ejercicio:

Movimientos más significativos

Santa Lucía S.A. Cía de Seguros y Reaseguros comunicó el 12/10/2020 un cambio de posición, pasando del 5,04% al 4,91%.

A.3. Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo de administración de la sociedad, que posean derechos de voto sobre acciones de la sociedad:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	% derechos de voto que pueden ser <u>transmitidos</u> a través de instrumentos financieros	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON IGNACIO MATAIX ENTERO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DON SEGUNDO VALLEJO ABAD	0,93	0,00	0,00	0,00	0,93	0,00	0,00
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	1,38	0,00	0,00	0,00	1,38	0,00	0,00
DON CARLOS DE PALACIO Y ORIOL	0,88	0,00	0,00	0,00	0,88	0,00	0,00
DON ANTONIO OPORTO DEL OLMO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DON JUAN JOSÉ NÁRDIZ AMURRIO	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00
DON FRANCISCO JAVIER BAÑON TREVIÑO	0,14	0,00	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00
PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	38,16	0,00	0,00	0,00	38,16	0,00	0,00
% total de derechos de voto en poder del consejo de administración						41,51	

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	% derechos de voto que pueden ser <u>transmitidos</u> a través de instrumentos financieros
Sin datos					

- A.4. Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

- A.5. Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

- A.6. Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON FRANCISCO JAVIER BAÑÓN TREVIÑO	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA.	PEGASO TRANSPORTATION S.A.R.L	El Sr. Bañón es persona física representante de Pegaso Transportation International SCA., accionista significativo de Talgo S.A. A su vez, el Sr. Bañón es miembro del Consejo de Administración de Pegaso Transportation S.A.R.L., que controla el 100% de los derechos de voto de

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
			Pegaso Transportation International SCA.
NUEVA COMPAÑIA DE INVERSIONES S.A.	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA.	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA.	Nueva Compañía de Inversiones, S.A. es Consejero representante de Pegaso Transportation International SCA. accionista significativo de Talgo S.A., Nueva Compañía de Inversiones, S.A. a su vez, es accionista de Pegaso Transportation SCA a través de la sociedad Torreal Sociedad de Capital Riesgo, S.A.

A.7. Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, describalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

Sí
 No

Intervinientes del pacto parasocial	% de capital social afectado	Breve descripción del pacto	Fecha de vencimiento del pacto, si la tiene
DOÑA MARÍA DOLORES CASTILLEJO ORIOL, DOÑA CASILDA CASTILLEJO ORIOL, DON JUAN PEDRO DE ORIOL MUÑOZ, DOÑA MARÍA GRACIA DE ORIOL FABRA, DOÑA ESPERANZA MACARENA DE ORIOL FABRA, DON ALFONSO DE ORIOL FABRA, DON LUIS IGNACIO RECASENS CASTILLEJO, DOÑA MARÍA GRACIA RECASENS CASTILLEJO, DON CAMILO PEDRO DE ORIOL FABRA, DON JUAN CASTILLEJO ORIOL, DOÑA MARÍA DEL DULCE NOMBRE CASTILLEJO ORIOL, DOÑA	49,30	Regula aspectos en cuanto a los órganos de gestión de la compañía y la transmisión y venta de acciones. La vigencia de este pacto establece que su finalización es bien transcurrido el segundo aniversario desde la fecha de admisión a cotización de la Sociedad (condición sin efecto actualmente al haber superado ya dicho aniversario) o bien en la fecha en que PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL S.C.A. deje de ostentar una participación significativa en la Sociedad (conforme a la legislación vigente: 3%), lo que antes ocurra. No obstante, lo anterior, en el supuesto de que la terminación de la vigencia del pacto sea consecuencia del transcurso del período de dos años indicado, el derecho de arrastre	Bien transcurrido el segundo aniversario desde la fecha de admisión a cotización de la Sociedad (plazo ya vencido a cierre de 2019), o bien cuando PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL S.C.A. deje de ostentar una participación significativa en la Sociedad (conforme a la legislación vigente: 3%), lo que antes ocurra.

Intervinientes del pacto parasocial	% de capital social afectado	Breve descripción del pacto	Fecha de vencimiento del pacto, si la tiene
CATALINA CASTILLEJO ORIOL, DON MIGUEL DE ORIOL YBARRA, DON LUCAS MARÍA DE ORIOL LOPEZ-MONTENEGRO, DON IGNACIO MARÍA DE ORIOL MUÑOZ, DOÑA MARÍA BEGOÑA DE ORIOL E YBARRA, DON ALFONSO CARLOS DE ORIOL MUÑOZ, DON SANTIAGO MARÍA DE ORIOL MUÑOZ, DOÑA MARÍA MAGDALENA DE ORIOL MUÑOZ, DOÑA ALEJANDRA PAULA DE ORIOL PASTEGA, DON EDUARDO SERRA ARIAS, DOÑA MARÍA DEL DULCE NOMBRE DEL RÍO Y ORIOL, DOÑA MARÍA DE LAS NIEVES DE ORIOL PASTEGA, DON GONZALO DEL RÍO Y ORIOL, DON NICOLÁS DOMECCQ ORIOL, DOÑA BLANCA DEL RÍO Y ORIOL, DON CARLOS DEL RÍO Y ORIOL, DOÑA LUISA FERNANDA DEL RÍO Y ORIOL, DON JAIME DEL RÍO Y ORIOL, DON MARIO DE ORIOL PASTEGA, DOÑA MARÍA SACRAMENTO DE PALACIO GUERRERO, DON LUIS MARÍA DE PALACIO GUERRERO, DON LUIS FELIPE DE PALACIO DELATTRE, DOÑA ISABEL MARÍA DE PALACIO DELATTRE, DOÑA LEONOR MARÍA DE PALACIO DELATTRE, PATRIMONIAL ORLESA S.A., E.D.T., S.A., CASA CUNA S.L., SAN IGNACIO S.L., DR.L.I. RECASENS S.L., PROYECTOS DUNBAR		<p>y acompañamiento otorgado por los accionistas firmantes del pacto a favor de PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL S.C.A. continuará en vigor mientras esta última compañía ostente una participación significativa en el capital social de la Sociedad.</p>	

Intervinientes del pacto parasocial	% de capital social afectado	Breve descripción del pacto	Fecha de vencimiento del pacto, si la tiene
S.L. DON JOSÉ MARÍA DE PALACIO Y ORIOL			

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, describalas brevemente:

Sí
 No

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:

No aplica

A.8. Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

Sí
 No

A.9. Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
4.083,222		3,22

(*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
Sin datos	

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

Explique las variaciones significativas

El Consejo de Administración de Talgo acordó el 15 de noviembre de 2018 recomprar acciones propias hasta un importe máximo de 100.000.000 de euros durante un periodo máximo de 18 meses, todo ello al amparo del acuerdo de la Junta General Ordinaria de Accionistas de Talgo, celebrada el día 10 de mayo de 2018 bajo el punto séptimo de su orden del día.
En el marco del referido acuerdo, el Consejo de Administración de Talgo acordó establecer un programa de recompra de acciones propias (el "Programa de Recompra" o "Programa") al amparo de la referida autorización conferida por la Junta General de Accionistas.
A este respecto y bajo dicho Programa de Recompra, durante 2020 Talgo S.A. adquirió 1.914.276 acciones propias, representativas del 1,40% del Capital Social de la Compañía. Posteriormente, el Consejo de Administración de la Sociedad acordó en la reunión celebrada el 6 de mayo de 2020 declarar finalizado el programa de recompra de acciones propias que fue comunicado al mercado mediante la publicación del correspondiente "hecho relevante" el 15 de noviembre de 2018 (núm. de registro 271608), una vez se cumplía su fecha de vencimiento el 19 de mayo de 2020.

Adicionalmente, en el marco de Programa de Recompra, en el mes de junio de 2020 se realiza una primera reducción de capital, de 9.559.382 acciones propias representativas del 7,00% del Capital Social. De esta forma, se quedan pendientes de amortizar 3.560.791 acciones, previsiblemente durante el ejercicio 2021, representativas del 2,80% del Capital Social, con la cual se culminaría el referido Programa de Recompra

A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:

La Junta General de Accionistas de la Sociedad, en su reunión celebrada el 10 de mayo de 2018, acordó autorizar expresamente al Consejo de Administración, con expresa facultad de sustitución, de acuerdo con lo establecido en el artículo 146 de la Ley de Sociedades de Capital, para la adquisición derivativa de acciones de TALGO, S.A. (la "Sociedad") en las siguientes condiciones:

- (a) Las adquisiciones podrán realizarse directamente por la Sociedad o indirectamente a través de sus sociedades dependientes en los mismos términos de este acuerdo.
- (b) Las adquisiciones se realizarán mediante operaciones de compraventa, permuta o cualquier otra permitida por la ley.
- (c) Las adquisiciones podrán realizarse, en cada momento, hasta la cifra máxima permitida por la ley.
- (d) Las adquisiciones no podrán realizarse a precio superior del que resulte en bolsa ni inferior al valor nominal de la acción.
- (e) Esta autorización se otorga por un plazo de cinco años desde la adopción de este acuerdo.
- (f) Como consecuencia de la adquisición de acciones, incluidas aquellas que la Sociedad o la persona que actuase en nombre propio pero por cuenta de la Sociedad hubiese adquirido con anterioridad y tuviese en cartera, el patrimonio neto resultante no podrá quedar reducido por debajo del importe del capital social más las reservas legal o estatutariamente indisponibles, todo ellos según lo previsto en la letra b) del artículo 146.1 de la Ley de Sociedades de Capital.

En dicho acuerdo se hizo constar expresamente que las acciones que se adquirieran como consecuencia de esta autorización podrán destinarse tanto a su enajenación o amortización como a la aplicación de los sistemas retributivos contemplados en el párrafo tercero de la letra a) del artículo 146.1 de la Ley de Sociedades de Capital, así como al desarrollo de programas que fomenten la participación en el capital de la Sociedad tales como, por ejemplo, planes de reinversión de dividendo, bonos de fidelidad u otros instrumentos análogos.

Este acuerdo revocó y dejó sin efecto, en la medida no utilizada, la autorización para la adquisición derivativa de acciones propias concedida al Consejo de Administración por la Junta General de Accionistas celebrada el día 28 de marzo de 2015.

A.11. Capital flotante estimado:

	%
Capital flotante estimado	50,37

A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.

Sí
 No

Descripción de las restricciones

Ver apartado A.7 anterior

A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.

Sí
 No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

A.14. Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

Sí
 No

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

B. JUNTA GENERAL

B.1. Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

Sí
 No



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

B.2. Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

Sí
 No

B.3. Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

En lo relativo a la modificación de estatutos y a la tutela de los derechos de los socios en la modificación estatutaria, la Sociedad se rige por lo dispuesto en los artículos 285 y siguientes de la Ley de Sociedades de Capital.

B.4. Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

Fecha junta general	Datos de asistencia				Total
	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		
			Voto electrónico	Otros	
10/05/2018	2,02	62,93	0,00	0,03	64,98
De los que Capital flotante	1,19	17,12	0,00	0,03	18,34
24/07/2018	3,75	63,96	0,00	0,03	67,74
De los que Capital flotante	2,02	19,43	0,00	0,03	21,48
21/05/2019	2,62	56,87	0,24	1,11	60,84
De los que Capital flotante	1,34	14,32	0,24	1,11	17,01
10/06/2020	2,90	59,37	0,99	0,00	63,26
De los que Capital flotante	0,64	17,56	0,99	0,00	19,19

B.5. Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

Sí
 No

B.6. Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

Sí
 No



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

B.7. Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

- Sí
 No

B.8. Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

www.talgo.com - Investors > gobierno corporativo
En esta misma dirección se puede acceder a la información relativa a las pasadas juntas generales de la Sociedad.
www.talgo.com - Investors > junta general de accionistas

C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	15
Número mínimo de consejeros	5
Número de consejeros fijado por la junta	14

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON IGNACIO MATAIX ENTERO		Independiente	CONSEJERO	24/07/2018	24/07/2018	COOPTACION
DON SEGUNDO VALLEJO ABAD		Otro Externo	CONSEJERO	24/07/2018	24/07/2018	COOPTACION
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA		Ejecutivo	CONSEJERO DELEGADO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON CARLOS DE PALACIO Y ORIOL		Ejecutivo	PRESIDENTE	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ANTONIO OPORTO DEL OLMO		Independiente	CONSEJERO	20/09/2018	20/09/2018	COOPTACION
DON RAMÓN HERMOSILLA GIMENO		Otro Externo	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JUAN JOSÉ NÁRDIZ AMURRIO		Independiente	CONSEJERO	29/09/2015	29/09/2015	COOPTACION
DON EMILIO NOVELA BERLÍN		Independiente	CONSEJERO COORDINADOR INDEPENDIENTE	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
						GENERAL DE ACCIONISTAS
DON FRANCISCO JAVIER BAÑON TREVIÑO		Dominical	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
NUEVA COMPAÑIA DE INVERSIONES S.A.	DON MIGUEL ABELLÓ GAMAZO	Dominical	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
PEGASO TRANSPORTACION INTERNACIONAL SCA	DON JAVIER OLASCOAGA	Dominical	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOHN CHARLES POPE		Independiente	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON ALBERTUS MEERSTADT		Independiente	CONSEJERO	28/03/2015	21/05/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA MARISA PONCELA GARCIA		Independiente	CONSEJERO	21/07/2020	21/07/2020	COOPTACION

Número total de consejeros	14
----------------------------	----

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
Sin datos					

Causa del cese, cuando se haya producido antes del término del mandato y otras observaciones; información sobre si el consejero ha remitido una carta al resto de miembros del consejo y, en el caso de ceses de consejeros no ejecutivos, explicación o parecer del consejero que ha sido cesado por la junta general

- La dimisión de D. Michel Moreau en febrero 2019 fue por motivos personales.

La dimisión de D. José María Muñoz en febrero 2019 se produce a instancias de los accionistas con posición significativa que lo propusieron como consejero dominical, esto es, MCH Inversiones Industriales SARL y MCH Iberian Capital Fund III, FCR, los cuales salen del accionariado de Talgo S.A. en el mismo año y por tanto dejan de ser accionistas de la Compañía.

C1.3. Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Consejero Delegado	El Sr. Oriol Fabra es Consejero delegado de Talgo desde 2002 y acumula 33 años de experiencia en la industria ferroviaria. Se unió a Talgo en 1987 y desde entonces ha estado involucrado en el Grupo asumiendo diferentes posiciones, entre otras, responsable de compras, director Director Financiero y Director General de diferentes filiales de Talgo. Anteriormente, trabajó como Analista de Crédito en Citibank. Adicionalmente, tiene gran experiencia como Consejero de diferentes compañías, entre las cuales, Montalbán XIV e Iberrail, compañía proveedora de servicios de transporte a viajeros de ferrocarril, y ha sido miembro del Consejo Asesor de BBVA. El Sr. Oriol Fabra es EMBA por el Instituto de Empresa y licenciatura en Administración de Empresas por la Saint Louis University. Adicionalmente, fue premiado en 2011 con el "Dostyk II" por el Primer Ministro de la República de Kazajstán y en 2012 con el "Encomienda de la Orden del Mérito Civil" por su Majestad el Rey de España.
DON CARLOS DE PALACIO Y ORIOL	Presidente	El Sr. Palacio Oriol es Presidente de Talgo desde su nombramiento en 2002. Desde 1998 hasta 2002 fue Consejero representante de su rama familiar y como representante institucional a nivel Europeo. Anteriormente, el Sr. Palacio adquirió experiencia profesional en el área de Derecho Comunitario como miembro de los Servicios Legales y de Competencia de la Comisión Europea y como abogado en España y Reino Unido. Adicionalmente, compaginó su experiencia profesional con la actividad docente como profesor en el Colegio Europeo de Brujas (Bélgica).
Número total de consejeros ejecutivos		2
% sobre el total del consejo		14.29

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON FRANCISCO JAVIER BAÑÓN TREVIÑO	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	El Sr. Bañón es uno de los tres socios fundadores de Trilantic Europe y es actualmente Consejero de Pacha y Vertex Bioenergy. Antes de unirse a Lehman Brothers Merchant Banking en 2004 como Co-Head de Merchant Banking en Europa, el Sr. Bañón fue Managing Director de DB Capital Partners y Bankers Trust Private Equity Group, responsable de la creación, ejecución, supervisión y monetización de transacciones de capital privado en América latina. Antes de DB Capital Partners, el Sr. Bañón fue Director Financiero de la división industrial de IF Group, un grupo de propiedad privada con operaciones industriales y financieras en España, Estados Unidos y América Latina. Anteriormente, fue Director General Adjunto de Serpeska Group, un grupo español dedicado al procesamiento y distribución de alimentos. El Sr. Bañón también ejerció como abogado.
NUEVA COMPAÑÍA DE INVERSIONES S.A.	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	n.a.
PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	n.a.
Número total de consejeros dominicales		3
% sobre el total del consejo		21.43

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DON IGNACIO MATAIX ENTERO	El Sr. Mataix Entero es Consejero Director General de Defensa, Transportes y Tráfico Aéreo en Indra. Anteriormente, fue Director General de Industria de Turbo Propulsores (ITP), siendo además Presidente y miembro del Consejo de compañías del Grupo. Anteriormente, El Sr. Mataix Entero fue Director General de Desarrollo Corporativo del Grupo de Sener Grupo de Ingeniería (SGI), donde durante ese periodo y posterior fue Consejero de Sener Grupo de Ingeniería y Sener Ingeniería de Sistemas. Anteriormente, Fue Managing Director de ABN AMRO Bank, responsable del área de banca de inversión en España y Consejero Delegado de ABN AMRO Sociedad de Valores y Bolsa. Además, fue Co-Managing Director de ABN AMRO - Rothschild Equity Capital Markets, responsable en Londres de productos estructurados para Financiación Estructurada en Europa, y Director de Corporate y Structured Finance en España. El Sr. Mataix Entero es

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	licenciado en Derecho y Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE E 3), y cursó el IESE CEO International Programme
DON ANTONIO OPORTO DEL OLMO	El Sr. Oporto del Olmo ha sido Miembro del Consejo de Administración del Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo (BERD) en Londres, presidiendo el Comité de Presupuestos y Administración y el Comité de Operaciones y Normas Financieras, también fue miembro de su Comité de Auditoría. Adicionalmente, ha sido consejero en otras sociedades públicas y privadas entre las que destaca el Banco Árabe Español, Compañía Sevillana de Electricidad, ACS/ Dragados, Eolia, Carboex y Talgo (durante los años 2012 a 2013). Adicionalmente, El Sr. Oporto del Olmo ha sido Secretario General del Círculo de Empresarios, Consejero Delegado de Corporación Lorente y Presidente de Alstom España también fue directivo del grupo público SEPI/INI formando parte de la Comisión Ejecutiva en calidad de Director Comercial y de Relaciones Internacionales. El Sr. Oporto del Olmo desarrolló una posición en el Ministerio de Economía y Hacienda después de ingresar en el Cuerpo de Técnicos Comerciales y Economistas del Estado, y ha sido profesor a tiempo parcial en la Universidad de Witwatersrand (Johannesburgo) y Profesor de Teoría Económica de la Universidad de Málaga. Además es Caballero de la Orden del Mérito de la República Francesa y ha sido Protector de la Real Academia de la Historia de España desde miembro regular del Washington Corporate Circle de la Universidad de Stanford, miembro del Consejo Económico y Social del Reino de España, miembro del Consejo Asesor en Energía y Transporte de la Comisión Europea y patrono de la Fundación COTEC (España y Tecnología). El Sr. Oporto del Olmo es licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Málaga, Técnico Comercial del Estado, diplomado en negocios internacionales por la Wharton Business School, y doctor en ciencias económicas y empresariales con calificación Cum Laude por la Universidad de Málaga, también ha cursado un seminario sobre economía internacional en la Universidad de Harvard.
DON JUAN JOSÉ NÁRDIZ AMURRIO	Actualmente el Sr. Nárdiz es el Presidente de Martinrea Honsel, habiendo sido anteriormente Director Vicepresidente de operaciones en esta misma empresa. Ha tenido cargos de Presidencia en empresas como European Die Casting Association y Tafime S.A., teniendo en esta última cargos de Director de expansión y Consejero Delegado. El Sr. Nárdiz acumula 28 años de experiencia en operaciones, marketing y desarrollo comercial (planificación estratégica y M&A), ventas e ingeniería experimental en el sector de la industria de la fundición y de la automoción. Cuenta con una amplia experiencia y conocimiento de los mercados norteamericano, sudamericano, chino e indio. El Sr. Nárdiz es Ingeniero Industrial, por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería ICAI, ha cursado un Máster en Administración de Empresas por el Instituto de Empresa Business School, un postgrado en Ingeniería en la universidad UCLA, Estados Unidos, y título en Administración de ventas del Ecole des Études Economiques de Montpellier.
DON EMILIO NOVELA BERLÍN	Actualmente el Sr. Novela representa al Banco Santander en el Consejo de la Asociación Española de la Banca Privada y también es miembro del Consejo de Merlín Properties y Openbank S.A. Además, el Sr. Novela desempeña importantes cargos, entre otros, en la Confederación de Empresarios de Madrid (CEIM), Reyax Urbis, S.A. y en Dixi Media Digital, S.A. El Sr. Novela tiene una amplia experiencia manteniendo posiciones en los consejos de otras instituciones financieras españolas como el Banco Banif Banca Privada (grupo Santander), Banco de Jerez, Banco Urquijo, Blackrock Global Funds, Hispamer, Central Hispano Generali, Banesto, Banco Mercantil, Citileasing y Saudebank. El Sr. Novela también ha participado en el Consejo.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	de Cortefiel, Larios (Pernod Ricard), Campsa, Spanair, Unión Fenosa, Vallehermoso, Testa, YMCA España, la Fundación Hispano-Americana, la Fundación Euro-Americana, Viajes Internacional Expreso, Gesinar (3i) y Cap Gemini Ernst & Young donde prestó servicio como Consejero Asesor. Asimismo, ha sido Director Financiero de Repsol, compañía española líder en combustible, y Vicepresidente de Vallehermoso.
DON JOHN CHARLES POPE	Actualmente el Sr. Pope es el Presidente del Grupo PFI, LLC y Presidente del Consejo de Administración de R.R.Donnellely & Sons, Inc. Anteriormente, fue el presidente del Consejo de Waste Management, Inc. y del Consejo de MotivePower Industries, Inc. Antes de unirse a MotivePower, el Sr. Pope fue Presidente, Director de Operaciones y miembro del Consejo de United Airlines y UAL Corporation hasta que ésta fue adquirida por sus empleados en julio de 1994. Con anterioridad desempeñó el cargo de Director Financiero y Tesorero para American Airlines y su matriz, AMR Corporation. Actualmente el Sr. Pope es consejero de The Kraft Heinz Company, R.R.Donnellely & Sons, Inc. (RRD) y Waste Management, Inc. (WMI). El Sr. Pope obtuvo la licenciatura en Ingeniería y Ciencia Aplicada en la Universidad de Yale y posee un Máster en Administración de Empresas de la Harvard Graduate School.
DON ALBERTUS MEERSTADT	El Sr. Meerstadt es Socio Director de la agencia CMR. Previamente, fue Vicepresidente del Consejo Supervisor de Lucas Bols y miembro del Consejo Supervisor de ABN AMRO. Fue Consejero Delegado del Consejo Ejecutivo NV Nederlandse Spoorwegen (Ferrocarriles de los Países Bajos), compañía líder operadora de trenes y estaciones en los Países Bajos. Se unió a esta compañía en 2001 como Director Comercial. Previamente, trabajó durante 8 años en el sector del marketing y la publicidad en compañías como Young & Rubican y Marketing and Consult Brand Strategies. El Sr. Meerstadt comenzó su carrera profesional en McKinsey & Company. El Sr. Meerstadt cuenta con la Certificación del Programa de Dirección Internacional y Máster en Administración de Empresas MBA por INSEAD European Business School y un Máster en Ingeniería Arquitectónica en la Universidad Tecnológica de Delft.
DOÑA MARISA PONCELA GARCIA	D ^a Marisa Poncela García es Licenciada en Ciencias Económicas y pertenece al Cuerpo de Técnicos Comerciales y Economistas del estado desde 1989 y al Cuerpo de Diplomados Comerciales desde 1984. Experta en definición de estrategias de internacionalización y de innovación de empresa, en financiación de proyectos y empresas y gran conocedora del funcionamiento de Organismos Multilaterales internacionales, así como del sistema de ciencia e innovación español y europeo y sus agentes, la Sra. Poncela ha desarrollado su carrera profesional tanto en el sector privado - así, de 2007 a 2010 desempeñó los cargos de Directora de Relaciones Institucionales Abbott Laboratories en España y de Directora General de la Fundación Abbott y fue cofundadora de ADD TALENTIA, S.L. (2008-2010) - como en el público, ocupando puestos como los de Secretaria General de Ciencia e Innovación (2013-2016) y Secretaria de Estado de Comercio (2016-2018). Desde mayo de 2019 y hasta la actualidad la Sra. Poncela ha sido la Directora Internacional de RENFE Operadora.
Número total de consejeros independientes	7
% sobre el total del consejo	50,00

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
DON IGNACIO MATAIX ENTERO	n.a.	n.a.
DON ANTONIO OPORTO DEL OLMO	n.a.	n.a.
DON JUAN JOSÉ NÁRDIZ AMURRIO	n.a.	n.a.
DON EMILIO NOVELA BERLÍN	n.a.	n.a.
DON JOHN CHARLES POPE	n.a.	n.a.
DON ALBERTUS MEERSTADT	n.a.	n.a.
DOÑA MARISA PONCELA GARCÍA	n.a.	n.a.

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas.

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
DON SEGUNDO VALLEJO ABAD	El artículo 3 del Reglamento del Consejo de Administración de TALGO, su apartado 5 establece que no podrán ser designados en ningún caso como Consejeros Independientes quienes hayan sido empleados o Consejeros Ejecutivos de sociedades del grupo, salvo que hubieran transcurrido 3 o 5 años, respectivamente, desde el cese en	PATENTES TALGO S.L.	El Sr. Vallejo Abad acumula 42 años de experiencia en puestos de responsabilidad en el sector ferroviario. Ha sido Director General industrial de Talgo desde 2003 hasta 2018, abarcando la dirección técnica, dirección de fabricación, dirección de mantenimiento, dirección de proyectos, así como

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS			
Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:			
Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
	esa relación. En este sentido, El Sr. Vallejo Abad ha ocupado la posición de Director General Industrial de Talgo hasta 2018.		las relaciones con el cliente Renfe y sindicatos. Durante los años de responsabilidad del Sr. Vallejo Abad en Talgo se han desarrollado, fabricado y/o puesto en explotación los trenes Talgo 350, Talgo 250, Talgo 250 híbrido, Talgo Kazajstán, Talgo USA (Serie 8), Talgo Bosnia, Talgo Uzbekistán Talgo Rusia, Talgo Arabia Saudí y prototipo Avril. Destaca la coincidencia de varios proyectos de desarrollo, fabricación y mantenimiento con clientes diferentes a nivel mundial. Adicionalmente, ha sido responsable del diseño y puesta en marcha de nuevas fábricas y centros de mantenimiento de Talgo en el mundo. Entre 2008 a 2013 el Sr. Vallejo Abad fue Presidente de Tarvia, S.A., sociedad de mantenimiento ferroviario participada por Renfe (49%) y Talgo (51%), cuyo objeto era el mantenimiento de los 46 trenes Talgo 350, culminando con éxito toda la andadura de esta compañía. El Sr. Vallejo Abad dispone del Título de Ingeniero Superior Industrial en especialidad mecánica por la Escuela de Ingenieros del ICAL.
DON RAMÓN HERMOSILLA GIMENO	La firma RAMON HERMOSILLA ABOGADOS, de la que el Consejero es socio fundador, presta servicios de asesoramiento legal al Grupo al que pertenece la Sociedad	PATENTES TALGO S.L.	El Sr. Hermosilla es desde 2015 uno de los socios directores y fundador de la firma de abogados Ramón Hermosilla Abogados. Comenzó su carrera profesional como abogado en la firma de abogados Melchor de las Heras (actualmente Albiñana &

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS			
Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:			
Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
			<p>Suárez de Lezo), Adicionalmente, fue Presidente de la firma de abogados Ramón Hermosilla & Gutiérrez de la Roza, S.L.P. hasta diciembre 2014. El Sr. Hermosilla tiene una extensa experiencia en las áreas de práctica de Arbitraje y Contencioso, Fusiones y Adquisiciones y Mercados de Capitales, entre otros, es actualmente Secretario del Consejo y asesor legal de varias compañías que operan en distintos segmentos de actividad. Adicionalmente, ha realizado actividades docentes y doctorales. Ha sido profesor de derecho Mercantil en la Escuela de Práctica Federico de Castro y en el Centro de Estudios Superiores Jurídicos y Empresariales (CESJE). Actualmente, ofrece conferencias en el Master de Derecho Mercantil en la Universidad Instituto Católico de Administración y Dirección de Empresas de la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE) y en el Instituto de Empresa (IE), entre otros. Con relación a sus publicaciones más significativas, es necesario destacar el capítulo 2 "Request and judicial declaration of Bankruptcy" del 2009-2010 y 2011-2012 Memento Práctico Concursal, así como sus colaboraciones en el libro "Teatry of Regulation in the Electricalfield" en 2009. El Sr. Hermosilla es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y</p>

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS			
Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:			
Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
			ha completado un Executive Advanced Management and Leadership Programme en la Universidad de Oxford.

Número total de otros consejeros externos	2
% sobre el total del consejo	14,29

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
Sin datos			

C.14 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00
Dominicales					0,00	0,00	0,00	0,00
Independientes	1			1	14,29	0,00	0,00	7,69
Otras Externas					0,00	0,00	0,00	0,00
Total	1			1	7,14	0,00	0,00	7,69

C.15 Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

- Sí
 No
 Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

El Consejo de Administración de TALGO S.A., aprobó en su reunión del 22 de febrero de 2018 una Política de Diversidad (adjunta a este documento) en la composición del Consejo de Administración y de selección de candidatos a consejero, de forma que se asegure que las propuestas de nombramiento de consejeros en la Sociedad se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración y garantiza que en el Consejo de Administración exista diversidad de capacidades conocimientos, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género. En base a la aprobación de dicha Política de Diversidad, el Consejo de Administración asume el compromiso de promover la diversidad en su composición y valorando para la selección de candidatos a consejero, perfiles cuyo nombramiento favorezca que los consejeros tengan distintas capacidades, conocimientos, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género. En el contexto de la Política de Diversidad, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad tiene encomendada la búsqueda de candidatas para proponer al Consejo de Administración su designación como Consejera que cubra las vacantes que se produzca en este órgano. Considera conveniente incrementar el número de mujeres que forme parte del Consejo de Administración y cree que el perfil idóneo es el de una mujer con formación técnica y experiencia en el área de negocio al que se dedica la Sociedad, fabricación y/o mantenimiento de material ferroviario.

TALGO S.A. dispone también de un Código Ético que tiene como objetivo establecer los valores y visión que deben guiar la actuación de las sociedades que integran el Grupo en el sentido establecido en la ley en el marco de un entorno global, dinámico y complejo. El Grupo Talgo promueve la no discriminación de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opinión pública, religión o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales, así como la igualdad de oportunidades entre ellos. Asimismo, promueve el derecho a la dignidad de la persona, el libre desarrollo de la personalidad y la protección de su integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan admitirse situaciones de discriminación por razón de sexo, estado civil, estado familiar, nacimiento, origen étnico, edad, creencias religiosas, orientación sexual, opinión, incapacidad, adhesión a sindicatos o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

C.1.6 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:

Explicación de las medidas

En diciembre de 2019 la Comisión de Nombramientos y Retribuciones acordó elaborar una lista de candidatas que, por su formación, su trayectoria profesional y su cualificación técnica, resulten idóneas para formar parte del Consejo de Administración con el fin de cubrir, mediante su nombramiento como consejeras, las dos vacantes existentes en este órgano a dicha fecha.

En este sentido, con fecha 21 de julio de 2020 se nombró a Marisa Ponzela García como nuevo miembro del Consejo de Administración.

Cuando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

Explicación de los motivos

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones mantiene su propósito de continuar con la búsqueda de consejeras que cubran las vacantes que pueda producirse en el Consejo de Administración.

C.1.7 Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.

La comisión de Nombramientos y Retribuciones propuso el nombramiento de una nueva consejera, la cual fue formalmente nombrada en la reunión del Consejo celebrada el 21 de julio de 2020.

Adicionalmente a lo anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene la voluntad y objetivo de continuar con la búsqueda de consejeras que, en línea con el proceso de selección expresado en la Política de Diversidad en el Consejo de Administración (documento adjunto), cubran las vacantes que pueda producirse en el Consejo de Administración.

C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

Sí
 No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
CARLOS DE PALACIO Y ORIOL	Tienen delegadas a su favor todas las facultades legal y estatutariamente delegables: (i) Solidariamente para operaciones que no superen los 3 millones de euros. (ii) De forma mancomunada para operaciones de importe superior a 3 millones de euros e inferior a 18 millones de euros.
JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Tienen delegadas a su favor todas las facultades legal y estatutariamente delegables: (i) Solidariamente para operaciones que no superen los 3 millones de euros. (ii) De forma mancomunada para operaciones de importe superior a 3 millones de euros e inferior a 18 millones de euros.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Talgo Inc.	Presidente	NO
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Motion Rail S.A.	Consejero Delegado	SI
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Patentes Talgo S.L.	Consejero Delegado	SI

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	Talgo Deutschland GMBH	Consejero Delegado	SI
DON CARLOS DE PALACIO Y ORIOL	Motion Rail S.A.	Presidente	SI
DON CARLOS DE PALACIO Y ORIOL	Patentes Talgo S.L.	Presidente	SI
DON RAMÓN HERMOSILLA GIMENO	Patentes Talgo S.L.	Secretario Consejero	NO
PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	Motion Rail S.A.	Vocal	NO
DON ALBERTUS MEERSTADT	Motion Rail S.A.	Vocal	NO

C.1.11 Detalle, en su caso, los consejeros o representantes de consejeros personas jurídicas de su sociedad, que sean miembros del consejo de administración o representantes de consejeros personas jurídicas de otras entidades cotizadas en mercados regulados distintas de su grupo, que hayan sido comunicadas a la sociedad:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad cotizada	Cargo
DON IGNACIO MATAIX ENTERO	Indra Sistemas, S.A.	CONSEJERO
DON EMILIO NOVELA BERLÍN	MERLIN PROPERTIES SOCIMI S.A.	CONSEJERO

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

Sí
 No

Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula

De acuerdo con lo establecido en el artículo 31(xii) del Reglamento del Consejo de Administración, no podrán, salvo autorización expresa del Consejo de administración, previo informe del Comité de nombramientos y retribuciones, formar parte de más de cinco (5) consejos de administración, excluyendo: (i) consejos de administración de sociedades que formen parte del mismo grupo que la sociedad (ii) los consejos de administración de sociedades familiares o patrimonios de los Consejeros o familiares y (iii) los consejos de los que formen parte por su relación profesional.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	1.053
Importe de los derechos acumulados por los consejeros actuales en materia de pensiones (miles de euros)	599

Importe de los derechos acumulados por los consejeros antiguos en materia de pensiones (miles de euros)

Los derechos acumulados en materia de pensiones están externalizados a través de una aseguradora.

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON JESÚS ARANDA BAYONA	Director de Equipos de Mantenimiento
DON JOSE IGNACIO GARCÍA BUENDÍA	Director de Proyectos
DON MARÍA DE LAS MERCEDES IZARRA HERMOSO	Directora de Organización
DON FERNANDO AZNAR ALONSO	Director de Desarrollo de Negocio
DON ROBERTO MARTÍNEZ ESPINOSA	Director de Fabricación
DON DIEGO SOBRÓN JIMÉNEZ	Director de Administración y Tesorería
DOÑA YOLANDA JUANAS GARRIDO	Directora de Recursos Humanos
DON EMILIO GARCIA GARCIA	Director de Innovación
DON LUIS ALFONSO HENAR PÉREZ	Director de Mantenimiento
DON ALVARO SEGURA ECHANIZ	Director Económico Financiero
DOÑA MARÍA LÓPEZ PACHECO	Directora de Auditoría Interna
DON FRANCISCO JAVIER BORREGUERO DOMINGUEZ	Director de Operaciones
Número de mujeres en la alta dirección	3
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	25,00
Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	1.679

C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:

Sí
 No

C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

1. NOMBRAMIENTO DE CONSEJEROS

Corresponde a la Junta General de Accionistas la competencia para nombrar, elegir y separar a los Consejeros. El Consejo podrá no obstante cubrir las vacantes que se produzcan por el procedimiento de cooptación de manera temporal hasta la primera Junta General de Accionistas que se celebre. No podrán ser nombrados Consejeros ni, en su caso, representantes persona física de un Consejero persona jurídica: (i) Las Sociedades, nacionales o extranjeras, o aquellas cuyo accionista significativo, directo o indirecto, tenga de manera directa o indirecta una participación de una sociedad del sector ferroviario o de otros sectores, competidores de la Sociedad, así como sus administradores o altos directivos y las personas que, en su caso, fueran propuestas por las mismas en condición de accionistas. (ii) Las personas que, en los dos (2) años anteriores a su posible nombramiento, hubieran ocupado altos cargos en las administraciones públicas incompatibles con el desempeño de sus funciones como Consejero en una sociedad cotizada de conformidad con la legislación autonómica o estatal, o puestos de responsabilidad en

algún sector en los que la sociedad desarrolle su actividad, (iii) Las personas físicas o jurídicas que estén incurso en cualquier otro supuesto de incompatibilidad o prohibición regulado en las normas de carácter general, inclusive las que bajo cualquier forma tengan intereses opuestos a los de la Sociedad o alguna sociedad del Grupo, (iv) El Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones dentro del ámbito de sus competencias procurarán que las propuestas de candidatos que eleven a la Junta General de Accionistas para su nombramiento o reelección como Consejeros, y los nombramientos que realice directamente para la cobertura de vacantes en ejercicio de sus facultades de cooptación, recaigan sobre personas honorables, idóneas y de reconocida solvencia, competencia, experiencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con su función. Procurará, igualmente, que en la selección de candidatos se consiga un adecuado equilibrio del Consejo de Administración en su conjunto, que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales al debate de los asuntos de su competencia. (v) En el caso de Consejero persona jurídica, la persona física que le represente en el ejercicio de las funciones propias del cargo de Consejero estará sujeta a los mismos requisitos señalados en el apartado anterior. Le serán igualmente aplicables, a título personal, las incompatibilidades y exigibles los deberes establecidos para el Consejero en los Estatutos Sociales y en el presente Reglamento.

2.- REELECCIÓN DE CONSEJEROS

Las propuestas de reelección de Consejeros que el Consejo de Administración decida someter a la Junta General de Accionistas habrán de sujetarse a un proceso de elaboración del que necesariamente formará parte una propuesta (en el caso de los Consejeros Independientes) o un informe (en el caso de los restantes Consejeros) emitidos por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en los que se evaluarán la calidad del trabajo y la dedicación al cargo de los Consejeros propuestos durante el mandato precedente así como, de forma expresa, la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad y compromiso con su función. En todo caso, la ratificación y reelección de los Consejeros deberá ajustarse a lo previsto en la ley y en las Normas del Sistema de Gobierno Corporativo de la sociedad.

3.- EVALUACIÓN DE CONSEJEROS

El artículo 21.8 del Reglamento del Consejo de Administración establece con carácter anual un plan de actuaciones en el que se incluirá la evaluación por parte del Consejo de Administración de su propio funcionamiento y la calidad y eficiencia de sus trabajos así como de las distintas Comisiones y, propondrá, sobre la base de su resultado, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas, consignando el resultado de dicha evaluación en el acta de la sesión o incorporándolo a ésta como anejo; así como, partiendo del previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, la revisión y evaluación, también con carácter anual, de la labor del Presidente del Consejo de Administración en su condición de tal y, en su caso, de primer ejecutivo y Consejero Delegado de la Sociedad, no podrá hallarse éste presente, debiendo asumir la dirección de los debates, de acuerdo con lo previsto en este Reglamento, el Vicepresidente del Consejo de Administración y, en su defecto, el Consejero que sea designado a tal efecto por el Consejo de Administración.

4.- REMOCIÓN DE CONSEJEROS

Los Consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados o cuando lo decida la Junta General de Accionistas en uso de las atribuciones que tiene atribuidas. La duración del cargo será de cuatro (4) años a contar desde su aceptación. El Consejo de Administración no propondrá el cese de ningún Consejero Independiente antes del cumplimiento de la duración de su nombramiento, salvo que concurra justa causa apreciada por el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones informará al Consejo de Administración sobre las propuestas de separación por incumplimiento de los deberes inherentes al cargo de Consejero o por haber incurrido de forma sobrevenida en alguna causa de dimisión o cese obligatoria. Adicionalmente a lo anterior, el Consejo de Administración aprobó en su reunión el día 22 de febrero de 2018 una Política de diversidad en relación a la composición del Consejo de Administración y de selección de candidatos a consejero.

C1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:

Descripción modificaciones

El Consejo de Administración tiene implementado un sistema de evaluación y seguimiento de las labores de cada Consejero de manera individual y del consejo de forma colectiva que permitirá mejorar su actividad y su evaluación. Durante el ejercicio 2020 no se han detectado deficiencias que hayan dado lugar a aspectos de mejora, habiendo sido la evaluación de los mismos satisfactoria.

Describa el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas

na.

C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

n.a.

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

- (i) Cuando por circunstancias sobrevénidas se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición previstos en disposiciones de carácter general, en los Estatutos Sociales o en el Reglamento del Consejo de Administración.
- (ii) Cuando por hechos o conductas imputables al Consejero se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio social o a la reputación de la Sociedad o surgiera riesgo de responsabilidad penal de la Sociedad.
- (iii) Cuando perdieran la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad o el compromiso con su función necesarios para ser Consejero de la Sociedad.
- (iv) Cuando su permanencia en el Consejo de Administración pueda poner en riesgo por cualquier causa y de forma directa, indirecta o a través de las personas vinculadas con él (de acuerdo con la definición de este término que se contiene en el presente Reglamento), el ejercicio leal y diligente de sus funciones conforme al interés social.
- (v) Cuando desaparezcán los motivos por los que fue nombrado y, en particular, en el caso de los Consejeros Dominicales, cuando el accionista a quien representen venda total o parcialmente su participación accionarial con la consecuencia de perder ésta la condición de significativa o suficiente para justificar el nombramiento. El número de Consejeros Dominicales propuestos por un accionista deberán minorarse en proporción a la reducción de su participación en el capital social de la Sociedad.
- (vi) Cuando un Consejero Independiente incurra de forma sobrevénida en alguna de las circunstancias impositivas previstas en el artículo 8.5 de este Reglamento.
- (vii) Cuando el Consejero cumpla la edad de 76 años. En cualquiera de los supuestos indicados en los apartados anteriores, el Consejo de Administración requerirá al Consejero para que dimita de su cargo, y, en su caso, propondrá su separación a la Junta General de Accionistas.

Por excepción, no será de aplicación lo anteriormente indicado en los supuestos de dimisión previstos en los apartados (vi) y (vii) anteriores cuando el Consejo de Administración estime que concurren causas que justifican la permanencia del Consejero, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, sin perjuicio de la incidencia que las nuevas circunstancias sobrevénidas puedan tener sobre la calificación del Consejero. En el caso de que una persona física representante de una persona jurídica Consejero incurriera en alguno de los supuestos previstos anteriormente, aquélla quedará inhabilitada para ejercer dicha representación.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

- Sí
 No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

- Sí
 No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

- Sí
 No

	Edad límite
Presidente	76
Consejero delegado	76

	Edad límite
Consejero	76

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

Sí
 No

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

Los estatutos de la sociedad prevén que los consejeros sólo puedan hacerse representar en las reuniones del Consejo de Administración por otro consejero y que la representación se confiera mediante carta dirigida al Presidente. Asimismo, el Reglamento del Consejo establece que, cuando excepcionalmente los consejeros no puedan asistir personalmente a las reuniones del Consejo, procurarán transferir su representación a otro miembro que ostente su misma condición, incluyendo las oportunas instrucciones. Los consejeros externos sólo podrán delegar su representación en otro consejero externo. La representación deberá ser conferida por escrito con carácter especial para cada sesión.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	11
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	0

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	0
---------------------	---

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de Comisión de Auditoría	6
Número de reuniones de Comisión de Estrategia	6
Número de reuniones de Comisión de Nombramientos y Retribuciones	5

C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	11
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	97,94
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	8
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio	97,94

C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:

- Sí
 No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.

La Comisión de Auditoría mantiene reuniones periódicas con el auditor externo en las que entre otros puntos se revisan las conclusiones del trabajo de los mismos, así mismo, de conformidad con lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración tiene las siguientes competencias:

(a) Dirigir a una unidad o departamento de la Sociedad que asume la función de auditoría interna y que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno (dicho departamento funcionalmente dependerá del presidente de la comisión de auditoría).

(b) Supervisar el proceso de elaboración, presentación y la integridad de la información financiera preceptiva relativa a la Sociedad y, en su caso, al grupo, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.

(c) Revisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos, para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

(d) Supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como discutir con el auditor de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.

(e) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados comunicar, de forma confidencial y, si se considera apropiado, anónima las irregularidades de potencial trascendencia, especialmente financieras y contables, que adviertan en el seno de la empresa.

(f) Velar porque el consejo de administración procure presentar las cuentas a la junta general de accionistas sin limitaciones ni salvedades en el informe de auditoría y que, en los supuestos excepcionales en que existan salvedades, tanto el presidente de la comisión de auditoría como los auditores expliquen con claridad a los accionistas.

C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?

- Sí
 No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DOÑA MARÍA JOSÉ ZUECO PEÑA	

C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.

De conformidad con lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración en relación con las competencias de la Comisión de Auditoría:

Elevar al Consejo de Administración para su sometimiento a la Junta General de Accionistas las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución de auditores de cuentas externos, así como las condiciones de su contratación.

(a) Recibir regularmente del auditor externo información sobre el plan de auditoría y los resultados de su ejecución, y verificar que la alta dirección tiene en cuenta sus recomendaciones.

(b) Asegurar la independencia del auditor externo y, a tal efecto:

- Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
- Asegurarse de que la Sociedad comunique como hecho relevante a la Comisión Nacional de los Mercados de Valores el cambio de auditor externo y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
- Asegurarse de que la Sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor externo y, en general, las demás normas establecidas para asegurar la independencia de los auditores.
- En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.

(c) Establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos, para su examen por la Comisión de Auditoría, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas de auditoría. En todo caso, deberán recibir anualmente de los auditores externos la declaración de su independencia en relación con la Sociedad o sociedades vinculadas a ésta directa o indirectamente, así como la información de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas sociedades por el auditor externo o por las personas o entidades vinculadas a éste de acuerdo con lo dispuesto en la legislación sobre auditoría de cuentas. Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente, al menos, una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.

(d) Emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará una opinión sobre la independencia de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría. Este informe deberá pronunciarse, en todo caso, sobre la prestación de los servicios adicionales a que hace referencia el apartado anterior, individualmente considerado y en su conjunto, distinto de la auditoría legal y en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de auditoría.

(e) En su caso, favorecer que el auditor del grupo asuma la responsabilidad de las auditorías de las empresas que lo integran.

C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:

- Sí
 No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

- Sí
 No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/o su grupo:

Sí
 No

	Sociedad	Sociedades del grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	19	185	204
Importe trabajos distintos de los de auditoría / Importe trabajos de auditoría (en %)	76,00	53,16	58,62

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

Sí
 No

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	8	8
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	66,66	66,66

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

Sí
 No

Detalle del procedimiento

Los Consejeros disponen de una aplicación informática específica que facilita el desempeño de sus funciones y el ejercicio de su derecho a información. En dicha aplicación se incorpora la información necesaria y adecuada para la preparación de las reuniones del Consejo de Administración conforme al orden del día especificado en las convocatorias y los materiales y presentaciones relativos a los mismos.

C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:

Sí
 No

Explique las reglas

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.3 del Reglamento del Consejo de Administración los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar la correspondiente dimisión, en los siguientes casos: Cuando por hechos o conductas imputables al Consejo se hubiere ocasionado un daño grave al patrimonio social o a la reputación de la Sociedad o surgiera riesgo de responsabilidad penal de la Sociedad; Cuando perdieran la honorabilidad, idoneidad, solvencia, competencia, disponibilidad o el compromiso con su función necesarios para ser Consejero de la Sociedad.

C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:

Sí
 No

C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.

Existen préstamos formalizados por Talgo, S.A. con entidades financieras susceptibles de vencimiento anticipado o de requerir garantías adicionales en el caso de cambio de control que, en su conjunto, representan aproximadamente 245 millones de euros.

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	2
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
Consejeros ejecutivos	Los consejeros ejecutivos tienen derecho a una indemnización dependiendo de los siguientes supuestos: 1) en caso de despido improcedente, equivalente a doce (12) mensualidades, adicionalmente al bono anual siempre que haya finalizado el año fiscal correspondiente, el 100% del bono de permanencia y el 100% del bono de rendimiento; 2) por causa del negocio, igual que en el

Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
	supuesto 1 excluyendo el bono de rendimiento; 3) sin causa, el bono de permanencia y de rendimiento devengado hasta la fecha de terminación.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	√	
	Sí	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?	√	

C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

Comisión de Auditoría		
Nombre	Cargo	Categoría
DON IGNACIO MATAIX ENTERO	VOCAL	Independiente
DON EMILIO NOVELA BERLÍN	PRESIDENTE	Independiente
PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	33,33
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

- A) En relación con los sistemas de información y control interno, corresponderá a la Comisión de Auditoría:
- (a) Dirigir a una unidad o departamento de la Sociedad que asuma la función de auditoría interna y que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno.
 - (b) Supervisar el proceso de elaboración, presentación y la integridad de la información financiera preceptiva relativa a la Sociedad y, en su caso, al grupo.
 - (c) Revisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos.
 - (d) Supervisar la eficacia del control interno de la Sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos, incluidos los fiscales.
 - (e) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados comunicar, de forma confidencial y, si se considera apropiado, anónima las irregularidades de potencial trascendencia, especialmente financieras y contables, que adviertan en el seno de la empresa.

(f) Velar porque el consejo de administración procure presentar las cuentas a la junta general de accionistas sin limitaciones ni salvedades en el informe de auditoría.

B) En relación con el auditor externo:

- (a) Elevar al Consejo de Administración para su sometimiento a la Junta General de Accionistas las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución de auditores de cuentas externos, así como las condiciones de su contratación.
- (b) Recibir regularmente del auditor externo información sobre el plan de auditoría y los resultados de su ejecución, y verificar que la alta dirección tiene en cuenta sus recomendaciones.
- (c) Asegurar la independencia del auditor externo.
- (d) Establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos, para su examen por la Comisión de Auditoría, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas de auditoría.
- (e) Emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará una opinión sobre la independencia de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría.
- (f) En su caso, favorecer que el auditor del grupo asuma la responsabilidad de las auditorías de las empresas que lo integran.

C) Informar al Consejo de Administración, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones reservadas al Consejo de Administración sobre los siguientes asuntos:

- (a) La información financiera que, por su condición de cotizada, la Sociedad deba hacer pública periódicamente. La Comisión de Auditoría deberá asegurarse de que las cuentas intermedias se formulan con los mismos criterios contables que las anuales y, a tal fin, considerará la procedencia de una revisión limitada del auditor externo.
- (b) Los folletos de emisión, admisión y demás documentación relativa a emisiones o admisiones de acciones.
- (c) La creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo.
- (d) Las operaciones vinculadas, salvo que, en virtud del presente Reglamento o decisiones posteriores del Consejo de Administración, correspondan a otra comisión.

D) En relación con la auditoría interna:

- (a) La Sociedad dispondrá de una función de auditoría interna que, bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, velará por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno.
- (b) El responsable de la función de auditoría interna presentará a la Comisión de Auditoría su plan anual de trabajo.
- (c) La Comisión de Auditoría velará por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna.

E) En relación con la política de control y gestión de riesgos, la Comisión de Auditoría deberá identificar:

- (a) Los distintos tipos de riesgo (operativos, tecnológicos, financieros, legales, reputacionales, etc.) a los que se enfrenta la Sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
- (b) La fijación del nivel de riesgo que la Sociedad considere aceptable.
- (c) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
- (d) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.

7.- PROCEDIMIENTOS, REGLAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

El Consejo de Administración constituirá con carácter permanente una Comisión de Auditoría compuesta por entre tres (3) a cinco (5) miembros, que deberán ser Consejeros Externos. Formarán parte de la Comisión de Auditoría como mínimo dos (2) Consejeros Independientes, al menos uno de los cuales será designado teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas.

El Presidente de la Comisión de Auditoría será designado de entre los Consejeros Independientes que formen parte de ella. La Comisión de Auditoría se reunirá, al menos una vez al trimestre y todas las veces que resulte oportuno, previa convocatoria de su Presidente, por decisión propia o respondiendo a la solicitud de dos (2) de sus miembros, del Presidente del Consejo de Administración, de la Comisión Ejecutiva o, en su caso, del Consejero Delegado de algún directivo de la Sociedad e incluso disponer que comparezca sin presencia de ningún directivo. La Comisión de Auditoría realizará con carácter anual una memoria conteniendo las actividades realizadas por el mismo.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros con experiencia	DON EMILIO NOVELA BERLÍN
Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	28/03/2015

Comisión de Estrategia		
Nombre	Cargo	Categoría
DON JOSÉ MARÍA DE ORIOL FABRA	VOCAL	Ejecutivo
DON ANTONIO OPORTO DEL OLMO	PRESIDENTE	Independiente
DON JUAN JOSÉ NÁRDIZ AMURRIO	VOCAL	Independiente
PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL SCA	VOCAL	Dominical

% de consejeros ejecutivos	25,00
% de consejeros dominicales	25,00
% de consejeros independientes	50,00
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones que tiene delegadas o atribuidas esta comisión distintas a las que ya hayan sido descritas en el apartado C.1.9, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley, en los estatutos sociales o en otros acuerdos societarios.

Esta comisión se creó en el mes de mayo de 2016 en virtud de lo dispuesto en el artículo 23.5 del Reglamento del Consejo de Administración y se rige de acuerdo al mismo en lo relativo a la designación de sus miembros y al nombramiento de su Presidente y Secretario, a su funcionamiento y, en particular, en lo referente a la convocatoria de las reuniones, delegación de la representación a favor de otro miembro del comité, constitución, sesiones no convocadas, celebración y régimen de adopción de acuerdos, votaciones por escrito y sin sesión y aprobación de las actas de las reuniones, que están a disposición de todos los miembros del Consejo de Administración.

Las funciones de este Comité son consultivas y actúa con la debida coordinación en defensa del interés social, contribuyendo al buen gobierno corporativo de la Sociedad, de conformidad con lo dispuesto en los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo.

El Comité de Estrategia constituye un comité interno de Talgo y desarrolla su actividad bajo la dirección (inmediata del) presidente del Consejo de Administración y del Consejero Delegado de la compañía que, además, forma parte del mismo.

La Comisión ha realizado las actividades asignadas por la Ley y por las normas que conforman el Sistema de Gobierno Corporativo de la compañía. La Comisión ha ejercido en la práctica sus facultades e informado de las actividades más relevantes:

- Proporcionar soporte técnico al Consejo de Administración, en relación con la organización y coordinación estratégica de Talgo mediante la difusión, implementación y seguimiento de la estrategia general.
- Proporciona soporte técnico, de información y de gestión, tanto respecto de las funciones de supervisión y seguimiento, como de planificación de la estrategia de los negocios que corresponde definir al Consejo de Administración de la Sociedad e impulsar a su Presidente y a su Consejero Delegado y al resto del equipo directivo, permitiéndose así el desarrollo de la Estrategia de negocio de Talgo.
- Establece metodologías, sistemas de análisis, procedimientos de supervisión de decisiones e instrumentos de control, en interés y beneficio de todas las sociedades integradas en el grupo, respetando siempre el ámbito de gestión ordinaria y dirección efectiva que corresponde a los órganos de gobierno y dirección.
- Impulsa el establecimiento de normas internas (sobre inversiones y desinversiones, compras, servicios corporativos, etc.) que sirvan de instrumentos de coordinación al servicio e interés de todas las sociedades del Grupo, facilitando en este sentido la supervisión y seguimiento de la toma de decisiones, con el objeto de velar por el cumplimiento de las estrategias y directrices de gestión establecidas por el Consejo de Administración de la Sociedad, como sociedad dominante del Grupo.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones		
Nombre	Cargo	Categoría
DON FRANCISCO JAVIER BAÑÓN TREVIÑO	VOCAL	Dominical
DON JOHN CHARLES POPE	VOCAL	Independiente
DON ALBERTUS MEERSTADT	PRESIDENTE	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
----------------------------	------

% de consejeros dominicales	33,33
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	0,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

1.- FUNCIONES.

Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración, definir, en consecuencia, las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar adecuadamente su cometido. La Comisión realiza las funciones asignadas por la ley y por las normas que conforman el Sistema de Gobierno Corporativo de la compañía:

- Evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos fijados a la alta dirección del Grupo para el año 2020.
- Análisis del sistema retributivo de los miembros del Consejo de Administración.
- Propuesta relativa a la aprobación de un nuevo plan de incentivos a largo plazo para los consejeros ejecutivos y los directivos de la compañía.
- Análisis de la estructura actual de directivos de la compañía, Plan de actuación y propuestas para su desarrollo y para el refuerzo de determinadas áreas.
- Elaboración de los informes legalmente requeridos relacionados con la designación de nuevos consejeros por la Junta General de Accionistas y para la designación por cooptación de consejeros para cubrir las vacantes producidas en el seno del Consejo de Administración.
- Elevar al Consejo de Administración sugerencias que permitan dar el mejor cumplimiento de la legislación vigente en materia de composición de este órgano de gobierno y del funcionamiento del mismo.
- Establecimiento de los objetivos para 2020 de las la alta dirección del Grupo.

2.- PROCEDIMIENTOS, REGLAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

El Consejo de Administración constituirá con carácter permanente una Comisión de Nombramientos y Retribuciones compuesta por entre tres (3) a cinco (5) miembros, que deberán ser Consejeros Externos. Formarán parte de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones como mínimo dos (2) Consejeros Independientes. Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones será designado de entre los Consejeros Independientes que formen parte de ella.

La designación de miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, así como el nombramiento de su Presidente y su Secretario, se efectuará por el Consejo de Administración por mayoría absoluta. Su renovación se hará en el tiempo, forma y número que decida el Consejo de Administración de la Sociedad.

El Secretario de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones podrá ser uno de sus miembros o bien el Secretario o Vicesecretario del Consejo de Administración. En este último caso el Secretario podrá no tener el carácter de miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cuantas veces sean necesarias, a juicio de su Presidente, para el ejercicio de sus competencias.

También se reunirá cuando lo soliciten, como mínimo, dos (2) de sus miembros. El Presidente del Consejo de Administración y el Consejero Delegado podrán solicitar reuniones informativas de la Comisión de nombramientos y Retribuciones, con carácter excepcional.

No obstante lo anterior, la Comisión de Nombramiento y Retribuciones se reunirá cada vez que el Consejo de Administración solicite la emisión de un informe o la aprobación de propuestas en el ámbito de sus competencias y siempre que, a juicio del Presidente de esta comisión, resulte conveniente para el buen desarrollo de sus fines. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones quedará válidamente constituida cuando concurren a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría absoluta de los Consejeros concurrentes (presentes o representados) a la sesión, siendo dirimente el voto del Presidente en caso de empate en la votación. Asimismo, cualquier Consejero de la Sociedad podrá solicitar de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones que tome en consideración, por su idoneidad, potenciales candidatos para cubrir vacantes de Consejero.

C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2020		Ejercicio 2019		Ejercicio 2018		Ejercicio 2017	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Comisión de Auditoría	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Comisión de Estrategia	0	0,00	0	0,00	1	20,00	1	20,00
Comisión de Nombramientos y Retribuciones	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

La Comisión de Auditoría, la de Nombramientos y Retribuciones y la de Estrategia disponen de una regulación específica (incluye dentro del Reglamento del Consejo de Administración que se encuentra a disposición de los interesados en la página web de la Sociedad: www.falco.com) > Inversores > Gobierno Corporativo > Reglamentos Internos

D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPO

D.1. Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo.

El artículo 40 del Reglamento del Consejo de Administración dispone que:
El Consejo de Administración conocerá de las operaciones que la Sociedad realice, directa o indirectamente, con Consejeros, con accionistas significativos o representados en el consejo o con personas a ellos vinculadas. La realización de dichas operaciones o transacciones requerirá la autorización del Consejo de Administración, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que deberá ser aprobada con el voto favorable de, al menos, el ochenta por ciento (80%) de los Consejeros, presentes o representados, en la referida reunión. Los Consejeros a los que afecten las mencionadas operaciones, además de no ejercer ni delegar su derecho de voto, deberán ausentarse de la sala de reuniones mientras el Consejo de Administración delibera y vota sobre ella. La autorización prevista en el apartado anterior no será precisa, sin embargo, cuando se refiera a operaciones que cumplan simultáneamente las tres condiciones siguientes:
(i) Que se realicen en virtud de contratos cuyas condiciones estén básicamente estandarizadas y se apliquen habitualmente a los clientes que contraten el tipo de producto o servicio de que se trate.
(ii) Que se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúa como suministrador del bien o servicio del que se trate o, cuando las operaciones se refieran a bienes o servicios en los que no existen tarifas establecidas, en condiciones habituales de mercado, semejantes a las aplicadas en relaciones comerciales mantenidas con clientes de similares características.
(iii) Que su cuantía no supere el uno por ciento (1%) de los ingresos anuales de la Sociedad. Si se cumplen estas condiciones, los Consejeros afectados no estarán obligados a informar de dichas operaciones ni a recabar preventivamente al consejo su autorización, las indicadas operaciones se valorarán desde el punto de vista de la igualdad de trato y de las condiciones de mercado, y se recogerán en el informe anual de gobierno corporativo y en la información pública periódica en los términos previstos en la normativa aplicable. Excepcionalmente, cuando razones de urgencia así lo aconsejen, las operaciones vinculadas podrán autorizarse, en su caso, por la Comisión Ejecutiva, con posterior ratificación del Consejo de Administración.

D.2. Detalle aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo, y los accionistas significativos de la sociedad:

Nombre o denominación social del accionista significativo	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad de su grupo	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos				N.A.

D.3. Detalle las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo, y los administradores o directivos de la sociedad:

Nombre o denominación social de los administradores o directivos	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad de su grupo	Vínculo	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos				N.A.

- D.4. Informe de las operaciones significativas realizadas por la sociedad con otras entidades pertenecientes al mismo grupo, siempre y cuando no se eliminen en el proceso de elaboración de estados financieros consolidados y no formen parte del tráfico habitual de la sociedad en cuanto a su objeto y condiciones.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos		N.A.

- D.5. Detalle las operaciones significativas realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo y otras partes vinculadas, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos		N.A.

- D.6. Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos.

El Reglamento del Consejo de Administración en su artículo 31 establece que los Consejeros deberán desempeñar el cargo con la lealtad de un fiel representante, obrando de buena fe y en el mejor interés social de la Sociedad. A tal efecto, los Consejeros deberán cumplir las obligaciones impuestas por la Ley y, en particular, tendrán, entre otras, las siguientes obligaciones y prohibiciones:

- (i) Los Consejeros no podrán realizar, en beneficio propio o de personas a ellos vinculadas, inversiones u operaciones ligadas a los bienes de la Sociedad de las que hayan tenido conocimiento con ocasión del ejercicio del cargo, cuando dichas operaciones hubieran sido ofrecidas a la Sociedad, o hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la Sociedad, con fines privados, ni podrán aprovecharse de las oportunidades de negocio de la Sociedad.
- (ii) Ningún Consejero, ni persona vinculada a éste, podrá desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, sea actual o potencial, con la Sociedad o que, de cualquier otro modo, le sitúe en un conflicto permanente con los intereses de la Sociedad. Asimismo, el Consejero no podrá desempeñar cargos ni prestar servicios en entidades competidoras de la Sociedad o de sus participadas o que tengan el mismo, análogo o complementario género de actividad que constituya el objeto social, salvo autorización expresa de la Sociedad, mediante acuerdo de la Junta General.
- (iii) Los Consejeros deberán abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto, salvo aquellos acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de administrador, tales como su designación o revocación para cargos en el Consejo de Administración u otros de análogo significado.
- (iv) Los Consejeros deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que pudieran tener con el interés de la sociedad. En caso de conflicto, el Consejero afectado se abstendrá de intervenir en la operación a que el conflicto se refiere.

El Consejo de Administración de la Sociedad aprobó el Código de Conducta en los Mercados de Valores en el que se creó una Unidad de Cumplimiento y se fijan las reglas, entre otras cosas, para la detección y tratamiento de los conflictos de interés.

- D.7. Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

Sí
 No

E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTION DE RIESGOS

E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal:

De conformidad con lo establecido en el artículo 5.4. del Reglamento del Consejo de Administración y sin perjuicio de las facultades legales atribuidas a este órgano, de manera específica se establece en su apartado (xiii) que el Consejo de Administración de Talgo, S.A., tiene reservada la competencia para "la determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control".

El Grupo Talgo viene desarrollando actuaciones encaminadas a la mejora del entorno de control y de la gestión de riesgos, existiendo sistemas y metodologías que permiten identificar, evaluar, gestionar, controlar y mitigar los riesgos que a los que se enfrenta (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales).

La gestión de los riesgos es un proceso continuo que se realiza en todos los niveles de la organización y en todas las sociedades del Grupo a través de diferentes procedimientos, siendo el principal de ellos la estructura de niveles de supervisión, configurados en las políticas aprobadas por el Consejo de Administración. Por tanto, siendo el Consejo de Administración el que tiene atribuida la responsabilidad del mantenimiento del sistema de control interno del Grupo Talgo, materializa esto en un seguimiento y control de los riesgos relevantes del Grupo y en la aprobación de las acciones encaminadas a mejorar las políticas y procedimientos existentes.

Por su parte, la Comisión de Auditoría realiza una revisión periódica de los sistemas de control interno y gestión de riesgos, asegurándose de que éstos funcionen adecuadamente.

El control interno forma parte del Sistema de Gestión de Riesgos Corporativos del Grupo Talgo, siendo los componentes básicos del sistema los siguientes:

a) Entorno de control

El Grupo Talgo considera prioritario el mantenimiento de un entorno de control en su organización, constituyendo la base de todos los demás elementos de control interno, aportando disciplina y estructura. La filosofía y estilo de Dirección potencia constantemente una cultura de control interno dentro de la organización. La Alta Dirección se encarga del diseño y revisión de la estructura organizativa, la definición de líneas de responsabilidad y autoridad con una adecuada distribución y segregación de tareas y funciones, así como de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión y entendimiento.

b) Evaluación periódica de los principales riesgos

Durante el ejercicio 2020 los riesgos evaluados con cobertura adecuada han sido los detallados en el apartado E.3.

c) Actividades de control

El Grupo Talgo (por medio de los órganos responsables del sistema de control interno) diseña e implanta las actividades de control para reducir los riesgos detectados, estas actividades son comunicadas de forma que son comprendidas por los empleados y desarrolladas de forma adecuada.

Todos los controles se diseñan con el objetivo de prevenir, detectar, mitigar, compensar y corregir el impacto potencial de los riesgos con la antelación necesaria, para ello se diseñan controles preventivos, detectivos así como manuales y automáticos.

La función de control y gestión de riesgos está articulada en torno a dos líneas básicas de defensa, que presenten roles y responsabilidades diferenciadas. Estas líneas son las siguientes:

- Las unidades organizativas que asumen riesgos en el desarrollo ordinario de sus actividades. Son los propietarios de los riesgos y los responsables de su identificación, detección y mitigación.
- La Comisión de Auditoría y la Dirección de Auditoría Interna, encargada, principalmente, de asegurar el buen funcionamiento del sistema de control y gestión de riesgos, definir el marco normativo y metodológico y realizar el seguimiento periódico y control global de los riesgos del Grupo y supervisar la eficiencia de los controles de riesgos establecidos.

d) Información y comunicación

Los sistemas de información están diseñados para facilitar los datos requeridos internos y externos que puedan tener impacto en la organización. Estos sistemas recogen, procesan y distribuyen la información necesaria a los usuarios para realizar correctamente sus funciones.

e) Supervisión, organización y responsabilidades en su gestión.

El Grupo Talgo considera fundamental mantener un sistema de supervisión con el fin de conocer el nivel de funcionamiento del sistema de control interno y mantener actualizado el mapa de riesgos.

E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos, incluido el fiscal:

Tal y como se ha descrito en el apartado anterior, el Consejo de Administración tiene reservada la competencia para "la determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control", tal y como se establece en el Reglamento del Consejo de Administración de Talgo, S.A. Por su parte, la Comisión de Auditoría, a través de las funciones que le corresponden en relación con los sistemas de información y control interno, es la encargada de supervisar la elaboración y control de la información financiera en general y de todos los procedimientos implantados con ese fin en particular, así como de supervisar la función de auditoría interna y las relaciones con el auditor externo con el fin de velar por su independencia y procurar una opinión limpia de auditoría, entre otras funciones. Igualmente, es una competencia específica de esta Comisión la de revisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos, para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

Igualmente, dentro de sus principales actividades están el velar por la independencia y eficacia de los sistemas de control interno (proponiendo la selección, nombramiento, reelección y cese del responsable del servicio de auditoría interna), recibir información periódica sobre sus actividades y verificar que la Alta Dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.

Asimismo, la Auditoría Interna del Grupo Talgo cuenta entre sus objetivos el aseguramiento y control de los riesgos a los que se enfrenta el Grupo y a tal efecto participa en el examen y evaluación de los sistemas y procedimientos de control y mitigación de los riesgos. El Grupo Talgo desarrolla las labores de auditoría interna con personal propio y cuando se requiere con asesoramiento externo, que, bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría, vela por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno.

Por último, cabe destacar la involucración directa y permanente de los diferentes departamentos de las sociedades del Grupo, así como sus direcciones y, en último término, el Comité de Dirección, en el funcionamiento de los procedimientos y herramientas de análisis y gestión de los riesgos específicos asociados a las actividades del Grupo Talgo, tanto en la ejecución de cada proyecto, como en las fases previas al mismo.

E.3. Señale los principales riesgos, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio:

El Grupo está expuesto a distintos riesgos inherentes en los distintos países en los que opera que pueden impedir lograr sus objetivos.

Por ello, Talgo tiene implantado un modelo de gestión de riesgos, aprobado y monitorizado por la Comisión de Auditoría, de aplicación a todas las filiales y establecimientos permanentes en todos los países donde desarrolla su actividad que se ocupa de que los principales riesgos estén identificados, valorados y priorizados y, por otro lado, de establecer los mecanismos y principios básicos para lograr un nivel de riesgo que permita: (i) un crecimiento sostenible del negocio, (ii) proteger la reputación del Grupo y fomentar las buenas prácticas de Gobierno Corporativo y (iii) entregar un producto y prestar un servicio de calidad en todas aquellas geografías en las que operan los trenes y máquinas auxiliares Talgo.

Los riesgos a los que se enfrenta el Grupo Talgo en el desarrollo de su actividad pueden calificarse en:

*Riesgos estratégicos, del entorno y regulatorios

Son riesgos inherentes al sector en el que opera el Grupo Talgo y están ligados a pérdidas de valor derivadas de factores externos, ciclos económicos, cambios en los patrones de demanda y estructuras del mercado.

Las actividades que desarrolla el Grupo Talgo están afectadas principalmente por los siguientes riesgos:

- Riesgo país
- Retrasos en el desarrollo de proyectos de infraestructuras
- Variaciones en el marco regulatorio y socio político
- Evolución de la demanda
- Riesgo de Pandemia

*Riesgos financieros y fiscales

El Grupo Talgo está sometido a los riesgos derivados de la volatilidad de los tipos de interés, tipos de cambio, precio, crédito, así como de los movimientos de otras variables financieras que pueden afectar negativamente a la liquidez del Grupo. Una gestión prudente del riesgo de liquidez implica el mantenimiento de suficiente efectivo, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de facilidades de crédito comprometidas y tener capacidad para liquidar posiciones de mercado. La Dirección del Grupo realiza un seguimiento periódico de las previsiones de liquidez del Grupo en función de los flujos de efectivo esperados tanto a corto como a largo plazo. El Grupo mantiene suficiente efectivo para hacer frente a sus necesidades de liquidez.

El Grupo opera con una cartera de clientes que en su mayoría pertenecen al sector público ferroviario, por lo que el índice de riesgo de crédito derivado de la solvencia o del retraso en los pagos de dichos clientes es bajo. No obstante, desde la Dirección del Grupo Talgo este riesgo se considera un aspecto clave en la gestión diaria del negocio, centrando los esfuerzos en una adecuada supervisión y control de la evolución de las

cuentas a cobrar y la morosidad. El riesgo de crédito comprende las posibles pérdidas derivadas del incumplimiento de pago de las obligaciones dinerarias o cuantificables de una contraparte a la que el Grupo Talgo ha otorgado crédito neto y está pendiente de liquidación o cobro. El riesgo de contraparte recoge el posible incumplimiento de las obligaciones adquiridas por una contraparte en los contratos comerciales, generalmente establecidos a largo plazo.

Los recursos ajenos emitidos a tipos variables exponen al Grupo Talgo a riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo, para ello la Dirección del grupo pone en funcionamiento políticas para la gestión del riesgo de tipo de interés, negociando contratos de financiación a tipo de interés fijo.

Asimismo, está expuesto a posibles modificaciones de los marcos regulatorios fiscales y a incertidumbres por posibles diferencias interpretativas de la legislación tributaria vigente, en concreto en aquellos casos en que la doctrina existente en relación a ciertos temas es escasa o dispar. Para mitigar el mismo cuenta internamente con personal cualificado así como con el asesoramiento externo de despachos de primer nivel en todos los países en los que está establecido.

***Riesgo de Seguridad de la Información**

El Grupo Talgo está expuesto a la ocurrencia de actos criminales y fraudulentos de naturaleza cibernética que dirigidos o no contra cualquiera de las sociedades del Grupo, puedan afectar a sus activos.

***Riesgos de Cumplimiento**

El Grupo Talgo está expuesto al riesgo de cumplimiento, que comprende el coste asociado a las posibles sanciones por incumplimiento de normas y legislaciones, o aquellas sanciones derivadas de la materialización de eventos operacionales (daños medioambientales, daños a terceras personas, filtración de información confidencial, salud, higiene y seguridad en el trabajo, etc.) o el incumplimiento de las políticas y procedimientos internos. La Unidad de Cumplimiento del Grupo vela de forma proactiva por el funcionamiento eficaz del sistema de cumplimiento del Grupo.

***Riesgos de Responsabilidad Penal**

Las reformas del artículo 31 bis del Código Penal, que tuvieron lugar en 2010 y 2015, establecen la responsabilidad penal de las personas jurídicas. En este contexto, el Grupo Talgo podría ser responsable en España por los determinados delitos que pudieran cometer sus administradores, ejecutivos o empleados en el ejercicio de sus funciones y en interés del Grupo.

Para prevenir la materialización de este riesgo, el Grupo Talgo implantó hace unos años un Modelo de Prevención de Delitos, así como una Política anticorrupción y antifraude introduciendo las medidas necesarias para evitar la comisión de delitos en su ámbito empresarial y para eximir de la responsabilidad a las distintas compañías que conforman el Grupo.

E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal:

Como premisa general, el Grupo Talgo tiene un nivel de tolerancia al riesgo bajo y un perfil prudente en la toma de decisiones que puedan implicar una exposición al riesgo, buscando siempre un crecimiento sostenible en el tiempo. Para ello se establecen una serie de premisas básicas fundamentales que caracterizan el comportamiento objetivo del Grupo Talgo y son transversales en la organización.

Estas premisas están relacionadas con la solvencia, la liquidez y la solidez de los resultados.

El Grupo mantiene un sistema de gestión de riesgos para abordar las dificultades en la gestión de los distintos proyectos que acomete, que comienza en la selección de proyectos y posterior elaboración de la oferta y que permite la identificación y la gestión de los diferentes riesgos a los que se enfrenta en el curso normal de sus operaciones. Los resultados de esta evaluación de riesgos son los que se presentan al Comité ejecutivo para la toma de decisiones sobre presentación de ofertas o finalización del proceso. El equipo de proyecto coordinado por el gerente de proyecto se ocupará de definir las acciones en relación con los riesgos y controlará los mismos hasta la finalización del proyecto.

E.5. Indique qué riesgos, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio:

Durante el ejercicio 2020 el principal riesgo materializado ha sido el de Pandemia cuyos impactos y medidas han sido desglosados en la memoria de las cuentas anuales de este ejercicio.

E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan:

I. Riesgos de carácter financiero

La Dirección Económico-Financiera del Grupo identifica evalúa y cubre los riesgos financieros estableciendo políticas para la gestión del riesgo global, así como para áreas concretas, como riesgo de tipo de cambio, riesgo de tipo de interés, riesgo de liquidez, empleo de derivados y no derivados, inversión del excedente de liquidez, desviaciones de los presupuestos de los proyectos y riesgos fiscales.

a) Riesgo de mercado

Las diversas sociedades del Grupo Talgo operan en el ámbito internacional y, por tanto, están expuestas a riesgos de tipo de cambio por operaciones con divisas. Para controlar el riesgo de tipo de cambio que surge en transacciones comerciales futuras, y activos y pasivos reconocidos, las sociedades del Grupo suscriben contratos de coberturas de divisa, si bien la mayoría de las operaciones se realizan en la moneda funcional euro. El objetivo de dichas coberturas es tratar de eludir el impacto de las variaciones en las divisas en los diferentes contratos firmados, de forma que los resultados del Grupo sean fiel reflejo de su actividad industrial y de servicios.

b) Riesgo de crédito

La mayoría de las cuentas a cobrar y de los trabajos en curso, corresponden a varios clientes situados en distintos países. En la mayoría de los casos, los contratos incluyen pagos a medida que se avanza en el desarrollo del proyecto.

Es práctica habitual que el Grupo asegure ciertos riesgos de resolución o impago de los contratos de exportación, mediante contratación de pólizas de seguro a la exportación, partes de crédito documentario de acuerdo con las normas del Consenso OCDE para este tipo de instrumentos. La decisión de realizar o no la cobertura, se toma en función del tipo de cliente y del país en que opera.

c) Riesgo de liquidez

La Dirección del Grupo realiza un seguimiento periódico de las previsiones de liquidez del Grupo en función de los flujos de efectivo esperados tanto a corto como a largo plazo. El Grupo mantiene suficiente efectivo para hacer frente a sus necesidades de liquidez. Se buscan y seleccionan oportunidades de negocio con el mayor nivel posible de autofinanciación, dentro de las condiciones existentes en los mercados, para cada uno de los contratos. En los proyectos de fabricación, cuyo periodo de ejecución medio es de aproximadamente tres años, los hitos de facturación y la ejecución de los trabajos pueden no estar alineados en el tiempo, lo cual supone un consumo de recursos financieros que se gestiona con las fuentes de financiación oportunas.

d) Riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo y del valor razonable

El riesgo de tipo de interés del Grupo surge de los recursos ajenos a largo plazo. Los recursos ajenos emitidos a tipos variables exponen al Grupo a riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo, para ello la Dirección del grupo pone en funcionamiento políticas para la gestión del riesgo de tipo de interés como coberturas de tipo de interés o swaps, así como la negociación de la financiación a tipos de interés fijos.

e) Riesgo derivado de las desviaciones sobre los presupuestos de los proyectos

Las desviaciones sobre los presupuestos de los proyectos que sirvieron de base para la preparación de las respectivas ofertas, se analizan y controlan a través de la utilización de un sistema de información detallado de cada una de las partidas de coste, que compara permanentemente el presupuesto de dichas partidas con la realidad de la situación de costes de cada proyecto. De esta manera, durante la vida de los proyectos, se lleva a cabo un seguimiento continuo de estos datos a través de un proceso interno creado al efecto, en el que intervienen cada uno de los departamentos implicados en cada uno de los proyectos.

f) Riesgos fiscales

Es creciente la sensibilidad del Grupo hacia la correcta gestión del riesgo fiscal dada la trascendencia que un tratamiento incorrecto del mismo puede tener desde un punto de vista financiero, reputacional y de gobierno corporativo.

El Grupo dispone de un adecuado sistema para abordar el correcto análisis de riesgos fiscales que le permita identificar, evaluar y mitigar los mismos. Este análisis se realiza considerando, por un lado, las distintas tipologías de riesgos a gestionar y por otro, donde puede ubicarse el riesgo dentro del Grupo, teniendo en cuenta que en numerosos departamentos de la misma se toman decisiones con trascendencia fiscal.

La gestión de los riesgos fiscales requiere el control efectivo de los mismos, tanto para su detección, como para la implantación de mecanismos para su mitigación, considerando la trascendencia que la mitigación del riesgo tiene.

2. Sistema de gestión de calidad y medioambiente

En la realización de nuestras actividades, se da prioridad a la mejora de la eficacia de nuestros sistemas de gestión de manera sostenible, segura y con la calidad que permita alcanzar la máxima satisfacción de nuestros clientes, empleados y proveedores.

Los principios por los que se rigen estas actividades quedan recogidos a través de nuestras políticas de calidad, prevención y medioambiente, que están alineadas con las normas ISO 9001, ISO 14001 e IRIS.

3. Fiabilidad de la información financiera

En el apartado F se detalla el sistema de control interno de la información financiera (SCIF).

4. Otros procedimientos de carácter preventivo

Sistema de prevención de riesgos laborales

En todas las actividades se han implantado sistemas de prevención de riesgos laborales acordes a los requisitos de la Ley 31/1995 y su normativa de desarrollo.

Modelo de Prevención y Detección de Delitos

Durante el año 2020 el Grupo Talgo ha continuado consolidando el Modelo de Prevención de Delitos tal y como se establece en el artículo 31 bis del Código Penal reformado tras la aprobación de la Ley Orgánica 5/2010, de 22 de junio.

F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Describa los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

F.1. Entorno de control de la entidad.

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.

De conformidad con lo establecido en los Estatutos sociales y con los Reglamentos que los desarrollan, los órganos responsables son: (i) el Consejo de Administración, (ii) la Dirección del Grupo y (iii) la Comisión de Auditoría con el apoyo del departamento de Auditoría Interna.

El Consejo de Administración de Talgo es el órgano responsable de la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF. La Comisión de Auditoría, asumiendo las competencias delegadas por el Consejo de Administración, es el órgano responsable de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera regulada y la eficacia del control interno del Grupo, los servicios de auditoría interna, y los sistemas de gestión de riesgos, así como de discutir con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.

El área de Auditoría Interna tiene encomendada por parte de la Comisión de Auditoría, la supervisión eficaz del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF), mediante el ejercicio de una función de gobierno, única e independiente, alineada con las normas y estándares de calidad profesionales, que contribuya al buen gobierno corporativo y a asegurar que la información financiera haya sido elaborada con fiabilidad.

La Dirección del Grupo, y en especial la Dirección Económico- Financiera, es el área responsable del diseño, implantación y mantenimiento en el tiempo de un adecuado y efectivo sistema de control interno sobre la información financiera.

F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:

Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones es responsable, entre otras funciones, de analizar el proceso que permita la sucesión ordenada del Presidente y del Consejero Delegado, cuyo nombramiento es responsabilidad del Consejo, e informar sobre el nombramiento o destitución de los directivos con dependencia inmediata del Consejero Delegado.

Por su parte, el Consejero Delegado, con la participación de la Directora de Recursos Humanos en su función de asesoramiento al Consejero Delegado, es el responsable de fijar la estructura organizativa relativa a la primera línea de reporte de la organización (los directivos bajo su dependencia).

A su vez estos son los responsables de cada área, los encargados de fijar los cambios en la estructura organizativa bajo su dependencia inmediata, previa autorización del Consejero Delegado y asesoramiento de la Directora de Recursos Humanos.

El departamento de Compensación, perteneciente a la Dirección de Recursos Humanos evalúa periódicamente la clasificación y descripción de todos los puestos de trabajo del Grupo, con el objetivo de mantener una adecuada segregación de funciones, evitar duplicidades y mejorar la coordinación de los distintos departamentos, lo que redunde en una mejor eficiencia de la operativa del Grupo Talgo. A través de los sistemas de información del Grupo Talgo todos los empleados pueden acceder al organigrama actualizado.

En lo que respecta al ámbito del SCIIF, en los procesos determinados como críticos de cara a la generación de información financiera, se encuentran definidas las principales tareas y controles a realizar y sus responsables de ejecución y supervisión, de forma que las líneas de responsabilidad y autoridad queden claramente definidas.

Adicionalmente, para estos procesos se encuentra documentada la segregación de funciones de las tareas considerados incompatibles.

- Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:

El Grupo Talgo posee un Código de Conducta aprobado por el Consejo de Administración, que incorpora los valores éticos que han de regir todas las actividades que se realicen, el cual incluye aquellos principios y valores que rigen la responsabilidad financiera en cuanto al registro de las operaciones, la elaboración financiera y el cumplimiento de la normativa aplicable.

El control de aplicación del código de conducta corresponde a la unidad de cumplimiento, que velará por el cumplimiento del mismo.

Este código ha sido difundido por todo el Grupo fomentando durante el ejercicio formaciones presenciales y on-line del mismo. Se encuentra disponible en la intranet del Grupo, así como en la página web www.talgo.com

Asimismo Talgo cuenta con un Canal de denuncias, ó Canal ético, gestionado por una empresa externa que en coordinación con los miembros de la Unidad de cumplimiento analiza las posibles infracciones que hayan sido comunicadas, proponiendo si fuera oportuno la aplicación del régimen disciplinario aplicable a tal efecto.

Adicionalmente, Talgo, S.A., como entidad dominante de otras sociedades, tiene aprobado un código de conducta para la gestión y control de la información privilegiada, la comunicación transparente de la información relevante, la realización de operaciones de autocartera y la detección y tratamiento de los conflictos de interés, así como imponiendo ciertas obligaciones, limitaciones y prohibiciones a las personas afectadas, los inbiciados y los gestores de autocartera.

- Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial:

El Grupo Talgo cuenta con canales específicos para que los trabajadores puedan comunicar cualquier circunstancia irregular que pueda afectar al desempeño de su trabajo.

Adicionalmente, tiene externalizado, a través de una empresa independiente especializada en este área, la gestión del "Canal ético" ó "Canal de denuncias", de cara a dotarlo de mayor independencia para la comunicación a la Unidad de Cumplimiento de posibles irregularidades de potencial trascendencia. El remitente de dicha comunicación debe identificarse, si bien el sistema garantiza la confidencialidad y protección de su identidad.

La supervisión de estos canales corresponde a la Comisión de Auditoría, quién a través de la Unidad de cumplimiento, es informada periódicamente tanto de la actividad como de las medidas tomadas. En el ejercicio de esta labor de gestión del canal e investigación de denuncias, la Unidad de cumplimiento reúne a las Direcciones de Recursos Humanos, Auditoría Interna y a la Asesoría Jurídica y Laboral, en la medida que concluye que existen labores a realizar que entrán dentro de sus áreas de competencia.

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:

El Grupo Talgo dispone de un presupuesto de formación a nivel corporativo y en función de éste se diseña un plan de formación anual. En el marco del mismo, se detectan las necesidades de formación, y se programan las actividades a nivel de cada departamento en base a los requerimientos de cada puesto de trabajo y al calendario formativo de los mismos.

Anualmente se realiza una evaluación del desempeño del personal donde se determina un plan de desarrollo y formación individual para cada empleado que se integra en el Plan de formación.

Esta formación generalmente es presencial y es impartida por profesionales tanto internos como externos, según sea necesaria la presencia de especialistas en cada área, así como utilizando los medios informáticos puestos a disposición de las personas implicadas, con el fin de que se disponga del acceso a los distintos cursos y seminarios.

Adicionalmente, con una periodicidad mínima anual, con el objetivo de mantenerse actualizado ante cambios normativos que puedan afectar a la elaboración de los estados financieros se establecen cursos de actualización con especialistas externos.

Los miembros del departamento Económico- Financiero mantienen reuniones de actualización con los auditores externos, asesores fiscales, auditores internos, para el conocimiento de los principales cambios acaecidos durante el último periodo, abarcando áreas como los principios contables y de información financiera, fundamentos de auditoría y fundamentos de control y gestión de riesgos financieros.

Los indicadores de los programas de formación del departamento Económico-Financiero y otros departamentos del Grupo relacionados con sistemas de control sobre la información financiera del Grupo Talgo que dan soporte a los diferentes negocios en el ejercicio 2020 han sido las siguientes:

- Cursos relativos a la remisión de los estados financieros en soporte informático (ESEF)
 - Cursos relativos a novedades NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera) identificadas como normas con impacto y cambios más significativos en el corto plazo.
 - Formación específica en relación al Sistema de Control Interno de la Información Financiera.
 - Formación específica del Modelo de Prevención y Detección de Delitos.
 - Formación en fiscalidad española e internacional. Principales novedades.
 - Formación en control de gestión.
 - Formación en IT sobre todas las actualizaciones, nuevos módulos de SAP y nuevas herramientas que contribuyen a mejorar el control de la información financiera (SAP GRC, Gobierno, Riesgo y Cumplimiento)
 - Novedades fiscales.
- Los programas de formación se hacen extensivos a los miembros de la organización que se puedan ver afectados por los mismos en el desarrollo de sus funciones.

F.2. Evaluación de riesgos de la información financiera.

Informe, al menos, de:

F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:

- Si el proceso existe y está documentado:

La identificación de riesgos en el ámbito de la información financiera es un proceso continuo y documentado, llevado a cabo por la Dirección Económico-Financiera en colaboración con la Dirección de Auditoría Interna en el marco del sistema de análisis y gestión de riesgos, que establece frecuencias, metodologías, tipologías de riesgos y otras pautas básicas. Así mismo el Grupo ha contado con asesoramiento externo de auditores y asesores.

El Grupo Talgo ha llevado a cabo un análisis de los riesgos de la información financiera que pueden afectar a la imagen fiel de la información que publica. Para ello, partiendo de los estados financieros a cierre, se han identificado aquellas operaciones y transacciones materiales, determinando los procesos relevantes sobre los que se ha de llevar a cabo un seguimiento y supervisión periódica.

A partir de la identificación y el análisis de los riesgos asociados al logro de los objetivos del reflejo de la imagen fiel de la información financiera del Grupo Talgo, se identifican los controles implantados así como se determinan qué controles adicionales a implantar.

La identificación de los riesgos de la información financiera se lleva a cabo a través del entendimiento del tipo de transacciones llevadas a cabo en la organización, determinando su complejidad y la normativa aplicable, el volumen de las mismas, la importancia cuantitativa de las partidas afectadas, la complejidad de los cálculos, la necesidad de utilizar estimaciones y proyecciones, la aplicación de juicios y se detectan las operaciones inusuales realizadas en el periodo objeto de revisión.

- Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:

Anualmente se realiza un análisis para identificar qué áreas o procesos y en qué sociedades y localizaciones se generan transacciones relevantes. Este análisis incluye la revisión de los procesos rutinarios de generación de la información financiera. Durante el ejercicio se realiza un seguimiento y una actualización de las áreas de riesgo identificadas, teniendo en cuenta nuevos hechos relevantes acaecidos en el periodo.

El proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, llevándose a cabo las siguientes tareas:

1. Identificación de los objetivos de control de la información financiera por parte de los involucrados en el proceso de generación de información financiera. Estos objetivos cubren la totalidad de los objetivos de la información financiera:
 - Existencia y Ocurrencia: Operaciones registradas que no son válidas, por no corresponder al ejercicio o por falta de autorización (del cliente, del responsable con poderes etc.).
 - Integridad: Operaciones y saldos que debiendo estar registrados no lo están.
 - Corte de operaciones: Operaciones registradas en distinto periodo devengado.
 - Registro: Operaciones registradas con errores en la imputación de los datos (importes, etc.).
 - Valoración: Operaciones (activos, pasivos, gastos, ingresos y compromisos) registradas en las que los importes no son correctos porque la valoración no ha sido adecuada.
 - Presentación, desglose y comparabilidad: Clasificaciones y desgloses erróneos en las distintas líneas de los estados financieros así como en las notas explicativas adjuntas.
 - Derechos y obligaciones: Operaciones que conlleven el registro de las convenientes provisiones derivadas de la propia operación.
2. Adicionalmente, el Sistema de Control Interno del Grupo Talgo se focaliza en los siguientes objetivos, adicionales al objetivo de la obtención de una información financiera fiable:

- Eficiencia en las operaciones: búsqueda de la realización de las operaciones a través de los recursos necesarios, pero con la eficacia adecuada.
 - Cumplimiento, evitando incumplimientos de la normativa aplicable y/o de las obligaciones adquiridas con terceros por la operativa habitual y que puedan dar lugar a reclamaciones y por tanto posibles pérdidas para la sociedad.
 - Salvaguarda de activos: Se relaciona con activos adquiridos o pasivos incurridos (o cancelados) que no han sido autorizados en el nivel correspondiente.
3. Evaluación explícita de la probabilidad de un error con impacto material provocado por fraude. Para ello se tienen en cuenta las siguientes peñas, realizando revisiones fundamentalmente de:
- Los acuerdos firmados con terceros (proveedores, clientes etc.)
 - Las personas autorizadas para firmar acuerdos, contratos, etc.
 - Las personas que ostentan los poderes en la organización.
 - Las valoraciones que se realizan en base a juicios y/o estimaciones e inciden significativamente en la generación de la información financiera.
 - Transacciones y operaciones no recurrentes.
 - Revisión de acuerdo al Plan anual de Auditoría Interna establecido en el procedimiento de supervisión, la fiabilidad e integridad de los sistemas informáticos que dan respuesta a la generación de información financiera.
 - Revisión continua de las mejores prácticas del sector y de la situación en las asociaciones a las que el Grupo esté asociado por su relación con la evolución del sector, etc.
4. Adicionalmente, en el proceso se considera la posibilidad de riesgos de error en determinados procesos no ligados a clases de transacciones específicas, pero especialmente relevantes habida cuenta de su trascendencia en la preparación de la información reportada, tales como el proceso de revisión de juicio y políticas contables significativas o como el proceso de cierre y consolidación. En este sentido, y de cara a cubrir los riesgos de esos procesos, el Grupo cuenta con las actividades de control adecuadas.
5. Realización de una revisión periódica de los controles existentes con los responsables de la generación de información financiera con el objeto de identificar variaciones respecto al periodo anterior.
6. Revisión periódica de las actividades de control existentes en cada uno de los procesos de la organización que dan como resultado la información financiera, estableciendo las recomendaciones detectadas, en su caso, para su implantación, así como estableciendo aquel/los controles que se consideren necesarios.

- La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:

El Grupo Talgo dispone de un proceso de identificación del perímetro de consolidación que desarrolla el área de consolidación integrada dentro de la Dirección Económico-Financiera en colaboración con la Dirección de Control de Filiales. En cada cierre mensual se identifica y actualiza esta información:

- a) La entrada de nuevas sociedades al Grupo Talgo tanto por control accionarial como derivadas de otro tipo de control efectivo, para lo cual se establece un procedimiento informativo de todos aquellos acuerdos/contratos firmados por los apoderados existentes, relativos a la toma y baja de control en sociedades.
- b) La baja de Sociedades del Grupo Talgo.
- c) Cambios o modificaciones en los porcentajes de participación o en los derechos de voto (tanto directa como indirectamente, tanto por control accionarial como derivados de otro tipo de control efectivo), para lo cual se establece un procedimiento informativo de todos aquellos acuerdos y contratos firmados por los apoderados existentes, relativos a la adquisición/venta de acciones y participaciones en otras sociedades.

- Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:

El proceso tiene en cuenta todos los riesgos identificables (operativos, tecnológicos, financieros, fiscales y legales, reputacionales, medioambientales etc.) en la medida en que afecten a los estados financieros del Grupo.

- Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:

La Comisión de Auditoría a través del departamento de Auditoría Interna es el órgano responsable de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera regulada, que incluye el proceso de identificación de riesgos.

F.5. Actividades de control.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.5.1 Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes**

El Grupo Talgo dispone de documentación descriptiva de los principales procesos donde se indican los principales flujos de actividades y controles así como los responsables de desarrollo de las mismas. Todo ello se encuentra documentado a través del software SAP GRC. Los principales procesos de generación de información financiera que afectan de forma material a los estados financieros se encuentran documentados. Los procesos de generación de información financiera cubiertos son los siguientes:

- Consolidación y Reporting
- Gestión de RRHH
- Reconocimiento de Ingresos
- Facturación y Clientes
- Compras (materiales y servicios)
- Inversiones
- Impuestos
- Tesorería
- Seguimiento de costes

Para cada uno de estos procesos se han identificado los riesgos de error que pueden afectar a la fiabilidad información financiera (incluidos los riesgos de error en juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes) y las actividades de control a realizar para mitigar dichos riesgos. Para cada actividad de control se ha identificado un responsable de ejecución y de supervisión, la frecuencia de su realización así como la evidencia necesaria de la ejecución de la actividad. La actualización de este sistema es continua y se adapta en función de los riesgos identificados.

En relación con la revisión de juicios y estimaciones relevantes, el Grupo Talgo informa en sus cuentas anuales en una de las notas de la memoria de aquellas áreas más relevantes en las que existen estimaciones y juicios contables importantes, así como, de las hipótesis clave contempladas con respecto a las mismas. En este sentido, las principales estimaciones realizadas se refieren a:

- Pérdida estimada del fondo de comercio
- Inversiones en sociedades participadas
- Impuesto sobre las ganancias y activos y pasivos de naturaleza fiscal
- Reconocimiento de ingresos con el método de porcentaje de realización
- Vidas útiles de los elementos de Inmovilizado Material y activos intangibles
- Provisiones

Los procedimientos de revisión y autorización de la información financiera del Grupo Talgo que se publica en los mercados se inician con su revisión por parte de la Dirección Económico - Financiero de cada sociedad, centralizándose posteriormente en el Área de Consolidación, habiéndose establecido los correspondientes controles por parte de la Dirección Económico - Financiero del Grupo Talgo. Este proceso se controla y supervisa por el departamento de Auditoría Interna del Grupo Talgo como parte de sus funciones.

Las cuentas anuales individuales y consolidadas y los informes financieros trimestrales, son revisados por la Comisión de Auditoría, como paso previo a su formulación por el Consejo de Administración, tal y como se establece en el Reglamento de este último. De acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría procede a la lectura y repaso de la información, así como su análisis, con la Dirección de Auditoría Interna y con los Auditores Externos (en el caso de las cuentas anuales), como pasos previos su remisión al Consejo de Administración. Una vez la Comisión de Auditoría ha revisado dicha información y da su conformidad y observaciones a incorporar, se procede a la firma de las cuentas anuales por parte del Consejo de Administración.

En relación a la información trimestral, la Comisión de Auditoría revisa la información financiera crítica (información financiera, evolución de resultados, detalle sobre los epígrafes principales, variaciones de los flujos de caja etc.) con carácter previo a la remisión de esta información al Consejo de Administración y posteriormente al Mercado.

F.3.2 Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

El Grupo Talgo dispone de un departamento de Sistemas de Información para mantener un adecuado registro y control de sus operaciones y por lo tanto, es dependiente de su correcto funcionamiento. Así mismo integrado en el mencionado departamento existe un departamento de Ciberseguridad.

Como parte del proceso de identificación de riesgos de error en la información financiera, se identifica, qué sistemas y aplicaciones son relevantes en cada una de las áreas o procesos considerados significativos. Los sistemas y aplicaciones identificados incluyen, tanto aquellos directamente utilizados en la preparación de la información financiera, como aquellos que son relevantes para la eficacia de los controles que mitigan el riesgo de que se produzcan errores en la misma.

En el diseño e implementación de las aplicaciones está definido un marco metodológico que establece los distintos puntos de control para el aseguramiento de que la solución obtenida cumple los requerimientos solicitados por el usuario y el nivel de calidad cumple los estándares de fiabilidad, eficiencia y mantenibilidad exigidos.

El área de Sistemas de Información tiene establecidas políticas encaminadas a cubrir la seguridad en cuanto a accesos, mediante la matriz de accesos y de segregación de funciones con la definición de roles y recursos, y la continuidad de su funcionamiento, definiendo para ello una matriz de controles generales estructurada en las siguientes áreas:

- Operaciones y salvaguarda de datos existentes, incidir en la custodia de las mismas en ubicaciones ajenas.
- Continuidad del negocio, el Grupo Talgo tiene desarrollados los adecuados sistemas de restricción de acceso, planes de protección, recuperación, etc. con el fin de asegurar las operaciones.

- Seguridad: el Grupo Talgo ha establecido una Política de Seguridad que se revisa y actualiza periódicamente, asegurando la inexistencia de incompatibilidades (matriz de segregación de funciones), definiendo los perfiles de usuario y adaptando los accesos a los mismos.

- Gestión del cambio, se formaliza el proceso de paso a productivo de todo tipo de sistemas (adquisición, desarrollo, modificación y mantenimiento, indicando responsables, aprobaciones, evidencias, etc.).

El Grupo Talgo cuenta con el asesoramiento y soporte prestado por profesionales externos independientes expertos en esta materia para asegurar la idoneidad de los procesos y controles implantados. En concreto, durante el ejercicio se ha procedido a la actualización continua de su ERP (Enterprises Resources Process) para con ello, entre otros, asegurar la salvaguarda de la información, integridad de los datos, así como una mayor eficiencia en la operativa diaria del Grupo Talgo.

Así mismo el Grupo se encuentra en proceso de consolidación del módulo GRC de su herramienta informática para asegurar su excelencia en materias de Gobierno Corporativo, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Regulatorio.

F.3.3 Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

El Grupo Talgo revisa qué actividades ejecutadas por terceros son relevantes para el proceso de preparación de la información financiera o podrían indirectamente afectar a su fiabilidad.

Puntualmente se han requerido valoraciones a expertos independientes (valoración de activos y pasivos). En estos casos, es política de la sociedad acudir a firmas de reconocido prestigio e independencia así como la ejecución de controles y supervisión del cumplimiento respecto del trabajo de estos expertos, destinados a comprobar su competencia, capacitación, acreditación o independencia, así como la validez de los datos y métodos utilizados y la razonabilidad de las hipótesis utilizadas.

Cuando se pretende utilizar el trabajo de un experto independiente (entendido como tal aquellos terceros que emitan un asesoramiento o juicio en materias especializadas y que cuenten con una adecuada y acreditada formación y experiencia en el campo requerido) que pueda afectar de forma significativa a la información financiera, se evalúan los siguientes aspectos:

- Adecuada competencia profesional y homologación por el Organismo profesional correspondiente (cuando así lo requiera una norma legal competente).

- Las relaciones o vínculos del profesional externo con la organización al efecto de considerar su independencia.

Adicionalmente se evalúan los resultados obtenidos por parte del tercero así como los datos utilizados para su evaluación.

Durante el ejercicio, puntualmente se han requerido valoraciones (valoración de activos y pasivos) e informes a expertos independientes. En estos casos, es política del Grupo acudir a firmas de reconocido prestigio e independencia así

como ejecutar los controles necesarios para supervisar el cumplimiento respecto del trabajo de estos expertos, destinados a comprobar su competencia, capacitación, acreditación o independencia, así como la validez de los datos y métodos utilizados y la razonabilidad de las hipótesis utilizadas.

F.4. Información y comunicación.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.4.1** Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

El Departamento Económico - Financiero del Grupo Talgo es el responsable de la elaboración de los estados financieros consolidados y de la sociedad dominante. Entre sus responsabilidades se incluyen la resolución de dudas contables al resto de empresas del Grupo Talgo, con las que se mantiene relación directa y fluida a través de los responsables de control y financieros asignados a cada filial. La Dirección Económico - Financiera es la encargada de identificar, definir y comunicar las políticas contables que afectan al Grupo Talgo, y todo ello queda recogido en el Manual de Procedimientos y Políticas Contables y financieras que se encuentra disponible en la red del Grupo Talgo a la que tienen acceso los departamentos afectados.

Adicionalmente, el Grupo Talgo dispone de un conjunto de documentos que se adaptan a las necesidades, requerimientos y dimensión del Grupo, en los que se determinan y explican las normas de preparación de la información financiera y cómo deben ser aplicadas dichas normas a las operaciones específicas de la entidad denominado Paquete de Reporting. Estos documentos no sólo hacen referencia explícita a las normas que aplican sobre cada tipo de transacción sino que también desarrollan y explican la interpretación de las mismas para que se ajusten exactamente a cada tipo de transacción. Estos documentos se actualizan de forma periódica y al menos anualmente, e incorporan las normas aplicables para el ejercicio correspondiente. Las modificaciones significativas realizadas se comunican a las sociedades dependientes a las que le sean de aplicación a través de las herramientas tecnológicas disponibles o bien a partir de la realización de reuniones específicas con los responsables de las mismas.

- F.4.2** Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIF.

Anualmente se establece un calendario con las necesidades de información para la preparación la información financiera del ejercicio siguiente que contiene todos los documentos, responsables de los mismos y fechas de entrega de la documentación. Dicho reporte de información se realiza a través de los Paquetes de Información Financiera preparados por la Dirección Económico - Financiera. Dichos paquetes contemplan la información necesaria a reportar desde las filiales a la sociedad matriz de cara a la preparación de los Estados Financieros Consolidados así como de la información a incluir en las notas explicativas adjuntas.

El proceso de consolidación y preparación de la información financiera se lleva a cabo de manera centralizada en la filial Patentes Talgo, existiendo un proceso de consolidación desglosado en el que se evidencian todos los subprocesos existentes, personal implicado, ubicaciones, documentación soporte utilizada y periodicidad de las actividades y controles que se realizan, entre otros. En este proceso se utilizan los estados financieros reportados por las filiales del Grupo Talgo en los formatos establecidos, así como el resto de información financiera requerida tanto para el proceso de homogeneización contable como para la cobertura de las necesidades de información establecidas.

El Grupo Talgo tiene una serie de controles implementados en los paquetes de información financiera así como bloques adecuados que permiten asegurar la fiabilidad y el correcto tratamiento de la información recibida de las distintas filiales. Cabe destacar la realización centralizada de los diversos asientos de consolidación, análisis de variaciones de todas las partidas patrimoniales y resultados, variaciones de resultados obtenidos sobre periodos anteriores y sobre los presupuestos aprobados, análisis de la evolución de los eventos y variables más relevantes.

F.5. Supervisión del funcionamiento del sistema.

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

- F.5.1** Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

El responsable de Auditoría Interna comunica a la Comisión de Auditoría el Plan de trabajo de Auditoría Interna a realizar para el año siguiente, en el que incluyen las tareas de supervisión a ejecutar entre las que están incluidas aquellas que permiten evaluar adecuadamente el SCIIF. El contenido del Plan Anual de Auditoría Interna se revisa y actualiza de forma continuada, para su posterior aprobación por parte de la Comisión de Auditoría.

En base a este plan, el Responsable de Auditoría Interna debe reportar a la Comisión de Auditoría sus valoraciones sobre el SCIIF, resumir sus hallazgos más relevantes y planes de acción acometidos para subsanarlos. Este reporte puede realizarlo bien asistiendo a las sesiones de la Comisión de Auditoría para exponerlos, o bien mediante informes que envía a la Comisión. En el ejercicio 2020 el Plan Anual de Trabajo presentado y posteriormente ejecutado por la auditoría interna incluía los siguientes aspectos relacionados con el SCIIF:

- Análisis del plan anual de la compañía e identificación de los principales riesgos sobre la información financiera.
- Auditoría de los aspectos fiscales relevantes para el Grupo
- Revisión de la información financiera remitida a la CNMV trimestralmente, junto con la revisión de la correcta realización de las principales actividades de control de los procesos de cierre contable, consolidación e información y de los principales juicios y estimaciones.
- Supervisión del proceso de formalización y documentación de todas las actividades de control existentes en los principales ciclos de negocio del Grupo Talgo. Esta documentación se ajusta a los criterios establecidos en las recomendaciones efectuadas por la CNMV en su guía para la preparación de la descripción del sistema de control interno sobre la información financiera, estando implementado y en funcionamiento el Sistema de Control Interno para la Información Financiera.
- Supervisión del asesoramiento por parte de expertos tecnológicos en relación a las siguientes áreas dentro de la gestión de los sistemas de información de la Sociedad, gobierno de los sistemas de información, seguridad de la información, operaciones y red y desarrollo de aplicaciones y gestión del cambio, así como todo lo relacionado con la protección de datos tomando en consideración todas las recomendaciones detectadas e implantando un plan de acción y mejora a corto plazo.
- Auditoría de los procesos de generación de información financiera y de las principales sociedades filiales, de acuerdo a un plan de rotación.
- Revisión de los procesos críticos del Grupo centrando el trabajo durante el ejercicio en las siguientes áreas: Compras, RRHH, Logística, Capex y Ventas.
- Seguimiento de la situación de los planes de acción propuestos ante debilidades detectadas.
- Presentación a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración, en los casos en que se ha considerado necesario por parte de la Comisión de Auditoría, de los resultados de los trabajos realizados.

- F.5.2** Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

Periódicamente la Comisión de Auditoría se reúne con anterioridad a la emisión de la información financiera a los mercados. Durante el ejercicio 2020 se han realizado reuniones de la Comisión de Auditoría en las que la dirección de Auditoría Interna ha informado de los resultados del trabajo realizado y de los planes de acción existentes para realizar medidas correctoras.

Adicionalmente, en el marco de la auditoría externa, se reúne con los auditores externos para que estos le presenten las conclusiones de su trabajo de auditoría realizado (que incluyen aspectos significativos detectados en el ámbito de control interno). La Comisión se ha reunido 6 veces en el ejercicio 2020, de las cuales en 5 de ellas se ha contado con la presencia de los auditores externos donde ha obtenido información de novedades normativas, del avance y de los resultados de la auditoría externa. Por su parte el auditor de cuentas del Grupo Talgo tiene acceso directo al más alto nivel del grupo manteniendo reuniones periódicas tanto para obtener información necesaria para el desarrollo de su trabajo como para comunicar las debilidades de control detectadas durante el mismo. El Grupo Talgo dispone de un Plan de Auditoría de Control Interno Plurianual que, entre otros, establece el procedimiento

necesario para la implantación de las medidas correctoras requeridas tras el desarrollo de las distintas labores de supervisión y revisión de los controles establecidos en los principales procesos del Grupo. Asimismo, existe un proceso establecido para la supervisión del SCIIF definido por la Comisión de Auditoría, que recoge aspectos relacionados con los criterios generales a aplicar en cuanto a actividades de supervisión específicas del SCIIF. Los correspondientes informes en los que se presenta la situación tras el desarrollo de las labores encomendadas, son evaluados por los miembros de la Comisión de Auditoría, junto con las debilidades identificadas en los mencionados trabajos. Es también la Comisión la que aprueba el plan de acción propuesto para la subsanación de las mencionadas debilidades de control.

F.6. Otra información relevante.

No existe otra información relevante respecto del SCIIF del que no haya sido incluida en el presente informe.

F.7. Informe del auditor externo.

Informe de:

F.7.1 Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

El Grupo no ha sometido a revisión por parte del auditor externo la información sobre el "Sistema de Control Interno para la Información Financiera" del ejercicio 2020. Este Informe Anual de Gobierno Corporativo ha sido formulado según los contenidos y estructura del modelo establecido en la normativa vigente de la Comisión Nacional del Mercado de Valores. Aunque dicha información no se sujeta a revisión para la emisión de un informe por parte del auditor, se ha puesto a disposición de los auditores externos para su conocimiento y contraste en el contexto de la auditoría de cuentas. Los responsables del Grupo son conocedores de las recomendaciones, Guías y referencias establecidas para la cumplimentación de la presente información habiéndolas aplicado en su totalidad. La información incorporada al respecto del "Sistema de Control Interno para la Información Financiera" en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, de acuerdo al alcance de los procedimientos y modelos de informe que en su caso, establezca el I.C.A.C., y las respectivas Corporaciones representativas de los auditores de cuentas.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

Cumple Explique

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

- a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.
- b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

- a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.
- b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

Cumple Cumple parcialmente Explique

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

Cumple Cumple parcialmente Explique

En línea con el Reglamento Interno de Conducta en el mercado de valores, así como con recomendaciones de CNMV, ESMA y buenas prácticas de buen gobierno, la compañía cumple con unos claros protocolos de comunicación y difusión de información privilegiada y relevante, incluyendo, entre otros, información regulada, información económico-financiera, no financiera y corporativa tanto a través de los canales pertinentes con la CNMV como a través de una web específica:

<https://www.talgo.com/es/web/investors>

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

Cumple Cumple parcialmente Explique

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

- a) Informe sobre la independencia del auditor.
- b) Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.
- c) Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

Cumple Cumple parcialmente Explique

La sociedad elabora todos los informes que se citan si bien se publican solo aquellos que son preceptivos en orden a la celebración de la Junta General de Accionistas.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

Cumple Cumple parcialmente Explique

La Sociedad proporcionó en la Junta celebrada en 2020 la posibilidad de participar tanto de manera telemática como presencialmente. Asimismo, se proporcionaron los medios para poder participar en la misma con la formulación de preguntas canalizadas a través de la oficina del accionista establecida.

La Sociedad publica toda la información relativa a Quorum definitivo, composición de la Junta, y resultados de las votaciones de los acuerdos inmediatamente después de la celebración de la Junta.

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple Cumple parcialmente Explique

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple Cumple parcialmente Explique

10. Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

- a) Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.
- b) Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.
- c) Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.
- d) Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable [X]

11. Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable [X]

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

Cumple [X] Explique []

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:
- a) Sea concreta y verificable.
 - b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración, y
 - c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple Cumple parcialmente Explique

15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple Cumple parcialmente Explique

La Comisión delegada de Nombramiento y Retribuciones tiene mandato del Consejo de Administración para la selección de consejeras que cubran posiciones vacantes que puedan surgir en el seno del Consejo.

En este sentido, en el ejercicio 2020 la Compañía nombró por cooptación una nueva consejera de carácter independiente para el Consejo de Administración de Taigo.

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse.

- a) En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.
- b) Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple Explique



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple Explique

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:

- a) Perfil profesional y biográfico.
- b) Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.
- c) Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.
- d) Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.
- e) Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple Cumple parcialmente Explique

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del periodo estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengán propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple Explique

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple Cumple parcialmente Explique

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

Cumple Cumple parcialmente Explique

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Cumple Cumple parcialmente Explique

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

Cumple Cumple parcialmente Explique

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

Cumple Cumple parcialmente Explique

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [] Explique [] No aplicable []

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique []

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique []

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique []

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:
- a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.
 - b) El funcionamiento y la composición de sus comisiones.
 - c) La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.
 - d) El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.
 - e) El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple Cumple parcialmente Explique

La Comisión de Retribuciones y Nombramiento revisa periódicamente el grado de desempeño de las funciones atribuidas a los consejeros que, a su vez, realizan funciones ejecutivas, así como su grado de satisfacción -el de los consejeros-. También analiza periódicamente el perfil del consejo -el número de sus miembros y el perfil de cada uno de ellos- a la luz de los distintos retos a los que ha de enfrentarse la compañía con el fin de detectar con la debida antelación aspectos que eventualmente debieran reforzarse o corregirse.

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple Cumple parcialmente Explique



**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple Cumple parcialmente Explique

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:
1. En relación con los sistemas de información y control interno:
 - a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo —incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción— revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
 - b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
 - c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.
 - d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.
 2. En relación con el auditor externo:
 - a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
 - b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
 - c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
 - d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
 - e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explicue []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []
45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:
- a) Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
 - b) Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.
 - c) El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.
 - d) Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
 - e) Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:
- a) Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifiquen, gestionan, y cuantifican adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.
 - b) Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.
 - c) Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple Cumple parcialmente Explique

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple Explique No aplicable

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple Cumple parcialmente Explique

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:

- a) Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
- b) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.
- c) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
- d) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
- e) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

Cumple Cumple parcialmente Explique

51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Cumple Cumple parcialmente Explique



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:
- a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.
 - b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.
 - c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que ríndan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.
 - d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.
 - e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.
- Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable
53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.
- Cumple Cumple parcialmente Explique

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:
- a) La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
 - b) La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
 - c) La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
 - d) La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
 - e) La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:
- a) Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales
 - b) Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.
 - c) Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
 - d) Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
 - e) Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.
- Cumple [X] Explique []

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple Cumple parcialmente Explique

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

- a) Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.
- b) Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.
- c) Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un período de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

59. Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

60. Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

61. Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 21 de mayo de 2019 se aprueba ejecutar un plan de incentivos a largo plazo que incluye, entre otros, a los Consejeros Ejecutivos, y cuyas principales características son las siguientes. El Plan contempla la obligación, por parte del Colectivo de Beneficiarios, de dedicar un % del Importe Neto percibido a la adquisición de acciones de la Compañía

62. Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

La remuneración variable de los Consejeros ejecutivos se devenga y abona en función de los objetivos alcanzados de acuerdo con los parámetros establecidos para medir las variables de rendimiento del negocio y personales. Una vez medidos, acortados y abonados los componentes variables, no se contempla en los contratos reclamar el reembolso de dichos importes.



**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

54. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción:

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.
2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010.

El Grupo al que pertenece la sociedad está adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

25/02/2021

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí
 No

**POLÍTICA DE DIVERSIDAD EN RELACIÓN CON EL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE TALGO S.A. Y
DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS A CONSEJERO**

The logo for Talgo, featuring the word "Talgo" in a red, cursive script font. The letters are fluid and connected, with a slight upward curve at the end of the word.

Contenido

- I. Introducción**
- II. Objeto y ámbito de aplicación**
- III. Procedimiento de selección**
- IV. Candidatos a consejeros**
- V. Diversidad en la composición**
- VI. Causas de incompatibilidad previstas en la ley o en Sistema de gobierno corporativo**
- VII. Validación externa**

I. Introducción

El Consejo de Administración de TALGO S.A. (en adelante, la “Sociedad”, “TALGO” o la “Compañía”) reconoce como elementos clave de su estrategia de gobierno corporativo la transparencia en todas sus actuaciones, incluyendo el proceso de selección de candidatos a consejero y la diversidad en el seno del Consejo de Administración.

El Consejo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores aprobó, el 18 de febrero de 2015, el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.

El referido Código de Buen Gobierno establece, en su Recomendación 14, que *“el Consejo de Administración apruebe una política de selección de consejeros que: a) sea concreta y verificable; b) asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración y; c) favorezca la diversidad de conocimientos, experiencia y género”*

Asimismo, el 25 de noviembre de 2017, se publicó en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En relación con ello y conforme a la nueva redacción del artículo 540.4.c, subapartado 6º de la Ley de Sociedades de Capital, las sociedades anónimas cotizadas deberán incluir en su Informe Anual de Gobierno Corporativo *“una descripción de la política de diversidad aplicada en relación con el Consejo de Administración, incluyendo sus objetivos, las medidas adoptadas, la forma en la que se han aplicado y los resultados en el periodo de presentación de informes, así como las medidas que, en su caso, hubiera acordado en este sentido la Comisión de Nombramientos”*.

En este contexto, el Consejo de Administración de TALGO S.A., ha aprobado esta Política de diversidad en la composición del Consejo de Administración y de selección de candidatos a consejero pública, concreta y verificable, que asegura que las propuestas de nombramiento de consejeros en la Sociedad se fundamenten en un

análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración y garantiza que en el Consejo de Administración exista diversidad de capacidades, conocimientos, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género.

II. Objeto y ámbito de aplicación

La Política de Diversidad en relación con el Consejo de Administración de TALGO S.A. y de Selección de Consejeros tiene por objeto asegurar que las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración de la Compañía y favorecer la diversidad de conocimientos, de formación y experiencia profesional, de edad, y de género en el mismo, sin adolecer de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna, en particular, por razón de género, de discapacidad, o de cualquier otra condición personal.

A tal efecto, la presente Política de Diversidad será objeto de aplicación a la elección de candidatos a consejero que sean personas físicas y, en el supuesto de que los candidatos a consejero sean personas jurídicas, a la elección de las personas físicas que actúen en su representación.

III. Procedimiento de selección

La selección de candidatos a consejero de TALGO seguirá los siguientes principios:

1. Se buscará que el Consejo de Administración tenga una composición equilibrada, con una amplia mayoría de consejeros no Ejecutivos y una adecuada proporción entre Consejeros Dominicales e Independientes.

2. El Consejo de Administración velará para que los procedimientos de selección de consejeros favorezcan la diversidad de conocimientos, de formación, de experiencia profesional, de edad, y de género, y no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna. Todo ello, a fin de que el Consejo de Administración tenga una composición diversa y equilibrada que, en su conjunto: (i) enriquezca el análisis y el debate, (ii) aporte puntos de vista y posiciones plurales, (iii) favorezca la toma de decisiones, y (iv) disfrute de la máxima independencia.

Igualmente, se asegurará de que los candidatos a consejero no ejecutivo tengan suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

3. Asimismo, en el proceso de selección de candidatos a consejero se partirá de un análisis previo de las necesidades de la Sociedad y de su Grupo. Dicho análisis será llevado a cabo por el Consejo de Administración de la Sociedad, con el asesoramiento y preceptivo informe justificativo previo del Comité de Nombramientos y Retribuciones y tal y como establece el Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad.

4. Dicho informe justificativo del Comité de Nombramientos y Retribuciones se publicará al convocar la Junta General de Accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

5. El Comité de Nombramientos y Retribuciones verificará anualmente el cumplimiento de la Política de Diversidad en relación con el Consejo de Administración de TALGO S.A. y de selección de consejeros y se informará de ello en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y en aquellos otros documentos en los que se estime oportuno.

IV. Candidatos a consejeros.

1. El Consejo de Administración -y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones procurarán, dentro del ámbito de sus competencias- que las propuestas de candidatos que eleven a la Junta General de Accionistas para su nombramiento o reelección como Consejeros, y los nombramientos que realice directamente para la cobertura de vacantes en ejercicio de sus facultades de cooptación, recaigan sobre personas honorables, idóneas y de reconocida solvencia, competencia, experiencia, cualificación, formación, disponibilidad y compromiso con su función. Procurará, igualmente, que en la selección de candidatos se consiga un adecuado equilibrio del Consejo de Administración en su conjunto, que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales al debate de los asuntos de su competencia.

2. En el caso de consejero persona jurídica, la persona física que le represente en el ejercicio de las funciones propias del cargo de consejero estará sujeta a los mismos requisitos señalados en el apartado anterior. Le serán igualmente aplicables, a título personal, las incompatibilidades y exigibles los deberes establecidos para el consejero

en los Estatutos Sociales, en el presente Reglamento del Consejo de administración y en el presente documento.

En relación con ello, los candidatos a consejero serán personas de reconocido prestigio, solvencia, formación y experiencia profesional, especialmente en materia de servicios ferroviarios, económico-financiera, tecnología (tanto en IT o en mecánica de trenes) contabilidad, auditoría, legal, gestión de riesgos, y/o administración de empresas, con liderazgo en equipos formados por personas pertenecientes a distintos campos de actividad, y amplios conocimientos en grandes compañías.

V. Diversidad en la composición

Se procurará que con la selección de candidatos se consiga una composición del Consejo de Administración diversa y equilibrada en su conjunto, que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales al debate de los asuntos de su competencia.

En este sentido, el Consejo de Administración asume el compromiso de promover la diversidad en su composición y, con este fin, en la selección de candidatos a consejero se valorarán candidatos con perfiles cuyo nombramiento favorezca que los consejeros tengan distintas capacidades, conocimientos, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género.

Los criterios de diversidad serán escogidos en atención a la naturaleza y complejidad de los negocios desarrollados por la Sociedad y su Grupo, así como al contexto social y ambiental en los que este está presente. Adicionalmente, en función de las necesidades del Consejo de Administración, podrán tomarse en consideración otros criterios.

En el proceso de selección de candidatos se evitará cualquier tipo de sesgo que pueda implicar discriminación alguna, entre otras, por razones de sexo, origen étnico, edad o discapacidad. En especial, se evitará cualquier tipo de sesgo que dificulte el nombramiento de consejeras y que pueda impedir el cumplimiento del objetivo establecido por la Comisión Nacional del Mercado de Valores de que en el año 2020 el número de consejeras represente al menos el treinta por ciento del total de miembros del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración evaluará periódicamente el grado de cumplimiento y la eficacia de Comisión Nacional del Mercado de Valores su Política de Diversidad y, en especial, el porcentaje de consejeras existentes en cada momento. Además, en el Informe Anual de Gobierno Corporativo se incluirá una descripción detallada de esta Política, así como de los objetivos fijados al respecto y de los resultados obtenidos.

VI. Causas de incompatibilidad previstas en la ley o en el Sistema de gobierno corporativo

No podrán ser considerados como candidatos a consejero quienes se encuentren incurso en una causa legal de incompatibilidad para el desempeño de su cargo, ni quienes no reúnan los requisitos establecidos en el sistema de gobierno corporativo de la Sociedad, incluidos en su Reglamento del Consejo de Administración para ser consejero, en particular, no podrán ser considerados como candidatos a consejero:

a) Las Sociedades, nacionales o extranjeras, o aquéllas cuyo accionista significativo, directo o indirecto, tenga de manera directa o indirecta una participación de una sociedad del sector ferroviario o de otros sectores, competidores de la Sociedad, así como sus administradores o altos directivos y las personas que, en su caso, fueran propuestas por las mismas en condición de accionistas.

b) Las personas que, en los dos (2) años anteriores a su posible nombramiento, hubieran ocupado altos cargos en las administraciones públicas incompatibles con el desempeño de sus funciones como consejero en una sociedad cotizada de conformidad con la legislación autonómica o estatal, o puestos de responsabilidad en algún sector en los que la sociedad desarrolle su actividad. En todo caso el nombramiento, ratificación y reelección de los consejeros deberá ajustarse a lo previsto en la ley y las Normas del Sistema de Gobierno Corporativo de la sociedad.

c) Las personas físicas o jurídicas que estén incurso en cualquier otro supuesto de incompatibilidad o prohibición regulado en las normas de carácter general, inclusive las que bajo cualquier forma tengan intereses opuestos a los de la Sociedad o alguna sociedad del Grupo.

VII. Validación externa

La Sociedad podrá contar con la colaboración de asesores externos para validar que los candidatos a consejero reúnen las condiciones referidas en el apartado IV y que no están incurso en ninguno de los impedimentos recogidos en el apartado VI.

La política de selección de consejeros de la Sociedad se contiene en el Reglamento del Consejo de Administración aprobado por La Junta General de Accionistas celebrada el día 28 de marzo de 2015 y ha sido ampliada y modificada por acuerdo del Consejo de Administración de fecha 22 de febrero de 2018.

CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS E INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO
TALGO, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

El Consejo de Administración de la sociedad TALGO, S.A. y, en cumplimiento de la normativa mercantil vigente, ha formulado con fecha 25 de Febrero de 2021 las Cuentas Anuales Consolidadas y el Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2020 siguiendo los requerimientos de formato y etiquetado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815 de la Comisión Europea. Dichas cuentas anuales y el informe de gestión se encuentran integrados en el/los archivo/s electrónico/s con el código hash:

45AC7FDDF1282036B6A2C2E78CAECDB6C89C22BA7932F36B0520371BE18DAE1F

Los miembros que integran el Consejo de Administración de la Sociedad por la presente Diligencia declaran firmadas las citadas Cuentas Anuales Consolidadas y el Informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2020 formuladas por unanimidad, con vistas a su verificación por los auditores y posterior aprobación por la Junta General de Accionistas.

Carlos de Palacio y de Oriol
Presidente

Antonio Oporto del Olmo
Consejero

José María de Oriol Fabra
Consejero Delegado

Ramón Hermosilla Gimeno
Consejero

Francisco Javier Bañón Treviño
Consejero

Ignacio Mataix Entero
Consejero

Emilio Novela Berlín
Consejero

Albertus Meerstadt
Consejero

Segundo Vallejo Abad
Consejero

NUEVA COMPAÑÍA DE INVERSIONES, S.A.
Representada por Miguel Abelló Gamazo

Juan José Nardiz Amurrio
Consejero

PEGASO TRANSPORTATION INTERNATIONAL,
S.C.A.
Representada por Javier Olascoaga

John C. Pope
Consejero

Marisa Poncela García
Consejero

La presente Diligencia se firma por todos los miembros del Consejo que integran el Consejo de Administración de la Sociedad en señal de conformidad.

Fdo: María José Zueco Peña
Secretario

Talgo, S.A. y Sociedades Dependientes.

Informe de verificación
independiente del Estado de
Información No Financiera
Consolidado de Talgo, S.A. y
Sociedades Dependientes

25 de febrero de 2021

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de TALGO, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, TALGO, S.A. y sociedades dependientes (en adelante la Sociedad o TALGO), que forma parte del informe de gestión consolidado de TALGO.

El contenido del informe de gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla de "Índice de contenidos del Estado de Información No Financiera", incluida en el informe de gestión adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de TALGO, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de TALGO. Dicho EINF ha sido preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI), así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Índice de contenidos del Estado de Información No Financiera" del informe de gestión 2020.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de TALGO son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado, que se refiere exclusivamente al ejercicio 2020.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de TALGO que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de TALGO para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF 2020 en función del análisis de materialidad realizado por TALGO y descrito en el apartado "Aspectos no financieros relevantes para TALGO", considerando también los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2020.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales descritos en el apartado "Aspectos no financieros relevantes para TALGO" del EINF.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de TALGO.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de TALGO correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el "Índice de contenidos del Estado de Información No Financiera" del informe de gestión consolidado del ejercicio 2020.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

Bruno Rodríguez Martínez

25 de febrero de 2021

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2021 Núm. 01/21/05129

TALLO COOPERATIVO 30,00 EUR

Declaración responsable relativa a las cuentas anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2020 de Talgo, S.A.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 8.1 (b) del Real Decreto 1362/2007, de 19 de octubre, por el que se desarrolla la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, los miembros del consejo de administración de Talgo, S.A. (la "Sociedad") firman la presente declaración de responsabilidad sobre el contenido de las cuentas anuales y el informe de gestión consolidados de la Sociedad relativos al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020 que han sido formulados por el Consejo de Administración en su reunión de 25 de febrero de 2021, mediante la que declaran que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad aplicables ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Sociedad y de su grupo consolidado, y que el informe de gestión incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición de la Sociedad y de su grupo consolidado, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan, incluyendo asimismo, en el informe de gestión consolidado, el Estado de Información No Financiera.

Dichas cuentas anuales y el informe de gestión se encuentran integrados en el archivo electrónico con el código hash:

45AC7FDDF1282036B6A2C2E78CAECDB6C89C22BA7932F36B0520371BE18DAE1F

En Madrid, a 25 de febrero de 2021

Cargo	Nombre	Firma
Presidente	D. Carlos de Palacio y Oriol	
Consejero Delegado	D. José María Oriol Fabra	
Consejero	D. Francisco Javier Bañón Treviño	
Consejero	D. Emilio Novela Berlín	
Consejero	D. John Charles Pope	
Consejero	D. Antonio Oporto del Olmo	
Consejero	D. Ignacio Mataix Entero	
Consejero	D. Albertus Meerstadt	
Consejero	PEGASO RAIL INTERNATIONAL, S.C.A.	
Consejero	NUEVA COMPAÑÍA DE INVERSIONES, S.A.	
Consejero	D. Juan José Nárdiz Amurrio	
Consejero	D. Segundo Vallejo Abad	
Consejero	Dña. Marisa Poncela García	
Consejero	D. Ramón Hermosilla Gimeno	